



**VALTAKUNNANSYÖTTÄJÄNVIRASTON TULOSTAVOITEASIAKIRJA
KAUDELLE 2019 - 2022**

Oikeusministeriö ja Valtakunnansyyttäjänvirasto ovat neuvotelleet ja sopineet vuosien 2019 - 2022 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resurssit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Valtakunnansyyttäjänviraston puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu käytiin 26.10.2018 oikeusministeriössä.

Oikeusministeriö:

Kansliapäällikkö Pekka Timonen (puheenjohtaja)
Osastopäällikkö Arto Kujala
Hallitusneuvos Katariina Jahkola
Talousjohtaja Tapio Laamanen
Neuvotteleva virkamies Miia Ljungqvist
Erityisasiantuntija Juha Saunamäki

Valtakunnansyyttäjänvirasto:

Valtakunnansyyttäjä Raija Toiviainen
Apulaisvaltakunnansyyttäjä Jukka Rappe
Hallintojohtaja Joanna Autiovuori

SISÄLLYSLUETTELO

1	STRATEGINEN KEHYS	3
1.1	Perustehtävä	3
1.2	Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta)	3
1.3	Visio ja strategiset tavoitteet	4
2	TULOSSOPIMUS VUODELLE 2019 ja KAUDELLE 2019 - 2022	5
2.1	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	5
2.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	6
2.3	Henkilöstö	7
2.4	Talous ja infra	8
3	VUODEN 2019 VOIMAVARAT	9
3.1	Henkilöstö	9
3.2	Määrärahat	9
4	VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta)	10
5	ALLEKIRJOITUS	10

LIITTEET

Liite 1	Syyttäjälaitoksen tunnuslukuja 2016 - 2022
Liite 2	Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2016 - 2022
Liite 3	Syyttäjälaitoksen taloudellisia tunnuslukuja 2016 - 2022
Liite 4	Syyttäjälaitoksen suoritelmäärät 2016 - 2022

