

SYTTÄJÄLAIKOKSEN  
HENKILÖSTÖLÄINPÄÄTÖS 2016



## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1</b>	<b>Yleistä</b> .....	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Keskeiset havainnot vuodesta 2016</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Henkilöstö</b> .....	<b>8</b>
3.1	Henkilöstön kokonaismäärä .....	8
3.1.1	Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa .....	8
3.1.2	Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	13
3.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet .....	15
3.2.1	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa .....	15
3.2.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	15
3.3	Henkilöstön vaihtuvuus.....	16
3.3.1	Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa.....	16
3.3.2	Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa .....	18
3.4	Koko – ja osa-aikaisuus.....	19
3.4.1	Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa .....	19
3.4.2	Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	20
3.5	Henkilöstöryhmät.....	20
3.5.1	Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa.....	20
3.5.2	Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa .....	21
3.6	Ikärakenne .....	22
3.6.1	Ikärakenne syyttäjänvirastoissa .....	22
3.6.2	Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	25
<b>4</b>	<b>Koulutus</b> .....	<b>27</b>
4.1	Koulutustasoindeksi .....	27
4.1.1	Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa .....	28
4.1.2	Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa .....	30
4.2	Henkilöstökoulutus .....	30
4.2.1	Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa .....	30
4.2.2	Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	33
<b>5</b>	<b>Työajan käyttö</b> .....	<b>34</b>
5.1	Poissaolojen kokonaismäärä.....	34
5.1.1	Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa.....	34
5.1.2	Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa .....	37
5.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti .....	38
5.2.1	Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa .....	39
5.2.2	Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	40
<b>6</b>	<b>Työterveys ja työtyytyväisyys</b> .....	<b>42</b>
6.1	Työterveys .....	42
6.1.1	Työterveys syyttäjänvirastoissa .....	42
6.1.2	Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa .....	43
6.2	Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa.....	43

# SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2016

## 1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2016 on neljästoista syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Raportissa esitetyt henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2016 aikana kertyneitä tietoja. Raportissa on omissa luvuissa syyttäjänvirastojen henkilöstöä koskevia lukuja ja omissa luvuissa Valtakunnansyyttäjänviraston luvut. Kappaleen keskeiset havainnot 2016 alla löytyy kappale, jonne on koottu koko syyttäjälaitosta kuvaavia yhteisiä keskeisiä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on saatu kahdella tavalla. Ajalla 1.1-30.9.2016 käytössä on ollut Priman henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmä, sinne syötetyt tiedot ja henkilökunnan itse Hertta-järjestelmään tallentamista tiedoista siten, että ne on raportoitu palvelukeskuksessa eHrmlInfo- raportointijärjestelmästä. Syyttäjälaitoksessa otettiin 1.10.2016 lukien käyttöön valtionhallinnon yhteinen Kieku-järjestelmä, ja loppuvuoden tiedot on koottu järjestelmän raportoinnista. Tietojen vertailtavuus alkaa vuodesta 2002, osin vuodelta 2003. Työterveyshuollon kuluja ja koulutuskuluja koskevat tiedot on otettu taloushallinnon Raintance-järjestelmästä sekä ensimmäistä kertaa vuonna 2012 Terveystalon raportoinnista.

Vuonna 2015 Palkeissa muutettiin osa-aikaeläkkeelle, osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osakuntoutustuelle siirtyneiden palvelujaksojen käsittelyä ja tässä yhteydessä ei ole käsitelty osa-aikaisuuksia oikein htv-laskennassa. Kieku-järjestelmä osaa tehdä laskennan.

Kaikilta osin ei järjestelmän vaihtumisen takia pysytä raportoimaan yhteenvedoja samassa laajuudessa kuin aikaisemmissa henkilöstötilinpäätöksessä.

Vuoden 2016 osalta ei pystytä luotettavasti järjestelmässä erottelemaan määräaikaista ja vakituisia virkamiehiä teknisen virheen takia.

## 2 Keskeiset havainnot vuodesta 2016

### Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Syyttäjänvirastojen henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2016 oli 502 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 372, toimistohenkilöstöä 130. Koko henkilöstöstä naisia oli 332 (66,1 %), miehiä 170 (33,9 %). Syyttäjistä naisia oli 207 (55,6 %), miehiä 165 (44,4 %).

### Syyttäjänvirastojen henkilömäärä 2009-2016

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
henkilömäärä	514	527	524	551	540	518	512	502
- miehiä	201	199	195	207	198	186	183	170
- naisia	313	328	329	344	342	332	329	332

Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin vuonna 2016 yhteensä 487,3 henkilötyövuotta (ml harjoittelijat ja työllistetyt). Harjoittelijoiden ja työllistettyjen henkilöiden määrä vuoden 2016 aikana oli 5,7 henkilötyövuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa henkilöstöä oli 39 henkeä, naisia oli 30 ja miehiä 9. Henkilötyövuosia käytettiin 37,6 henkilötyövuotta. Harjoittelijoiden määrä vuoden aikana oli yhteensä 0,76 henkilötyövuotta.

## Henkilöstön vakinaisuus

Vakinaisia virkamiehiä oli 444 näistä 44 hoiti toista virkaa. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 50 henkilöä, joista 18 oli avoimen viran hoitajia ja 32 työn luonteesta johtuvaa määräaikaisuutta. Henkilöstöstä kokoaikaisena työskenteli 471 henkeä (93,8 %), osa-aikaisena 31 (6,2 %). Osa-aikaisista 35,5 % oli miehiä, 11 henkilöä.

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm
työn luonne	32
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0
sijaisuus	44
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18
harjoittelu	0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0
Määräaikaiset yhteensä 1)	94
Vakinaiset yhteensä 2)	400
<b>HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ</b>	<b>494</b>
1) Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää	
2) Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä	

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 37, määräaikaisia oli kolme. Osa-aikaisia oli 2 henkilöä.

## Henkilöstön ikä

Syyttäjänvirastoissa keski-ikä oli 46,1 vuotta. Miesten keski-ikä oli 46,7 vuotta, naisten keski-ikä 45,7 vuotta. Keski-ikä laski 0,3 vuotta edellisestä vuodesta

Ikäryhmittäin henkilöstö jakaantuu ikäryhmiin 34-vuotiaat ja nuoremmat, 35-44, 45-54 ja 55 – vuotiaat ja vanhemmat. Henkilöstömäärä on laskenut ikäryhmissä, 35-44- vuotiaat ja 45-54 vuotiaat ja vanhemmat 24 henkilöllä. Syyttäjänvirastoissa työskentelee 73 henkilöä jotka ovat 60-vuotiaita tai vanhempia.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa keski-ikä oli 51 vuotta (53). Naisten keski-ikä oli 49,6 vuotta, miesten 55,5 vuotta. Ikäryhmittäin henkilöstöstä 82 % on 45 – vuotiaita tai vanhempia ja 8 henkilöä on täyttänyt 60 - vuotta. Ikäryhmässä 35-44 - vuotiaat oli 6 henkilöä.

## Palkkamenot

Syyttäjänvirastojen palkkamenot sivukuluineen olivat 32 900 000 euroa, nousua edelliseen vuoteen oli 400 000 euroa. Palkkausmenojen nousuun edelliseen vuoteen verrattuna vaikutti mm. 9 henkilötyövuoden nousu aiempaan vuoteen verrattuna sekä kasvaneet lomarahat. Palkkioita maksettiin hieman aiempaa vuotta vähemmän. Palkkauskuluihin sisältyvät myös sivukulut. Muut palkat ja palkkiot ovat lähinnä päivystyskorvauksista suoritettuja korvauksia.

Palkkamenot Valtakunnansyyttäjänvirastossa olivat 3 023 945 euroa, palkkamenot laskivat yli 200 000 eurolla. Palkkamenojen laskuun vaikutti mm. alhaisemmat palkkakulut ja maksettujen palkkioiden pienempi määrä. Virkamiesten palkkoihin kului 2 791 023 euroa. Palkkioita maksettiin 67 000 euroa.

## Henkilöstön vaihtuvuus

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 9 henkilöä, 27 henkilöä irtisanoutui taikka työ päättyi. Muihin valtion virastoihin siirtyi kaksi henkilöä.

Vuosien 2016 – 2026 aikana syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 142 henkilöä saavuttaa eläkeiän. Eläkeiän saavuttavista on syyttäjiä 84 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 58. Laskennallinen eläkeikä on 65 – vuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastosta eläkkeelle jäi 3 henkilöä. Vuosina 2016-2022 Valtakunnansyyttäjänvirastosta jää eläkkeelle 7 henkilöä.

## Koulutus- ja sairauspoissaolot

Koulutustasoindeksi oli 6,3 syyttäjänvirastoissa ja 6,2 Valtakunnansyyttäjänvirastossa.

Syyttäjänvirastoissa henkilöstökoulutukseen osallistuttiin vuoden aikana kaikkiaan 2097 (1615) koulutuspäivään. Koulutuspäivien lukumäärä nousi edellisestä vuodesta 341 koulutuspäivällä. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 4,3 päivää.

Henkilöstökoulutuksen kokonaismenot syyttäjänvirastoissa olivat 824 517 (585 381 vuonna 2015) euroa. Henkilöstökoulutukseen käytetyt rahoja ei suoraan voida verrata aiempaan vuoteen muuttuneiden raportoinnin määrittelyjen takia.

Sairauspäiviä syyttäjänvirastoissa oli vuoden aikana yhteensä 3130 (2894) työpäivää, sairaustapauksia oli 754 (724) Sairauspäiviä oli henkilötyövuotta kohti 6,4 (6,0) päivää. Sairauspäivien määrä nousi 265 työpäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspäivien lukumäärän nousu kohdistui erityisesti 4-60 päivää kestäviin sairauspoissaoloihin, nousua oli 101 päivää. Myös lyhyisiin 1-3 päivää kestäviin että yli 60 päivää kestäviin sairauspoissaoloihin, näiden lukumäärä nousi yhteensä 91 päivällä.

### Syyttäjänvirastojen sairauspäivät 2008-2016

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-3 päivää	803	773	822	850	863	837	907	783	808
4-60 päivää	1 825	1 536	1 742	1605	1644	1559	1 462	1581	1682
yli 60 päivää	1 717	1 208	1 483	618	1137	794	737	531	597
Yhteensä	4 345	3 517	4 047	3 073	3 644	3 190	3 106	2 895	3087

Valtakunnansyyttäjänvirastossa sairauspäivien lukumäärä oli 175 (125), sairaustapauksia oli 57 (51). Sairauspoissaolojen määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 50 työpäivää. Tämä ei kuitenkaan näkynyt pidentyneinä sairauspoissaoloina. Yli 60 päivää kestäviä sairauslomia ei ollut lainkaan vuoden aikana.

Koulutuspäiviin viraston henkilökunta osallistui 123 (141) päivää. Koulutuspäivien lukumäärä laski 18 päivällä edellisestä vuodesta.

## Syyttäjälaitoksen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Tässä kappaleessa olevat luvut ovat syyttäjänvirastojen ja Valtakunnansyyttäjänviraston keskeisiä koko henkilöstöä koskevia lukuja 31.12.2016.

Henkilöstöä oli kaikkiaan 533 henkilöä. Henkilötyövuosia koko syyttäjälaitoksessa käytettiin 524,9 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 6,5 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä syyttäjiä oli 390, muuhun henkilökuntaan kuului 151 henkilöä. Miehä henkilöstöstä oli 171, naisten määrä oli 362, syyttäjistä 44 % oli miehiä.

#### Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2016

	mies	nainen	Yhteensä
Syyttäjät	173	218	391
muu henkilökunta	6	145	151
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>179</b>	<b>363</b>	<b>542</b>

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 436 henkilöä, näistä 44 hoiti toista virkaa. Määräaikaisena työskenteli 50 henkilöä, 10 % koko henkilökunnasta. Kokoaikaisena työskenteli 508 henkilöä, osa-aikaisena 33.

SYTTÄJÄLAITOS	Lkm	Miehet %- osuus	Naiset %- osuus
Määräaikaiset yhteensä 1)			
työn luonne	35	20,0	80,0
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0,0	0,0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0,0	0,0
sijaisuus	44	18,2	81,8
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18	22,2	77,8
harjoittelu	0	0,0	0,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0,0	0,0
Määräaikaiset yhteensä 1)	97	19,6	80,4
Vakinaiset yhteensä 2)	436	35,8	64,2
<b>HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ</b>	<b>533</b>	<b>32,8</b>	<b>67,2</b>
1) Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää			
2) Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä			

Henkilöstön keski-ikä on 47,1 vuotta, syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä on yli 5 vuotta alhaisempi kuin Valtakunnansyyttäjänvirastossa. Koko syyttäjälaitoksen henkilökunnan keski-ikä ylittää 4,1 vuodella valtionhallinnon suositteleman 43 vuoden tason.

#### Syyttäjälaitoksen henkilöstön keski-ikä vuonna 2016

	Mies	Nainen	Yhteensä
Syyttäjänvirastot	46,7	45,7	46,1
VKSV	55,5	49,6	51
	<b>47,8</b>	<b>46,7</b>	<b>47,1</b>

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta alle 35-vuotiaita on 98 henkilöä, ja ikärakenne painottuu 45-vuotiaisiin ja vanhempiin.

#### Syyttäjälaitoksen henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 2016

YHTEENSÄ	Mies	Nainen	Yhteensä	%
alle 35	22	76	98	18,1
35-44	38	83	121	22,4
45-54	52	110	162	29,9
55 ja yli	67	93	160	29,6
<b>Yhteensä</b>	<b>179</b>	<b>362</b>	<b>541</b>	<b>100</b>

Henkilökunnasta eläkeiän saavuttaa 96 henkilöä vuoteen 2021 mennessä, tällä hetkellä nämä henkilöt ovat 59-vuotiaita taikka vanhempia.

Syyttäjälaitoksen poissaoloista 52 % oli vuosilomapäiviä ja lomarahavapaapäiviä. Sairauspoissaoloja ml. tapaturma-poissaolot koko laitoksessa oli vuoden aikana 3981 työpäivää, tämä oli 8,3 % kaikista poissaolopäivistä.

Poissaolon syy	PÄIVÄT	%
01. VUOSILOMAT	23 453	48,7
02. YLITYÖ/TASOITUSVAPAA/TYÖAIKAPANKKIVAPAA	801	1,7
03. LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 781	3,7
04. SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	3 981	8,3
05. KUNTOOUTUS	150	0,3
06. ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	7 060	14,7
07. OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	761	1,6
08. VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	2 668	5,5
09. ASEVELVOLLISUUS/SIV.PALV./	15	0,0
11. MUUT SYYT	3 832	8,0
12. KOULUTUS	2 100	4,4
13. ETÄTYÖT	1 560	3,2
YHTEENSÄ	48 162	100,0

Vakansseja syyttäjälaitoksessa oli 30.9.2016 tilanteessa 516 (519). Näistä 38 (38) vakanssia oli Valtakunnansyyttäjänvirastossa ja 478 (481) syyttäjänvirastoissa.

### 3 Henkilöstö

Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko – ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitoita tms. normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta.

