

SYYTÄJÄLAITOKSEN
HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2018

SISÄLLYSLUETTELO

1	Yleistä	4
2	Keskeiset havainnot vuodesta 2018	4
3	Henkilöstö	8
3.1	Henkilöstön kokonaismäärä	8
3.1.1	Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa	8
3.1.2	Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	12
3.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	14
3.2.1	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa	14
3.2.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	15
3.3	Henkilöstön vaihtuvuus.....	15
3.3.1	Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa.....	15
3.3.2	Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa	17
3.4	Koko – ja osa-aikaisuus.....	18
3.4.1	Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa	18
3.4.2	Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	19
3.5	Henkilöstöryhmät.....	19
3.5.1	Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa.....	19
3.5.2	Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa	20
3.6	Ikärakenne	21
3.6.1	Ikärakenne syyttäjänvirastoissa	21
3.6.2	Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	25
4	Koulutus	27
4.1	Koulutustasoindeksi	27
4.1.1	Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa	28
4.1.2	Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa	30
4.2	Henkilöstökoulutus	30
4.2.1	Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa	31
4.2.2	Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	32
5	Työajan käyttö	34
5.1	Poissaolojen kokonaismäärä.....	34
5.1.1	Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa.....	34
5.1.2	Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa	36
5.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti	38
5.2.1	Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa	38
5.2.2	Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	40
6	Työterveys ja työtyytyväisyys	42
6.1	Työterveys	42
6.1.1	Työterveys syyttäjänvirastoissa	42
6.1.2	Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa	43

SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2018

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2018 on kuudestoista syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Raportissa esitetyt henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2018 aikana kertyneitä tietoja. Raportissa on omissa luvuissa syyttäjänvirastojen henkilöstöä koskevia lukuja ja omissa luvuissa Valtakunnansyyttäjänviraston luvut. Kappaleen keskeiset havainnot 2018 alla löytyy kappale, jonne on koottu koko syyttäjälaitosta kuvaavia yhteisiä keskeisiä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskistetyistä Netra-raportoinnista. Tietojen vertailtavuus alkaa vuodesta 2002, osin vuodelta 2003. Työterveyshuollon kuluja ja koulutuskuluja koskevat tiedot on otettu taloushallinnon järjestelmästä sekä ensimmäistä kertaa vuonna 2012 Terveystalon raportoinnista.

Vuonna 2015 Palkeissa muutettiin osa-aikaeläkkeelle, osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osakuntoutustuelle siirtyneiden palvelujaksojen käsittelyä ja tässä yhteydessä ei ole käsitelty osa-aikaisuuksia oikein htv-laskennassa. Kieku-järjestelmä osaa tehdä laskennan.

Vuoden 2016 osalta ei pystytä luotettavasti järjestelmässä erottelemaan määräaikaisia ja vakituisia virkamiehiä teknisen virheen takia.

2 Keskeiset havainnot vuodesta 2018

Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Syyttäjänvirastojen henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2018 oli 514 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 376, toimistohenkilöstöä 138. Koko henkilöstöstä naisia oli 345 (67,1 %), miehiä 169 (32,9 %). Syyttäjistä naisia oli 216 (57,4 %), miehiä 160 (42,6 %).

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä 2009-2018

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
henkilömäärä	514	527	524	551	540	518	512	502	511	514
- miehiä	201	199	195	207	198	186	183	170	180	169
- naisia	313	328	329	344	342	332	329	332	331	345

Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin vuonna 2018 yhteensä 505,3 henkilötyövuotta (ml harjoittelijat ja työllistetyt). Harjoittelijoiden ja työllistettyjen henkilöiden määrä vuoden 2018 aikana oli 8,3 henkilötyövuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa henkilöstöä oli 43 henkeä, naisia oli 33 ja miehiä 10. Henkilötyövuosia käytettiin 45,2 henkilötyövuotta. Harjoittelijoiden määrä vuoden aikana oli yhteensä 1,00 henkilötyövuotta.

Henkilöstön vakinaisuus

Vakinaisia virkamiehiä oli 379. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 133 henkilöä, joista 65 oli avoimen viran hoitajia ja 15 työn luonteesta johtuvaa määräaikaisuutta. Henkilöstöstä kokoaikaisena työskenteli 471 henkeä (92 %), osa-aikaisena 43 (68%). Osa-aikaisista 21 % oli miehiä, 9 henkilöä.

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm	Miehet %- osuus	Naiset %- osuus
työn luonne	15	40,0	60,0
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0,0	0,0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0,0	0,0
sijaisuus	52	21,2	78,8
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	65	21,5	78,5
harjoittelu	1	0,0	100,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0,0	0,0
Määräaikaiset yhteensä 1)	133	23,3	76,7
Vakinaiset yhteensä 2)	379	36,1	63,9
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	512	32,8	67,2

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 41, määräaikaisia oli kaksi. Osa-aikaisia oli 1 henkilö.

Henkilöstön ikä

Syyttäjänvirastoissa keski-ikä oli 44 vuotta. Miesten keski-ikä oli 47,2 vuotta, naisten keski-ikä 42,5 vuotta. Keski-ikä laski 1,6 vuotta edellisestä vuodesta.

Ikäryhmittäin henkilöstö jakaantuu ikäryhmiin 34-vuotiaat ja nuoremmat, 35-44, 45-54 ja 55 – vuotiaat ja vanhemmat. Henkilöstömäärä on laskenut ikäryhmässä 55 – vuotiaat ja vanhemmat kahdeksalla henkilöllä. Ikäryhmä alle 35-vuotiaat on kasvanut 18 henkilöllä. Syyttäjänvirastoissa työskentelee 58 henkilöä jotka ovat 60-vuotiaita tai vanhempia.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa keski-ikä oli 52,9 vuotta (52,5). Naisten keski-ikä oli 53,8 vuotta, miesten 50 vuotta. Ikäryhmittäin henkilöstöstä 86 % on 45 – vuotiaita tai vanhempia ja 9 henkilöä on täyttänyt 60 - vuotta. Ikäryhmässä 35-44 - vuotiaat oli 6 henkilöä.

Henkilöstön vaihtuvuus

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 19 henkilöä. Muihin valtion virastoihin siirtyi kuusi henkilöä ja yksityiselle sektorille yksi henkilö.

Vuosien 2018 – 2028 aikana syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 124 henkilöä saavuttaa eläkeiän. Eläkeiän saavuttavista on syyttäjiä 81 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 43. Laskennallinen eläkeikä on 65 – vuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastosta eläkkeelle jäi 2 henkilöä. Vuosina 2018-2024 Valtakunnansyyttäjänvirastosta jää eläkkeelle 10 henkilöä.

Koulutus- ja sairauspoissaolot

Koulutustasoindeksi oli 6,2 syyttäjänvirastoissa ja 5,8 Valtakunnansyyttäjänvirastossa.

Syyttäjänvirastoissa henkilöstökoulutukseen osallistuttiin vuoden aikana kaikkiaan 1500 (1173) koulutuspäivään. Koulutuspäivien lukumäärä nousi edellisestä vuodesta 327 koulutuspäivällä. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 3,0 päivää.

Henkilöstökoulutuksen kokonaismenot syyttäjänvirastoissa olivat 684 873 (507 175 vuonna 2017) euroa. Henkilöstökoulutukseen käytetyt rahoja ei suoraan voida verrata aiempaan vuoteen muuttuneiden raportoinnin määrittelyjen takia.

Sairauspäiviä syyttäjänvirastoissa oli vuoden aikana yhteensä 2972 (2901) työpäivää, sairaustapauksia oli 753 (788). Sairauspäiviä oli henkilötyövuotta kohti 5,9 (5,9) päivää. Sairauspäivien määrä nousi 71 työpäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspäivien lukumäärän nousu kohdistui 4-60 päivää kestäviin sairauspäiviin, vastaavasti 1-3 päivää kestävien sairauspoissaolojen määrä laski.

Syyttäjänvirastojen sairauspäivät 2009-2018

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1-3 päivää	773	822	850	863	837	907	783	808	1142	1035
4-60 päivää	1 536	1 742	1605	1644	1559	1 462	1581	1682	1358	1661
yli 60 päivää	1 208	1 483	618	1137	794	737	531	597	401	276
Yhteensä	3 517	4 047	3 073	3 644	3 190	3 106	2 895	3087	2901	2972

Valtakunnansyyttäjänvirastossa sairauspäivien lukumäärä oli 162 (398), sairaustapauksia oli 62 (86). Sairauspoissaolojen määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 236 työpäivää. Tämä on kohdistunut pitkiin sairauslomajaksoihin.

Koulutuspäiviin viraston henkilökunta osallistui 100 (65) päivää. Koulutuspäivien lukumäärä nousi 35 päivällä edellisestä vuodesta.

Syyttäjälaitoksen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Tässä kappaleessa olevat luvut ovat syyttäjänvirastojen ja Valtakunnansyyttäjänviraston keskeisiä koko henkilöstöä koskevia lukuja 31.12.2018.

Henkilöstöä oli kaikkiaan 557 henkilöä. Henkilötyövuosia koko syyttäjälaitoksessa käytettiin 550,5 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 9,4 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä syyttäjiä oli 393, muuhun henkilökuntaan kuului 164 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 179, naisten määrä oli 378, syyttäjistä 43 % oli miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2017-2018

	2017			2018		
	mies	nainen	Yhteensä	mies	nainen	Yhteensä
Syyttäjät	179	210	389	169	224	393
muu henkilökunta	11	151	162	10	154	164
YHTEENSÄ	190	361	542	179	378	557

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 420 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 135 henkilöä, 23 % koko henkilökunnasta. Kokoaikaisena työskenteli 511 henkilöä, osa-aikaisena 44.

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm	Miehet %- osuus	Naiset %-osuus
työn luonne	17	35,3	64,7
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0,0	0,0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0,0	0,0
sijaisuus	52	21,2	78,8
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	65	21,5	78,5
harjoittelu	1	0,0	100,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0,0	0,0
Määräaikaiset yhteensä 1)	135	23,0	77,0
Vakinaiset yhteensä 2)	420	35,0	65,0
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	555	32,1	67,9

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Henkilöstön keski-ikä on 44,7 vuotta, syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä on lähes 8 vuotta alhaisempi kuin Valtakunnansyyttäjänvirastossa. Koko syyttäjälaitoksen henkilökunnan keski-ikä ylittää vuodella valtionhallinnon suosittelman 43 vuoden tason.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön keski-ikä vuonna 2018

	Mies	Nainen	Yhteensä
Syyttäjänvirastot	47,2	53,8	44,0
VKSV	50,0	42,5	52,9
	47,4	43,5	44,7

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta alle 35-vuotiaita on 141 henkilöä, ja ikärakenne painottuu 45-vuotiaisiin ja vanhempiin.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 2018

YHTEENSÄ	Mies	Nainen	Yhteensä	%
alle 35	30	111	141	25,4
35-44	34	83	117	21,1
45-54	53	100	153	27,6
55 ja yli	59	85	144	25,9
Yhteensä	176	379	555	100

Henkilökunnasta eläkeiän saavuttaa 79 henkilöä vuoteen 2024 mennessä, tällä hetkellä nämä henkilöt ovat 59-vuotiaita taikka vanhempia.

Syyttäjälaitoksen poissaoloista 50 % oli vuosilomapäiviä ja lomarahavapaapäiviä. Sairauspoissaoloja ml. tapaturma-poissaolot koko laitoksessa oli vuoden aikana 3143 työpäivää, tämä oli 7,0 % kaikista poissaolopäivistä.

Syyttäjälaitos yhteensä	2018	
	Päivät	% osuus poissa-oloista
VUOSILOMAT	21 336	47,5
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 401	3,1
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 262	2,8
SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT	3 143	7,0
KUNTOOUTUS	135	0,3
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	5 756	12,8
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	50	0,1
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	7 085	15,8
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	63	0,1
OSA-AIKATYÖMUODOT	0	0,0
MUUT SYYT	508	1,1
KOULUTUS	1 603	3,6
ETÄTYÖ	2 598	5,8
Yhteensä	44 940	100,0

3 Henkilöstö

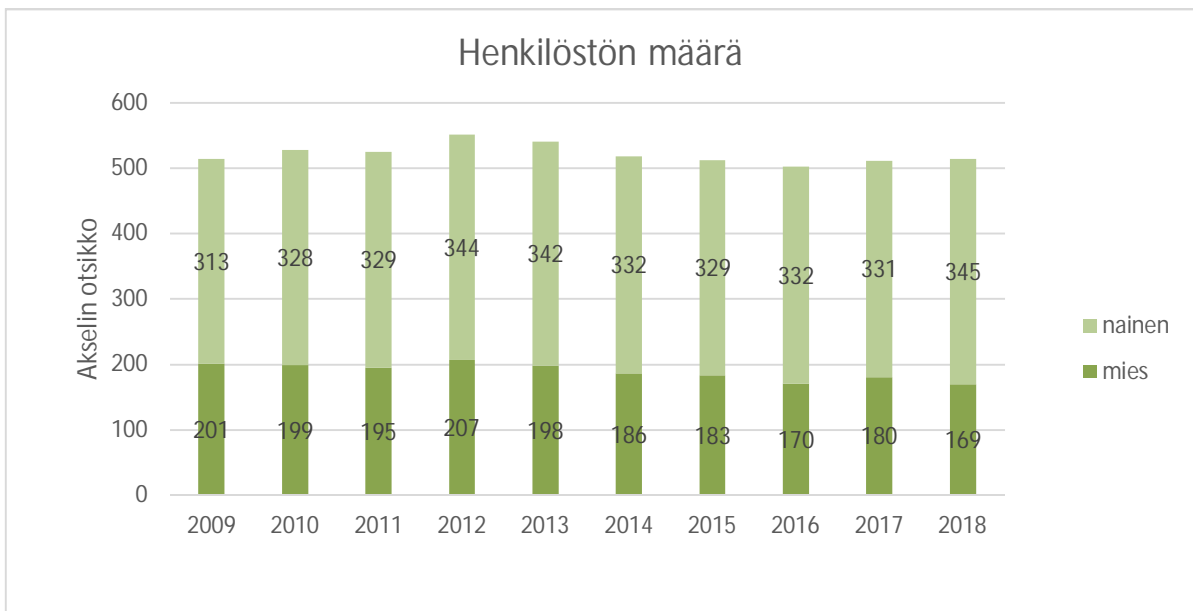
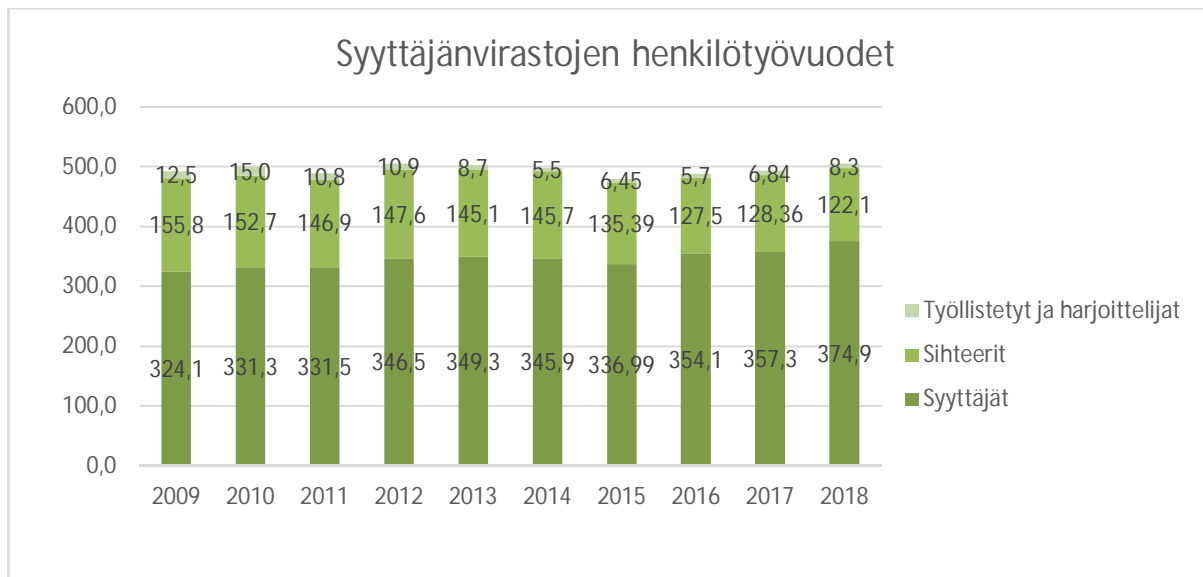
Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko – ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylityötä tms. normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta.