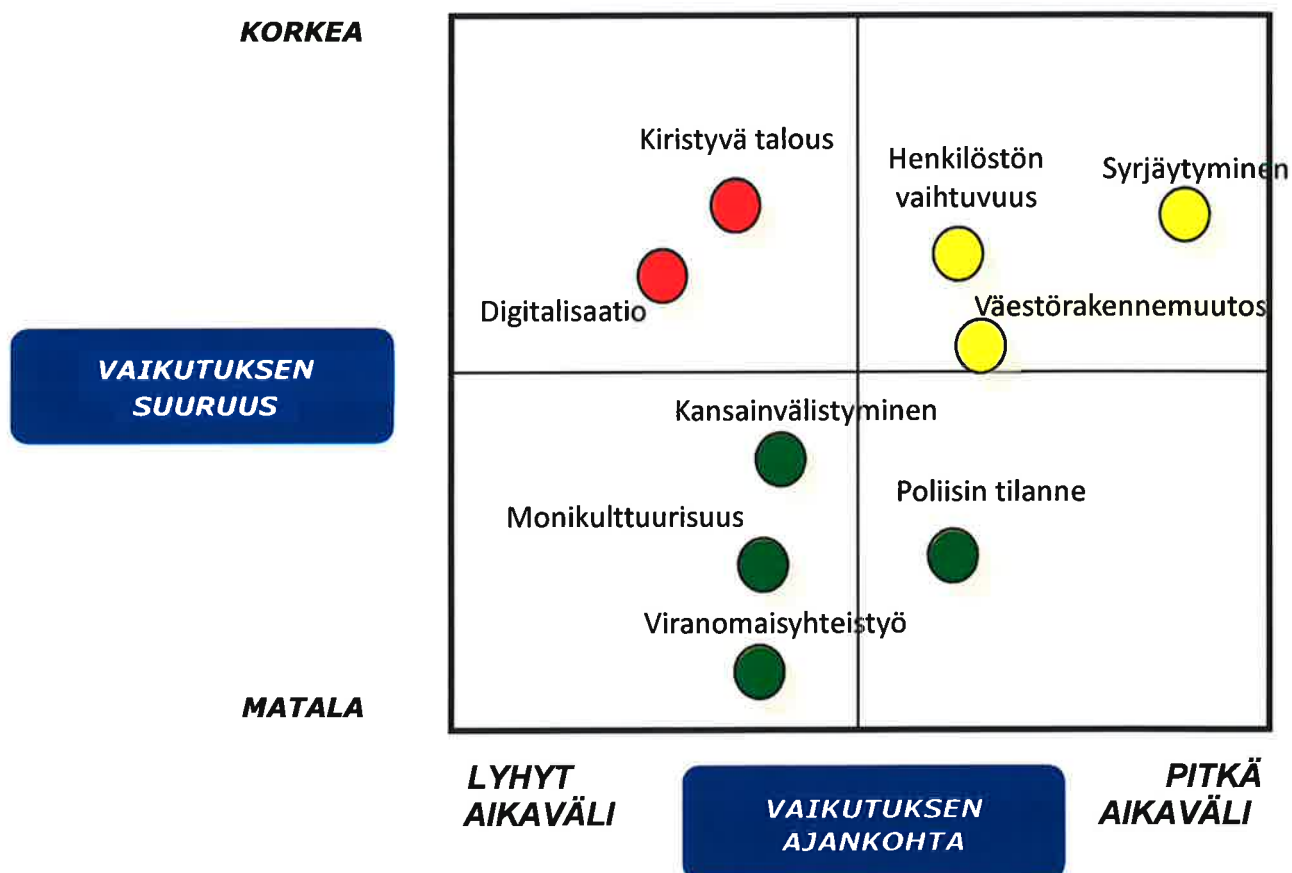
1 STRATEGINEN KEHYS

1.1 Perustehtävä

Syyttäjälaitoksen perustehtävänä on huolehtia rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua tehokkaasti ja laadukkaasti asianosaisten oikeusturva huomioon ottaen. Asianosaisten kannalta keskeisiä ja mitattavissa olevia yhdenvertaisuuteen ja muuhun laatuun vaikuttavia tekijöitä ovat käsittelyn nopeus ja ero ratkaisuprofiileissa.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta)

Keskeisiksi arvioidut lähitulevaisuuden muutostekijät vaikutuksineen on esitetty oheisessa nelikentässä.



Kuva 1: Muutosvoimat

Kuvassa korkeaa ja nopeaa vaikuttavuutta on korostettu punaisella, korkeaa mutta hitaampaa keltaisella ja matalampaa ajasta riippumatta vihreällä. Muutosvoimat voivat olla uhkia, mahdollisuuksia tai näkökulmasta riippuen kumpaakin.

Suunnittelukauden merkittävin muutostekijä on oikeuslaitoksen ja lainkäytön kiristyvä talous. Se vaikuttaa suoraan määrärahojen niukkuutena ja myös välillisesti pakkona rohkeasti uudistaa sisäisiä prosesseja ja toimintaa tavoitteena tuottavuuden parantaminen. Tässä tarkoituksessa myös rikosasioiden AIPA-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät digitalisaation edut tulee täysimääräisesti hyödyntää. Yhteiskunnallinen syrjäytymiskehitys ja terrorismiuhka tulevat näkymään myös syyttäjien työssä. Oikeudellisesti vaativien ja erikoisosaamista sekä yhtä useampien syyttäjien työpanosta sitovien asioiden määrän kasvu on myös merkittävä muutostekijä. Henkilöstösuunnittelussa erityistä huomiota ansaitsee Suomen väestörakenteen muutos erityisesti siltä osin, että työikäinen aktiiviväestö keskittyy voimakkaasti pääkaupunkiseudulle ja muutamiin muihin kasvukeskuksiin. Kansainvälistymiskehityksessä on syytä ottaa huomioon eurooppalaisen tutkintamääräyksen vaikutus. Oikeusprosessien kehittämistyö painottunee suunnittelukauden loppupuolelle.