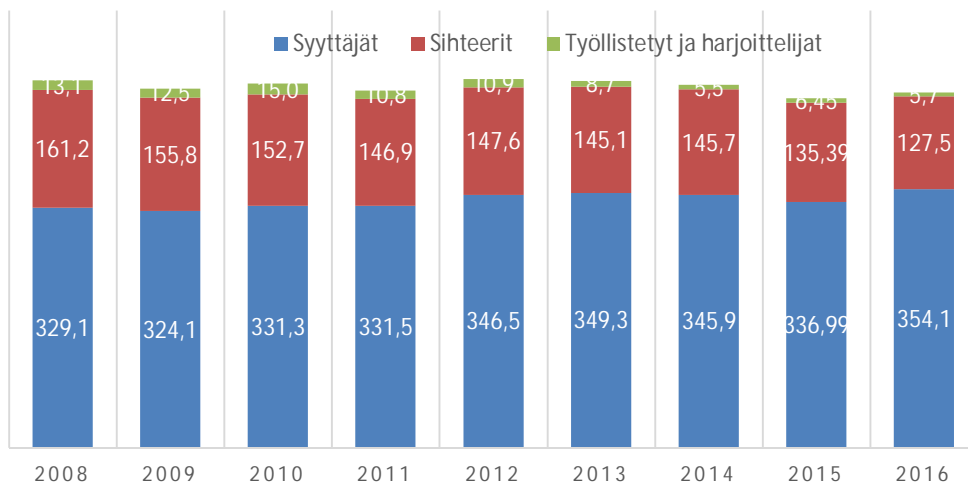
#### 3.1 Henkilöstön kokonaismäärä

##### 3.1.1 Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

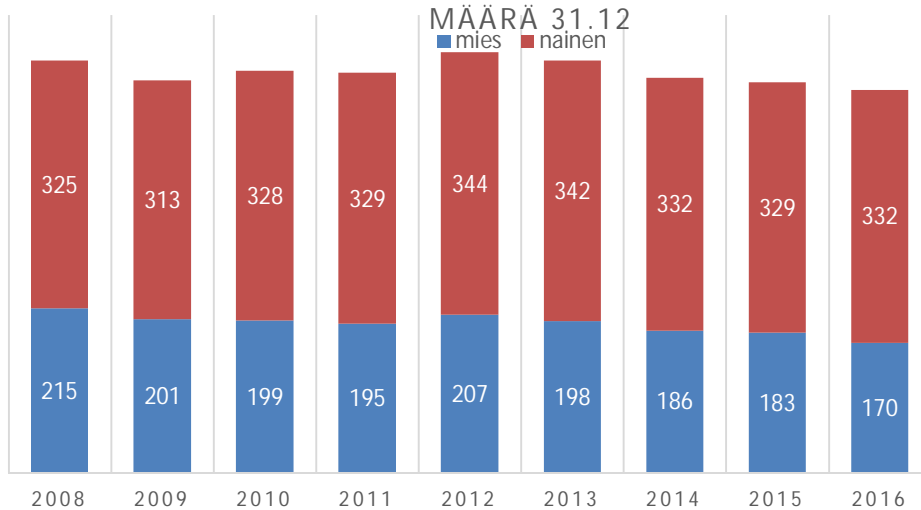
Henkilöstön kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa 31.12.2016 oli 502 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 372, toimistohenkilökuntaan kuului 130 henkeä. Vuodenvaihteessa ei ollut harjoittelijoita. Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin yhteensä 487,3 henkilötyövuotta (mukaanlukien työllistetyt ja korkeakouluharjoittelijat). Jos työllistettyjä ja harjoittelijoita ei lasketa mukaan henkilötyövuosia kului kaikkiaan 481,6 henkilötyövuotta.



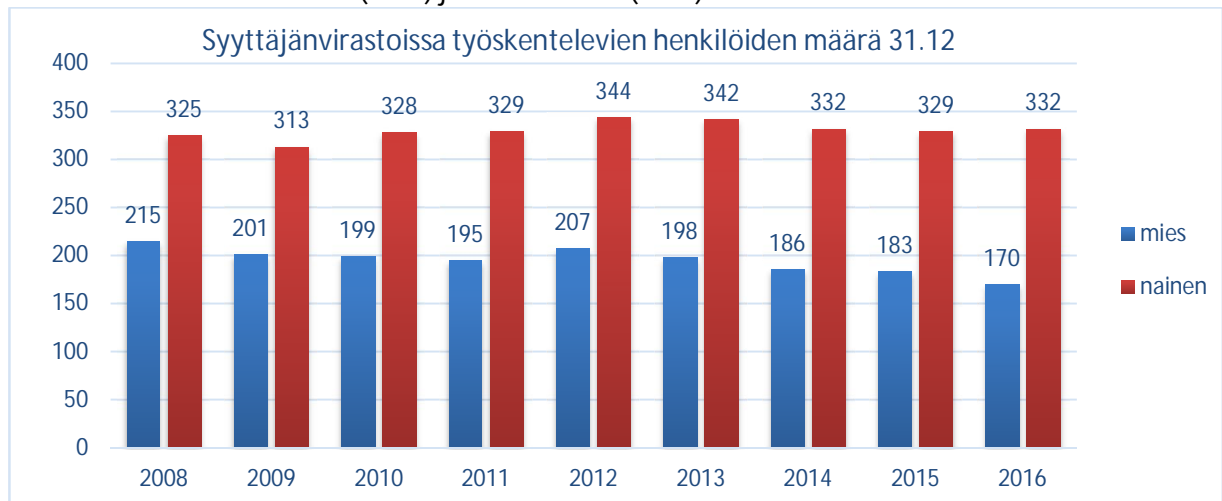
### SYYTTÄJÄNVIRASTOJEN HENKILÖTYÖVUODET 2008-2016



### SYYTTÄJÄNVIRASTOISSA TYÖSKENTELEVIEN HENKILÖIDEN



Henkilöstöstä miehiä oli 170 (34 %) ja naisia oli 332 (66 %).

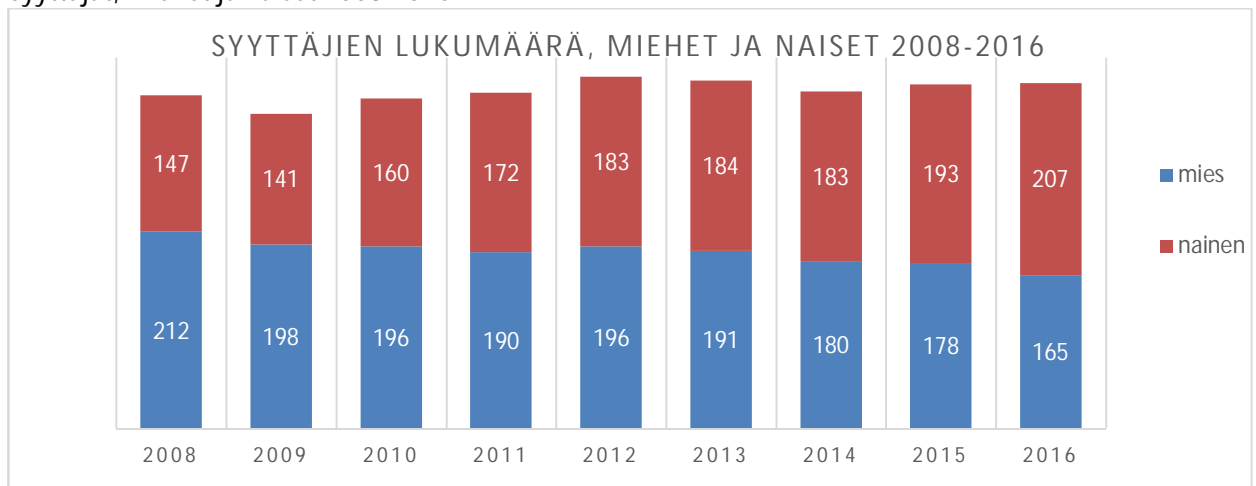


Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjänvirastoittain 31.12.2016

Syyttäjänvirasto	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm
HELSINKI	30	17,6	52	15,7	82
LÄNSI-UUSIMAA	12	7,1	31	9,3	43
ITÄ-UUSIMAA	14	8,2	47	14,2	61
SALPAUSSELKÄ	19	11,2	36	10,8	55
LÄNSI-SUOMI	24	14,1	34	10,2	58
SISÄ-SUOMI	18	10,6	44	13,3	62
POHJANMAA	13	7,6	20	6,0	33
ITÄ-SUOMI	20	11,8	23	6,9	43
OULU	14	8,2	26	7,8	40
LAPPI	3	1,8	17	5,1	20
AHVENANMAA	3	1,8	2	0,6	5
Yhteensä	170	100	332	100	502

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä laski kymmenellä henkilöllä. Syyttäjiä oli 1 enemmän ja toimistohenkilökuntaa 11 vähemmän. Vuodenvaihteessa ei virastoissa työskennellyt harjoittelijoita tai työllistettyjä.

Syyttäjät, miehet ja naiset 2008-2016

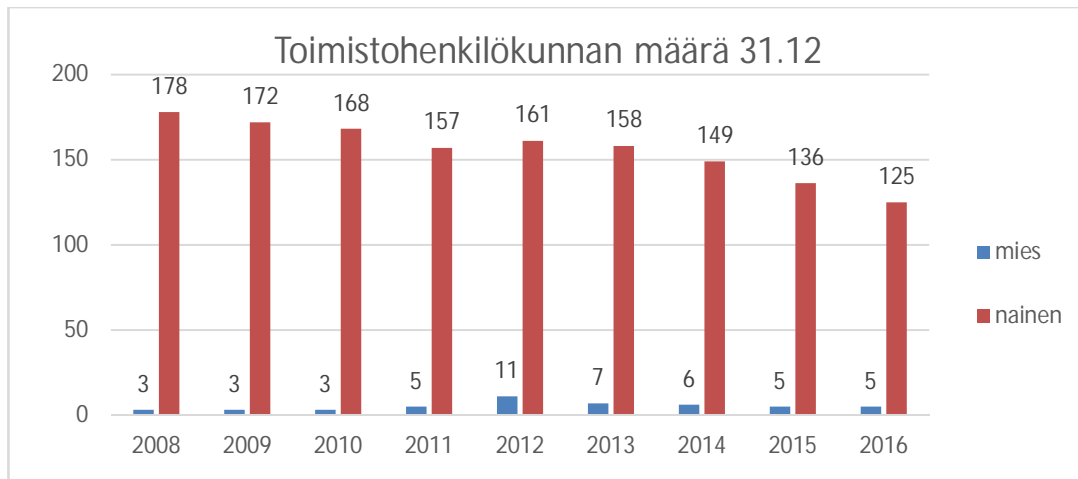


Miesten osuus syyttäjistä on 44 % ja naisten 56 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on kolmatta kertaa suurempi kuin miesten määrä. Lapissa on prosentuaalisesti ja Helsingissä lukumääräisesti eniten naissyttäjiä. Kaikissa syyttäjänvirastoissa, myös Ahvenanmaalla, työskenteli naissyttäjiä vuonna 2016. Yhdeksässä syyttäjänvirastossa naissyttäjiä on vähintään 40 %. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 5 on miehiä.

Syyttäjien lukumäärä virastoittain 31.12.2016

	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%
HELSINKI	26	40,0	39	60,0	65	17,5
LÄNSI-UUSIMAA	11	36,7	19	63,3	30	8,1
ITÄ-UUSIMAA	14	31,1	31	68,9	45	12,1
SALPAUSSELKÄ	19	47,5	21	52,5	40	10,8
LÄNSI-SUOMI	24	54,5	20	45,5	44	11,8
SISÄ-SUOMI	18	38,3	29	61,7	47	12,6
POHJANMAA	13	56,5	10	43,5	23	6,2
ITÄ-SUOMI	20	62,5	12	37,5	32	8,6
OULU	14	50,0	14	50,0	28	7,5
LAPPI	3	21,4	11	78,6	14	3,8
AHVENANMAA	3	75,0	1	25,0	4	1,1
Yhteensä	165	44,4	207	55,6	372	100

Toimistohenkilökunta 2008-2016



Harjoittelijoiden ja työllistettyjen henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2008-2016

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
HELSINKI	1,9	1,9	2,6	1,5	2,2	3,0	0,4	0,5	0,3
LÄNSI-UUSIMAA	0,6	0,7	0,8	0,9	1,7	0,8	0,3	0,2	0,5
ITÄ-UUSIMAA	1,0	1,0	1,2	1,4	2,3	0,8	0,3	0,3	0,3
KANTA-HÄME	1,8	0,6			0,5				
SALPAUSSELKÄ / PÄIJÄT-HÄME		0,3	0,3				0,5	0,5	0,8
KAAKKOIS-SUOMI	0,6	0,5	0,6				0,3		
LÄNSI-SUOMI/ VARSINAIS-SUOMI	0,5	0,3	0,5	0,8				0,8	0,8
PIRKANMAA	0,5	0,5	0,8	0,8	0,5	0,8	0,8	0,8	1,20
SATAKUNTA		0,3	0,3						
POHJANMAA	3,7	3,4	3,3	1,6	0,8	0,5	0,5	0,5	0,5
KESKI-SUOMI	0,9	0,5	2,1	1,0	0,7	1,3			
ITÄ-SUOMI	0,3	1,4	1,0	0,5	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8
OULU	1,0	1,0	1,5	1,7	1,5	1,3	0,8	0,7	0,5
LAPPI	0,3	0,4	0,3	0,6	0,3		0,3	0,5	0,3
AHVENANMAA									
YHTEENSÄ	13,1	12,5	15,0	10,8	10,9	8,7	4,6	5,4	5,7

Syyttäjänvirastoissa työskenteli vuonna 2016 korkeakouluharjoittelijoita ja työllistettyjä 5,7 henkilötyövuoden verran. Lukumäärä nousi hieman edellisen vuoden tasolta.

Henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2014-2016

Nimikkeet yhteensä	2014	2015	2016
apulaissyöttäjä	8,7	8,7	16,2
hallintosihteeri	9,0	9,0	8,3
harjoittelija	1,1	0,7	0,7
henkilöstösihteeri	1,0	1,0	0,7
johtava kihlakunnansyyttäjä	10,0	10,0	10,1
johtava maakunnansyyttäjä	1,0	1,0	1,0
kihlakunnansyyttäjä	324,8	316,5	325,1
korkeakouluharjoittelija	3,5	4,8	5,1
maakunnansyyttäjä	2,0	1,8	1,8
syyttäjäsihteeri	136,0	125,4	118,5
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>497,1</b>	<b>478,8</b>	<b>487,3</b>

1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjäsihteeri-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyöttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman. Vakansseja syyttäjänvirastoissa oli 30.9.2016 kaikkiaan 478. Viroista 348 oli syyttäjän vakansseja ja 130 toimistohenkilökunnan vakansseja. Vuoden 2016 aikana perustettiin 1 syyttäjän virka ja lakkautettiin 4 syyttäjäsihteerin virkaa.

1.10.2016 lukien vakanssien lukumäärää ei enää pystytä raportoimaan järjestelmästä.

Syyttäjänvirasto	1.1.2015			1.1.2016			30.9.2016		
	Syyttäjät	Toimisto	kaikki	Syyttäjät	Toimisto	kaikki	Syyttäjät	Toimisto	kaikki
Helsinki	62	20	82	61	20	81	61	20	81
Länsi-Uusimaa	27	10	37	27	10	37	27	10	37
Itä-Uusimaa	37	13	50	41	12	53	41	12	53
Salpausselkä	39	17	56	39	15	54	39	15	54
Länsi-Suomi	41	16	57	41	16	57	42	15	57
Sisä-Suomi	40	17	57	42	17	59	42	15	57
Pohjanmaa	22	12	34	22	12	34	22	12	34
Itä-Suomi	31	15	46	31	12	43	31	12	43
Oulu	27	12	39	27	12	39	27	12	39
Lappi	14	7	21	14	7	21	14	6	20
Ahvenanmaa	2	1	3	2	1	3	2	1	3
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>342</b>	<b>140</b>	<b>482</b>	<b>347</b>	<b>134</b>	<b>481</b>	<b>348</b>	<b>130</b>	<b>478</b>

Palkkauskuluihin sisältyvät myös sivukulut. Syyttäjänvirastojen palkkamenot sivukuluineen olivat yli 32 900 000 euroa, nousua edelliseen vuoteen oli 400 000 euroa. Palkkausmenojen nousuun edelliseen vuoteen verrattuna vaikutti mm. 9 henkilötyövuoden nousu aiempaan vuoteen verrattuna sekä kasvaneet lomarahat. Palkkioita maksettiin hieman aiempaa vuotta vähemmän. Muut palkat ja palkkiot ovat lähinnä päivistyskorvauksia. Palkkioiden määrä pysyi edellisen vuoden tasolla. Raportointijärjestelmän ja Ikp-tilien muuttumisen takia, enää ei pystytä erittelemään määräaikaisten ja vakituisten virkamiesten palkkoja.