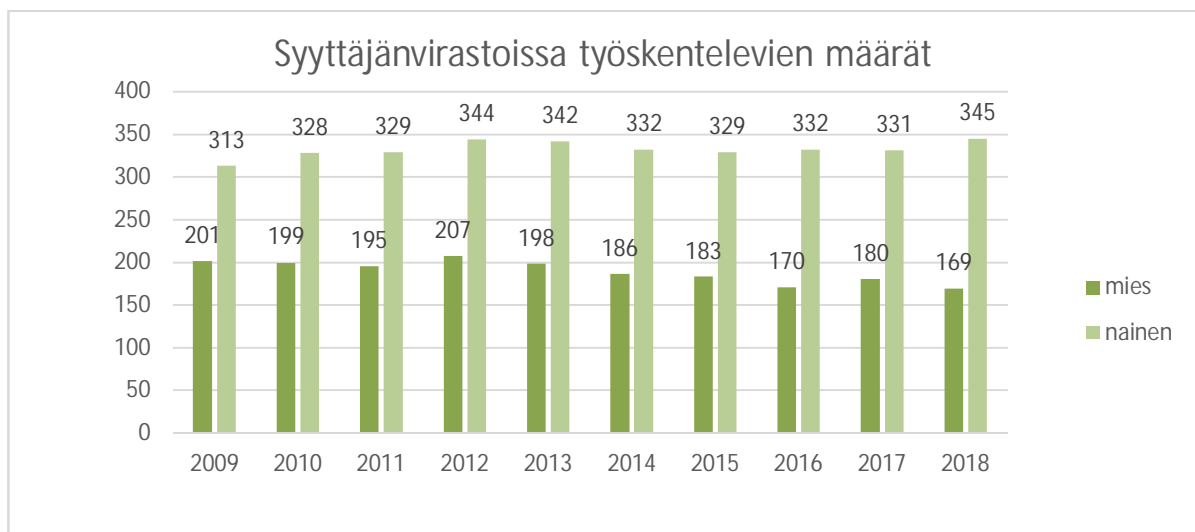
3.1 Henkilöstön kokonaismäärä

3.1.1 Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

Henkilöstön kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa 31.12.2018 oli 514 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 376, toimistohenkilökuntaan kuului 138 henkeä. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija. Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin yhteensä 505,3 henkilötyövuotta (mukaanlukien työllistetyt ja korkeakouluharjoittelijat). Jos työllistettyjä ja harjoittelijoita ei lasketa mukaan henkilötyövuosia kului kaikkiaan 497,00 henkilötyövuotta.



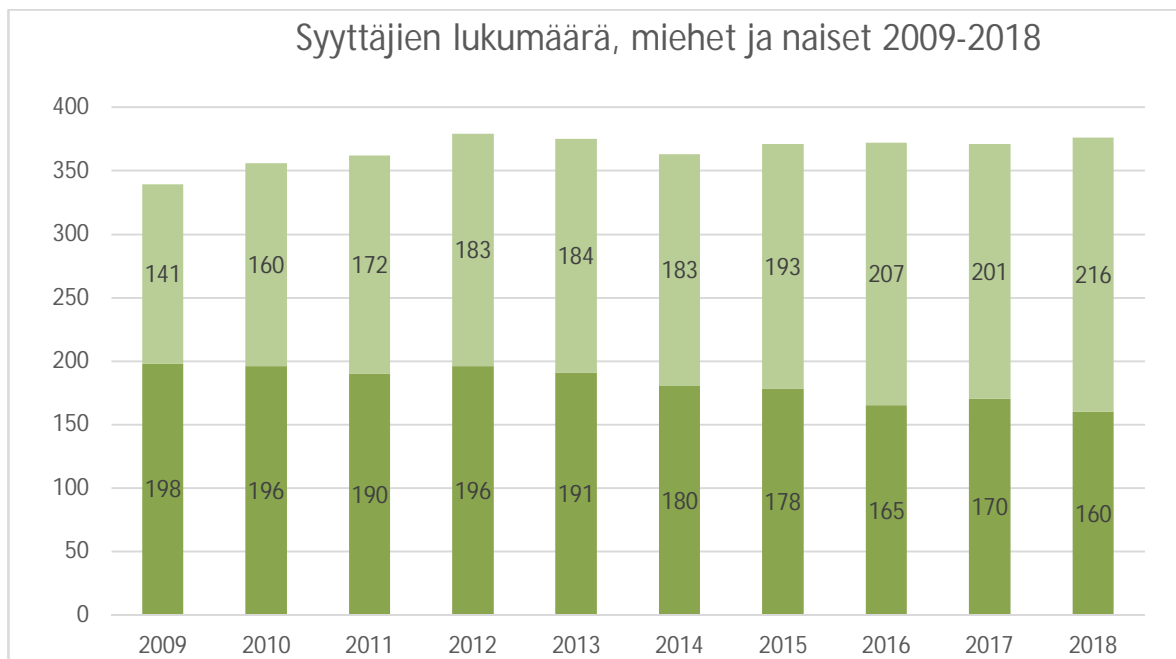
Henkilöstöstä miehiä oli 169 (33 %) ja naisia oli 345 (67 %).



Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjänvirastoittain 31.12.2018

	Mies		Nainen		Yhteensä	
	Lkm	%	lkm	%	Lkm	%
HELSINKI	34	34,0	66	66,0	100	19,5
LÄNSI-UUSIMAA	17	36,2	30	63,8	47	9,1
ITÄ-UUSIMAA	13	22,4	45	77,6	58	11,3
SALPAUSSELKÄ	13	26,0	37	74,0	50	9,7
LÄNSI-SUOMI	26	43,3	34	56,7	60	11,7
SISÄ-SUOMI	17	25,8	49	74,2	66	12,8
POHJANMAA	13	41,9	18	58,1	31	6,0
ITÄ-SUOMI	18	47,4	20	52,6	38	7,4
OULU	12	31,6	26	68,4	38	7,4
LAPPI	4	19,0	17	81,0	21	4,1
AHVENANMAA	2	40,0	3	60,0	5	1,0
Yhteensä	169	32,9	345	67,1	514	100,0

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä nousi kolmella henkilöllä. Syyttäjiä oli 5 enemmän ja toimistohenkilökuntaa 2 vähemmän. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija, työllistettyjä ei ollut.



Miesten osuus syyttäjistä on 43 % ja naisten 57 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on viidettä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Lapissa on prosentuaalisesti ja Helsingissä lukumääräisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikissa syyttäjänvirastoissa, myös Ahvenanmaalla, työskenteli naissyyttäjiä vuonna 2018. Kahdessa syyttäjänvirastossa naissyyttäjien osuus on alle 40 %. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 9 on miehiä.

Syöttäjien lukumäärä virastoittain 31.12.2018

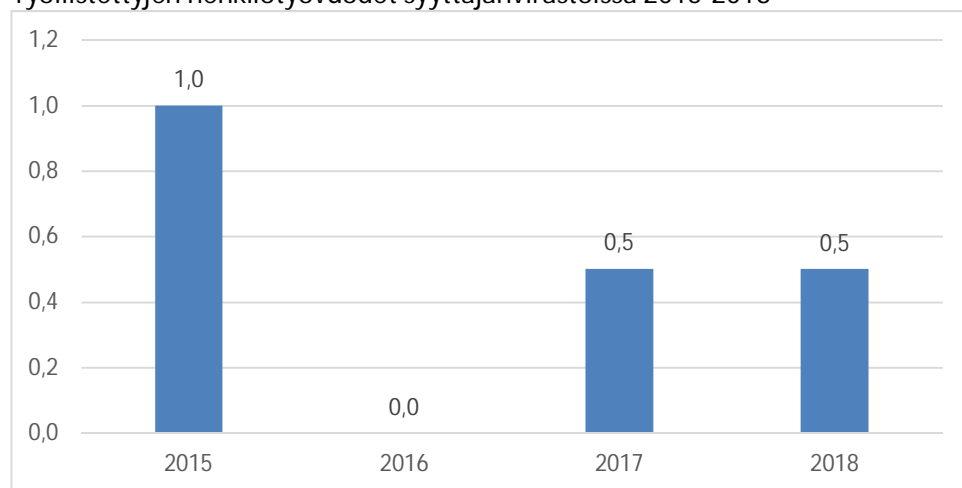
	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%
HELSINKI	30	42,3	41	57,7	71	18,9
LÄNSI-UUSIMAA	13	41,9	18	58,1	31	8,2
ITÄ-UUSIMAA	13	29,5	31	70,5	44	11,7
SALPAUSSELKÄ	13	35,1	24	64,9	37	9,8
LÄNSI-SUOMI	25	54,3	21	45,7	46	12,2
SISÄ-SUOMI	17	33,3	34	66,7	51	13,6
POHJANMAA	13	59,1	9	40,9	22	5,9
ITÄ-SUOMI	18	66,7	9	33,3	27	7,2
OULU	12	42,9	16	57,1	28	7,4
LAPPI	4	25,0	12	75,0	16	4,3
AHVENANMAA	2	66,7	1	33,3	3	0,8
Yhteensä	160	42,6	216	57,4	376	100



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet syöttäjänvirastoissa 2016-2018

	2016	2017	2018
HELSINKI	0,25	0,50	0,50
LÄNSI-UUSIMAA	0,50	0,75	0,76
ITÄ-UUSIMAA	0,25	0,25	0,08
SALPAUSSELKÄ	0,76	1,18	1,34
LÄNSI-SUOMI	0,76	0,76	1,26
PIRKANMAA	1,20	1,33	1,39
POHJANMAA	0,50	0,25	0,76
ITÄ-SUOMI	0,76	0,50	0,76
OULU	0,50	0,50	0,50
LAPPI	0,25	0,25	0,50
AHVENANMAA			
YHTEENSÄ	5,7	6,3	7,9

Työllistettyjen henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2015-2018



Syyttäjänvirastoissa työskenteli vuonna 2018 korkeakouluharjoittelijoita 7,9 ja työllistettyjä 0,5 henkilötyövuoden verran. Korkeakouluharjoittelijoiden määrät nousivat edellisen vuoden tasolta.

Henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2016-2018

Nimikkeet yhteensä	2016	2017	2018
apulaissyöttäjä	16,2	12,8	15,2
hallintosihteeri	8,3	9,0	3,4
harjoittelija	0,7	1,8	0,6
henkilöstösihteeri	0,7	0	0
johtava kihlakunnansyöttäjä	10,1	10	9,9
johtava maakunnansyöttäjä	1,0	1,0	0,9
kihlakunnansyöttäjä	325,1	331,6	346,7
korkeakouluharjoittelija	5,1	5,2	7,2
maakunnansyöttäjä	1,8	2,0	2,0
syyttäjäsihteeri	118,5	119,3	119,3
YHTEENSÄ	487,3	492,5	505,3

1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjäsihteeri-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyöttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman. 1.1.2018 perustettiin syyttäjälaitoksen henkilöstö – ja taloushallinnon tiimit Valtakunnansyöttäjänvirastoon. Näihin tehtäviin siirtyi henkilökuntaa kentältä mm hallintosihteerien viroista.

3.1.2 Kokonaismäärä Valtakunnansyöttäjänvirastossa

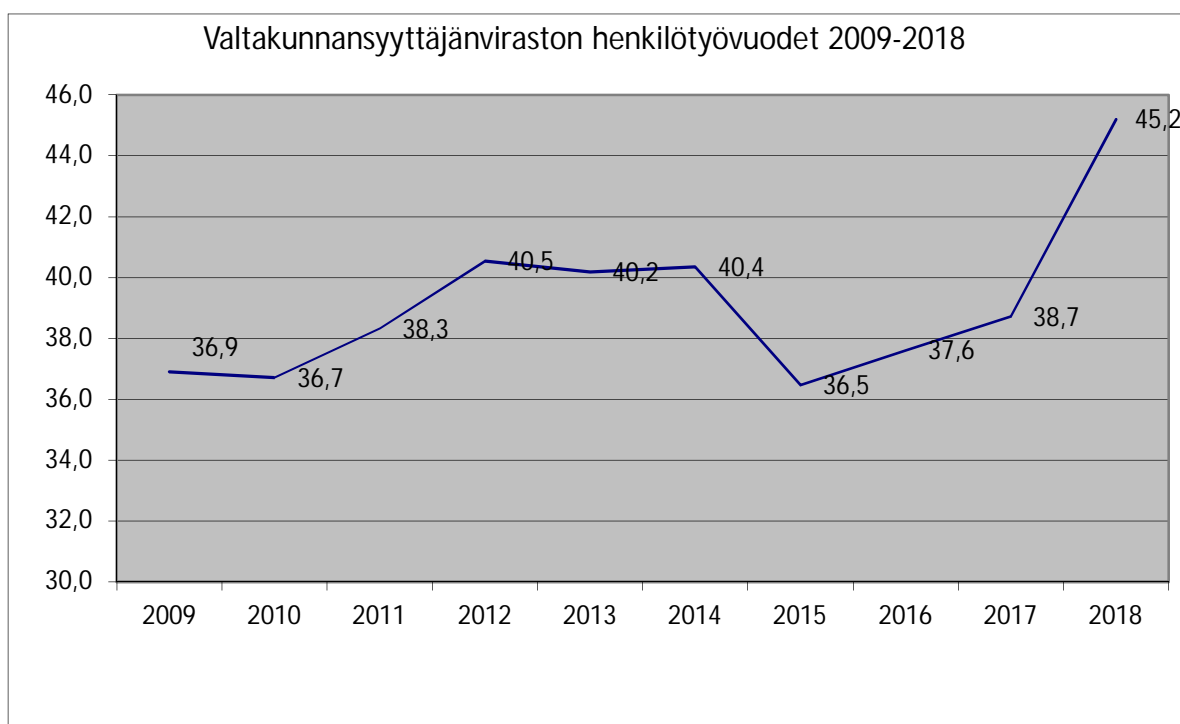
Valtakunnansyöttäjänviraston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2018 oli 43 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 10 ja naisia 33. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 2 henkilöä virkavapaalla sekä yksi valtiosyöttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 45,2 ilman harjoittelijoita luku oli 44,2. Henkilötyövuosien määrä on noussut ja tähän vaikuttaa mm. henkilöstö – ja taloushallinnon tiimien perustaminen.

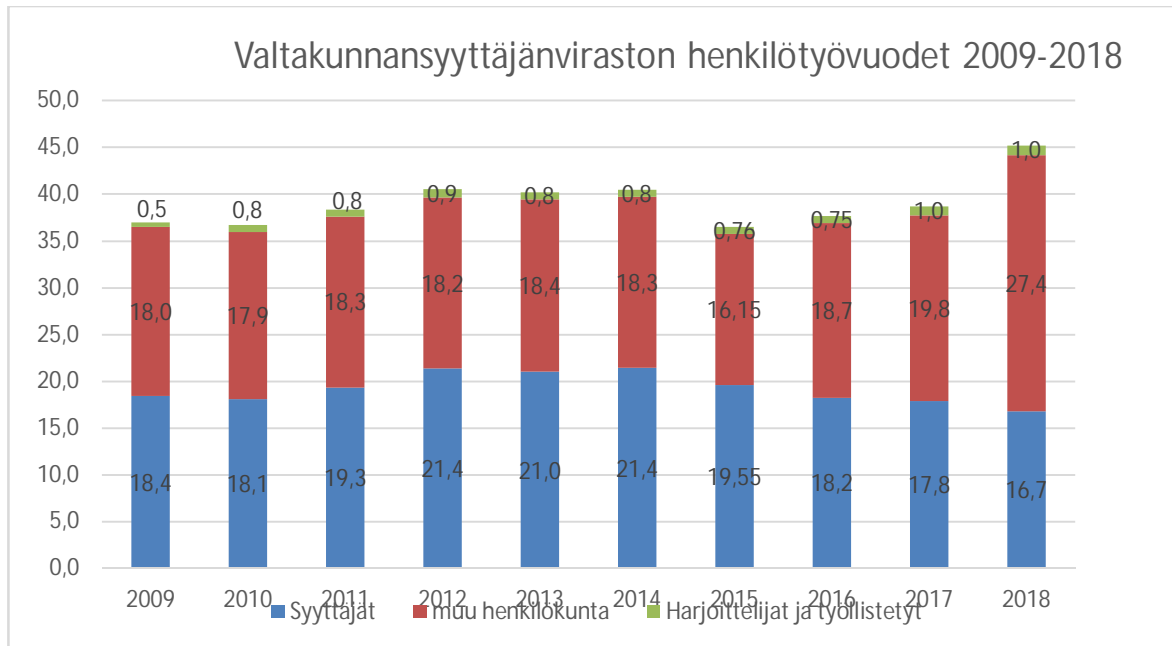
Vakansseja Valtakunnansyöttäjänvirastossa on 45. Vakanssien määrä nousi seitsemällä 1.1.2018 lukien. Tuolloin perustettiin valtakunnalliset talous – ja henkilöstöhallinnon tiimit Valtakunnansyöttäjänvirastoon ja henkilöstöä siirrettiin syyttäjänvirastoista.