1.3 Visio ja strategiset tavoitteet

Syyttäjälaitoksen visiona vuoteen 2025 on *"Olemme osaava, vahva ja vaikuttava rikosvastuun toteuttaja. Meillä on hyvä tehdä työtä turvallisemman yhteiskunnan puolesta."*

Vision pohjalta ja samalla oikeusministeriön strategiakarttaan tukeutuen on alla olevassa strategiakartassa määritelty tärkeimmät tavoitteet ulottuen vuoteen 2022.

Ministeriön määrittelemät tavoitteet ovat kuvassa valkoisissa ja syyttäjälaitoksen omat tavoitteet keltaisissa tekstikentissä.

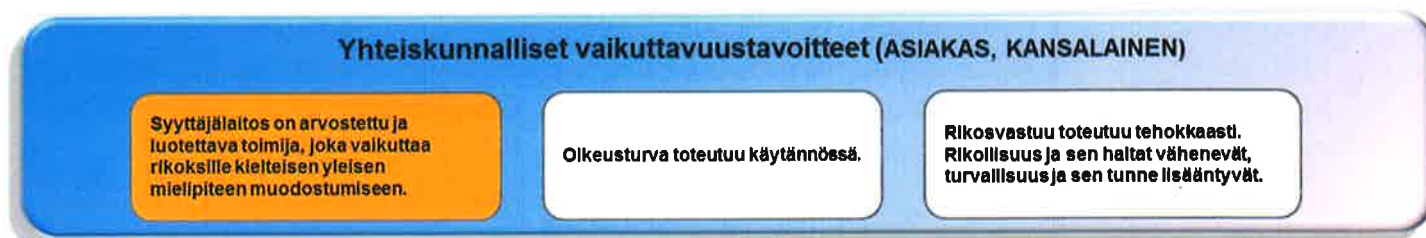


Kuva 2: Strategiakartta

2 TULOSSOPIMUS VUODELLE 2019 ja KAUDELLE 2019 - 2022

2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet kaudella 2019 – 2022 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2019 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikoksille kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.

- syyttäjälaitoksen edustajat osallistuvat aktiivisesti ja asiantuntevasti lainvalmisteluun ja yhteiskunnalliseen keskusteluun

Oikeusturva toteutuu käytännössä

- ns. ylivuotisten avoinna olevien asioiden määrä käännetään laskuun.

Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.

- virasto- ja aluekohtaisia ratkaisuprofiileja seurataan ja syyt suurimpiin eroihin selvitetään (yhdenvertaisuus)
- priorisointiohjeistuksen toimivuutta seurataan (joutuisuus)
- kehitetään ja käynnistetään valtakunnallinen ohjaustoiminta, jolla poikkeamat syyttäjäntoiminnan yhdenmukaisuudesta havaitaan ja poistetaan

2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet kaudella 2019 – 2022 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2019 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Organisaatorakenne ja toimitilaverkosto ovat tarkoituksenmukaiset ja tukevat henkilöstön osaamisen vahvistamista.

- Yhtenä virastona toimimisen edellyttämät toimenpiteet valmistellaan ennen syyttäjälaitoksesta annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantuloa. Toimenpiteet toteutetaan viipymättä lain voimaantulon jälkeen.
- Syyttäjälaitoksen koulutusorganisaatio päivitetään yhden viraston vaatimusten mukaiseksi
- Rikosprosessia ja tuomioistuinlaitosta koskevien uudistusten vaikutukset huomioidaan toiminnassa

Tietojärjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä ja tukevat toimintaa.

- tuetaan AIPA:n suunnittelua syyttäjänäkökulmasta
- tehdään arvio AIPAn käyttöönoton tuottamasta säästöpotentiaalista
- Kieku-järjestelmään luodaan malli, jossa työpanoksen kohdentumisesta saadaan talousarviolainsäädännön edellyttämä riittävä ja luotettava tieto
- Kiekusta raportoitavat ja asiamääriä tilastoivan raportointijärjestelmän (BOXI) tiedot kuvaavat riittävällä ja oikealla tavalla toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta

Käsittelyketjut ja menettelyt määräytyvät asian laadun ja vaativuuden mukaan

- syyteneuvottelun käyttöala vakiinnutetaan kustannustehokkaalle tasolle
- Syyteasioiden nopeaa käsittelyä yhdenmukaistetaan syyttäjälueittain ja valtakunnallisesti
- työprosessien kehittämisessä hyödynnetään sähköisten järjestelmien tuomat mahdollisuudet