## Syyttäjänvirastojen palkkakulut tilinpäätöksen mukaan 2009 – 2016

Palkat sivukuluineen	TP 2009	TP 2010	TP 2011	TP 2012	TP 2013	TP 2014	TP 2015	TP 2016
Virkasuhteisten varsinaiset palkat	27 637 536	28 200 000	28 694 414	30 034 170	30 528 049	30 307 269	30 262 162	31 506 175
Määräaikaiset	329 358	1 280 609	1 451 643	1 402 406	1 663 813	1 853 384	1 050 529	
Lisä- ja ylityökorvaukset	169	-286	0	56	3 609	852		
Lomarahat	1 044 217	1 055 645	1 143 531	1 180 382	1 473 571	1 449 010	1 465 568	1 591 810
Työsuhdepalkat	4 916	0	0	0	0	0		
Muut palkat ja palkkiot	142 366	146 932	145 831	125 741	160 003	167 816	159 337	158 394
Sair.vak.lain mukaiset. Palautukset	-310 126	-321 120	-376 147	-388 715	-311 019	-305 482	-380 390	-293 970
<b>Yhteensä</b>	<b>28 848 436</b>	<b>30 361 780</b>	<b>31 059 271</b>	<b>33 448 884</b>	<b>33 518 026</b>	<b>33 472 849</b>	<b>32 557 205</b>	<b>32 962 408</b>

### 3.1.2 Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

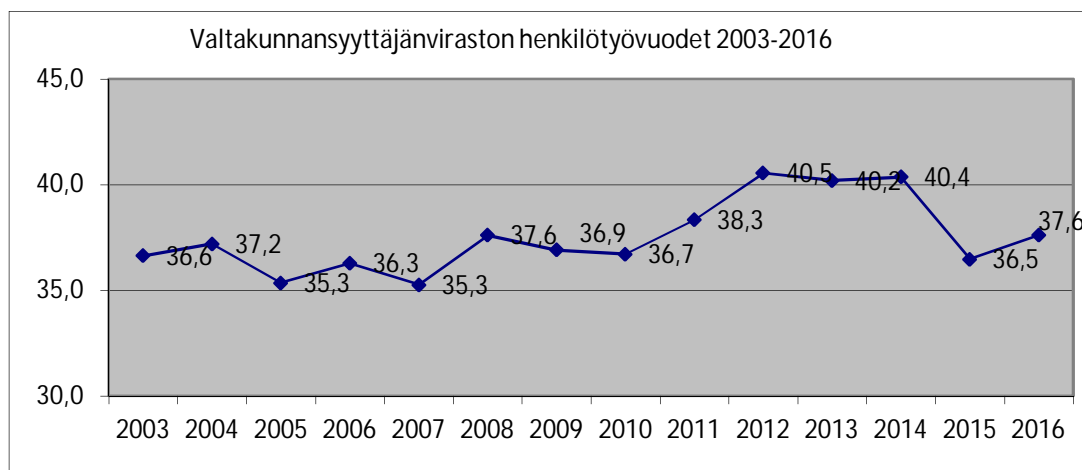
Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2015 oli 40 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 9 ja naisia 31. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 1 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 37,6 ilman harjoittelijoita luku oli 36,8. Henkilötyövuosien määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2009.

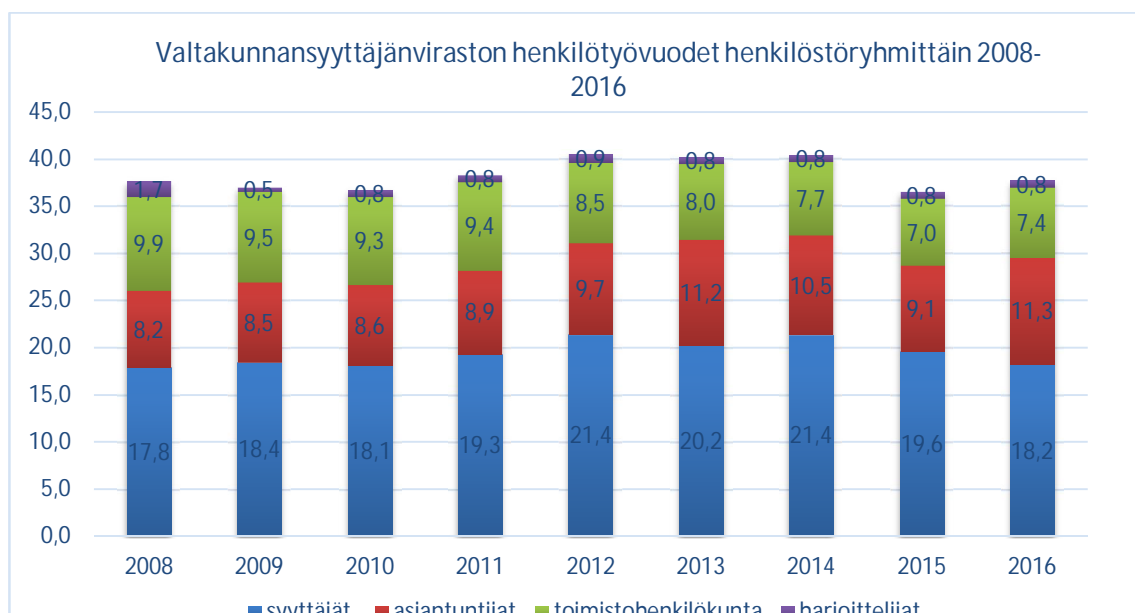
Vakansseja Valtakunnansyyttäjänvirastossa on 38, vuoden aikana ei tapahtunut muutoksia vakanssien lukumäärässä.

### Henkilöiden lukumäärä ja henkilötyövuodet 31.12.2008- 2016

	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%	HTV:t kaikki	HTV:t (pois työll ja harj)
2016	9	22,5	31	77,5	40	100	37,6	36,8
2015	11	28,2	28	71,8	39	100	36,5	35,7
2014	14	32,6	29	67,4	43	100	40,4	39,6
2013	14	34,1	27	65,9	41	100	40,2	39,4
2012	15	35,7	27	64,3	42	100	40,5	39,6
2011	14	32,6	29	67,4	43	100	38,3	37,6
2010	15	35,7	27	64,3	42	100	36,7	36,0
2009	12	31,6	26	68,4	38	100	37,0	36,5
2008	15	36,6	26	63,4	41	100	37,6	36,0



Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 18,2 ja muu henkilökunta 18,7 htv:tä. Harjoittelijoita oli 0,8 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, kihlakunnansyyttäjät, johdon asiantuntija sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



Palkkamenot Valtakunnansyyttäjänvirastossa olivat 3 023 945 euroa, palkkamenot laskivat yli 200 000 eurolla. Palkkamenojen laskuun vaikutti mm. alhaisemmat palkkakulut ja maksettujen palkkioiden pienempi määrä. Virkamiesten palkkoihin kului 2 791 023 euroa. Palkkioita maksettiin 67 000 euroa. Muut palkat ja palkkiot sisältävät mm. kouluttajille maksettuja koulutuspalkkioita sekä Eurojust-päivystyksestä maksettuja päivystyspalkkioita. Palkkioista puolet muodostuu näistä Eurojust-palkkioista.

#### Valtakunnansyyttäjänviraston palkkakulut tilinpäätöksen mukaan 2009 - 2016

Palkat sivukuluineen	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Vakinaisten virkam.palkat	2 469 416	2 448 467	2 643 654	2 889 674	3 000 292	3 078 079	2 833 235	2 791 023
Sijaisina toim. määräaikaiset		43 455	13 778	5 962	7 257	0	0	
Muut määräaikaiset	96 770	121 715	167 034	155 709	112 981	129 802	121 070	
Lomarahat	82 865	82 251	107 930	114 879	136 669	156 866	143 741	166 930
Lisä- ja ylityökorvaukset	3 052	2 336	599	108	619	0	258	
Muut palkat ja palkkiot	45 044	40 840	100 285	142 599	224 420	195 164	135 362	67 201
Sairausvak.lain muk.palautukset	-5 904	-27 257	-61 742	-23 403	-27 386	-32 269	-6 806	-1 209
<b>Yhteensä</b>	<b>2 691 243</b>	<b>2 711 809</b>	<b>2 971 538</b>	<b>3 285 528</b>	<b>3 454 852</b>	<b>3 527 641</b>	<b>3 226 860</b>	<b>3 023 945</b>

## 3.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

### 3.2.1 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa

Vuonna 2016 henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 449, eli 89,4 (81,6) %. Määräaikaisia henkilöstöstä oli 53 (94) henkilöä, 10,6 (18,4) % henkilöstöstä.

Tahti-järjestelmän tieto määräaikaisuuksista;

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm
työn luonne	32
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0
sijaisuus	44
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18
harjoittelu	0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0
Määräaikaiset yhteensä 1)	94
Vakinaiset yhteensä 2)	400
<b>HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ</b>	<b>494</b>
1) Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää	
2) Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä	

#### Palvelujakson tyyppi syyttäjänvirastoissa 31.12.2016

	Yhteensä
VAKINAINEN	449
SIJAINEN, AVOIMEN VIRAN	
HOITO, TYÖN LUONNE	53
<b>Yhteensä</b>	<b>502</b>

Vuonna 2016 vakinaisten virkamiesten määrä oli korkeampi kuin edellisinä vuosina. Tähän vaikutti huomattavasti se, että syyttäjälaitoksessa oli järjestelmänvaihdoksen takia rekrytointikielto. Vakituksia virantäyttöjä ei ollut vuoden lopussa ja määräaikaisuudet suunniteltu pidemmille ajoille kuin aiemmin.

### 3.2.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 38. Määräaikaisia virkamiehiä virastossa oli yksi vuoden vaihteessa. Määräaikaisella virkamiehellä ei siis ole taustavirkaa VKSV:ssä tai syyttäjänvirastoissa.

#### Palvelujakson tyyppi Valtakunnansyyttäjänvirastossa 31.12.2016

	Yhteensä
VAKINAINEN	38
SIJAINEN, AVOIMEN VIRAN	
HOITO, TYÖN LUONNE	1
<b>Yhteensä</b>	<b>39</b>

### 3.3 Henkilöstön vaihtuvuus

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

#### 3.3.1 Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa

Vaihtuvuus syyttäjänvirastoittain 2016 Tahti-järjestelmä	Helsinki	Itä-Uusimaa	Länsi- Uusimaa	Salpausselkä	Länsi-Suomi	Sisä-Suomi	Pohjanmaa	Itä-Suomi	Oulu	Lappi
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,9	9,6	9,3	7,5	1,8	8,2	0	7,1	2,5	0
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,3	3,7	0	3,7	0	1,7	3	3	0	4,5
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä (kaikki eläkelajit)	2,5	0	2,3	0	1,8	1,6	3,1	7,1	0	4,5
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,4	9,6	11,6	7,5	3,6	9,8	6,3	16,7	2,5	9,1
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	6,3	11,5	11,6	11,3	7,3	9,8	6,3	9,5	2,5	13,6
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuoden aikana	65,1	0	63,1	0	62,5	62,6	64,8	65,1	0	67,3

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuuslukuun 41 sisältyvät myös eläkkeelle jääneet henkilöt, muuhun valtion virastoon tai yksityiselle sektorille siirtyneet sekä kuolleet henkilöt. Vanhuuseläkkeelle jäi kaikkiaan 9 henkilöä, muille eläkkeille (varhennettu vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke) ei yhtään henkilöä.

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 41 henkilöllä työ päättyi tai henkilö irtisanoutui, lukuun sisältyvät harjoittelijat ja työllistetyt. Muuhun valtion virastoon tai laitokseen siirtyi 2 henkilöä. Yksityiselle sektorille ei vuoden aikana siirtynyt yksikään henkilö. Luvun pienuuteen vaikuttaa se, että kaikille lähteneille henkilöille ei ole tallennettu järjestelmään oikeita lähtösyyn koodeja

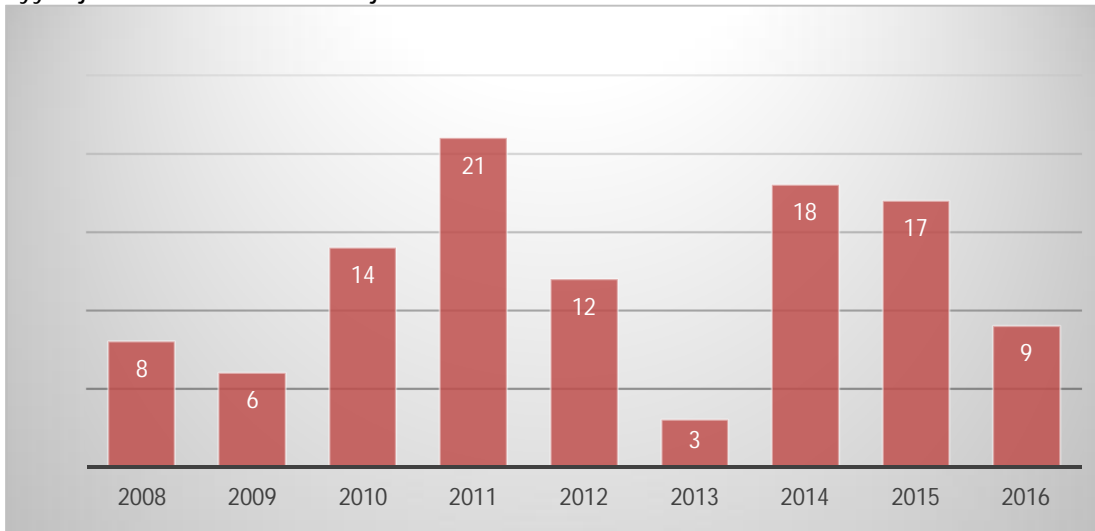


Vaihtuvuus	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
syyttäjänvirastoissa									
eläkkeelle jääneet	8	6	14	21	12	3	18	17	9
muu valtion virasto tai laitos	3	1	3						2
yksityisen palvelukseen siirtyneet				1		1			
kuolleet	0	2				1		1	3
Eronnut, työ päätynyt	41	52	16	29	25	38	28	35	27
<b>Yhteensä</b>	<b>52</b>	<b>61</b>	<b>33</b>	<b>51</b>	<b>37</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>41</b>

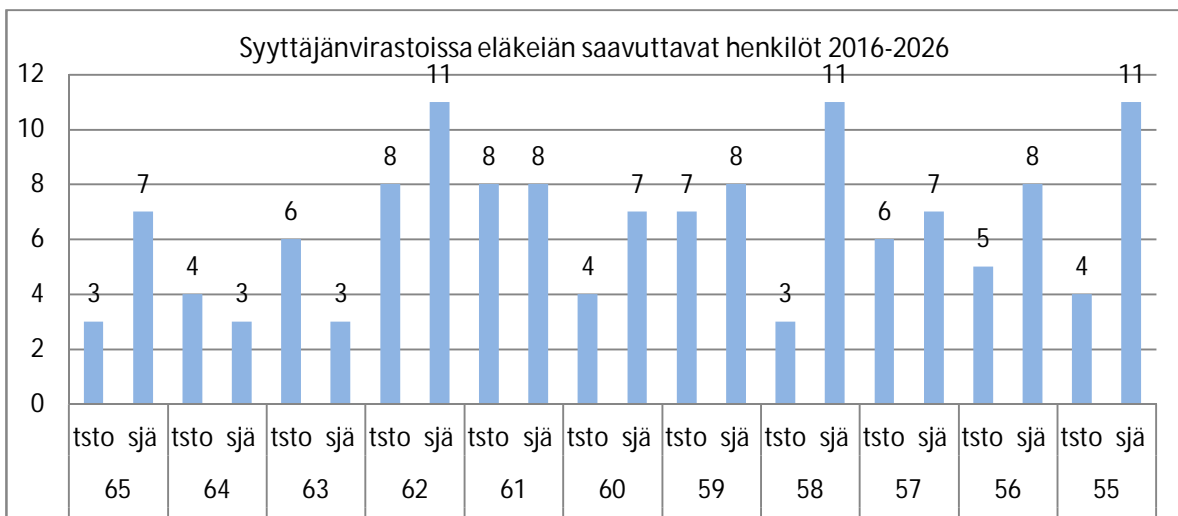
Vaihtuvuusluvuissa eronneissa on mukana harjoittelijoiden ja työllistettyjen päätyneitä palvelussuhteita 17 kappaletta.

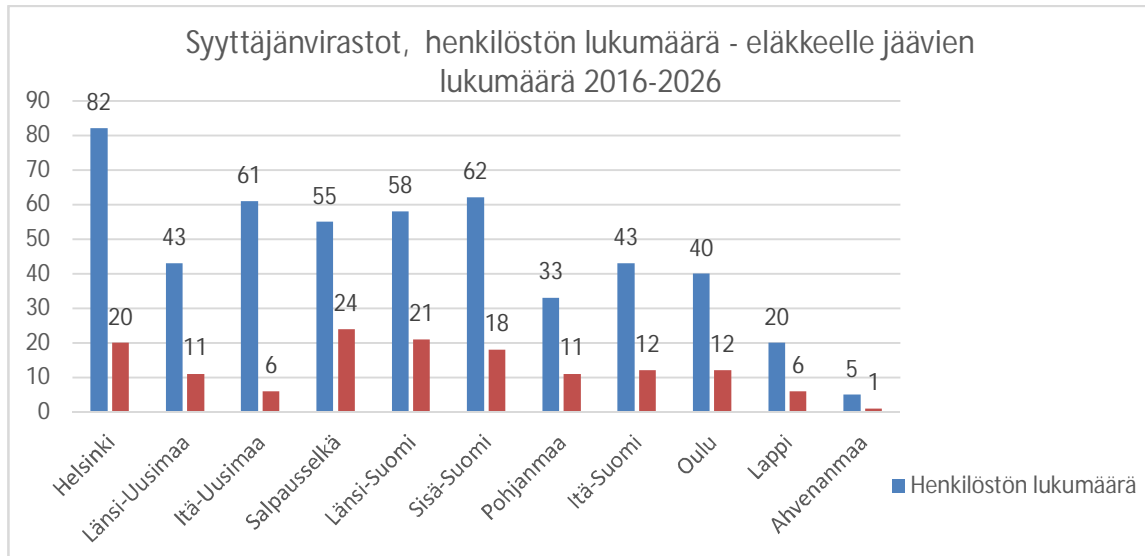
Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

### Syyttäjänvirastoista eläkkeelle jääneiden lukumäärät 2008 -2016



### Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttavat henkilöt 2016-2026





### 3.3.2 Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Henkilökunnan lähtövaihtuvuus vuonna 2016 oli 13,9 % , sisäinen lähtövaihtuvuus 2,0 %. Ulkoiseen vaihtuvuuslukuun 8 sisältyvät muuhun valtion virastoon (1) tai yksityiselle siirtyneet (1), harjoittelijat (3 jaksoa). Eläkkeelle virastosta jäi kolme (kaksi) henkilöä vuoden aikana.