Henkilöiden lukumäärä ja henkilötyövuodet 31.12.2009- 2018

	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	HTV:t kaikki	HTV:t (pois työll ja harj)
2018	10	23,3	33	76,7	43	45,2	44,2
2017	10	25,0	30	75,0	40	38,7	37,7
2016	9	22,5	31	77,5	40	37,6	36,8
2015	11	28,2	28	71,8	39	36,5	35,7
2014	14	32,6	29	67,4	43	40,4	39,6
2013	14	34,1	27	65,9	41	40,2	39,4
2012	15	35,7	27	64,3	42	40,5	39,6
2011	14	32,6	29	67,4	43	38,3	37,6
2010	15	35,7	27	64,3	42	36,7	36,0
2009	12	31,6	26	68,4	38	37,0	36,5



Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 16,7 ja muu henkilökunta 27,4 htv:tä. Harjoittelijoita oli 1,0 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, kihlakunnansyyttäjät sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



3.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

3.2.1 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa

Vuonna 2018 henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 379, eli 74 % (76 %). Määräaikaisia henkilöstöstä oli 133 (125) henkilöä, 26 % (25 %) henkilöstöstä.

Tahti-järjestelmän tieto määräaikaisuuksista:

Määräaikaiset yhteensä, lkm 1)	2016	2017	2018
työn luonne	32	19	15
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0	0
sijaisuus	44	70	52
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18	35	65
harjoittelu	0	1	1
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0	0
Määräaikaiset yhteensä 1)	94	125	133
Vakinaiset yhteensä 2)	400	386	379
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	494	511	512

Vuonna 2018 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna. Määräaikaisten henkilöiden lukumäärä oli nousussa jo vuonna 2016, tähän vaikutti syyttäjälaitoksessa ollut rekrytointikielto. Vuonna 2017 määräaikaisten lukumäärää nosti organisaatiouudistuksen siirtyminen eteenpäin.

3.2.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 41. Määräaikaisia virkamiehiä virastossa oli kaksi vuoden vaihteessa. Määräaikaisella virkamiehellä ei siis ole taustavirkkaa VKSV:ssä tai syyttäjänvirastoissa.

Palvelujakson tyyppi Valtakunnansyyttäjänvirastossa 31.12.2017 ja 2018

	2017	2018
VAKINAINEN	38	41
SIJAINEN, AVOIMEN VIRAN HOITO		2
TYÖN LUONNE	2	
Yhteensä	40	43

3.3 Henkilöstön vaihtuvuus

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

3.3.1 Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 19 henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi 5 henkilöä ja yksityiselle 1 henkilö. Vanhuuseläkkeelle jäi kaikkiaan 17 henkilöä, muille eläkkeille (varhennettu vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke) kaksi henkilöä.

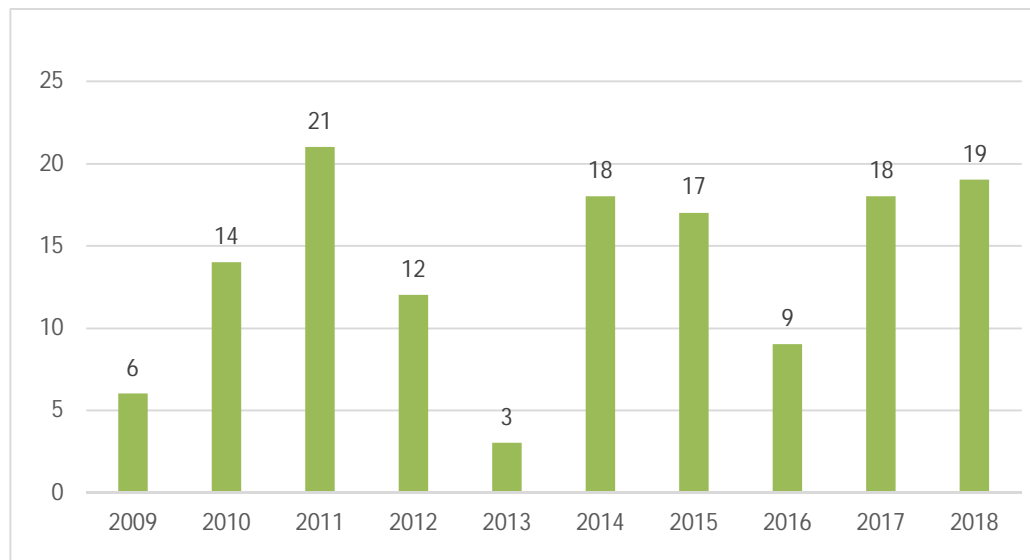
Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

Vaihtuvuus	2016	2017	2018
syyttäjänvirastoissa			
- eläkkeelle jääneet	9	18	19
- muu valtion virasto tai laitos	2	12	6
- yksityisen palvelukseen siirtyneet		2	1
- kuolleet	3	0	0
Yhteensä	14	32	26

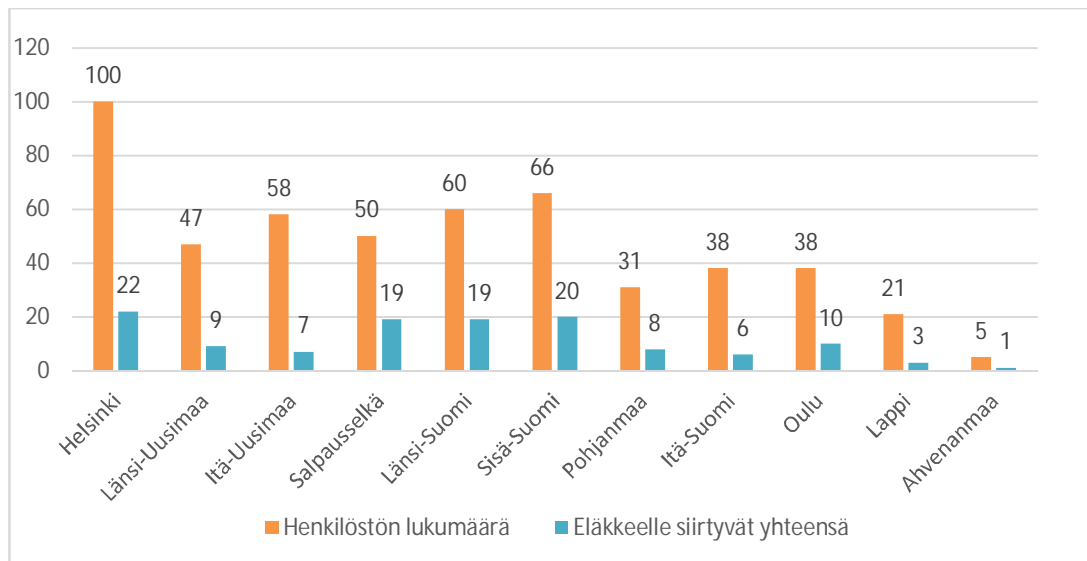
Vaihtuvuus syyttäjänvirastoittain 2018										
	Helsinki	Itä-Uusimaa	Länsi-Uusimaa	Salpausselkä	Länsi-Suomi	Sisä-Suomi	Pohjanmaa	Itä-Suomi	Oulu	Lappi
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,1	15,6	4,7	14,8	11,7	11,3	14,7	24,4	4,8	5
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,1	15,6	4,7	14,8	11,7	11,3	14,7	24,4	4,8	5
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	7,0	9,4	11,6	9,3	8,3	9,7	8,8	12,2	9,5	25

Sisäinen vaihtuvuus ja eläkkeelle siirtyneiden määrä päivitetään myöhemmin.

Syyttäjänvirastoista eläkkeelle jääneiden lukumäärät 2009 -2018



Syyttäjänvirastot, henkilöstön lukumäärä - eläkkeelle jäävien lukumäärä 2018-2028



3.3.2 Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Henkilökunnan lähtövaihtuvuus vuonna 2018 oli 10,0 %. Eläkkeelle virastosta jäi kaksi henkilöä vuoden aikana.

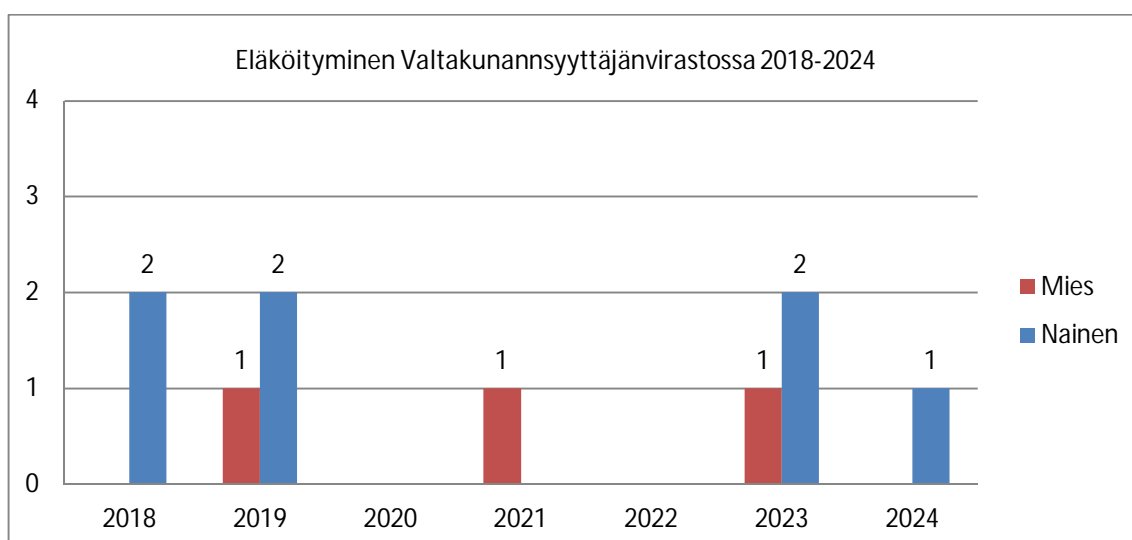
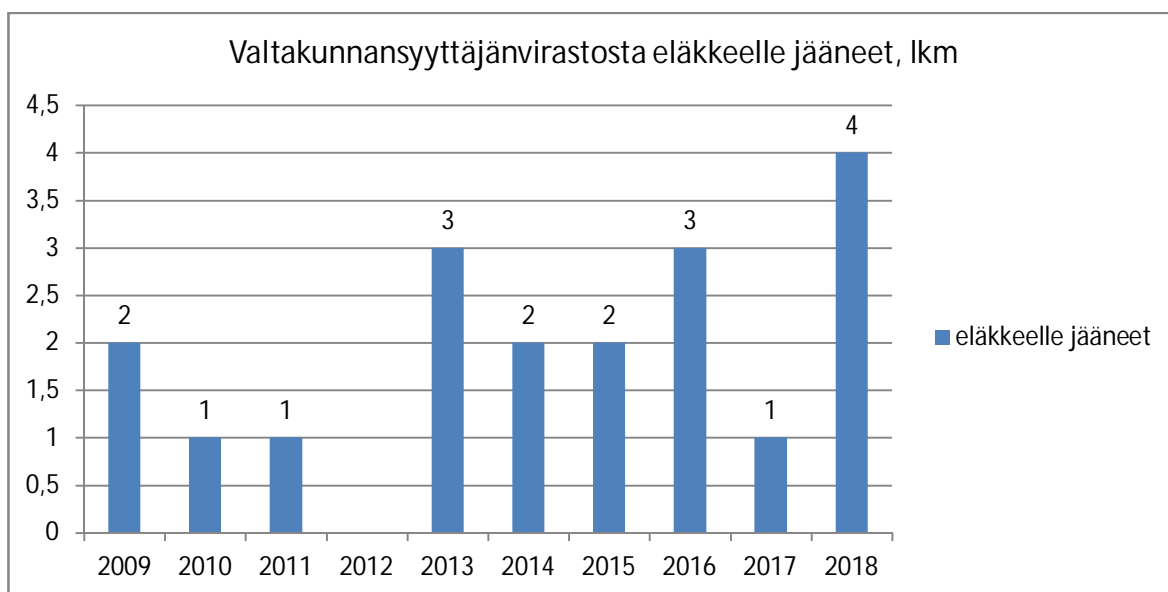
Vaihtuvuus	2016	2017	2018
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,1	5,1	10,0
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	2,0	7,5	x
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,3	2,6	x
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	19,4	7,7	10,0
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,6	12,8	30,0

Sisäinen vaihtuvuus ja eläkkeelle siirtyneiden määrä päivitetään myöhemmin.

Vuoden aikana täytettiin neuvottelevan virkamiehen vakainainen virka.

	2016	2017	2018
eläkkeelle jääneet irtisanoutuneet	3	1	4
muu valtion virasto tai laitos	1	1	1
yksityisen palvelukseen siirtyneet kuolleet	1		
Yhteensä	5	2	

Luvuissa ei ole mukana harjoittelijoita.

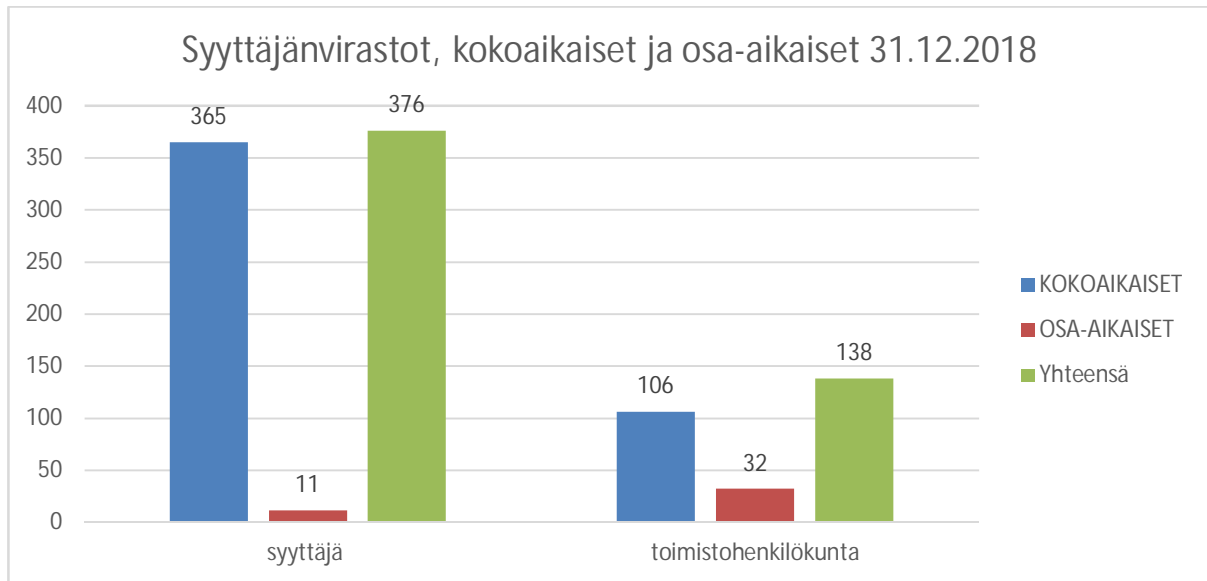


3.4 Koko – ja osa-aikaisuus

3.4.1 Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2018 oli 471 henkilöä. Osa-aikaisia oli 43, joista 34 oli naisia ja 9 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä on noussut aiempiin vuosiin verrattuna. Osa-aikaisista syyttäjiä oli yksitoista, toimistohenkilökuntaan kuuluvia oli 32. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastoissa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena.

	2016				2017				2018			
	Mies	Nainen	Yht.	Yht. %	Mies	Nainen	Yht.	Yht. %	Mies	Nainen	Yht.	Yht. %
KOKO-AIKAISET	159	312	471	93,8	167	313	480	93,9	159	312	471	91,6
OSA-AIKAISET	11	20	31	6,2	13	18	31	6,1	9	34	43	8,4
Yhteensä	170	332	502	100	180	331	511	100	168	346	514	100



3.4.2 Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä oli kokoaikaisia 42, osa-aikaisena työskenteli 1 henkilö. Vuonna 2007 osa-aikaisia ei ollut lainkaan, muina vuosina osa-aikaisia on ollut 2-4 henkilöä.