Toiminnan johtaminen on ammattimaista ja tukee muutoksia

- Johtamisjärjestelmä rakennetaan tukemaan uutta yhtenäistä ja yhdenmukaisesti toimivaa organisaatiota
- Esimiesten johtamisvalmiuksia parannetaan valmennuksin

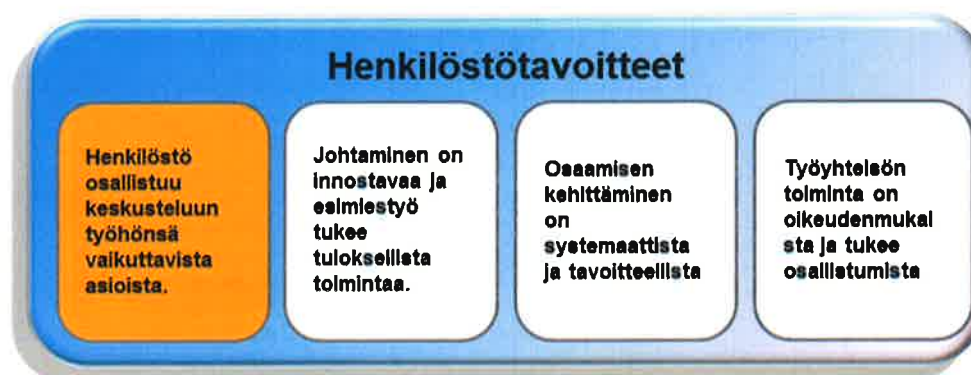
Hallinnonalan sisäinen ja poikkihallinnollinen yhteistyö ja kehittäminen lisäävät toiminnan vaikuttavuutta

- lisätään ja kehitetään yhteistyötä muiden rikosoikeudenhoidon viranomaisketjun toimijoiden (esitutkintaviranomaiset, tuomioistuinlaitos ja täytäntöönpanoviranomaiset) sekä näitä ohjaavien ministeriöiden kanssa

Käsittelyajoille asetetut tavoitteet on esitetty LIITTEESSÄ 1.

2.3 Henkilöstö

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet kaudella 2019 – 2022 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2019 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Henkilöstö osallistuu keskusteluun työhönsä vaikuttavista asioista

- luodaan ja vakiinnutetaan yhtenäisen viraston yhteistoimintamenettelyt
- henkilöstölle suunnattuja infotilaisuuksia pidetään säännöllisesti

Johtaminen on innostavaa ja esimiestyö tukee tuloksellista toimintaa

- esimiesvalmennuksessa vahvistetaan tulostavoitteiden mukaista toimintaa

Osaamisen kehittäminen ja uudistuminen ovat osa normaalia toimintaa

- osaamisen kehittäminen ja uudistuminen sisällytetään kehityskeskusteluihin
- otetaan käyttöön valtionhallinnon yhteinen osaamisen hallinnan järjestelmä
- uuden erikoissyyttäjäjärjestelmän toiminta käynnistetään
- syyttäjälalueiden valmiuksia erikoisosaamista vaativien asioiden hoitamiseen vahvistetaan kehittämällä syyttäjien urapolkua

Henkilöstöllä on hyvä henkinen, fyysinen, eettinen ja sosiaalinen toimintakyky

- työhyvinvointia painottavaa toimintaa tuetaan
- osaamisen johtaminen otetaan kehittämiskohteeksi
- työsuojeluorganisaation ja työsuojelun toimintaohjelma laaditaan uudelle organisaatiolle
- syyttäjälaitoksen eettiset linjaukset huomioidaan kaikessa toiminnassa

Syyttäjälaitoksen henkilötövuosia koskevat luvut on esitetty LIITTEESSÄ 2.

2.4 Talous ja infra

Talouteen ja infraan liittyvät tavoitteet kaudella 2019 – 2022 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2019 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Toiminnan strategisuus vahvistuu uudistuneen tulosohjauksella myötä.