Vaihtuvuus	2016
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	13,9
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	2,0
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,6
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	19,4
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,6

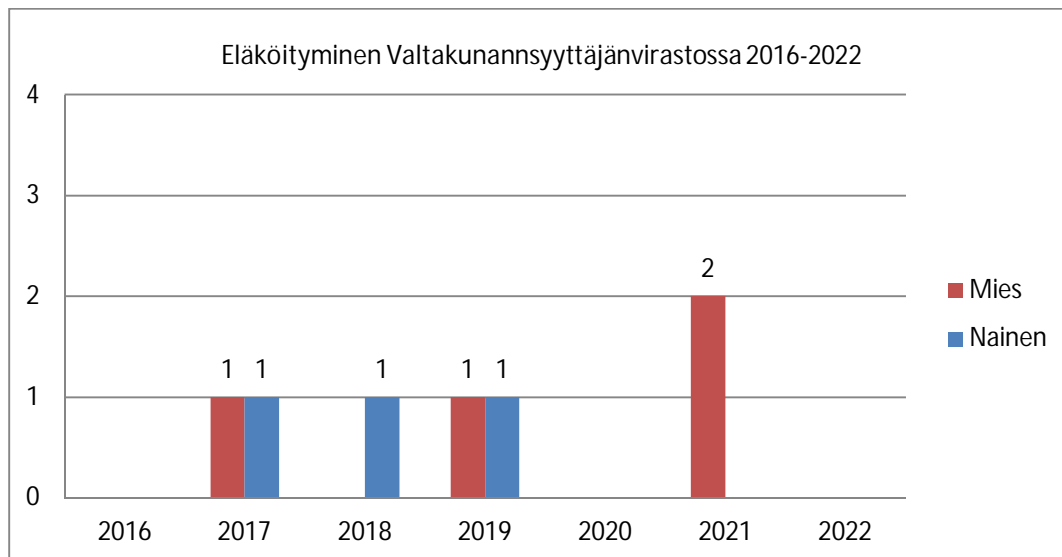
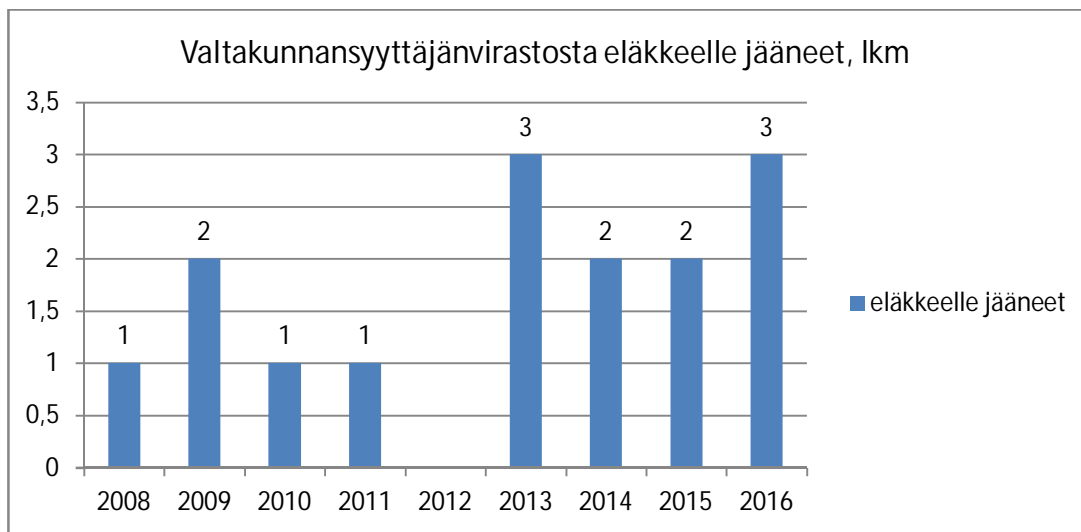
Vuoden aikana täytettiin apulaisvaltakunnansyyttäjän ja osastosihteerin vakinainen virka, Päättyneissä ulkoisissa palvelujaksoissa näkyy kolme eläkkeelle siirtynyttä henkilöä, toiseen valtion virastoon siirtyi yksi henkilö ja valtion ulkopuoliseen virastoon siirtyi vuoden aikana.

Määräaikaisen henkilökunnan alkaneissa palvelujaksoissa on mukana mm. harjoittelijoiden 3 jaksoa, ylitarkastaja, valtiosyyttäjä kaksi tarkastajaa.

2016	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot	
	Sis	Ulk	Sis	Ulk
1.Vakinaiset		2		5
2.Määräaikaiset		9		3
Yhteensä		11		8

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
eläkkeelle jääneet	1	2	1	1		3	2	2	3
irtisanoutuneet			2	1				1	
muu valtion virasto tai laitos		1		1	1	1			1
yksityisen palvelukseen siirtyneet									1
kuolleet									
palvelussuhde jatkuu									
<b>Yhteensä</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

Luvuissa ei ole mukana harjoittelijoita.



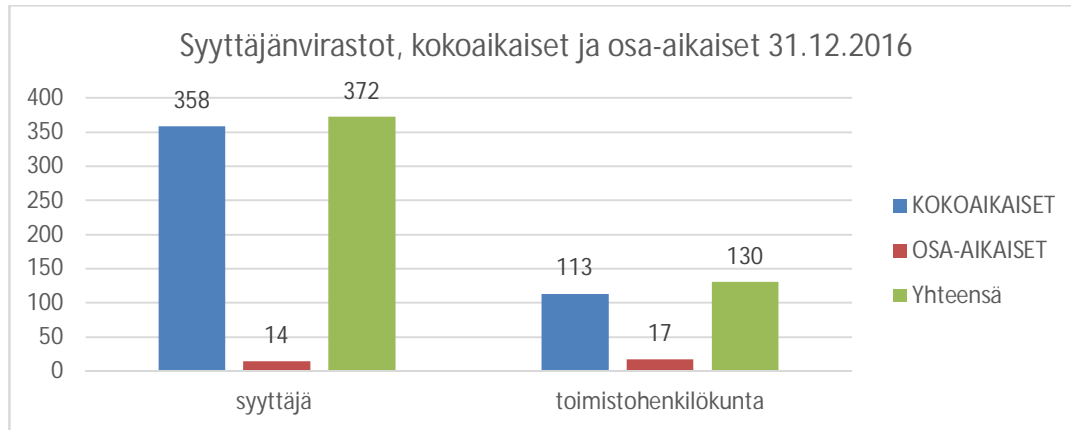
### 3.4 Koko – ja osa-aikaisuus

#### 3.4.1 Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2016 oli 471 henkilöä. Osa-aikaisia oli 31, joista 20 oli naisia ja 11 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä nousi kolmellatoista edellisestä vuodesta, ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2013. Osa-aikaisista syyttäjiä oli neljätoista, toimistohenkilökuntaan kuuluvia oli 17. Osa-aikaisten

lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste.

	2014				2015				2016			
	Mie s	Naine n	Yhteens ä	Yhteens ä %	Mie s	Naine n	Yhteens ä	Yhteens ä %	Mie s	Naine n	Yhteens ä	Yhteens ä %
KOKOAIKAISET	176	325	501	96,7	173	321	494	96,5	159	312	471	93,8
OSA-AIKAISET	10	7	17	3,3	10	8	18	3,5	11	20	31	6,2
Yhteensä	186	332	518	100	183	329	512	100	170	332	502	100



### 3.4.2 Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä oli kokoaikaisia 38, osa-aikaisena työskenteli 2 henkilöä. Vuonna 2007 osa-aikaisia ei ollut lainkaan, muina vuosina osa-aikaisia on ollut 2-4 henkilöä.

#### Koko/osa-aikaisuus 31.12.2014- 2016

Koko/osapäiväisyys	2014			2015			2016		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
KOKOAIKAISET	12	28	40	10	27	37	8	30	38
OSA-AIKAISET	2	1	3	1	1	2	1	1	2
Yhteensä	14	29	43	11	28	39	9	30	40

## 3.5 Henkilöstöryhmät

### 3.5.1 Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöryhmät on määritelty allaolevasti. Johtoon on kirjattu 12 henkeä, johtavat kihlakunnansyyttäjät ja johtava maakunnansyyttäjä. Asiantuntijoita ovat kihlakunnansyyttäjät ja toimeenpaneviin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

henkilöstöryhmä	2015						2016					
	Mies		Nainen		Yhteensä		Mies		Nainen		Yhteensä	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%
JOHTOTASO	9	1,8	2	0,4	11	2,1	9	1,8	2	0,4	11	2,2
ASIAANTUNTIJA	169	33,0	192	37,5	361	70,5	156	31,1	205	40,8	360	71,9
TOIMEENPANEVA	5	1,0	135	26,4	140	27,3	5	1,0	125	24,9	130	25,9
Yhteensä	183	35,7	329	64,3	512	100	170	33,9	332	66,1	502	100

Henkilöstön rakenne nimikkeittäin 31.12.2014 - 2016

	2014			2015			2016		
	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä
johtava									
kihlakunnansyyttäjä	9	2	11	10	2	12	8	3	11
kihlakunnansyyttäjä	169	180	349	165	180	345	156	191	347
apulaissyttäjä	2	1	3	3	12	15	2	13	15
<b>SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ</b>	<b>180</b>	<b>183</b>	<b>363</b>	<b>178</b>	<b>194</b>	<b>372</b>	<b>166</b>	<b>207</b>	<b>373</b>
hallintosihteeri		10	10		10	10		8	8
syyttäjäsihteeri	6	138	144	5	125	130	5	117	122
<b>MUU HENKILÖKUNTA</b>									
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>6</b>	<b>149</b>	<b>155</b>	<b>5</b>	<b>135</b>	<b>140</b>	<b>5</b>	<b>125</b>	<b>130</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>186</b>	<b>332</b>	<b>518</b>	<b>183</b>	<b>329</b>	<b>512</b>	<b>171</b>	<b>332</b>	<b>503</b>

Syyttäjänvirastojen johto on hyvin miesvaltaista. Aiemmin myös syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuonna 2015 ja 2016 ero on kasvanut. Vuonna 2016 syyttäjistä oli naisia 35 enemmän kuin miehiä. Vuonna 2010 apulaissyttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjäsihteeri- nimike toimisto – ja osastosihteeri nimikkeiden tilalle. Syyttäjäsihteeri nimikettä käytetään myös määräaikaisten henkilöiden nimikkeissä. Nimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin.

### 3.5.2 Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöryhmät on luokiteltu eri tavalla kuin syyttäjänvirastoissa.

Henkilöstöryhmät on luokiteltu seuraavasti: johtoon kuuluvat virastojen ja laitosten johtajat. Esimiehiin luetaan sellaiset johto-, työnjohto – ja esimiestyöt, joissa työnjohtamiseen ja esimiestehtävien osuus työajasta on puolet. Asiantuntijoihin kuuluvat virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta. Toimeenpaneviin töihin kuuluvat sellaiset työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella ja tehtäviin ei sisälly esimies – ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran (määrittely Valtion työmarkkinalaitoksen VPL-luokituksesta).

Valtakunnansyyttäjänviraston johto on miesvaltainen. Asiantuntijoista enemmistö on naisia.

Valtakunnansyyttäjänvirasto Henkilöstöryhmä	2014			2015			2016		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	2		2	2		2	1	1	2
ESIMIEHET	3	1	4	2	2	4	2	1	3
ASiantuntijatyöt	8	23	31	6	20	26	5	23	28
TOIMEENPANEVAT TYÖT	1	5	6	1	6	7	1	6	7
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>40</b>

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstö vuosina 2014-2016, syyttäjät eriteltynä erikseen. Syyttäjiin on tässä luettu mukaan valtiosyyttäjät, kihlakunnansyyttäjät, ylitarkastaja (syyttäjät), neuvottelevat virkamiehet ja lakimies.

Henkilöstöryhmä	2014			2015			2016		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	2		2	2		2	1	1	2
SYTTÄJÄT	10	12	22	8	12	20	7	11	18
ASiantuntijatyöt	1	12	13		10	10		13	13
Toimeenpanevat työt	1	5	6	1	6	7	1	6	7
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>40</b>

### 3.6 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikäänymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

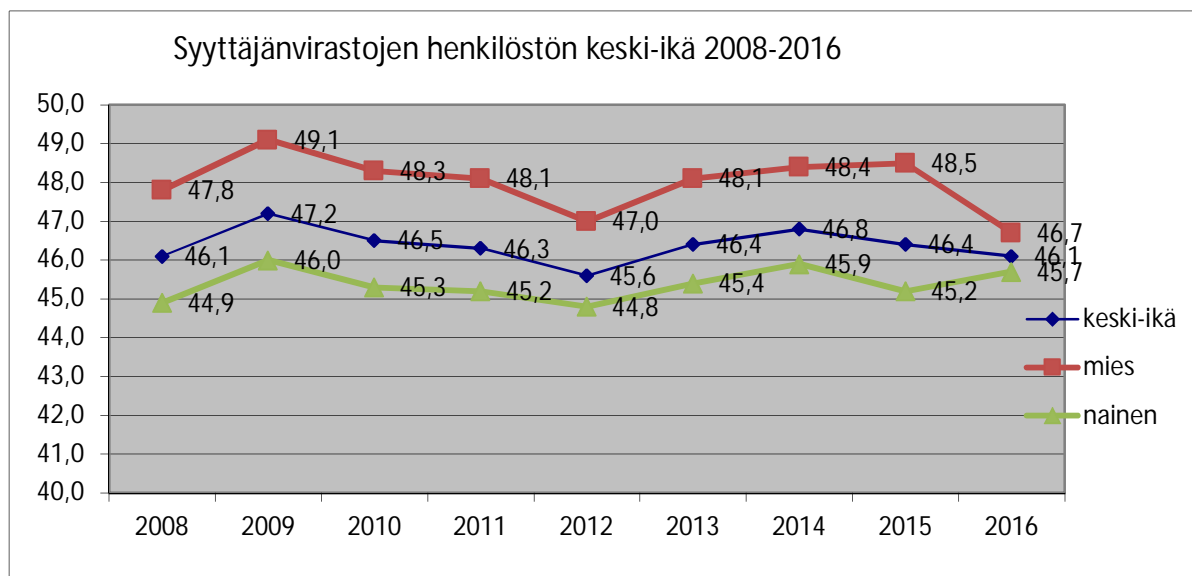
#### 3.6.1 Ikärakenne syyttäjänvirastoissa

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 46,1 (46,4) vuotta. Syyttäjänvirastoissa työskentelevien naisten keski-ikä on 45,7 (45,2) vuotta. Kaikkien miesten keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 46,7 (48,5) vuotta.

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa laski edellisestä vuodesta 0,3 vuotta.