Koko/osa-aikaisuus 31.12.2016- 2018

Koko/osapäiväisyys	2016			2017			2018		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
KOKOAIKAISET	8	29	37	10	28	38	10	32	42
OSA-AIKAISET	1	1	2		2	2		1	1
Yhteensä	9	30	39	10	30	40	10	33	43

3.5 Henkilöstöryhmät

3.5.1 Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöryhmät on määritelty allaolevasti. Johtoon on kirjattu 11 henkeä, johtavat kihlakunnansyyttäjät ja johtava maakunnansyyttäjä. Asiantuntijoita ovat kihlakunnansyyttäjät ja toimeenpaneviin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

henkilöstöryhmä	2017						2018					
	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%
JOHTOTASO	8	1,6	3	0,6	11	2,2	7	1,4	4	0,8	11	2,1
ASiantuntija	162	31,7	198	38,7	360	70,5	152	29,6	213	41,4	365	71,0
TOIMEENPANEVA	10	2,0	130	25,4	140	27,4	9	1,8	129	25,1	138	26,8
Yhteensä	180	35,2	331	64,8	511	100	168	32,7	346	67,3	514	100

Syyttäjänvirastojen johto on hyvin miesvaltaista. Aiemmin myös syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat ja 2018 nasiten määrä on selkeästi kasvanut. Vuonna 2018 syyttäjistä oli naisia 15 enemmän kuin miehiä. Vuonna 2010 apulaissyöttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin

kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyyttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteeri- nimike toimisto – ja osastosihteeri nimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteeri nimikettä käytetään myös määräaikaisten henkilöiden nimikkeissä. Nimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Henkilöstön rakenne nimikkeittäin 31.12.2016 - 2018

	2016			2017			2018		
	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä
johtava kihlakunnansyyttäjä	8	3	11	8	3	11	7	4	11
kihlakunnansyyttäjä	156	191	347	159	188	347	148	204	352
apulaissyyttäjä	2	13	15	3	10	13	4	9	13
SYYTÄJIÄ YHTEENSÄ	166	207	373	170	201	371	159	217	376
hallintosihteeri/johdon sihteeri		8	8		9	9		4	4
osastosihteeri			0			0			0
syyttäjänsihteeri	5	117	122	10	120	130	9	124	133
toimistosihteeri			0			0			0
virastomestari			0			0			0
harjoittelija			0		1	1		1	1
MUU HENKILÖKUNTA YHTEENSÄ	5	125	130	10	130	140	9	129	138
Yhteensä	171	332	503	180	331	511	168	346	514

3.5.2 Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöryhmät on luokiteltu eri tavalla kuin syyttäjänvirastoissa.

Henkilöstöryhmät on luokiteltu seuraavasti: johtoon kuuluvat virastojen ja laitosten johtajat. Esimiehiin luetaan sellaiset johto-, työnjohto – ja esimiestyöt, joissa työnjohtamiseen ja esimiestehtävien osuus työajasta on puolet. Asiantuntijoihin kuuluvat virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta. Toimeenpaneviin töihin kuuluvat sellaiset työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella ja tehtäviin ei sisälly esimies – ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran (määrittely Valtion työmarkkinalaitoksen VPL-luokituksesta).

Valtakunnansyyttäjänviraston johto on miesvaltainen. Asiantuntijoista enemmistö on naisia.

Valtakunnansyyttäjänvirasto Henkilöstöryhmä	2016			2017			2018		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	1	1	2	1	1	2	1	1	2
ESIMIEHET	2	1	3	1	1	2	1	2	3
ASiantuntijatyöt	5	23	28	7	24	31	7	27	34
TOIMEENPANEVAT TYÖT	1	6	7	1	5	6	1	4	5
Yhteensä	9	30	39	10	30	40	10	33	43

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstö vuosina 2016-2018, syyttäjät eriteltynä erikseen. Syyttäjiin on tässä luettu mukaan valtiosyyttäjät, kihlakunnansyyttäjät, ylitarkastaja (syyttäjät) ja neuvottelevat virkamiehet.

Valtakunnansyyttäjänvirasto	2016			2017			2018		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	1	1	2	1	1	2	1	1	2
SYTTÄJÄT	7	10	17	8	8	16	8	7	15
ASiantuntijatyöt		14	14		16	16		21	21
TOIMEENPANEVAT TYÖT	1	6	7	1	5	6	1	4	5
Yhteensä	9	31	40	10	30	40	10	33	43

3.6 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikä olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikäntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

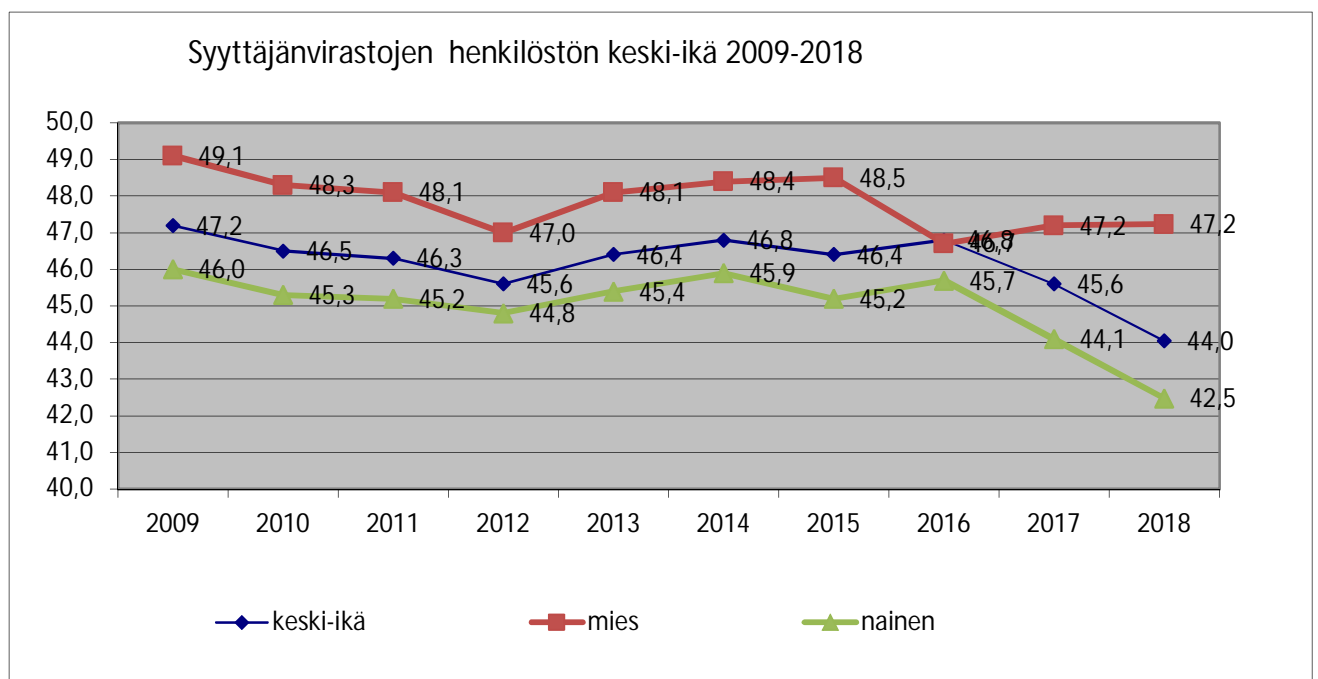
3.6.1 Ikärakenne syyttäjänvirastoissa

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 44,0 (45,6) vuotta. Syyttäjänvirastoissa työskentelevien naisten keski-ikä on 42,5 (44,1) vuotta. Kaikkien miesten keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 47,2 (46,7) vuotta.

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa laski edellisestä vuodesta 0,5 vuotta.

Syyttäjänvirastojen henkilöstön keski-ikä 31.12.2009-2018

Vuoden 2010-2016 luvut eivät sisällä työllisyysyöntekijöitä, mutta sisältävät harjoittelijat



Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 45,8 (45,8) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä oli 48,0 (48,1) vuotta, naisten 40,6 (41,4) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä on hieman laskenut edellisestä vuodesta, naissyyttäjien ikä laskenut lähes vuodella. Syyttäjänvirastoittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli yli 47 vuotta vain Salpausselän syyttäjänvirastossa. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Lapin syyttäjänvirastossa. Ahvenanmaalla oli vain kolme nuorta syyttäjää, keski-ikä jäi selvästi alle 40 vuotta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjänvirastoittain 31.12.2018

	mies	nainen	Keski-ikä yhteensä	Syyttäjiä yhteensä
HELSINKI	46,0	40,2	42,6	71
LÄNSI-UUSIMAA	45,3	42,8	44,3	31
ITÄ-UUSIMAA	48,8	40,3	42,8	44
SALPAUSSELKÄ	54,9	42,8	47,1	37
LÄNSI-SUOMI	50,8	41,6	46,6	46
SISÄ-SUOMI	49,6	38,6	42,3	51
POHJANMAA	48,8	39,5	44,5	22
ITÄ-SUOMI	43,9	38,2	41,8	27
OULU	50,7	40,8	45,0	28
LAPPI	46,0	39,5	41,1	16
AHVENANMAA	35,5	x	34,3	3
Yhteensä	48,0	40,6	45,8	376

Toimistohenkilöstö oli syyttäjiä nuorempaa, keski-ikä oli 44,5 (47,3) vuotta. Syyttäjänvirastojen toimistohenkilökunta oli 50-vuotiasta tai vanhempaa kolmessa syyttäjänvirastossa: Pohjanmaalla, Oulussa ja Lapissa. Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirastossa oli nuorin toimistohenkilökunta, keski-ikä 33,3 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä 31.12.2018 syyttäjänvirastoittain (ml harjoittelijat ja työllistetyt)

	Viraston keski-ikä			toimistohenkilökuntaa yhteensä
	mies	nainen	yhteensä	
HELSINKI	35,5	39,8	39,2	29
LÄNSI-UUSIMAA	26,5	35,6	33,3	16
ITÄ-UUSIMAA		41,7	41,7	14
SALPAUSSELKÄ		49,5	49,5	13
LÄNSI-SUOMI	x	48,5	47,8	14
SISÄ-SUOMI		47,7	47,7	15
POHJANMAA		50,7	50,7	9
ITÄ-SUOMI		47,7	47,7	11
OULU		51,7	51,7	10
LAPPI		50,4	50,4	5
AHVENANMAA		47,5	47,5	2
Yhteensä	32,0	45,3	44,5	138

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 260 (277) henkilöä, 51 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 104 henkilöä, naisista 156 henkilöä.

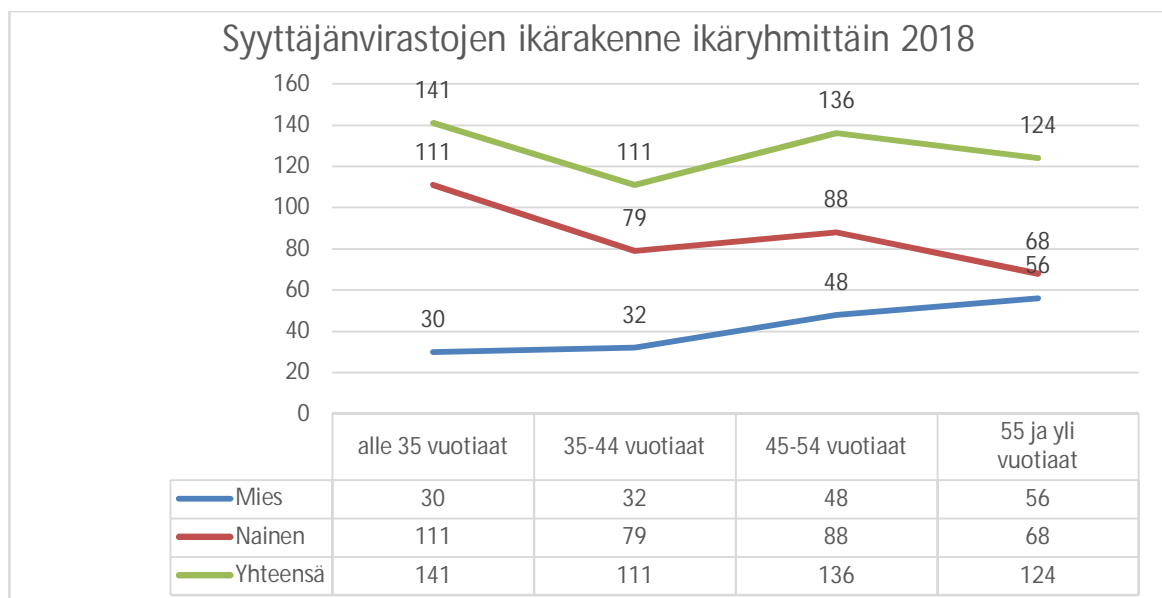
Syyttäjistä yli 45 vuoden iä on ylittänyt 179 henkilöä, 47,6 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 81 henkilöä, 58,7 %.

Ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilömäärä kasvoi alle 35-vuotiaiden ikäryhmissä, nousua oli 18 henkilöä. Yli 55 – vuotiaiden ikäryhmä pieneni kahdeksalla henkilöllä, 34-54-vuotiaiden ryhmä yhdeksällä henkilöllä. 35-44-vuotiaiden henkilöstöryhmän koko pysyi edellisen vuoden tasolla.

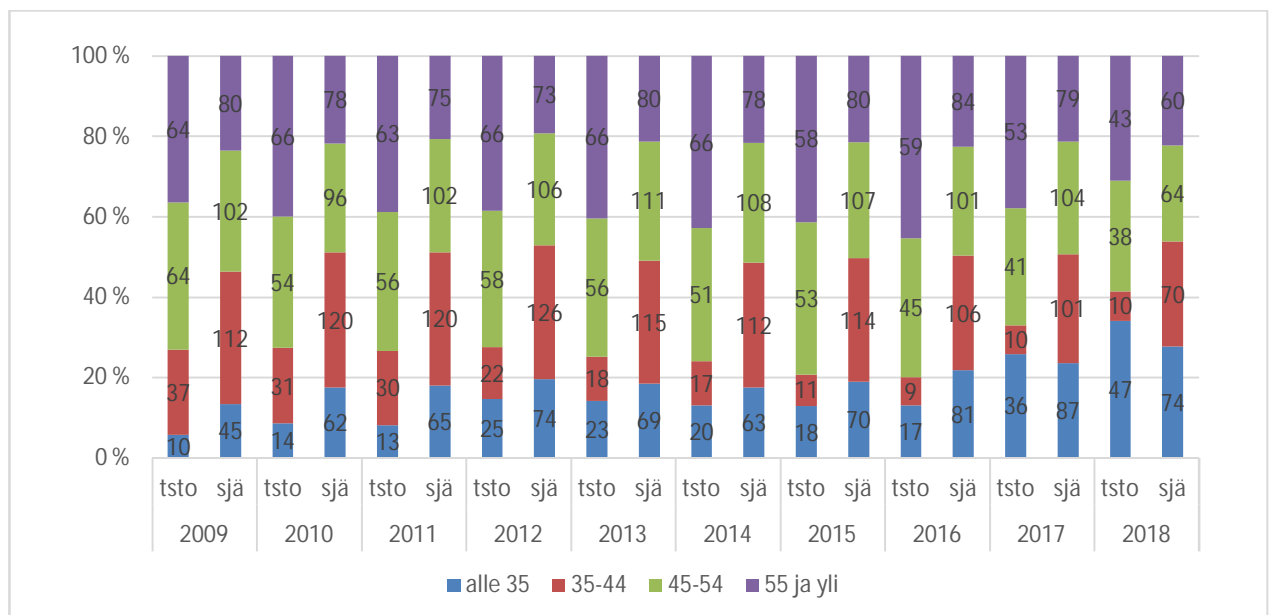
Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2009-2018 henkilöiden lukumäärä yhteensä

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
alle 35 vuotiaat	55	76	78	99	92	84	88	98	123	141
35-44 vuotiaat	149	151	150	148	133	129	125	115	111	111
45-54 vuotiaat	166	150	158	164	167	159	160	146	145	136
55 ja yli vuotiaat	144	144	138	139	146	144	138	143	132	124
Yhteensä	514	521	524	550	538	516	511	502	511	512

Ikäryhmä	2016		2017		2018	
	tsto	sjä	tsto	sjä	tsto	sjä
alle 35	17	81	36	87	47	94
35-44	9	106	10	101	10	103
45-54	45	101	41	104	38	98
55 ja yli	59	84	53	79	43	81
Yhteensä	130	372	140	371	138	376