- tuloksellisuuden laskennassa kehitetään kustannuslähtöinen tietojen esittäminen

- strategiakartan edellyttämien toimenpiteiden vastuut jaetaan ja strategia-kartta päivitetään
- raportointijärjestelmiä kehitetään johtamisen käyttöön

Toiminta ja talous ovat tasapainossa ja yhteen sovitettu strategisten linjausten pohjalta

- tuloksellisuusmittareita kehitetään juttukannan ja käsittelyprosessien kehittymistä vastaavasti ja ottaen huomioon toiminnan vaikuttavuus
- johdon ja esimiesten valmiuksia syyttäjälaitoksen kokonaisuuden huomioon ottavaan tiedolla johtamiseen vahvistetaan (syyttäjän toiminta, talous ja henkilöstötieto)
- raportoinnilla tuetaan talouden ja toiminnan suunnittelua
- kuvataan syyttäjälaitoksen hankintatoimi, tehostetaan prosesseja ja otetaan Handi-järjestelmä käyttöön

Taloudellinen liikkumavara (puskuri) mahdollistaa kehittämisen

- syyttäjälaitoksen siirtyvissä määrärahoissa varaudutaan AIPA:n omarahoitusosuuden kattamiseen
- siirtyvä määräraha pidetään tasolla, jolla pystytään vastaamaan ennakoimattomiin menopaineisiin

Kauden 2019 - 2022 tulostavoitteiden toimeenpanoa varmistava toimenpidelista päivitetään tulossopimuksen tekemisen jälkeen.

Taloudelliset tunnusluvut 2016 – 2022 on esitetty LIITTEESSÄ 3.

3 VUODEN 2019 VOIMAVARAT

3.1 Henkilöstö

Syyttäjälaitoksen henkilöstömäärä vuonna 2019 on 530 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2016 – 2022 ovat LIITTEESSÄ 2.

3.2 Määrärahat

Syyttäjälaitoksen määräraha vuodelle 2019 on 45 761 000 euroa. Siirtyvän määrärahan arvioidaan vuoden 2018 lopussa olevan noin 7 887 949 €. AIPA-tietojärjestelmän omarahoitusosuus on tarkoitus kattaa siirtyvästä määrärahasta.

Taloudelliset tunnusluvut 2016 – 2022 ovat LIITTEESSÄ 3.

4 VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta)

Numeraalinen seuranta on sisällytetty mittareihin, jotka on esitetty LIITTEESSÄ 4. Muu seuranta sisällytetään sanallisina arvioina toimintakertomukseen.

Valtionhallinnon riskienhallintamalli sekä sisäisen valvonnan arviointikehikko otetaan soveltuvien osin käyttöön syyttäjälaitoksessa vuoden 2019 aikana.

Valtakunnansyyttäjänvirasto laatii puolivuosisikatsauksen tilinpäätösennusteineen elokuun 15. päivään mennessä ja toimintakertomuksen edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta 15. helmikuuta mennessä. Puolivuosisikatsaukseen ja toimintakertomukseen liitetään arvio riskienhallinnan tilasta ja näköpiirissä olevista riskeistä ja keinoista niiden torjumiseksi.

5 ALLEKIRJOITUS



Arto Kujala
Osastopäällikkö



Raija Toiviainen
Valtakunnansyyttäjä

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2016 - 2022

Liite 2

Henkilötyövuodet	TP-2016	TP-2017	TPE 2018	Tavoite 2018 TUSO	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022
Syyttäjälaitos	524,9	531,21	548,4	522,8	530,0	530,0	530,0	530,0
syyttäjät	372,3	375,1	393,4	369,0	376,2	376,2	376,2	376,2
asiantuntijat	11,3	14,1	22,6	27,0	27,0	27,0	27,0	27,0
toimistohenkilökunta	134,8	134,6	123,2	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0
harjoittelijat	6,5	6,8	8,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8
työllistetyt	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valtakunnansyyttäjänvirasto	37,6	38,7	45,8	50,8	50,8	50,8	50,8	50,8
syyttäjät	18,2	17,8	16,9	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
asiantuntijat	11,3	14,1	22,6	27,0	27,0	27,0	27,0	27,0
toimistohenkilökunta	7,4	5,7	5,3	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
harjoittelijat	0,8	1,0	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
työllistetyt	0,0	0,0						
Syyttäjänvirasto/alueet	487,3	492,5	502,6	472,0	479,2	479,2	479,2	479,2
syyttäjät	354,1	357,3	376,5	351,0	358,2	358,2	358,2	358,2
toimistohenkilökunta	127,5	128,9	117,8	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0
harjoittelijat	5,7	5,8	7,8	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
työllistetyt	0,0	0,5	0,5					
Muita henkilöstötietoja								
Työtyytyväisyysindeksi	3,53	3,54						
Sairauspoissaolot (työpä)	3 292	3 298						
Koulutukseen osallistuminen (pv)	2 219	1 962						