Syyttäjänvirastojen henkilöstön keski-ikä 31.12.2008-2016

Vuoden 2010-2016 luvut eivät sisällä työllisyysyöntekijöitä, mutta sisältävät harjoittelijat



Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 45,3 (45) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä oli 48,1 (49) vuotta, naisten 42,6 (49,4) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä on noussut 0,3 vuotta edellisestä vuodesta, naissyyttäjien ikä viidellä vuodella. Syyttäjänvirastoittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli yli 47 vuotta vain Länsi-Suomessa ja Oulussa. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Sisä-Suomen syyttäjänvirastossa. Ahvenamaalla oli vain neljä nuorta syyttäjää, keski-ikä jäi alle 40 vuotta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjänvirastoittain 31.12.2016

	Miesten keski-ikä	Mies lkm	%	Naisten keski-ikä	Nainen lkm	%	Syyttäjien keski-ikä	Yhteensä lkm
HELSINKI	48,8	26	40,0	43,0	39	60,0	45,6	65
LÄNSI-UUSIMAA	42,4	11	36,7	44,1	19	63,3	43,4	30
ITÄ-UUSIMAA	46,0	14	31,1	41,3	31	68,9	43,3	45
SALPAUSSELKÄ	51,2	19	47,5	42,6	21	52,5	46,9	40
LÄNSI-SUOMI	52,2	24	54,5	45,6	20	45,5	48,9	44
SISÄ-SUOMI	47,5	18	38,3	38,6	29	61,7	42,1	47
POHJANMAA	47,5	13	56,5	40,3	10	43,5	44,5	23
ITÄ-SUOMI	49,0	20	62,5	46,0	12	37,5	47,2	32
OULU	51,0	14	50,0	46,7	14	50,0	48,2	28
LAPPI	48,0	3	21,4	41,8	11	78,6	43,2	14
AHVENANMAA	33,0	3	75,0	x	1	25,0	32,2	4
Yhteensä	48,3	165	44,4	41,1	207	55,6	44,5	372

Toimistohenkilöstö oli syyttäjiä iäkkäämpää, keski-ikä oli 47,7 (50,6) vuotta. Syyttäjänvirastojen toimistohenkilökunta oli 50-vuotiasta tai vanhempaa kahdeksassa syyttäjänvirastossa. Itä-Uudenmaan syyttäjänvirastossa oli nuorin toimistohenkilökunta, keski-ikä 44,8 vuotta. Työllisyystyöntekijöitä ei ole laskettu mukaan ikäjakaumiin. Vuodenvaihteessa ei laitoksessa työskennellyt harjoittelijoita.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä 31.12.2016 syyttäjänvirastoittain (ml harjoittelijat, pl työllistetyt)

	Miesten keski-ikä	Naisten keski-ikä	Yhteensä lkm
HELSINKI	34,2	48,5	17
LÄNSI-UUSIMAA	x	48,0	13
ITÄ-UUSIMAA		44,8	16
SALPAUSSELKÄ		56,2	15
LÄNSI-SUOMI		50,1	14
SISÄ-SUOMI		52,0	15
POHJANMAA		54,7	10
ITÄ-SUOMI		53,5	11
OULU		53,1	12
LAPPI		52,2	6
AHVENANMAA		x	1
Yhteensä	33,0	51,2	130

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 289 (298) henkilöä, 58 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 110 henkilöä, naisista 179 henkilöä.

Syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 185 henkilöä, 49,7 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 104 henkilöä, 80,0 %.

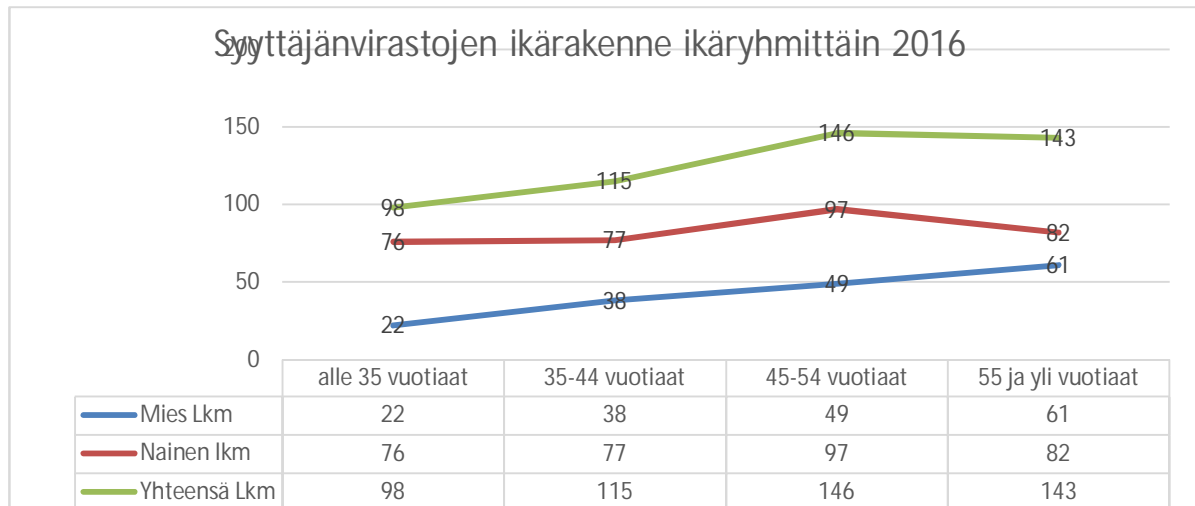
Ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilömäärä kasvoi sekä alle 35-vuotiaiden että yli 55 vuotiaiden ikäryhmissä. 35-44 vuotiaiden ja 45-55-vuotiaiden ikäryhmät pienenevät.

Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2008-2016 henkilöiden lukumäärä yhteensä

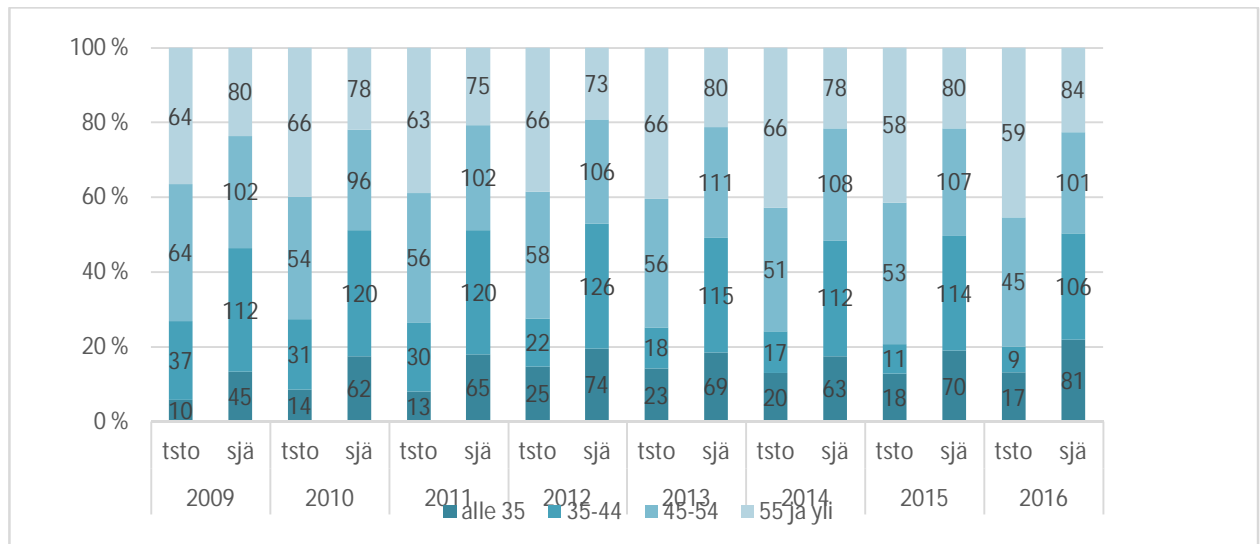
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
alle 35 vuotiaat	75	55	76	78	99	92	84	88	98
35-44 vuotiaat	167	149	151	150	148	133	129	125	115
45-54 vuotiaat	171	166	150	158	164	167	159	160	146
55 ja yli vuotiaat	127	144	144	138	139	146	144	138	143
Yhteensä	540	514	521	524	550	538	516	511	502

## Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2014 – 2016

Ikäryhmä	2014		2015		2016	
	tsto	sjä	tsto	sjä	tsto	sjä
alle 35	20	63	18	70	17	81
35-44	17	112	11	114	9	106
45-54	51	108	53	107	45	101
55 ja yli	66	78	58	80	59	84
<b>Yhteensä</b>	<b>154</b>	<b>361</b>	<b>140</b>	<b>371</b>	<b>130</b>	<b>372</b>

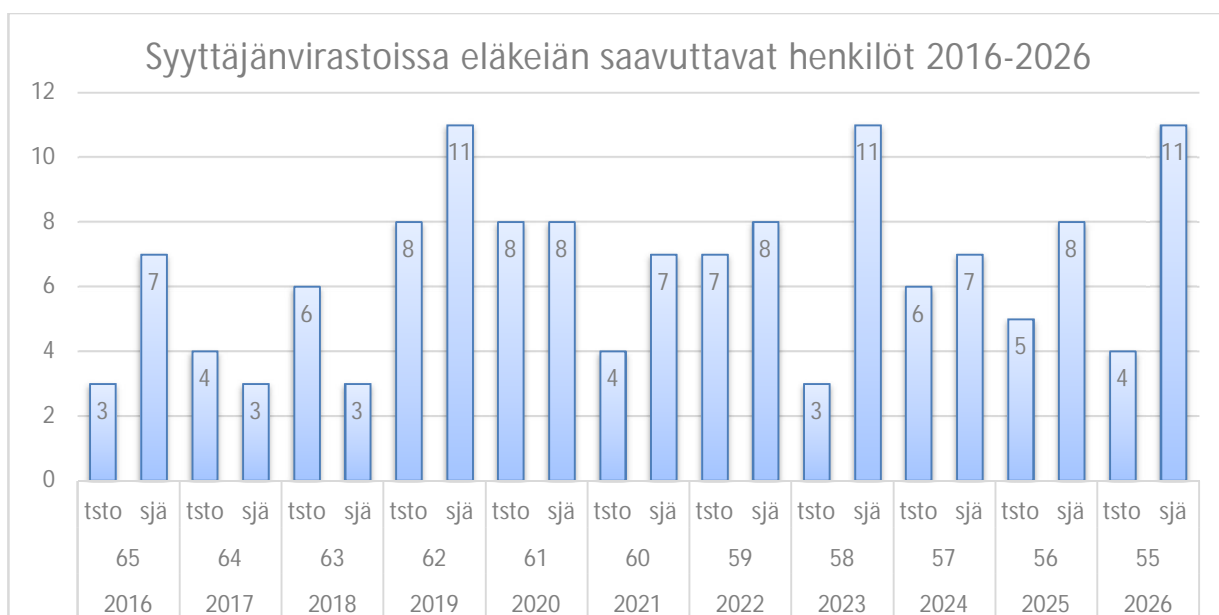


## Syyttäjänvirastojen ikärakenne 31.12., henkilöiden määrä ikäryhmissä



Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 9 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 6 henkilöä ja toimistohenkilökuntaa 3 henkilöä. Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2026 mennessä 142 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Näistä syyttäjiä on 84 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 58. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



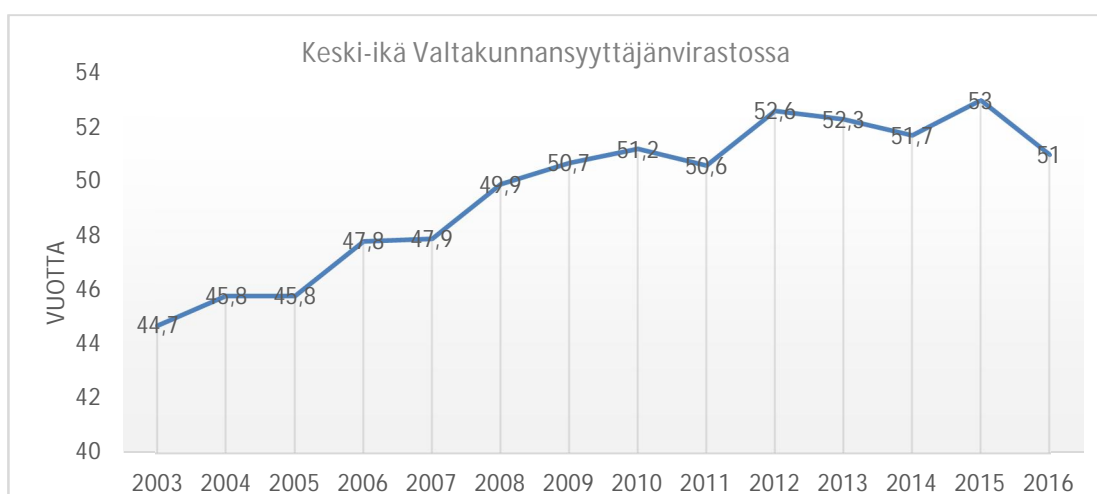


Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason 3,1 vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä syyttäjänvirastoissa on ollut korkeimmillaan vuonna 2009, jolloin keski-ikä oli 47,2 vuotta. Toimistohenkilökunnan keski-ikä on yli kolme vuotta korkeampi kuin syyttäjien keski-ikä. Toimistohenkilökunnan keski-ikä ylittää syyttäjänvirastojen keski-ikänsä lähes kahdella vuodella. Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 58 % on 45-vuotiaita taikka vanhempia, tavoitetason ylittää 298 (298) henkilöä.

### 3.6.2 Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa

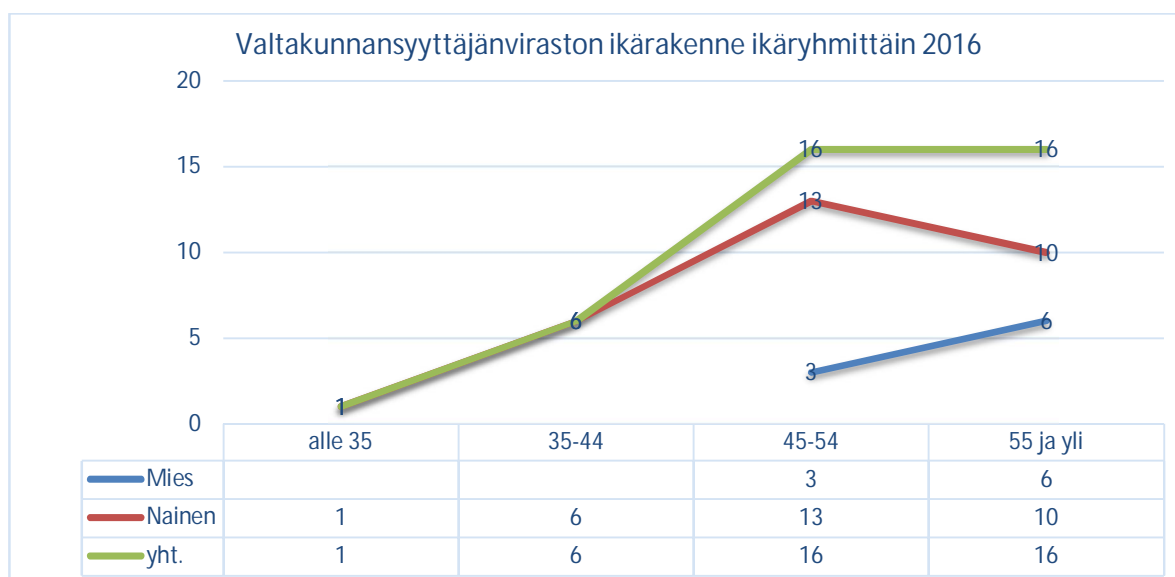
Valtakunnansyyttäjänviraston keski-ikä 31.12.2016 oli 51 vuotta. Viraston kaikkien miesten keski-ikä oli 55,5 vuotta, naisten keski-ikä oli 49,6 vuotta. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 32 henkilöä (82 %). Vuonna 2016 eläkkeelle jäi kolme henkilöä. Vuosina 2016-2022 viraston henkilökunnasta jää eläkkeelle 7 henkilöä.

Näistä miehiä on 4, naisia 3. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65-vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisestä.



Ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2014 - 2016

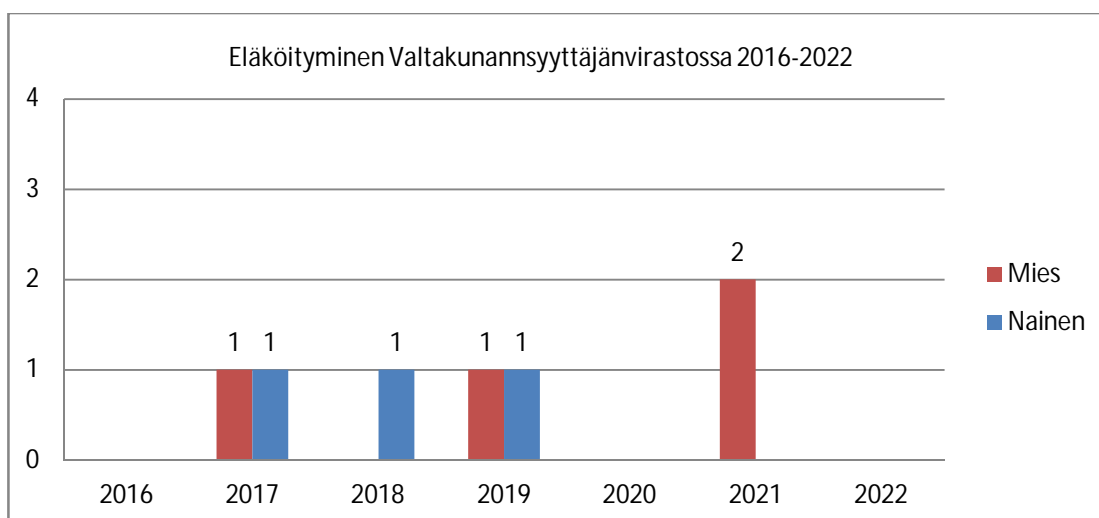
	2014			2015			2016		
	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.
alle 35	1		1			0		1	1
35-44		10	10		6	6		6	6
45-54	4	10	14	2	11	13	3	13	16
55 ja yli	9	9	18	9	11	20	6	10	16
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>39</b>



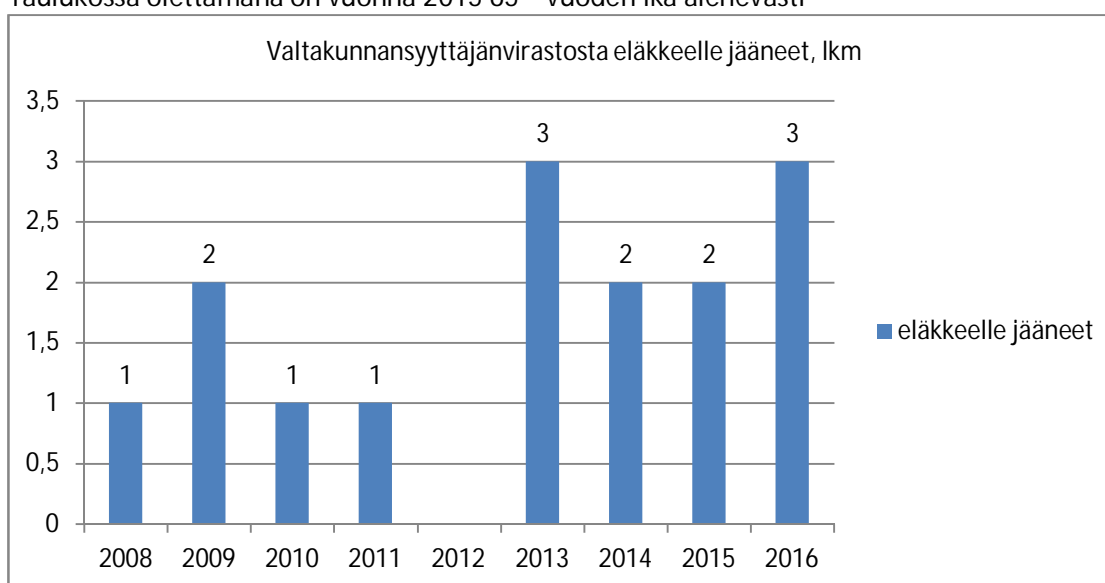
Henkilöstöryhmistä asiantuntijat ovat nuorimpia

Keski-ikä henkilöstöryhmissä	2015				2016			
	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä
SYTTÄJÄT	58,2	52,8	55,2	22	54,8	51,5	53	20
ASIAANTUNTIJAT		47,7	47,7	10		48,9	48,9	13
MUU HENKILÖKUNTA	59	52,7	53,6	7	60	50	50	7
<b>Yhteensä</b>	<b>58,3</b>	<b>50,9</b>	<b>53</b>	<b>39</b>	<b>55,5</b>	<b>49,6</b>	<b>51</b>	<b>40</b>

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Ikä								
31.12.15	65	64	63	62	61	60	59	Yhteensä
Mies	1		2		1		1	5
Nainen			2	1	2		1	6
	1	0	4	1	3	0	2	11



Taulukossa olettamana on vuonna 2015 65 – vuoden ikä alenevasti



## 4 Koulutus

### 4.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentiaalista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoineksilla ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

\* Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

#### 4.1.1 Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa

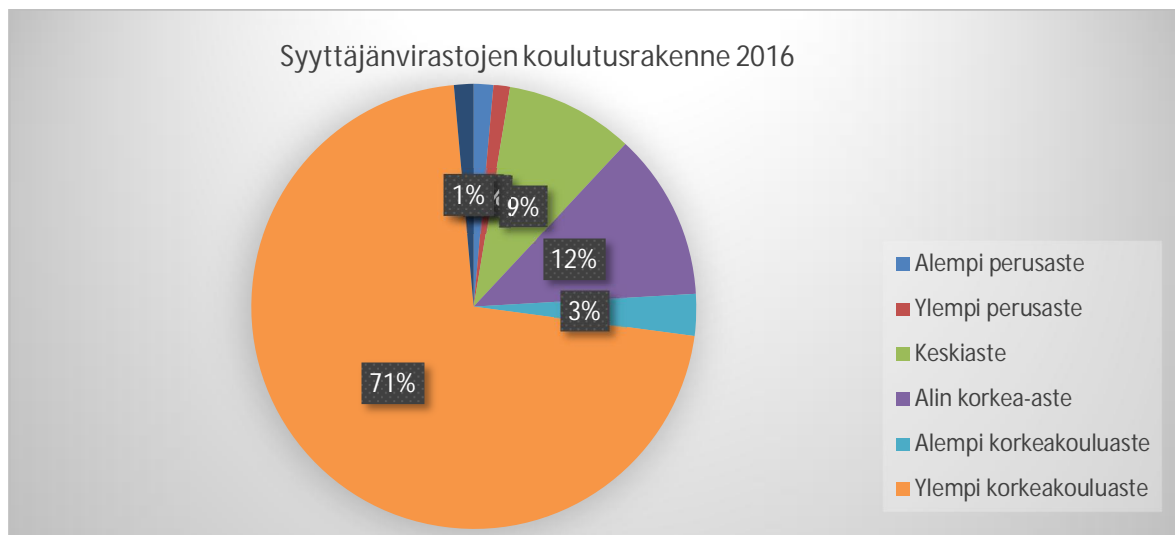
Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa on 6,3. Koulutustasoindeksi on 0,1 korkeampi kuin edellisellä vuonna, ja korkeampi kuin vuosina 2012-2015.

Syyttäjänvirastot	2014	2015	2016
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,2	6,2	6,3
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	72,8	73,6	75,9
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,8	70,0	72,9
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	1,2	1,7	1,4

#### Koulutusrakenne 31.12.2016 koulutusasteittain \*

Lkm arvoina	Tieto määrittämättä	Perusaste	Keskiaste	Alin korkeaaste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkijakoulutusaste	Koulutusaste tuntematon	Koulutusaste
Syyttäjänvirastot	7	6	46	60	15	353	7	NA	494

\*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi



Lkm arvoina	(Blank)	Perusaste	Keskiaste	Alin korkeaste	Alempi korkeakoluaste	Ylempi korkeakoluaste	Tutkijakoulutusaste	Koulutustuntematon	Koulutusaste
Helsinki	1	2	9	4	4	59	NA	NA	79
Itä-Uusimaa	1	1	4	7	2	44	1	NA	60
Länsi-Uusimaa	3	NA	6	3	1	29	1	NA	43
Salpausselkä	NA	1	3	11	NA	40	NA	NA	55
Länsi-Suomi	NA	NA	5	6	2	43	NA	NA	56
Sisä-Suomi	NA	1	4	8	2	46	NA	NA	61
Pohjanmaa	1	NA	4	6	1	20	1	NA	33
Itä-Suomi	1	1	4	6	NA	28	3	NA	43
Oulu	NA	NA	3	6	3	27	1	NA	40
Lappi	NA	NA	3	3	NA	14	NA	NA	20
Ahvenanmaa	NA	NA	1	NA	NA	3	NA	NA	4
Syyttäjänvirastot	7	6	46	60	15	353	7	NA	494

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoittain 31.12.2016

	Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa
Syyttäjänvirasto				
HELSINKI	6,3	79,7	74,7	0,0
LÄNSI-UUSIMAA	6,0	72,1	69,8	2,3
ITÄ-UUSIMAA	6,3	78,3	75,0	1,7
SALPAUSSELKÄ	6,3	72,7	72,7	0,0
LÄNSI-SUOMI	6,4	80,4	76,8	0,0
SISÄ-SUOMI	6,4	78,7	75,4	0,0
POHJANMAA	6,0	66,7	63,6	3,0
ITÄ-SUOMI	6,2	72,1	72,1	7,0
OULU	6,4	77,5	70,0	2,5
LAPPI	6,2	70,0	70,0	0,0
AHVENANMAA	6,1	75,0	75,0	0,0
Yhteensä	6,3	75,9	72,9	1,4

#### 4.1.2 Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänvirastossa koulutustasoindeksi oli 6,2.

	2012	2013	2014	2015	2016
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,1	6,2	6,1	6,3	6,2
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,2	71,8	70,0	72,2	66,7
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	64,1	66,7	65,0	66,7	61,5
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	10,3	7,7	7,5	11,1	10,3

Koulutusrakenne, koulutusasteittain *	2014		2015		2016	
	Lukumäärä	%-jakauma	Lukumäärä	%-jakauma	Lukumäärä	%-jakauma
Alempi perusaste ja keskiaste	8	18,6	6	15,4	5	12,8
Alin korkea-aste	5	11,6	5	12,8	8	20,5
Alempi korkeakouluaste	1	2,3	1	2,6	2	5,1
Ylempi korkeakouluaste	24	55,8	22	56,4	20	51,3
Tutkijakoulutusaste	5	11,6	5	12,8	4	10,3
Tutkinnon suorittaneet	43	100	39	100	39	100
Koulutustasoindeksi	6,2		6,2		6,2	
YHTEENSÄ henkilöä	43		39		39	

\*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

#### 4.2 Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset. Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Herttaan ja Kiekuun viemistä tiedoista, kulut kirjanpidosta.

##### 4.2.1 Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa

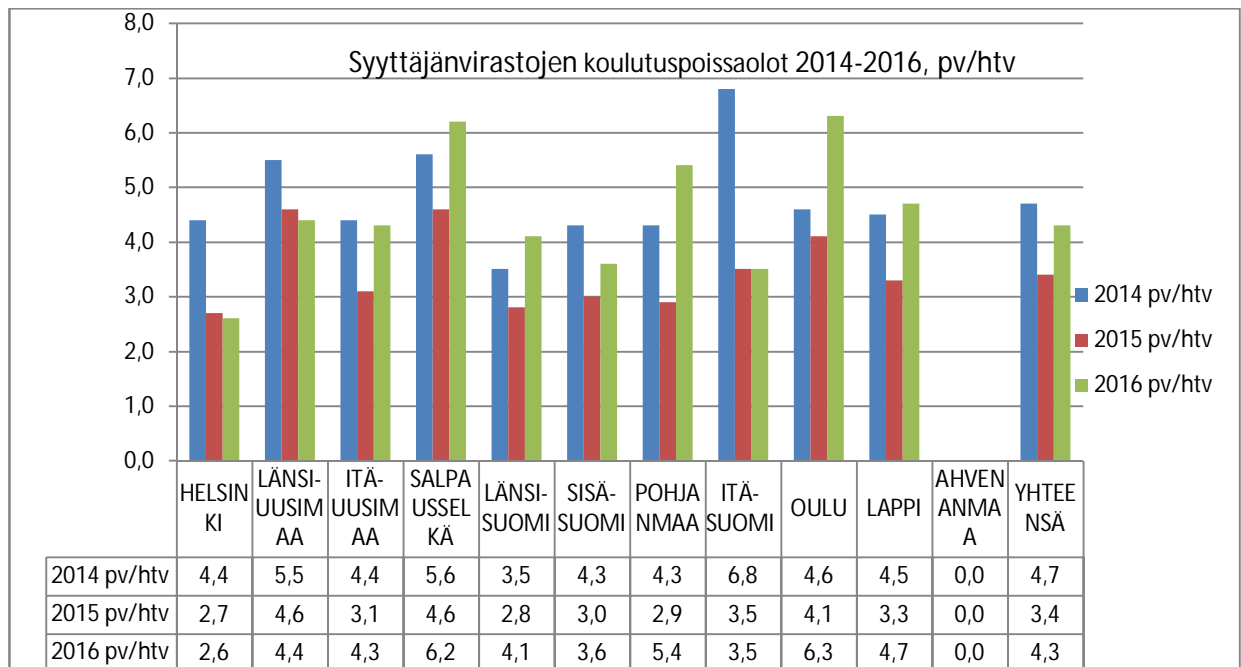
Syyttäjänvirastojen henkilöstöstä 439 (87%) osallistui vuoden 2016 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 65 henkilöllä.

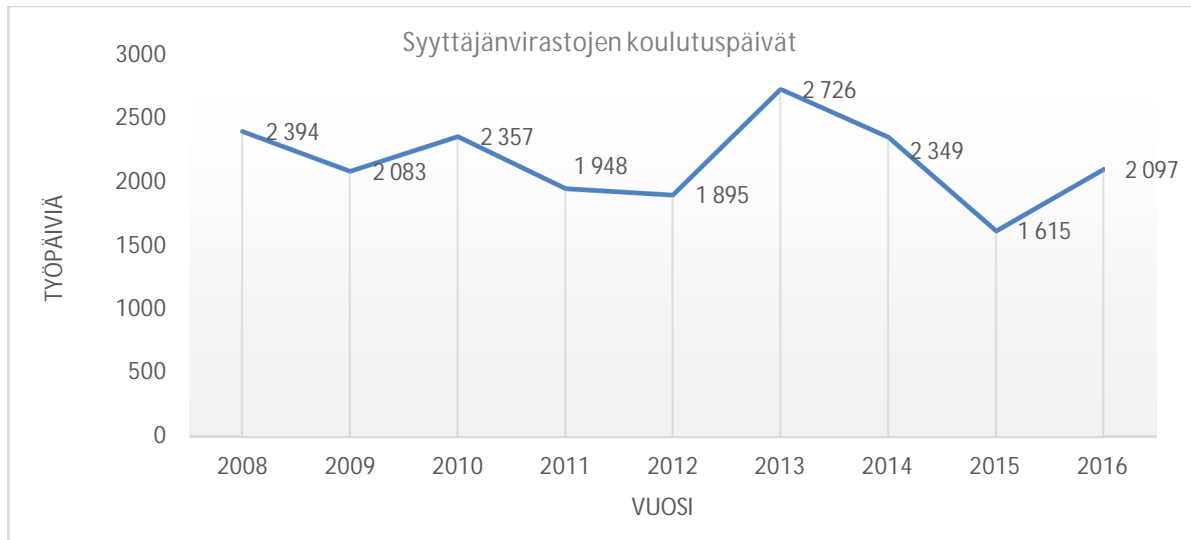
Koulutuspäiviin syyttäjänvirastojen henkilökunta osallistui yhteensä 2097 (1756) päivälle, tämä on 341 päivää enemmän kuin vuonna 2015. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 4,3 päivää (3,4 päivää vuonna 2015). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 450 286 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 258 662 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 56 608 eurolla ja VKSV kohdisti koulutukseen 58 962 euroa (palkkioita, tilavuokria jne). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjänvirastoissa yhteensä 824 517 euroa. Vuoden 2016 tiedoista koulutuspäivien palkkakustannukset on otettu Tahti-järjestelmästä, eivätkä ole vertailukelpoiset aiempien vuosien tietoihin verrattuna.

#### Koulutuspoissaolot päivää per henkilötyövuosi

Koulutuspoissaolot	2014	2015	2016
	pv/htv	pv/htv	pv/htv
HELSINKI	4,4	2,7	2,6
LÄNSI-UUSIMAA	5,5	4,6	4,4
ITÄ-UUSIMAA	4,4	3,1	4,3
SALPAUSSELKÄ	5,6	4,6	6,2
LÄNSI-SUOMI	3,5	2,8	4,1
SISÄ-SUOMI	4,3	3,0	3,6
POHJANMAA	4,3	2,9	5,4
ITÄ-SUOMI	6,8	3,5	3,5
OULU	4,6	4,1	6,3
LAPPI	4,5	3,3	4,7
AHVENANMAA	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	4,7	3,4	4,3

#### Syyttäjänvirastojen koulutuspoissaolot 2014-2016, pv/htv





### Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2008 – 2016

Koulutus	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	385	394	392	384	351	440	470	374	439
Koulutuspäiviä	2 394	2 082	2 357	1 948	1 895	2 726	2 349	1 615	2 097
Kustannus per osallistuja keskim	2 049	1 718	1 795	1 845	2 192	2 147	1 729	1 537	1 878
Kustannus per koulutuspäivä keskim	329	325	298	364	406	347	346	356	393

### Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2008 – 2016

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Matkakulut	308 694	218 153	218 406	253 082	303 539	325 262	308 111	209 752	258 662
Kurssi- ja konf. maksut + koulutuspalv	25 538	25 442	39 528	58 161	104 128	65 643	50 964	41 353	56 608
Matka - ja koulutuspalvelut	334 232	243 595	257 935	311 243	407 667	390 905	359 075	251 105	315 270
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	326 154	285 485	346 565	287 480	283 785	424 541	380 295	265 533	450 286
Koulutusmenot yht	660 386	529 080	604 500	598 723	691 452	815 446	739 370	516 638	765 556
VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv)	128 429	147 929	98 962	109 851	78 052	129 244	73 056	58 321	58 962
<b>Yhteensä euroa</b>	<b>788 815</b>	<b>677 009</b>	<b>703 462</b>	<b>708 574</b>	<b>769 504</b>	<b>944 690</b>	<b>812 426</b>	<b>574 959</b>	<b>824 517</b>



Portaaleihin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat nousseet edellisestä vuodesta 482 koulutuspäivällä. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2005 luvusta 3 625 vuoden 2007 1 354 koulutuspäivään.