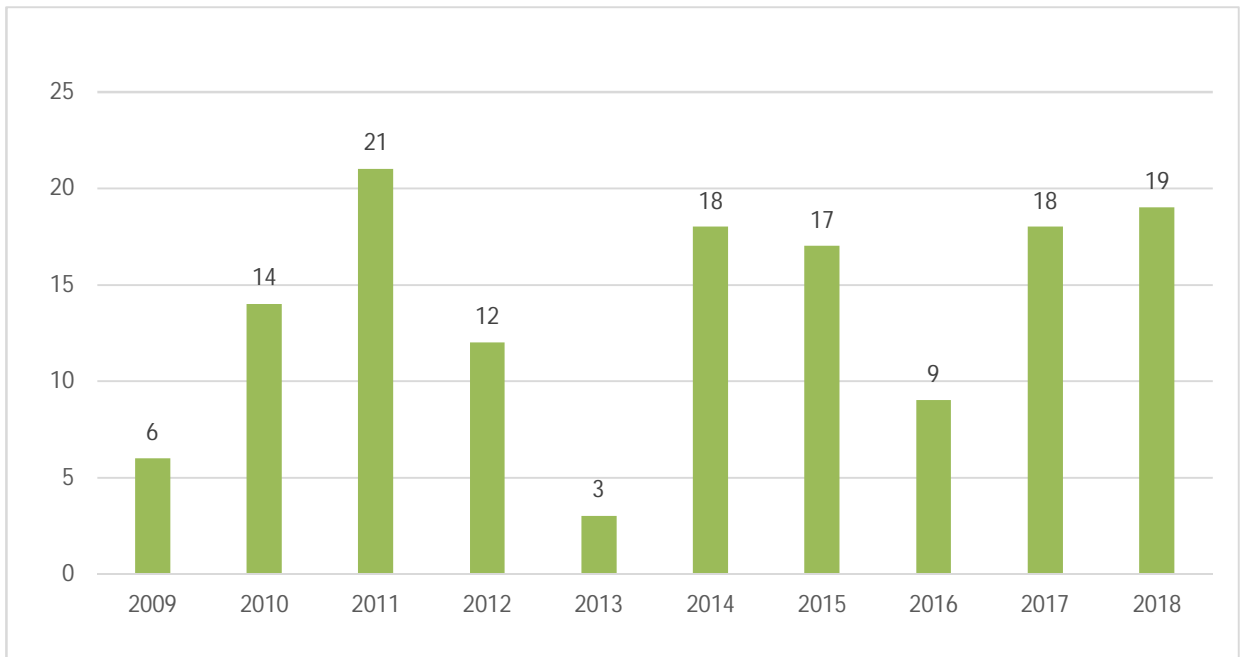


Syyttäjänvirastojen ikärakenne 31.12., henkilöiden määrä ikäryhmissä

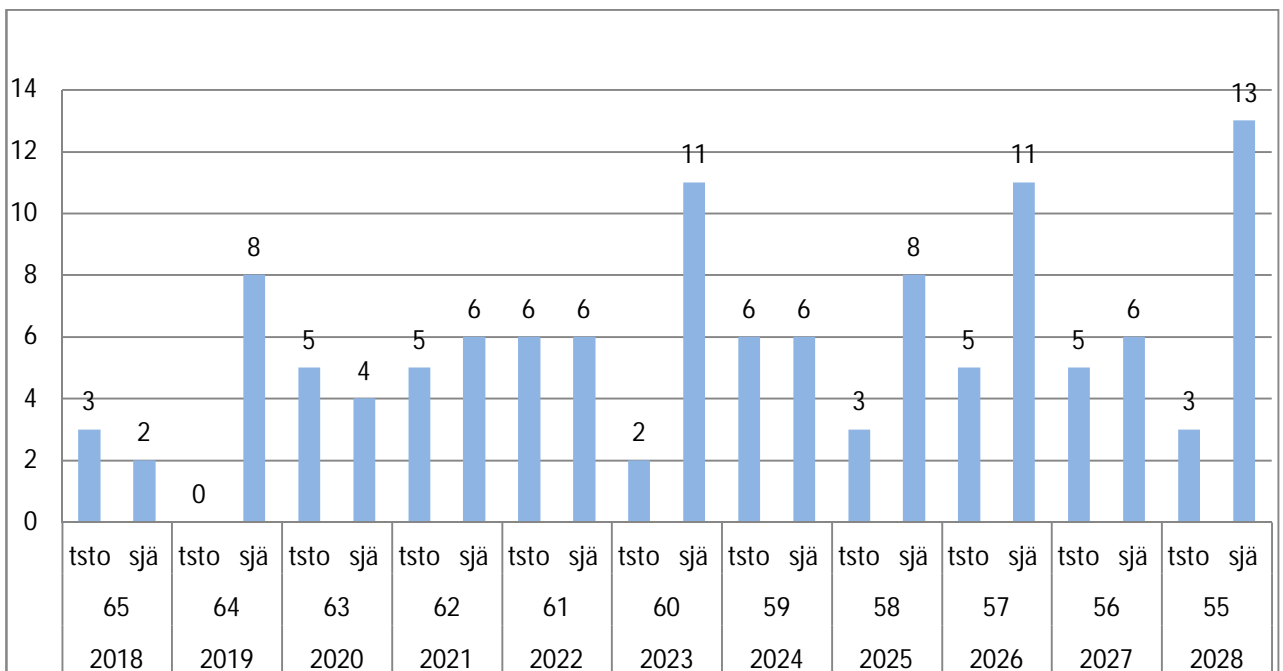


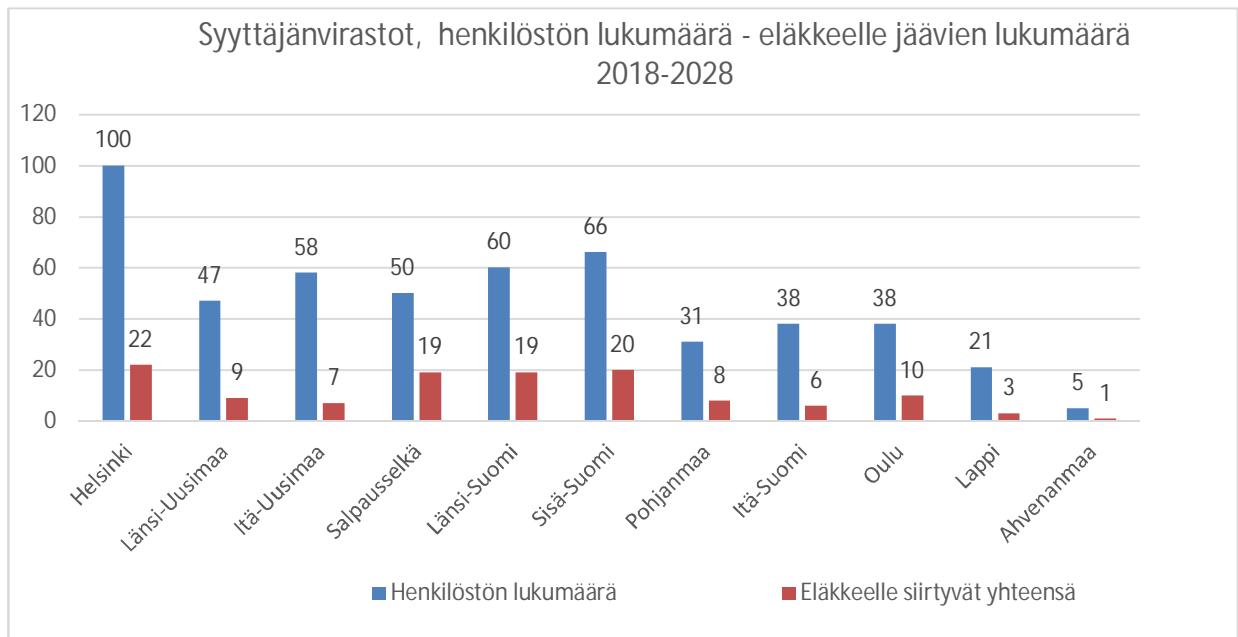
Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 19 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 10 henkilöä ja toimistohenkilökuntaa 9 henkilöä. Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2028 mennessä 124 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Näistä syyttäjiä on 81 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 43. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.

Syyttäjänvirastoista eläkkeelle jääneet vuonna 2018



Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttavat henkilöt 2018-2028

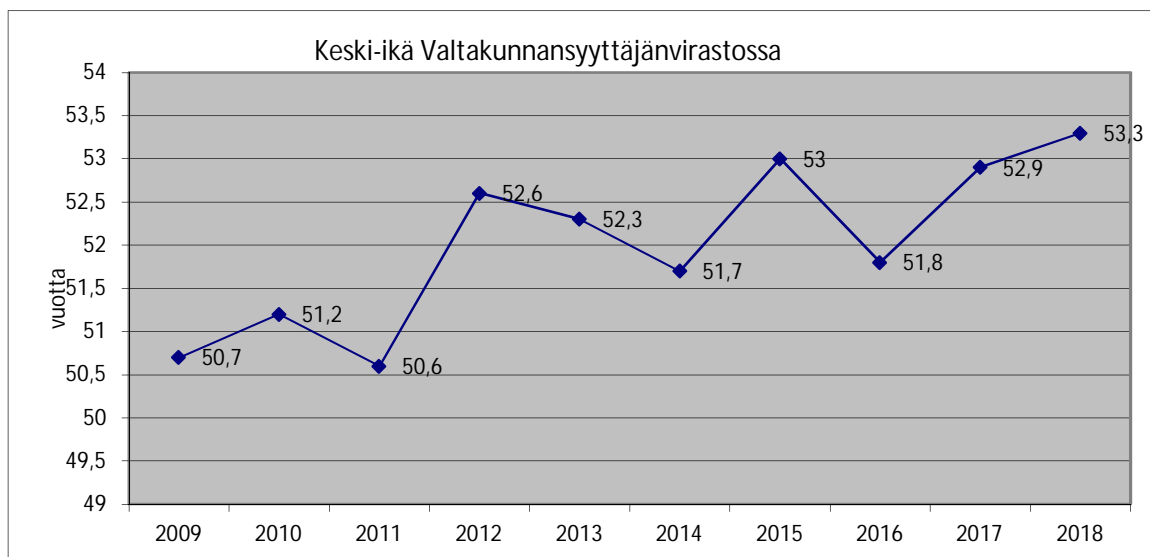




Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason yhdellä vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä syyttäjänvirastoissa on ollut korkeimmillaan vuonna 2009, jolloin keski-ikä oli 47,2 vuotta. Toimistohenkilökunnan keski-ikä on yli ensimmäistä kertaa alhaisempi kuin syyttäjien keski-ikä toimistohenkilökunnan ollessa 1,5 vuotta syyttäjiä nuorempia. Toimistohenkilökunnan keski-ikä ylittää syyttäjänvirastojen keski-ikänsä puolella vuodella. Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 51 % on 45-vuotiaita taikka vanhempia, tavoitetason ylittää 260 (298) henkilöä.

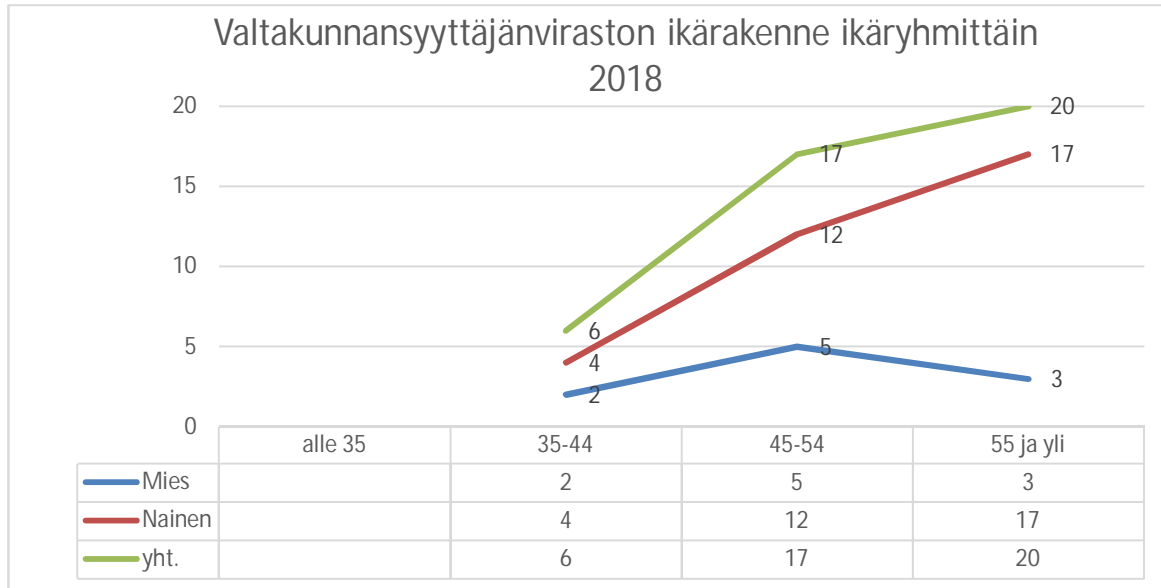
3.6.2 Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston keski-ikä 31.12.2018 oli 53,3 vuotta. Viraston kaikkien miesten keski-ikä oli 50,4 vuotta, naisten keski-ikä oli 54,2 vuotta. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 37 henkilöä (86 %). Vuonna 2018 eläkkeelle jäi neljä henkilöä. Vuosina 2018-2024 viraston henkilökunnasta jää eläkkeelle 10 henkilöä. Näistä miehiä on 3, naisia 7. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65-vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisestä.



Ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2016 – 2018

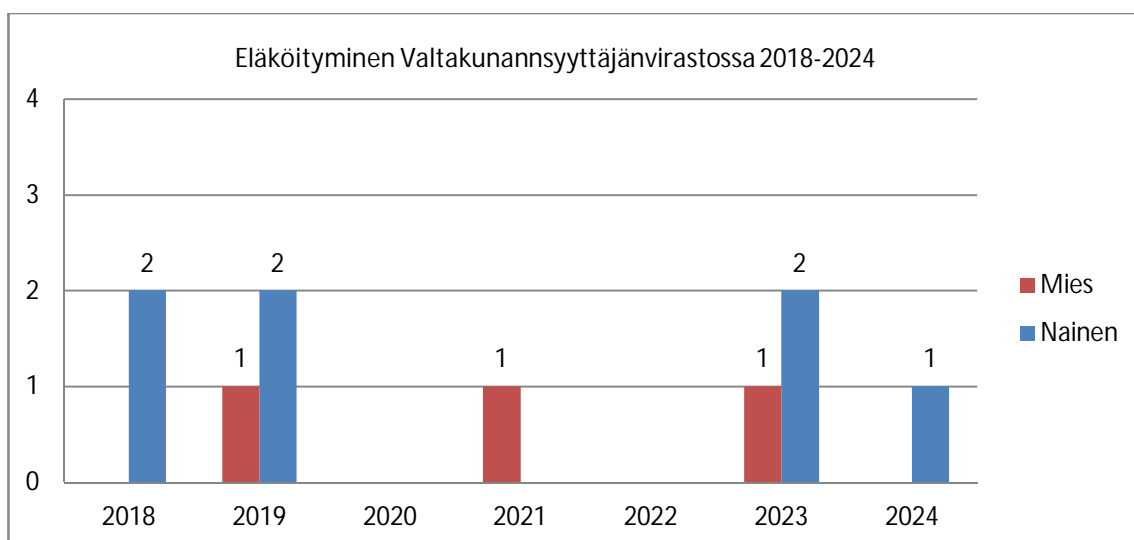
	2016			2017			2018		
	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.
alle 35		1	1			0			0
35-44		6	6	2	5	7	2	4	6
45-54	3	13	16	3	13	16	5	12	17
55 ja yli	6	10	16	5	12	17	3	17	20
Yhteensä	9	30	39	10	30	40	10	33	43