SYYTTÄJÄLAITOKSEN TALOUSLUVUT 2016-2022

Liite 3

	TP 2016	TP 2017	Tavoite 2018 TUSO	TPE 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022
Palkat	3 023 945	3 044 482	3 642 000	3 481 623	3 623 769	3 623 769	3 623 769	3 623 769
Toimililat*	460 812	293 313	321 000	265 761	271 076	276 498	282 028	287 669
Investoinnit	1 404	157 682	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Muut menot	449 218	574 315	410 000	410 000	410 000	410 000	410 000	410 000
Nettoutettavat tulot	-25 428	-18 903	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Valtakunnansyyttäjänvirasto	3 909 952	4 050 889	4 383 000	4 167 384	4 314 845	4 320 267	4 325 797	4 331 437
Palkat	32 962 408	32 513 358	32 111 726	34 082 746	32 613 921	32 613 921	32 613 921	32 613 921
Toimililat*	3 401 970	3 472 637	3 700 000	3 809 479	3 750 554	3 646 090	3 543 090	3 578 716
Investoinnit	101 279	30 017	100 000	277 600	200 000	200 000	200 000	200 000
Muut menot	2 101 429	2 261 429	1 800 000	1 861 722	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Nettoutettavat tulot	-118 510	-115 489	-150 000	-210 000	-210 000	-210 000	-210 000	-210 000
Syyttäjänvirastot	38 448 576	38 161 953	37 561 726	39 821 547	38 354 475	38 250 011	38 147 011	38 182 639
Yhteensä	42 358 527	42 212 842	41 944 726	43 988 931	42 669 320	42 570 278	42 472 808	42 514 076
Tietohallintomenot	1 343 996	1 972 482	3 563 000	3 757 982	5 012 756	4 877 599	4 806 242	3 136 610
- Valtion palvelut	1 180 000	1 531 630	1 728 395	1 728 395	1 576 557	1 471 377	1 471 377	1 471 377
- jalkuupalvelut (ylläpito)	265 000	359 001	536 827	491 109	536 827	757 165	667 765	667 765
- kehittäminen	50 000	78 125	80 665	80 665	58 797	59 196	59 196	59 196
- asiakkuuden hallinta	1 000	700						
- projektipalvelu	8 000	6 000						
- lisäpalvelut	160 000	241 063	268 779	268 779	269 154	280 512	295 769	295 769
- ORKOTTK:n paikkausmenot	1 899 000	1 386 648	2 280 139	2 349 939	2 158 135	2 158 135	2 158 135	600 000
- AIPAn jatkokehittäminen		87 814						
- Julkaisujärjestelmä YJA	294 346	454 497	600 000	450 000	600 000	460 000	460 000	460 000
Oikeushallinnon palvelukeskus								
Kaikki yhteensä	43 996 869	44 639 821	46 107 726	48 196 913	48 282 076	47 907 877	47 739 050	46 110 686
Muut TA-tilit	-35 214	-120 966						
25.30.01 käyttö yhteensä	44 032 083	44 760 787						
Määräraha 25.30.01								
TA	46 992 000	44 748 000	44 192 000	44 192 000	45 761 000	46 004 000	47 379 000	47 239 000
LTA	-302 000		850 000	850 000				
Yhteensä	46 690 000	44 748 000	45 042 000	45 042 000	45 761 000	46 004 000	47 379 000	47 239 000
Alk. vuosilta siirtyneet	8 397 732	11 055 649	11 042 862	11 042 862	7 887 949	5 966 873	3 462 995	3 102 945
Käytettävissä	55 087 732	55 803 649	56 084 862	56 084 862	53 648 949	51 370 873	50 841 995	50 341 945
Seuravalle vuodelle siirt.	11 055 649	11 042 862	9 977 136	7 887 949	5 366 873	3 462 995	3 102 945	4 231 259
Sinivälit määrärahan osuus varainhoitovuoden talousarvion määrärahasta	23,68 %	24,68 %	22,15 %	17,51 %	11,73 %	7,53 %	6,55 %	8,96 %