Uudesta sakkomenettelylaista (1.12.2016) annettiin koulutusta syyttäjille ja sihteereille. Syyttäjien koulutus koostui verkkokurssista ja virastokoulutuspäivästä. Syyttäjien verkkokurssi keskittyi lakiin, ja oppimista arvioitiin laajalla kysymyssarjalla. Sihteereille järjestettiin virastokoulutus, jossa keskityttiin lain tuomiin muutoksiin kansliakäytännöissä, yhtenäisiin työtapoihin sekä itse AIPA-järjestelmään ja sen toiminnallisuuteen.

Esimiestyötä tukemaan järjestettiin ensimmäinen työkyky-teemaan liittyvä koulutuspäivä teemalla Pitkien sairauspoissaolojen hallinta. Työkykyjohtamiseen liittyvää koulutusta jatketaan tulevana vuosina.

Henkilöstö – ja taloushallinnon henkilöitä ja esimiehiä koulutettiin laajasti Kieku-järjestelmän käyttöönottoa varten.

#### 4.2.2 Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä 17 osallistui johonkin koulutustilaisuuteen. Koulutuspoissaoloja vuoden aikana oli kaikkiaan 122 (141) päivää, 3,2 (3,9) päivää henkilötyövuotta kohden ja 7,1 (5,4) päivää koulutettua henkilöä kohden. Palkkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 29 942 euroa, kurssimaksuja viraston ulkopuolisesta koulutuksesta maksettiin 17 917 euroa. Matkakuluja koulutuspäivistä kertyi 4 338 euroa.

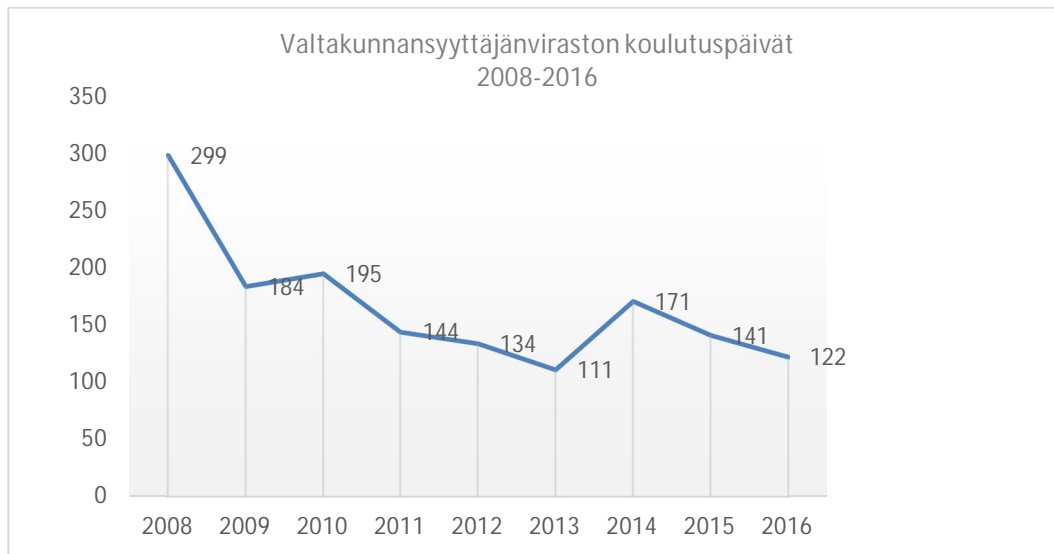
Koulutuskulut Valtakunnansyyttäjänvirastossa vuosina 2009-2015

VALTAKUNNANSYYTTÄJÄNVIRASTO					
koulutuskulut	koulutus -				
	euroa	päiviä	htv	pv/htv	euroa/htv
2009	25 025	184	37,0	5,0	677
2010	34 037	195	36,7	5,3	927
2011	24 096	144	38,3	3,8	629
2012	19 866	134	40,5	3,3	490
2013	18 071	112	40,2	2,8	450
2014	31 283	173	40,4	4,3	775
2015	24 804	141	36,5	3,9	680
2016	29 942	122	37,6	3,2	797

Valtakunnansyyttäjänviraston koulutusmenot 2008 - 2016

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
päivärahat	4 477	5 038	2 620	4 785	6 973	7 121	3 524	1 757	933
Km-korvaukset	2 844	2 596	1 579	3 217	1 850	2 570	1 293	657	688
Muut matkustuspalv.	16 627	12 361	5 331	16 569	22 524	25 802	15 911	4 408	2 717
Matkakulut	23 947	19 995	9 531	24 571	31 347	35 493	20 728	6 822	4 338
Kurssi- ja konf. maksut	6 497	32 801	23 860	20 656	31 033	29 377	21 020	21 250	17 917
Muut koulutuspalvelut	306	4 769	468		19 778	5 990	7 948	3 121	600
<b>Yhteensä</b>	<b>6 803</b>	<b>37 570</b>	<b>24 328</b>	<b>20 656</b>	<b>50 811</b>	<b>35 367</b>	<b>28 968</b>	<b>24 371</b>	<b>18 517</b>
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	40 420	25 025	34 037	24 096	19 866	18 071	31 527	24 804	29 942
<b>Koulutusmenot yhteensä</b>	<b>71 170</b>	<b>82 590</b>	<b>67 896</b>	<b>69 323</b>	<b>102 024</b>	<b>88 931</b>	<b>81 223</b>	<b>55 997</b>	<b>52 797</b>

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	37	30	32	27	28	31	40	26	20
Koulutuspäiviä	299	184	195	144	134	111	171	141	122
Kustannus per osallistuja keskim	1 924	2 753	2 122	2 568	3 644	2 869	2 031	2 154	2 640
Kustannus per koulutuspv keskim	238	449	348	481	761	801	475	397	433



## 5 Työajan käyttö

### 5.1 Poissaolojen kokonaismäärä

#### 5.1.1 Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2016 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 47,9 (%:na kaikista poissaoloista), äitiys/vanhempainvapaat 15,3 % ja sairaus/työtapaturmat 8,5 %.

Vuoden 2013 lopussa hyväksyttiin syyttäjälaitoksen työaikaohje, tämä pitää sisällään ohjeistuksen myös etätöiden pitämisestä. Syyttäjälaitoksessa otettiin kaikissa virastoissa käyttöön Työteho-ajanseurantajärjestelmä vuoden 2016 aikana.

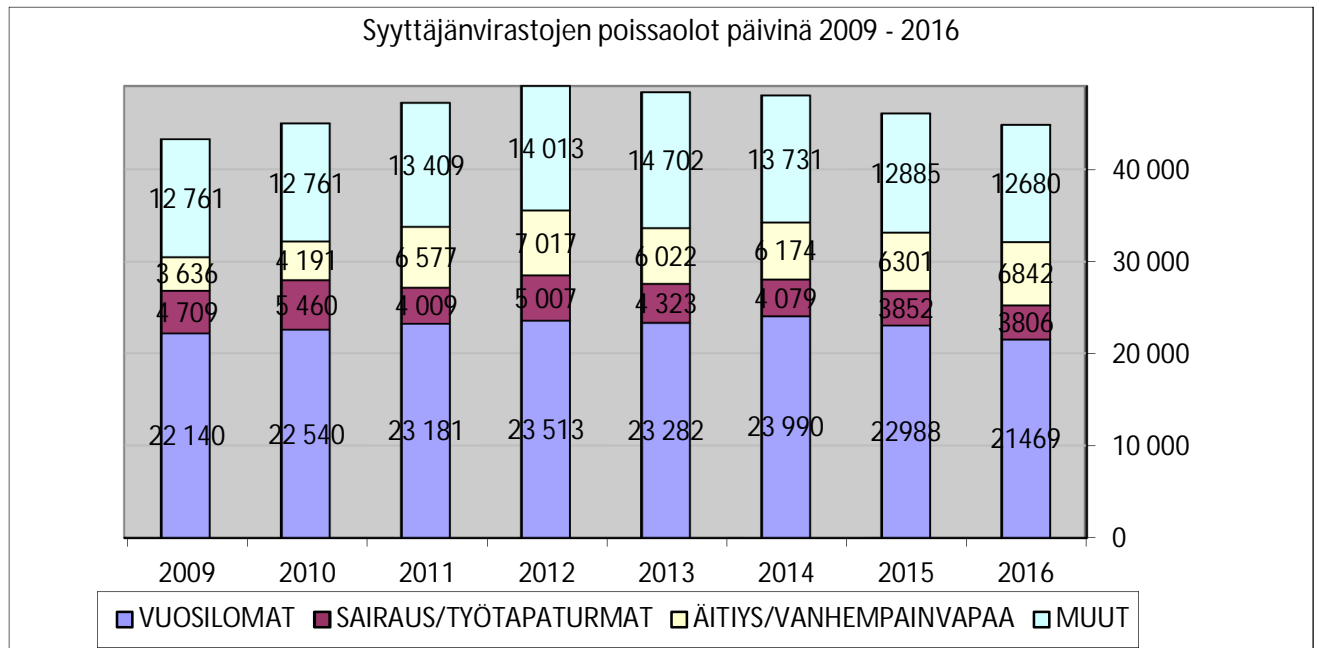
Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 110 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 1437 työpäivää. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana 757 työaikapankkivapaapäivää.

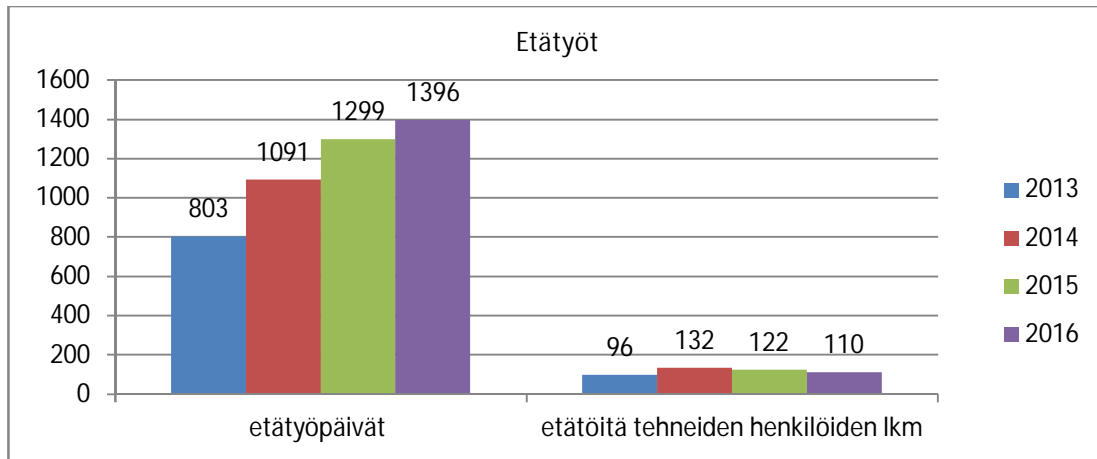
Poissaolot ryhmittäin vuonna 2016 syyttäjänvirastoissa

Poissaolon syy	Päiviä	% - kaikista poissaoloista
VUOSILOMAT	21 469	47,9
YLITYÖ/TYÖAIKAPANKKIVAPAA	757	1,7
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 627	3,6
SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT	3 806	8,5
KUNTOOUTUS	145	0,3
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	6 842	15,3
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	718	1,6
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	2 331	5,2
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	15	0,0
MUUT SYYT	3 804	8,5
ETÄTYÖT	1 437	3,2
KOULUTUS	1 845	4,1
<b>Yhteensä</b>	<b>44 797</b>	<b>100</b>

Lomarahavaihtovapaita vuonna 2016 käytettiin 1627 päivää, 3,6 % kaikista poissaolopäivistä. Lomarahavapaita käytettiin 499 päivää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Lomarahasäästöjä kertyi 227 752 euroa ja lomarahoja henkilökunnalle maksettiin 1 573 797 euroa.

Lomarahavaihto-vapaat	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Pidettyjä lomarahavapaa-päiviä	2 054	2 227	2 729	2 580	2 307	2 255	2 126	1 627
% - osuus poissaoloista	4,7	5,0	5,8	5,2	4,7	4,7	4,6	3,6
Lomarahasäästöjä	287 881	344 846	318 712	332 238	337 077	368 850	314 893	227 752
Maksetut lomarahat	1 044 217	1 055 645	1 143 531	1 180 382	1 220 933	1 251 309	1 531 462	1 573 797





Kustannuslaji	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/ pv	Kust/ edunsaaja	Kust/ tapaus
Pidetty vuosiloma	3 516 768,3	12,48	222,2	6 053,0	
lyhytlomalaiset	56 684,8	0,20	113,4	885,7	
keskipitkälomalaiset	850 289,2	3,02	213,0	4 571,4	
pitkälomalaiset	2 609 794,3	9,26	230,2	7 608,7	
Lomaraha	1 256 213,0	4,46		2 279,9	
Pidetty lomarahavapaa	345 280,3	1,23	220,2	2 043,1	
Säästövapaa	129 796,2	0,46	233,9	1 881,1	
Äitiysvapaat yhteensä	95 290,2	0,34	135,2	7 940,9	3 811,6
Äitiysvapaa palkallinen	95 290,2	0,34	208,1	10 587,8	7 330,0
Äitiysvapaa palkaton					
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	2 828,4	0,01	11,5	235,7	166,4
Isyysvapaa tai sitä vastaava etuus, palkallinen	2 828,4	0,01	257,1	942,8	942,8
Sairauspäivät yhteensä	502 328,3	1,78	167,2	1 826,6	808,9
1 pv	37 673,0	0,13	176,0		176,0
2 pv	54 948,9	0,19	170,6		341,3
3 pv	48 046,0	0,17	174,1		522,2
4-10 pv	112 564,4	0,40	188,2		1 137,0
11-45 pv	180 420,0	0,64	162,1		3 758,8
46-65 pv	52 973,0	0,19	166,1		10 594,6
66-130 pv	15 702,9	0,06	96,9		7 851,5
yli 130 pv					
Tapaturmat yhteensä	10 413,1	0,04	242,2	5 206,6	5 206,6
1 -3 pv					
4-10 pv					
11-45 pv	10 413,1	0,04	242,2		5 206,6
46 - yli 130 pv					
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	20 640,7	0,07	204,4	458,7	271,6

## 5.1.2 Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Vuonna 2016 suurimmat poissaoloryhmät olivat vuosilomat 56 % ja virkavapaudet 9,5 %. Muita suurempia poissaoloryhmiä olivat äitiysvapaat 6,2 %, lomarahen vaihtovapaat 4,3 % ja koulutus 3,5 %. Sairauspoissaolojen määrä nousi 50 päivällä edellisestä vuodesta.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