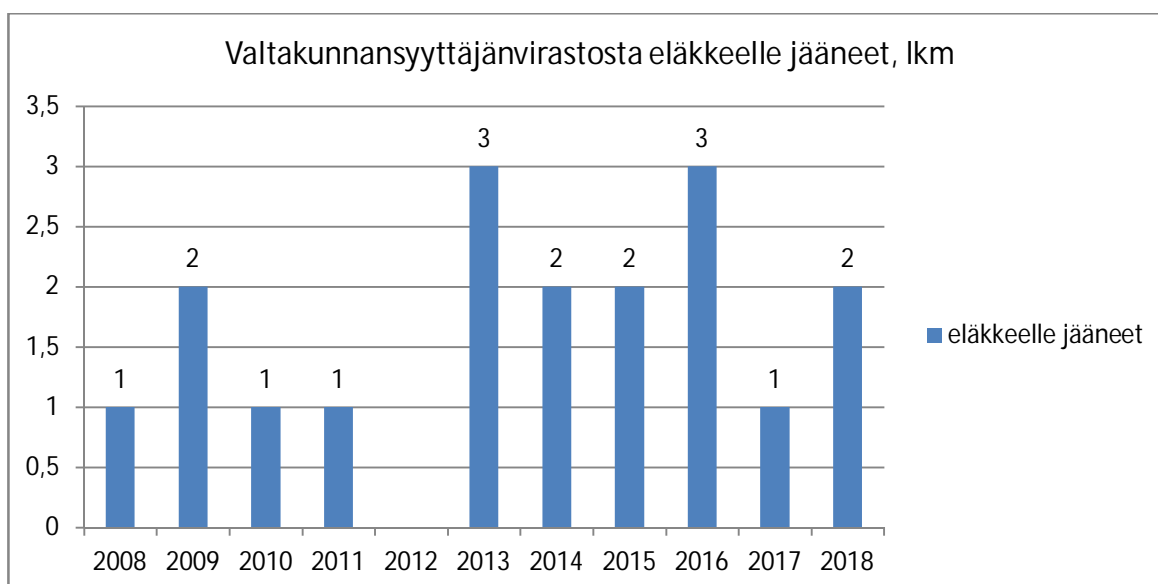
Henkilöstöryhmistä mies syyttäjät ovat nuorimpia

Keski-ikä henkilöstöryhmissä	2017				2018			
	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä
SYTTÄJÄT	51,4	53,8	52,6	19	48,7	56,5	52,4	17
ASiantuntijat		51,1	51,1	15		53,0	53,0	21
Muu henkilökunta	61	54	55,1	6	62,0	52,3	54,2	5
Yhteensä	52,4	52,5	52,9	40	50,4	54,2	53,3	43

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Ikä 31.12.18	65	64	63	62	61	60	59	Yhteensä
Mies		1		1		1		3
Nainen	2	2				2	1	7
	2	3	0	1	0	3	1	10



Taulukossa olettamana on vuonna 2018 65 – vuoden ikä alenevasti



4 Koulutus

4.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoineksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentiaalista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoineksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

* Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitason opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, tekniikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

4.1.1 Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa

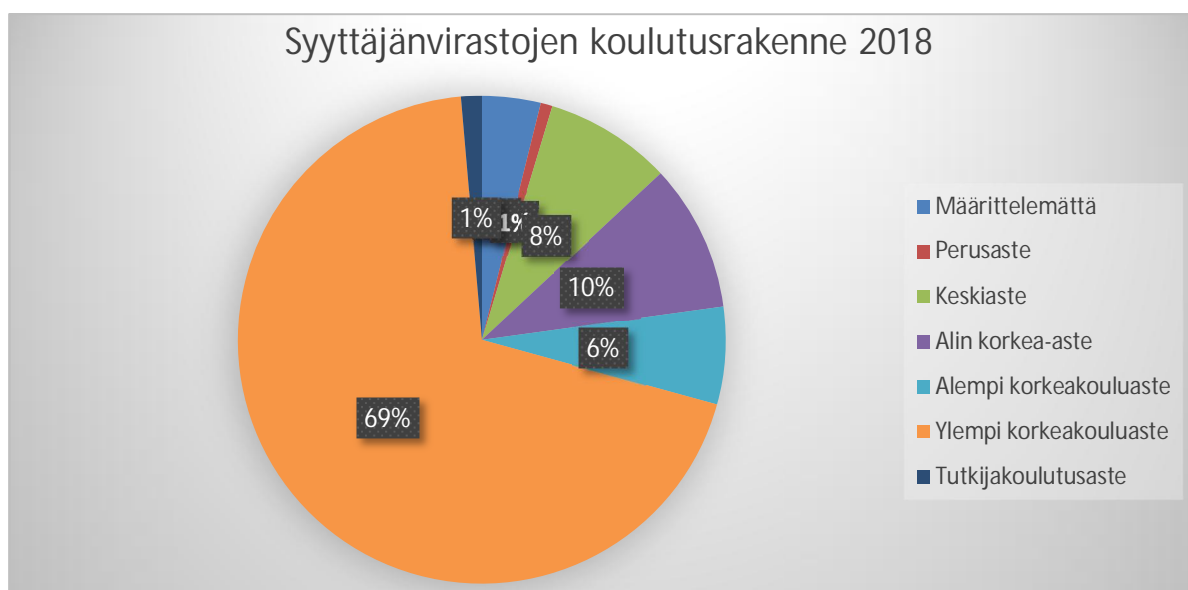
Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa on 6,2. Koulutustasoindeksi on sama kuin edellisenä vuonna.

Syyttäjänvirastot	2016	2017	2018
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,3	6,2	6,2
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	75,9	76,7	77,1
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	72,9	72,0	70,7
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	1,4	1,2	1,4

Koulutusrakenne 31.12.2016 - 2018 koulutusasteittain *

Lkm arvoina	Tieto määrittämättä	Perusaste	Keskiaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkija-koulutusaste	Koulutusaste tuntematon	Koulutusaste
2017	12	6	45	55	24	362	6	1	511
2016	7	6	46	60	15	353	7	NA	494
2018	20	4	43	50	33	355	7	0	512

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi



Lkm arvoina	1218							
	Määrittämätön	Perusaste	Keskiaste	Alin korkeaste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkija-koulutusaste	Koulutusaste
Helsingin syyttäjänvirasto	5	2	16	3	8	65	0	99
Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto	1	1	2	7	4	41	2	58
Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto	9	0	5	2	3	27	1	47
Salpausselän syyttäjänvirasto			4	7	2	38	0	51
Länsi-Suomen syyttäjänvirasto	2	0	3	7	3	43	1	59
Sisä-Suomen syyttäjänvirasto	1	1	4	6	4	49	0	65
Pohjanmaan syyttäjänvirasto			1	5	3	21	1	31
Itä-Suomen syyttäjänvirasto	1	0	3	6	1	26	1	38
Oulun syyttäjänvirasto			3	5	3	26	1	38
Lapin syyttäjänvirasto			1	2	2	16	0	21
Landskapsåklagarämbetet i landskapet Åland	1	0	1	0	0	3	0	5
Syyttäjänvirastot	20	4	43	50	33	355	7	512

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoittain 31.12.2018

Syyttäjänvirasto	Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa
HELSINKI	5,9	73,7	65,7	0,0
LÄNSI-UUSIMAA	5,4	66,0	59,6	2,1
ITÄ-UUSIMAA	6,4	81,0	74,1	3,4
SALPAUSSELKÄ	6,4	78,4	74,5	0,0
LÄNSI-SUOMI	6,4	79,7	74,6	1,7
SISÄ-SUOMI	6,4	81,5	85,4	0,0
POHJANMAA	6,5	80,6	71,0	3,2
ITÄ-SUOMI	6,3	73,7	71,1	2,6
OULU	6,4	78,9	71,1	2,6
LAPPI	6,5	85,7	76,2	0,0
AHVENANMAA	5,2	60,0	60,0	0,0
Yhteensä	6,2	77,1	70,7	1,4

4.1.2 Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänvirastossa koulutustasoindeksi oli 5,8.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,1	6,2	6,1	6,3	6,2	6,1	5,8
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,2	71,8	70,0	72,2	66,7	67,5	55,8
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	64,1	66,7	65,0	66,7	61,5	62,5	53,5
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	10,3	7,7	7,5	11,1	10,3	12,5	9,3

Koulutus rakenne, koulutusasteittain *	2016		2017		2018	
	Luku-määrä	%-jakauma	Luku-määrä	%-jakauma	Luku-määrä	%-jakauma
Alempi perusaste ja keskiaste	5	12,8	6	15,0	10	23,3
Alin korkea-aste	8	20,5	8	20,0	9	20,9
Alempi korkeakouluaste	2	5,1	2	5,0	1	2,3
Ylempi korkeakouluaste	20	51,3	20	50,0	19	44,2
Tutkijakoulutusaste	4	10,3	4	10,0	4	9,3
Tutkinnon suorittaneet	39	100	40	100	43	100
Koulutustasoindeksi	6,2		6,1		5,8	

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

4.2 Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuosien 2017 – 2018 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

4.2.1 Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa

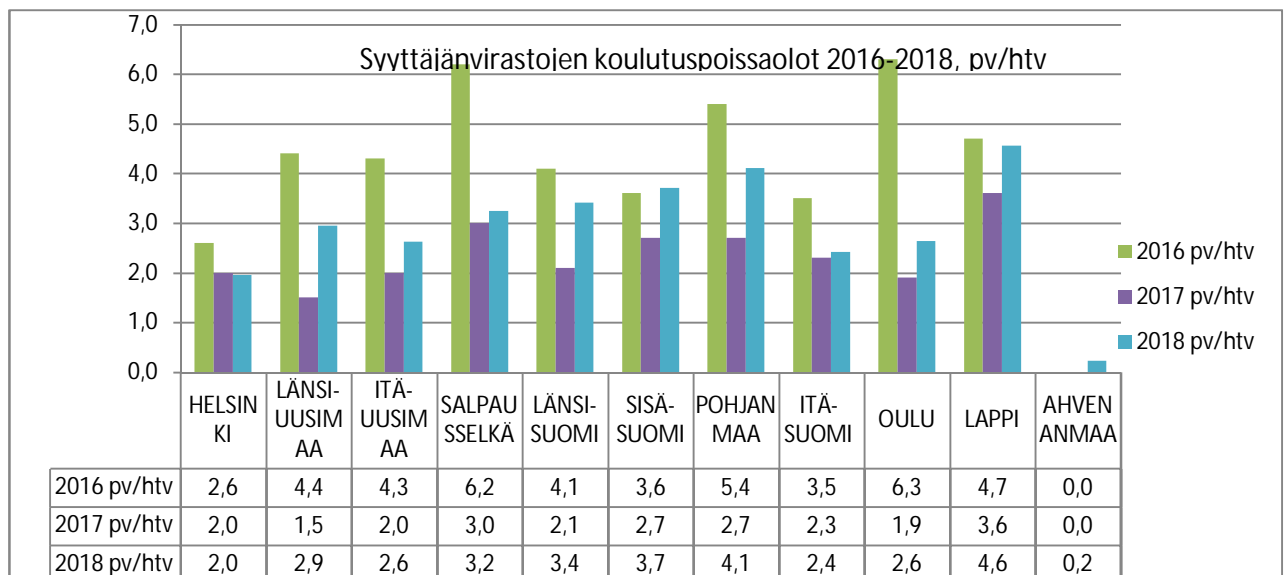
Syyttäjänvirastojen henkilöstöstä 439 osallistui vuoden 2018 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 37 henkilöllä (HRM:stä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä syyttäjänvirastoilla oli yhteensä 1500 (1128) päivää, tämä on 372 päivää enemmän kuin vuonna 2017. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää (2,3 päivää vuonna 2016). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 347 622 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 192 463 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 84 161 eurolla ja VKSV kohdisti koulutukseen 60 627 euroa (palkkioita). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjänvirastoissa yhteensä 684 873 euroa. Vuoden 2016-2018 tiedoista koulutuspäivien palkkakustannukset on otettu Tahti-järjestelmästä, eivätkä ole vertailukelpoiset aiempien vuosien tietoihin verrattuna.

Koulutuspoissaolot päivää per henkilötyövuosi

Koulutuspoissaolot	2016 pv/htv	2017 pv/htv	2018 pv/htv
HELSINKI	2,6	2,0	2,0
LÄNSI-UUSIMAA	4,4	1,5	2,9
ITÄ-UUSIMAA	4,3	2,0	2,6
SALPAUSSELKÄ	6,2	3,0	3,2
LÄNSI-SUOMI	4,1	2,1	3,4
SISÄ-SUOMI	3,6	2,7	3,7
POHJANMAA	5,4	2,7	4,1
ITÄ-SUOMI	3,5	2,3	2,4
OULU	6,3	1,9	2,6
LAPPI	4,7	3,6	4,6
AHVENANMAA	0,0	0,0	0,2
YHTEENSÄ	4,3	2,3	2,3

Syyttäjänvirastojen koulutuspoissaolot 2015-2018, pv/htv



Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2013 – 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	440	470	374	439	424	439
Koulutuspäiviä	2726	2349	1615	2097	1900	1500
Kustannus per osallistuja keskim	2 147	1 729	1 537	1 878	1 196	1 560
Kustannus per koulutuspv keskim	347	346	356	393	267	457

Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2013 – 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Matkakulut	325 262	308 111	209 752	258 662	181 607	192 463
Kurssi- ja konf. maksut + koulutuspalv	65 643	50 964	41 353	56 608	91 800	84 161
Matka - ja koulutuspalvelut	390 905	359 075	251 105	315 270	273 406	276 624
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	424 541	380 295	265 533	450 286	162 242	347 622
Koulutusmenot yht	815 446	739 370	516 638	765 556	435 649	624 246
VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv)	129 244	73 056	58 321	58 962	71 526	60 627
Yhteensä euroa	944 690	812 426	574 959	824 517	507 175	684 873

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat nousseet edellisestä vuodesta 372 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2005 luvusta 3 625 vuoden 2017 1128 koulutuspäivään. HRM-koulutusportaaliissa henkilökunnalla oli yli 1637 oppilaspäivää, vuoden aikana järjestetyt webinaarit mukaan lukien 3757 oppilaspäivää.

Valtakunnansyyttäjänvirasto järjesti henkilöstölleen 88 koulutuspäivää. Keskitettyjen koulutuspäivien lisäksi toteutettiin koulutusta alueellisella koulutusmallilla, verkkokursseina, koulutusvideoina ja webinaareina.

Alueellisesti toteutettiin pakkokeinoihin liittyviä koulutuspäiviä 11 paikkakunnalla ja Talousrikokset tutuksi -koulutuksia vero-, velallinen – ja kirjanpitorikokset teemoista. Verkkokurssit käsittelivät julkisuuslakia ja osaavan sihteerin työkalupakkia. Syyttäjälaitoksen henkilöstön digitaalista perusosaamista vahvistettiin verkko-oppimisympäristöön ja intraan tuotetuilla koulutusvideoilla ja -ohjeilla sekä järjestettiin 66 lyhytkestoista webinaaria

4.2.2 Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä 29 (16) osallistui johonkin koulutustilaisuuteen. Koulutuspoissaoloja vuoden aikana oli kaikkiaan 100 (65) päivää, 2,2 (1,7) päivää henkilötyövuotta kohden ja 7,1 (4,0) päivää koulutettua henkilöä kohden. Palkkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 20 838 euroa, kurssimaksuja viraston ulkopuolisesta koulutuksesta maksettiin 21 691 euroa. Matkakuluja koulutuspäivistä kertyi 1124 euroa.