Toimitilat* sisältää kaikki toimitilalustannukset, kuten vuokrat, sähkö, vartiointi, siivous, jätteenhoito jne.

Syyttäjälaitoksen suoritemäärät 2016-2022								Liite 4	
Syyttäjälaitos	1.1.2016 - 31.12.2016		1.1.2017 - 31.12.2017		Tavoite 2018 TUSO	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022
Avoinna kauden alussa	13 305		13 094						
Saapuneet asiat	80 256		82 793		82 000	87 000	87 000	87 000	87 000
tavanomaiset	47 248	58,87%	50 054	60,45%					
erittelemättömät	28 793	35,88%	28 422	34,34%					
vaativat	4 215	5,25%	4 317	5,21%					
Ratkaistut asiat	80 500		83 076		81 000	84 000	84 000	84 000	84 000
Käsittely-ratkaisut	3 540		3 069						
Asiaratkaisut	76 960		80 007						
tavanomaiset	45 163	58,68%	48 623	60,77%					
erittelemättömät	27 684	35,97%	27 349	34,18%					
vaativat	4 113	5,34%	4 035	5,04%					
Avoinna kauden lopussa	13 061		12 811						
Keskimääräinen syyteharkinta-alka kk	1,99		1,93		2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
tavanomaiset	1,58		1,50		2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
erittelemättömät	2,31		2,40		2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
vaativat	4,22		3,87		3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Vireillä 6-12 kk	2 147		2 401		2 200	2 000	2 000	2 000	2 000
Vireillä yli 12 kk	293		232		320	300	280	280	280
tavanomaiset	83	28,33%	54	23,28%					
erittelemättömät	147	50,17%	103	43,97%					
vaativat	63	21,50%	75	32,76%					
Asiaratkaisujen profiili	76 960		80 007						
Syyte	51 304	66,66%	53 001	66,25%					
Rm	360	0,47%	34	0,04%					
SJP tpuop	3 939	5,12%	3 976	4,97%					
SJP pros	4 966	6,45%	4 729	5,91%					
ETL 4.3	7 929	10,30%	10 471	13,09%					
ETL 4.4 pros	3 725	4,84%	4 105	5,13%					
ETL 4.4 kust	3 219	4,18%	2 288	2,86%					
S päätös	1 429	1,86%	1 299	1,62%					
S ilmoitus	89	0,12%	46	0,06%					
Toimenpideratkaisujen profiili	97 931		101 652						
Syyte	51 427	52,51%	53 093	52,23%					
Rm	507	0,52%	40	0,04%					
SJP tpuop	6 512	6,65%	6 475	6,37%					
SJP pros	16 529	16,88%	17 148	16,87%					
ETL 4.3	9 362	9,56%	12 146	11,95%					
ETL 4.4 pros	4 754	4,85%	5 190	5,11%					
ETL 4.4 kust	3 543	3,62%	2 643	2,60%					
S päätös	4 387	4,48%	4 152	4,08%					
S ilmoitus	910	0,93%	649	0,64%					
Esitykset kirjalliseen menettelyyn	21 542	41,89%	22 631	42,56%					
Hylätyt KO:ssa	6 455	13,23%	6 209	12,50%					
Sjän valitukset KO:n ratkaisuista HO:een	1 134	2,32%	1 247	2,50%					
Painotettu työ määrä (ratkaistut asiat)	462 380		464 460		470 000	470 000	470 000	470 000	470 000