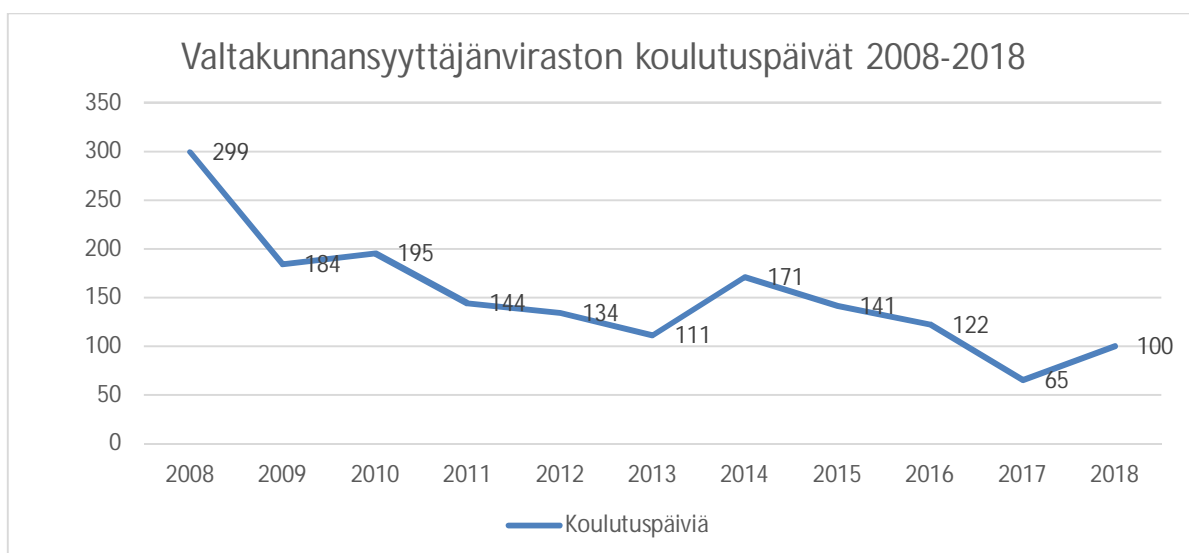
Koulutuskulut Valtakunnansyyttäjänvirastossa vuosina 2009-2018

koulutuskulut	euroa	koulutus - päiviä	htv	pv/htv	euroa/htv
2009	25 025	184	37,0	5,0	677
2010	34 037	195	36,7	5,3	927
2011	24 096	144	38,3	3,8	629
2012	19 866	134	40,5	3,3	490
2013	18 071	112	40,2	2,8	450
2014	31 283	173	40,4	4,3	775
2015	24 804	141	36,5	3,9	680
2016	29 942	122	37,6	3,2	796
2017	10 522	65	38,7	1,7	272
2018	20 838	100	45,2	2,2	461

Valtakunnansyyttäjänviraston koulutusmenot 2013 – 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
päivärahat	7 121	3 524	1 757	933	103	336
Km-korvaukset	2 570	1 293	657	688	0	39
Muut matkustuspalv.	25 802	15 911	4 408	2 717	1 491	749
Matkakulut	35 493	20 728	6 822	4 338	1 594	1 124
Kurssi- ja konf. maksut	29 377	21 020	21 250	17 917	16 491	20 567
Muut koulutuspalvelut	5 990	7 948	3 121	600	1 613	1 124
Yhteensä	35 367	28 968	24 371	18 517	18 104	21 691
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	18 071	31 527	24 804	29 942	10 522	20 838

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	31	40	26	20	16	29
Koulutuspäiviä	111	171	141	122	65	100
Kustannus per osallistuja keskim	2 869	2 031	2 154	2 640	1 889	1 505
Kustannus per koulutuspv keskim	801	475	397	433	465	437



5 Työajan käyttö

5.1 Poissaolojen kokonaismäärä

5.1.1 Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2017 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 47,4 (%:na kaikista poissaoloista), äitiys/vanhempainvapaat 14,0 % ja sairaus/työtapaturmat 7,2 %.

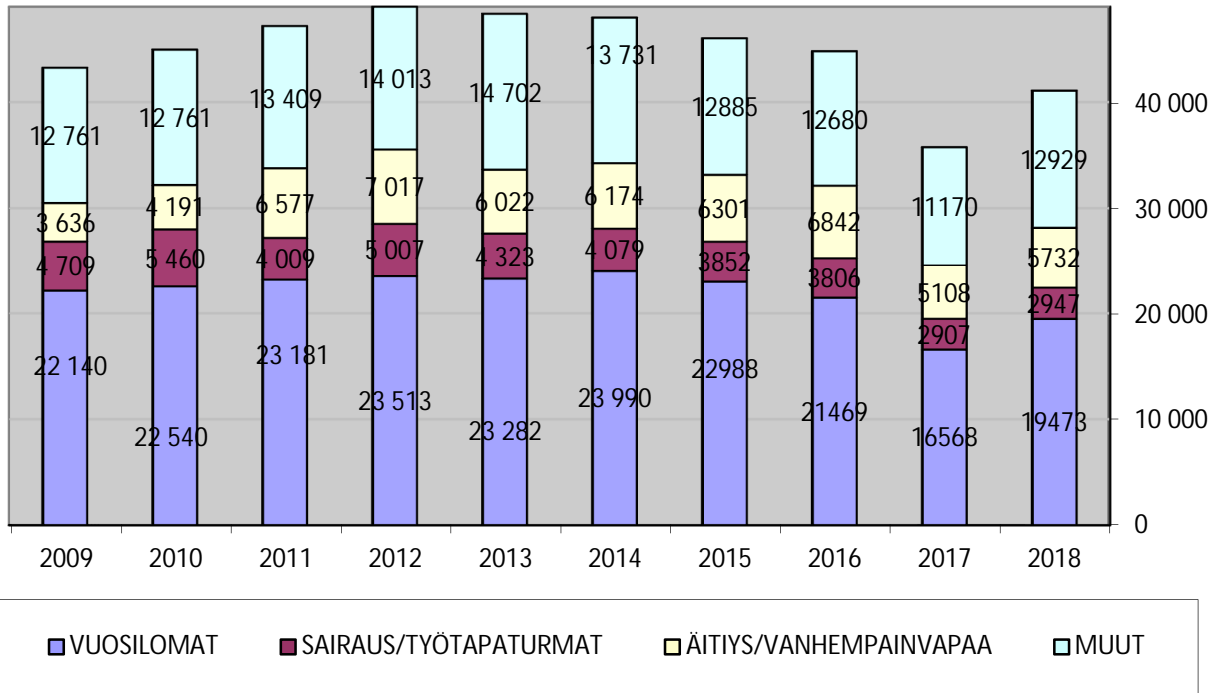
Vuoden 2013 lopussa hyväksyttiin syyttäjälaitoksen työaikaohje, tämä pitää sisällään ohjeistuksen myös etätöiden pitämisestä. Syyttäjälaitoksessa otettiin kaikissa virastoissa käyttöön Työtehoajanseurantajärjestelmä vuoden 2016 aikana.

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 175 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 2032 työpäivää. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana 1372 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisena työskentelevillä syyttäjäsihteereillä.

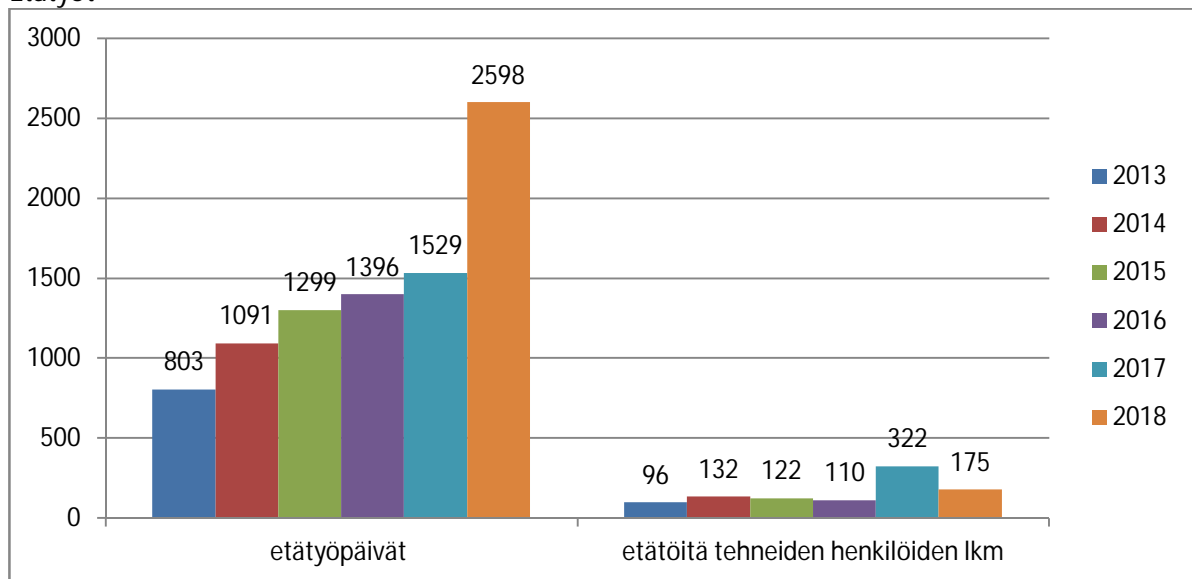
Poissaolot ryhmittäin vuonna 2017-2018 syyttäjänvirastoissa

Poissaolon syy	2017		2018	
	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloista
VUOSILOMAT	16 568	46,3	19 473	47,4
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 035	2,9	1 372	3,3
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 390	3,9	1 167	2,8
SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	2 907	8,1	2 947	7,2
KUNTOUTUS	136	0,4	135	0,3
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	5 108	14,3	5 732	14,0
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	447	1,3	50	0,1
VIRKAVAPAAUS MUUALLA PALV.	5 123	14,3	6 261	15,2
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	43	0,1	63	0,2
MUUT SYYT	294	0,8	349	0,9
KOULUTUS	1 173	3,3	1 500	3,7
ETÄTYÖ	1 529	4,3	2 032	4,9
Yhteensä	35 753	100	41 081	100,0

Syyttäjänvirastojen poissaolot päivinä 2009 - 2018



Etätyöt



Kustannuslaji	2017			2018		
	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/ pv	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/ pv
Palkkausmenot	28 359 934,60	100		291 185 09,1	100	
Henkilötyövuodet	495,6			505,7		
Pidetty vuosiloma	3 473 505,20	12,25	223,3	3 655 852,10	12,56	226
lyhytlomalaiset	47 148,40	0,17	102,9	68 352,6	0,23	108,7
keskipitkälomalaiset	777 018,70	2,74	208,7	982 818,00	3,38	204,7
pitkälomalaiset	2 649 338,10	9,34	232,9	2 604 681,50	8,95	242,3
Lomaraha	884 030,80	3,12		912 909,40	3,14	
Pidetty lomarahavapaa	310 097,70	1,09	222,5	243 036,20	0,83	229,1
Säästövapaa	168 951,70	0,6	256,8	195 716,70	0,67	236,1
Äitiysvapaat yhteensä	229 885,40	0,81	160,9	93 517,90	0,32	138,1
Äitiysvapaa palkallinen	229 885,40	0,81	223,4	93 517,90	0,32	217,5
Äitiysvapaa palkaton	0			0		
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	9 873,10	0,03	84,4	10 021,7	0,03	233,1
palkallinen	9 873,10	0,03	214,6			
palkaton	0					
Vanhempainvapaa, palkaton	0					
Hoitovapaa, palkaton	0					
Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset)	1 139 434,40	4,02	210,9	1 302 241,00	4,47	211,5
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	19 297,80	0,07	212,1	24 447,7	0,08	210,8
Reservin kertausharjoitus	2 475,80	0,01	165,1	8069,3	0,03	158,2
Muu palkallinen vapaa	70 701,70	0,25	252,5	24 735,70	0,08	231,2
Muu palkaton vapaa						
Koulutus yhteensä	-	-	-			
Opintovapaa, palkallinen	113	0	113			
Ammattiyhdistyskoulutus	6 071,80	0,02	253	5 554,2	0,02	231,4

5.1.2 Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Vuonna 2018 suurimmat poissaoloryhmät olivat vuosilomat 48 % ja virkavapaudet 21 %. Muita suurempia poissaoloryhmiä olivat sairauspoissaolot 5 % ja lomarahain vaihtovapaat 2,5 %. Koulutukseen käytetty aika nousi ja oli 2,7 %. Sairauspoissaolojen lukumäärä yli laski puoleen edellisestä vuodesta.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

Valtakunnansyyttäjänviraston suurimmat poissaoloryhmät prosentteina vuosina 2016- 2018

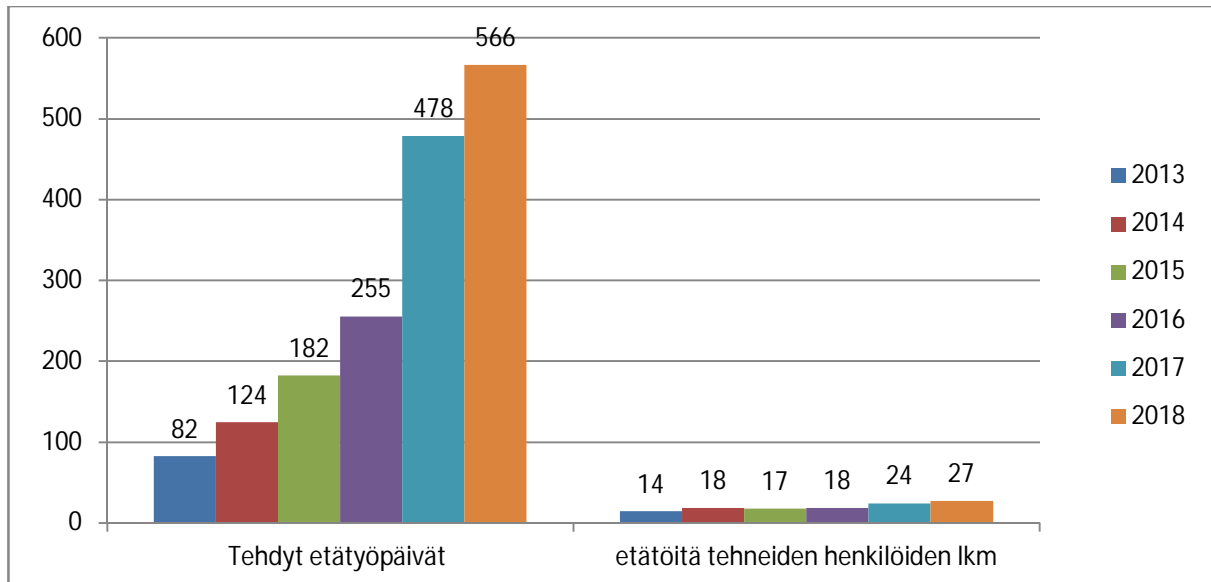
	2016	2017	2018
poissaolopäivät yhteensä	3541	3448	3859
- vuosilomat	56,0 %	39,8 %	48,3 %
- virkavapaudet	9,5 %	21,4 %	21,4 %
- sairauspoissaolot	4,9 %	11,5 %	5,1 %
-lomarahain vaihtovapaa	4,3 %	3,1 %	2,5 %
-koulutus	3,5 %	1,9 %	2,7 %
-äitiysvapaat	6,2 %	4,2 %	0,6 %

Valtakunnansyyttäjänviraston poissaolot päivinä vuosina 2016 – 2018

Poissaolon syy	2016		2017		2018	
	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista
VUOSILOMAT	1 984	56,0	1 374	39,8	1 863	48,3
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	44	1,2	35	1,0	29	0,8
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	154	4,3	106	3,1	95	2,5
SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	175	4,9	398	11,5	196	5,1
KUNTOOUTUS	5	0,1	0	0,0	0	0,0
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	218	6,2	145	4,2	24	0,6
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	43	1,2	0	0,0	0	0,0
VIRKAVAPAAUS MUUALLA PALV.	337	9,5	737	21,4	824	21,4
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	0		8	0,2	0	0,0
OSA-AIKATYÖMUODOT	175	4,9	0	0,0	0	0,0
MUUT SYYT	28	0,8	102	3,0	159	4,1
KOULUTUS	123	3,5	65	1,9	103	2,7
ETÄTYÖT	255	7,2	478	13,9	566	14,7
Yhteensä	3 541	100,0	3 448	100,0	3 859	100,0

Kustannuslaji	2017			2018		
	Kustannukset	%:a palkkaus menoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkausm enoista	Kust/pv
Palkkausmenot	2 554 728	100,0		2 909 811	100,0	
Henkilötyövuodet	39			45		
Pidetty vuosiloma	319 225	12,5	271	400 793	13,8	251,3
lyhytlomalaiset	1 659	0,1	97,6	1 522	0,1	63,4
keskipitkälomalaiset	9 636	0,4	178,4	15 408	0,5	211,1
pitkälomalaiset	307 930	12,1	278,2	383 863	13,2	256,3
Lomaraha	78 201	3,1		89 753	3,1	
Pidetty lomarahavapaa	31 704	1,2	299,1	29 388	1,0	309,3
Säästövapaa	31 018	1,2	229,8	37 416	1,3	235,3
Äitiysvapaat yhteensä	12 805	0,5	145,5	0		
Äitiysvapaa palkallinen	12 805	0,5	213,4	0		
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	0			0		
Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset)	102 543	4,0	253,2	125 477	4,3	243,2
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	1 228	0,1	245,6	402	0,0	201,1
Reservin kertausharjoitus	175	0,0	175,1	0		
Muu palkallinen vapaa	49 653	1,9	584,2	71 984	2,5	541,2
Muu palkaton vapaa				0		
Koulutus yhteensä	10 522	0,4	236,3	21 148	0,7	215,6
Henkilöstökoulutus	10 522	0,4	236,3	20 838		
Opintovapaa, palkallinen	0			0		
Ammattiyhdistyskoulutus	0			310	0,0	155,1

Viraston henkilökunnasta 27 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 566 työpäivää.



5.2 Sairauspoissaolot ja terveystilanne

Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

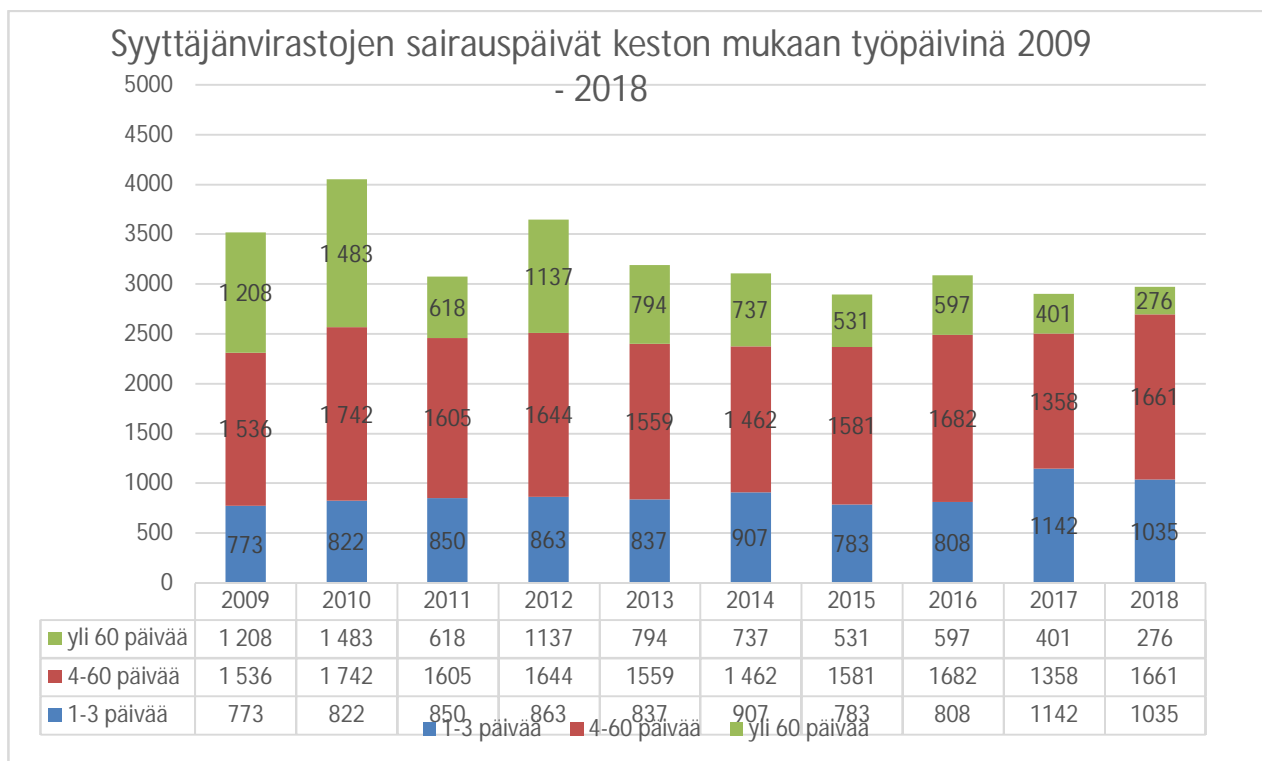
Käsitteellä terveystilanne tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi. Syyttäjänvirasto-kohtaisessa raportissa sairauspoissaoloja ei ole yhdistetty.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen osalta on hyvä ja erityisesti varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen viraston tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

5.2.1 Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2018 aikana syyttäjänvirastoissa henkilökunta sairasti 2 969 (2 901) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 752 (788). Sairauspäivien määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 68 työpäivää. Sairautapausten määrä laski 36:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä nousi hieman edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2015. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 5,9 (5,9). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 35 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 56 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 9 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä laski 125 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 3, sairauspäiviä näistä aiheutui 276 työpäivää.



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuodesta 2014 lukien sairauspoissaolojen seuranta on tiivistetty työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Valtakunnansyyttäjänvirasto ja Terveystalo tarkistelee säännöllisin välein syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut.

Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoittain työpäivinä 2018

Sairauspoissaolot 2018	Poissaoll. henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
HELSINGIN SYYTTÄJÄNVIRASTO	42	151	562	3,7	13,4	86,5	6,5
LÄNSI-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	25	80	220	2,8	8,8	42,6	5,2
ITÄ-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	33	70	256	3,7	7,8	61,3	4,2
SALPAUSSELÄN SYYTTÄJÄNVIRASTO	30	92	304	3,3	10,1	54,8	5,5
LÄNSI-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	34	72	219	3,0	6,4	60,7	3,6
SISÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	39	89	373	4,2	9,6	64,6	5,8
POHJANMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	15	48	302	6,3	20,1	30,4	9,9
ITÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	19	33	265	8,0	13,9	39,4	6,7
OULUN SYYTTÄJÄNVIRASTO	25	52	149	2,9	6,0	40,1	3,7
LAPIN SYYTTÄJÄNVIRASTO	18	59	287	4,9	15,9	20,6	13,9
AHVENANMAAN MAAKUNNANSYYTTÄJÄN	3	6	32	5,3	0,0	4,3	7,4
YHTEENSÄ	283	752	2 969	3,9	8,6	505,3	5,9

	HELSINKI	LÄNSI-UUSIMAA	ITÄ-UUSIMAA	SALPAUS-SELKÄ	LÄNSI-SUOMI	SISÄ-SUOMI	POHJAN-MAA	ITÄ-SUOMI	OULU	LAPPI	AHVENAN-MAA	Syyttäjänvirastot
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv	5,8	4,8	4,0	5,4	3,6	5,6	9,8	6,4	3,1	13,7	7,7	5,6
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,9	3,3	4,2	4,1	3,8	5,0	9,3	10,1	2,9	6,9	6,6	4,7
Tapaturmapoissaolot työpäivää/htv	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Tapaturmapoissaolojen pituus/työpäivää/tapaus												

Sairautapausten yleisyys vuoden aikana	HELSINKI	LÄNSI-UUSIMAA	ITÄ-UUSIMAA	SALPAUS-SELKÄ	LÄNSI-SUOMI	SISÄ-SUOMI	POHJAN-MAA	ITÄ-SUOMI	OULU	LAPPI	AHVENAN-MAA	Syyttäjänvirastot
1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	90,1	71,0	72,4	72,2	73,7	68,9	62,5	60,0	72,1	58,5	60	73,7
Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus	68,7	63,8	69,0	52,9	62,7	52,3	58,1	71,1	36,8	33,3	60	59,6
Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi	3,4	3,0	4,4	4,4	4,1	1,7	2,9	2,5	2,9	6,1	0	3,5

	2016			2017			2018		
	Kustannukset	Kust/pv	Kust/tapaus	Kustannukset	Kust/pv	Kust/tapaus	Kustannukset	Kust/pv	Kust/tapaus
Sairauspäivät yhteensä	502 328,3	167,2	808,9	534 236,9	1,88	815,6	593 563,9	210,40	989,3
1 pv	37 673,0	176,0	176,0	45 732,8	0,16	179,3	35 089,9	171,20	171,2
2 pv	54 948,9	170,6	341,3	64 979,8	0,23	373,4	44 792,1	164,70	329,4
3 pv	48 046,0	174,1	522,2	58 173,2	0,21	564,8	54 915,1	181,20	543,7
4-10 pv	112 564,4	188,2	1 137,0	92 013,9	0,32	1 057,60	138 215,5	204,20	1171,3
11-45 pv	180 420,0	162,1	3 758,8	116 146,4	0,41	4 148,10	182 097,0	228,50	5202,8
46-65 pv	52 973,0	166,1	10 594,6	8 161,6	0,03	8 161,60	26 907,4	211,90	13453,7
66-130 pv	15 702,9	96,9	7 851,5	99 732,3	0,35	16 622,10	20 244,3	281,20	20244,3
yli 130 pv				49 273,3	0,17	49 273,30	91 122,3	247,60	45561,2

5.2.2 Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 196 työpäivää ja sairaustapauksia 63. Sairauspäiviä per sairastunut henkilö oli 6,5 päivää. Yhtä henkilötyövuotta kohden sairauspoissaoloja oli 3,6 päivää, Sairauspoissaolojen osuus kaikista viraston poissaoloista oli 5,1 %. Yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja ei ollut vuoden aikana. 1-3 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen osuus oli 41 % sairauspoissaoloista, 4-60 päivää kestäviä 59 %.

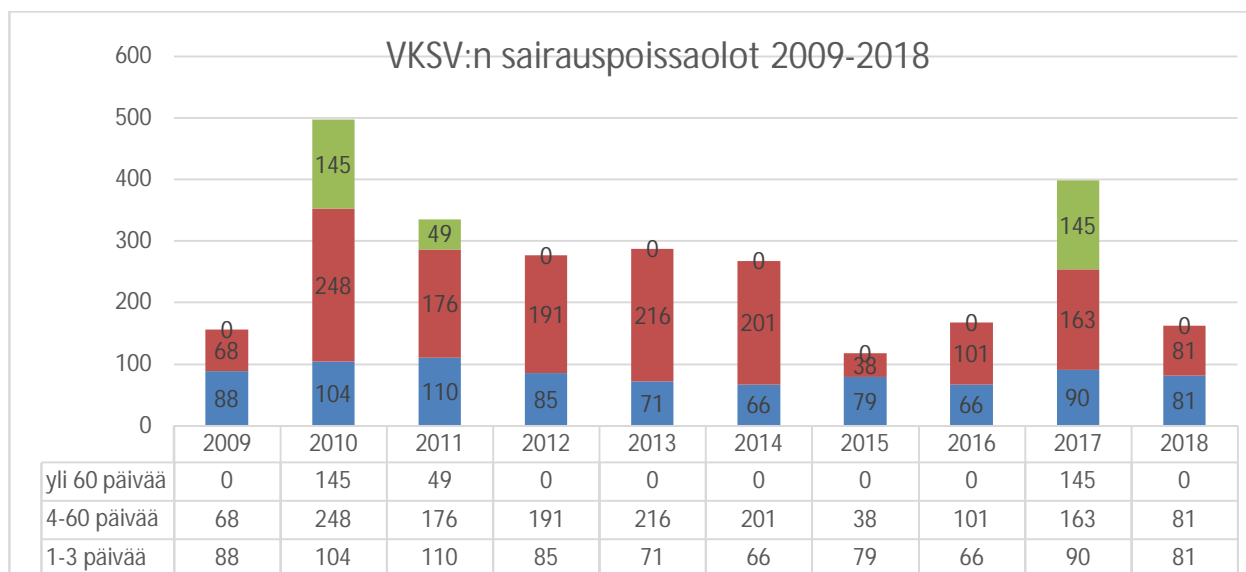
Viraston sairausprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) oli 53,5 % (Tahti) .

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 19 (117) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 115 (256) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 28 (25) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät laski selkeästi edellisestä vuodesta, kaikissa henkilöstöryhmissä. Pitkiä yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja ei ollut lainkaan.

Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomien 2016 - 2018 (työpäivinä, tapaukset yhdistetty)

	2016	2017	2018
1-3 päivää	66	90	81
4-60 päivää	101	163	81
yli 60 päivää	0	145	0
Yhteensä	167	398	162

Sairauspoissaolot 2018	Poissaoll. henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
1. Syyttäjät	5	7	19	2,7	3,8	16,7	1,1
2. Asiantuntijat	15	39	115	2,9	7,7	22,3	5,2
3. Toimistohenkilöstö	5	16	28	1,8	5,6	6,1	4,6
YHTEENSÄ	25	62	162	2,6	6,5	45,1	3,6



Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomien työpäivinä 2012 - 2018 (tapauksia ei ole yhdistetty)

	Poissaollien henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
vuosi 2018, vertailu 2017	25	63	162	2,6	6,5	45,2	3,6
vuosi 2017, vertailu 2016	33	86	398	4,6	12,1	38,6	10,3
vuosi 2016, vertailu 2015	36	57	163	2,9	4,5	37,6	3,6
vuosi 2015, vertailu 2014	23	54	117	2,3	5,1	36,7	3,2
vuosi 2014, vertailu 2013	29	67	267	4,2	9,2	40,4	6,2
vuosi 2013, vertailu 2012	30	75	287	4,3	9,6	40,2	6,9
vuosi 2012, vertailu 2011	25	77	276	3,8	11,1	40,5	6,5

Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sairauspoissaolot, työpäivää/ henkilötyövuosi	6,5	6,9	6,2	3,2	3,6	10,2	3,3
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,8	4,3	4,2	2,3	2,7	6,4	3,1
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,5	0,6	0,6	0	0	0	0,8
Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	21	26	24	0	0	0	34,0

	2017 %:a			2018 %:a		
	Kustannukset	palkkaus- menoista	Kust/pv	Kustannukset	palkkaus- menoista	Kust/pv
Sairauspäivät yhteensä	90 196,90	3,53	227,8	29 427,80	1,01	196,20
1 pv	4 758,50	0,19	216,3	3939	0,14	179
2 pv	8 160,10	0,32	226,7	4602,2	0,16	191,8
3 pv	1 590,90	0,06	176,8	3433,1	0,12	190,7
4-10 pv	15 246,50	0,6	254,1	9308,5	0,32	251,6
11-45 pv	40 784,90	1,6	289,3	8144,2	0,28	166,2
46-65 pv						
66-130 pv	19 655,90	0,77	153,6			
yli 130 pv						
Tapaturmat yhteensä	0			6211,2	0,21	182,7

6 Työterveys ja työtyytyväisyys

6.1 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratoriokäynnit ja radiologia.

6.1.1 Työterveys syyttäjänvirastoissa

Työterveyshuollon kustannukset syyttäjänvirastoissa vuonna 2018 olivat yhteensä 346 058 euroa (2017 yhteensä 327 330 euroa). Kustannukset muodostuvat yhdeksättä kertaa kaikkien syyttäjänvirastojen työterveyshuollon menoista. Tätä aikaisemmin menoja on maksettu SM:n rahoista kihlakunnanvirastojen yhteisistä menoista.

Terveystalo on saanut vuodesta 2012 lukien raportoitua luotettavasti käyntien lukumääristä seuraavaa. Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 2051 kertaa. Syyttäjälaitoksessa on Terveystalon lisäksi muita työterveyshuollon toimijoita, näistä käynneistä ei saada lukumääräraportointia.

Syyttäjänvirastojen työterveyshuollon kulut 2016-2018

	2016	2017	2018
Eurot	322 690	327 330	346 058
htv	487	493	505
euroa/htv	662	665	685
käyntien lukumäärä	1805	1968	2051

6.1.2 Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannukset olivat kaikkiaan 38 227 euroa, kustannukset laskivat edellisestä vuodesta 3 405 euroa, kustannukset henkilötyövuotta kohden olivat 846 euroa.

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannuksiin sisältyy myös koko laitokselle kuuluvia kuluja kuten suurasiakaslääkärin palvelut, syyttäjälaitoksen toiminnan aikataulutus, työkykyriskissä olevien henkilöiden tukeminen sekä tarvittaessa työterveyshuollon asiantuntijoiden käyttäminen esimerkiksi luennoilla tai työryhmissä. Vuonna 2018 ei ole järjestetty luentoja eikä käytetty psykologin palveluja.

Työterveyshuollossa käyntien määrät vuosina 2016 - 2018

Käynnit/laji	2016	2017	2018
Yhteensä	259	188	184
Kustannukset euroa	40 117	41 632	38 227
hinta / htv	1 067	1 076	846
hinta / käynti	155	221	208
käyntejä / htv	7	5	4

Syyttäjänvirastot 1.1.2018 lukien

Helsingin syyttäjänvirasto, Helsinki.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Espoo,
palvelutoimistot Lohjalla ja Raaseporissa

Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vantaa
palvelutoimisto Järvenpäässä ja Porvoossa.

Salpausselän syyttäjänvirasto
päätoimipaikka Kouvola, palvelutoimistot Hämeenlinnassa, Kotkassa, Lahdessa ja Lappeenrannassa

Länsi-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Turku
palvelutoimisto Porissa

Sisä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Tampere
palvelutoimisto Jyväskylässä

Pohjanmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vaasa
palvelutoimistot Kokkolassa ja Seinäjoella.

Itä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Mikkeli
palvelutoimistot Iisalmessa, Joensuussa ja Kuopiossa

Oulun syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Oulu
palvelutoimistot Kajaanissa, Raahessa ja Ylivieskassa

Lapin syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Rovaniemi
palvelutoimisto Kemissä

Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirasto, toimialueena
Ahvenanmaan maakunta ja päätoimipaikka Maarianhamina

Valtakunnansyyttäjänvirasto