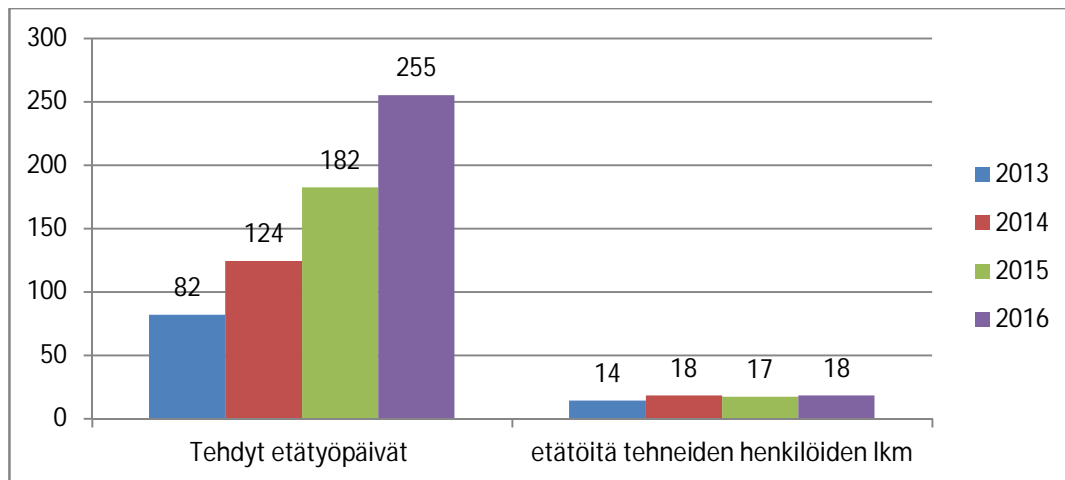
Valtakunnansyyttäjänviraston suurimmat poissaoloryhmät prosentteina vuosina 2014- 2016

	2014	2015	2016
poissaolopäivät yhteensä	4397	4080	3541
vuosilomat	49,4 %	51,3 %	56,0 %
virkavapaudet	16,6 %	17,9 %	9,5 %
sairauspoissaolot	8,2 %	3,1 %	4,9 %
äitiysvapaat	6,7 %	8,3 %	6,2 %
lomarahen vaihtovapaa	5,7 %	3,7 %	4,3 %
koulutus	3,9 %	3,5 %	3,5 %

Valtakunnansyyttäjänviraston poissaolot päivinä vuosina 2014 – 2016

Poissaolon syy	2014		2015		2016	
	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista
VUOSILOMAT	2 170	49,4	2 095	51,3	1 984	56,0
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	21	0,5	20	0,5	44	1,2
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	250	5,7	150	3,7	154	4,3
SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT	360	8,2	125	3,1	175	4,9
KUNTOUTUS	38	0,9	26	0,6	5	0,1
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	296	6,7	340	8,3	218	6,2
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	20	0,5	16	0,4	43	1,2
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	730	16,6	730	17,9	337	9,5
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./					0	
OSA-AIKATYÖMUODOT	178	4,0	227	5,6	175	4,9
MUUT SYYT	39	0,9	28	0,7	28	0,8
KOULUTUS	171	3,9	141	3,5	123	3,5
ETÄTYÖT	124	2,8	182	4,5	255	7,2
<b>Yhteensä</b>	<b>4 397</b>	<b>100,0</b>	<b>4 080</b>	<b>100,0</b>	<b>3 541</b>	<b>100,0</b>

Viraston henkilökunnasta 18 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 255 työpäivää.



Lomarahavaihtovapaat	2014	2015	2016
Lomarahoja vaihtaneita henkilöitä	12	13	9
Pidettyjä lomarahavapaapv	250	150	154
% - osuus poissaoloista	5,7	3,7	4,3
Lomarahasäästöjä	31 988	34 224	18 761
maksettuja lomarahoja	161 193	153 570	159 957

Yliöitä vuosien 2014 -2016 aikana ei ole tehnyt kukaan (vuonna 2013 kaksi henkilöä ja vuonna 2012 1 henkilö). Virastossa käytetään laajasti työaikapankkia.

## 5.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

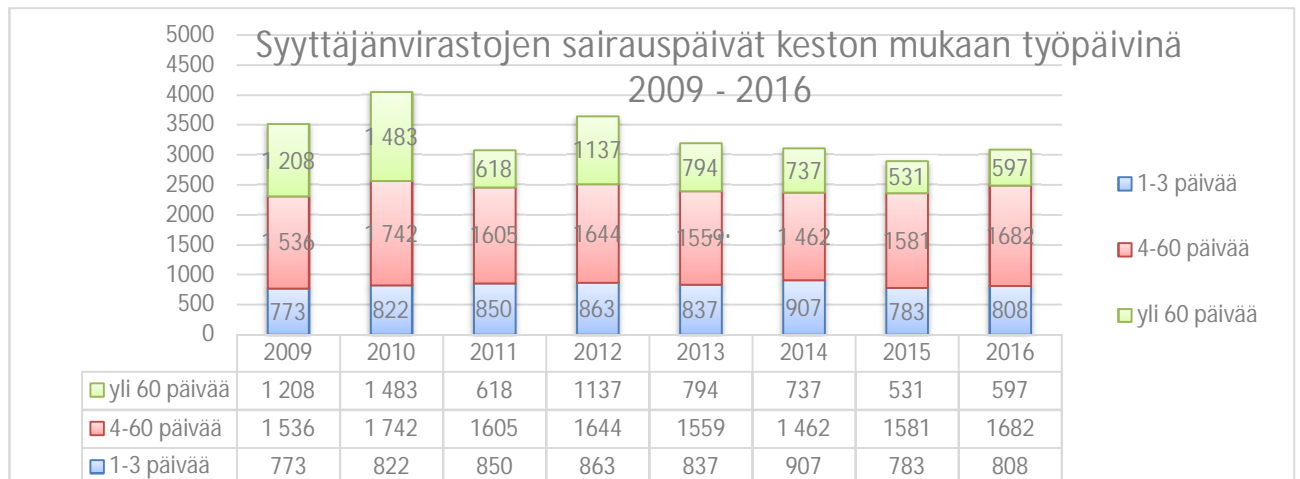
Käsitteellä terveysprosentti tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi. Syyttäjänvirasto-kohtaisessa raportissa poissaoloja ei ole yhdistetty.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen osalta on hyvä ja erityisesti varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen viraston tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

## 5.2.1 Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2016 aikana syyttäjänvirastoissa henkilökunta sairasti 3 087 (2 894) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 652 (724). Sairauspäivien määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 193 työpäivää. Sairauksien määrä laski 72:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä nousi edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2011. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 6,3 (6,4) Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 26 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 55 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 19 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä nousi 66 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 9, sairauspäiviä näistä aiheutui 597 työpäivää.



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuonna 2014 sairauspoissaolojen seuranta tiivistettiin työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö - ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Valtakunnansyyttäjänvirasto ja Terveystalo tarkistelee säännöllisin välein syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut.

### Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoittain työpäivinä 2016

Sairauspoissaolot 2016	Poissaoll. hlöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	htv	pv/htv
HELSINKI	47	97	502	5,2	79,4	6,3
LÄNSI-UUSIMAA	35	65	424	6,5	40,6	10,4
ITÄ-UUSIMAA	56	86	282	3,3	57,7	4,9
SALPAUSSELKÄ	48	85	409	4,8	55,4	7,4
LÄNSI-SUOMI	35	55	197	3,6	56,1	3,5
SISÄ-SUOMI	48	78	419	5,4	61,4	6,8
POHJANMAA	17	35	131	3,7	31,1	4,2
ITÄ-SUOMI	29	44	323	7,3	40,5	8,0
OULU	37	69	236	3,4	40,7	5,8
LAPPI	23	38	165	4,3	20,6	8,0
AHVENANMAA	0		0	0,0	3,9	0,0
YHTEENSÄ	375	652	3 088	4,0	487,3	6,0

Sairastavuus ja tapaturmat	HELSINKI	LÄNSI-UUSIMAA	ITÄ-UUSIMAA	SALPAUSSELKÄ	LÄNSI-SUOMI	SISÄ-SUOMI	POHJANMAA	ITÄ-SUOMI	OULU	LAPPI
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv	6,5	11,2	4,4	7,2	3,5	6,2	4,2	7,3	6,0	7,0
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	5,6	7,2	3,2	5,1	3,5	5,2	3,8	6,6	3,6	4,1
Tapaturmapoissaolot työpäivää/htv	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0
Tapaturmapoissaolojen pituus/työpäivää/tapaus	0,0	0,0	12,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,0	0,0	0,0
Sairaustapausten yleisyys										
1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	73,6	71,4	81,0	73,1	85,7	69,9	85,3	65,9	75,0	74,3
Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus	73,4	81,4	70,0	78,2	52,1	75,4	87,9	74,4	87,5	75,0
Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi	19,0	6,0	7,3	2,3	4,9	4,3	2,2	3,5	2,4	1,9

2016	Kustannukset	%:a palkkausmenoista	Kust/pv	Kust/edunsaaja	Kust/tapaus
Sairauspäivät yht.	502 328,3	1,78	167,2	1 826,6	808,9
1 pv	37 673,0	0,13	176,0		176,0
2 pv	54 948,9	0,19	170,6		341,3
3 pv	48 046,0	0,17	174,1		522,2
4-10 pv	112 564,4	0,40	188,2		1 137,0
11-45 pv	180 420,0	0,64	162,1		3 758,8
46-65 pv	52 973,0	0,19	166,1		10 594,6
66-130 pv	15 702,9	0,06	96,9		7 851,5
yli 130 pv					
Tapaturmat yht.	10 413,1	0,04	242,2	5 206,6	5 206,6
1 -3 pv					
4-10 pv					
11-45 pv	10 413,1	0,04	242,2		5 206,6
46 - yli 130 pv					

## 5.2.2 Sairauspoissaolot Valtakunnansyöttäjänvirastossa

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 163 työpäivää ja sairaustapauksia 57. Sairauspäiviä per sairastunut henkilö oli 4,5 päivää. Yhtä henkilötyövuotta kohden sairauspoissaoloja oli 3,6 päivää, Sairauspoissaolojen osuus kaikista viraston poissaoloista oli 4,9 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestävien sairauspoissaoloja ei ollut lainkaan jo kuudentena perättäisenä vuonna. 1-3 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen osuus oli 40 % sairauspoissaoloista.

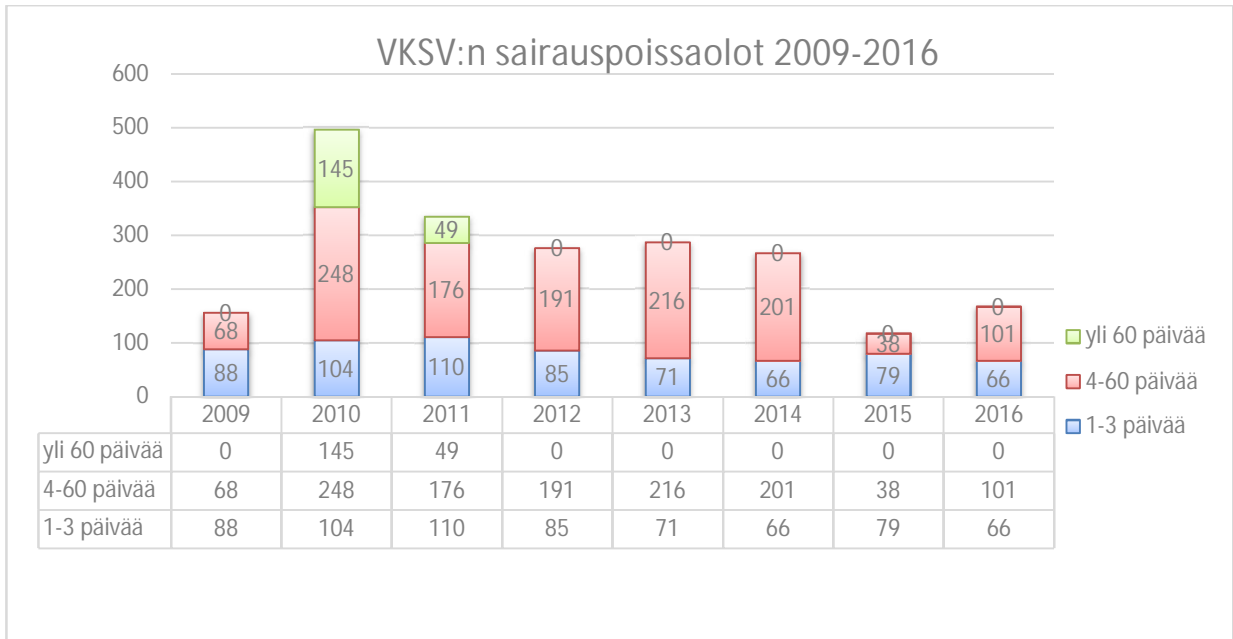
Viraston sairausprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) oli 74,4 % (Tahti).

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 76 (43) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 22 (44) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 63 (29) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät kasvoi hieman edellisestä vuodesta. Henkilöstöryhmistä syyttäjien ja asiantuntijoiden poissaolot laskivat ja toimistohenkilökunnan nousi hieman. Pitkiä yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja ei ollut lainkaan vuonna 2016.



Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslommat 2014 - 2016 (työpäivinä, tapaukset yhdistetty)

VKSV Sairausloman kesto	2014			2015			2016		
	Päiviä	%- osuus	Tapauks ia	Päiviä	%- osuus	Tapauks ia	Päiviä	%- osuus	Tapauks ia
1-3 päivää	66	24,7	42	79	67,5	45	66	39,5	41
4-60 päivää	201	75,3	12	38	32,5	6	101	60,5	16
61-	0	0,0	0						
<b>Yhteensä</b>	<b>267</b>	<b>100</b>	<b>54</b>	<b>117</b>	<b>100</b>	<b>51</b>	<b>167</b>	<b>100</b>	<b>57</b>



Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslommat työpäivinä 2012 - 2016 (tapauksia ei ole yhdistetty)

	Poissaolleiden henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
vuosi 2016, vertailu 2015	36	57	163	2,9	4,5	37,6	3,6
vuosi 2015, vertailu 2014	23	54	117	2,3	5,1	36,7	3,2
vuosi 2014, vertailu 2013	29	67	267	4,2	9,2	40,4	6,2
vuosi 2013, vertailu 2012	30	75	287	4,3	9,6	40,2	6,9
vuosi 2012, vertailu 2011	25	77	276	3,8	11,1	40,5	6,5

Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana	2012	2013	2014	2015	2016
Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	6,5	6,9	6,2	3,2	3,6
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,8	4,3	4,2	2,3	2,7
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,5	0,6	0,6	0,0	0,0
Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	21,0	26,0	24,0	0,0	0,0

Sairauspoissaolot 2016	Poissaoll. hlöiden lkm-	Tapausten lkm	Kesto työpvm	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
Syyttäjät	17	25	76	3,0	4,5	18,16	4,2
Asiantuntijat	11	17	22	1,3	2,0	11,28	2,0
Toimistohenkilöstö	8	15	63	4,2	7,9	8,13	7,7
YHTEENSÄ	36	57	163	2,9	4,5	37,57	4,3

	Kustannukset	%:a palkkaus-menoista	Kust/pv	Kust/edunsaaja	Kust/tapaus
Sairauspäivät yht.	32 761,8	1,28	248,2	1 260,1	668,6
1 pv	4 748,8	0,18	249,9		249,9
2 pv	6 897,5	0,27	229,9		459,8
3 pv	4 028,1	0,16	268,5		805,6
4-10 pv	13 222,1	0,51	300,5		1 652,8
11-45 pv	3 865,4	0,15	161,1		1 932,7
46-65 pv					
66-130 pv					
yli 130 pv					

## 6 Työterveys ja työtyytyväisyys

### 6.1 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratorioskäynnit ja radiologia.

#### 6.1.1 Työterveys syyttäjänvirastoissa

Työterveyshuollon kustannukset syyttäjänvirastoissa vuonna 2016 olivat yhteensä 322 690 euroa (2015 yhteensä 334 601 euroa). Kustannukset muodostuvat kahdeksatta kertaa kaikkien syyttäjänvirastojen työterveyshuollon menoista. Tätä aikaisemmin menoja on maksettu SM:n rahoista kihlakunnanvirastojen yhteisistä menoista.

Terveystalo on saanut vuodesta 2012 lukien raportoitua luotettavasti käyntien lukumääristä seuraavaa. Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1805 kertaa. Syyttäjälaitoksessa on Terveystalon lisäksi muita työterveyshuollon toimijoita, näistä käynneistä ei saada lukumääräraportointia.

#### Syyttäjänvirastojen työterveyshuollon kulut 2009-2016

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Eurot	256 149	263 956	233 247	283 529	305 822	295 786	334 601	322 690
htv	492	499	489	505	503	497	478	487
euroa/htv	520	529	477	561	608	595	700	662
käyntien lkm		1 636		1 701	1 796	2348	1923	1805

## 6.1.2 Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannukset olivat kaikkiaan 40 117 euroa, kustannukset laskivat edellisestä vuodesta 13 233 euroa, kustannukset henkilötyövuotta kohden olivat 1067 euroa.

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannuksiin sisältyy myös koko laitokselle kuuluvia kuluja kuten suuriasiakaslääkärin palvelut, syyttäjälaitoksen toiminnan aikataulut, työkykyriskissä olevien henkilöiden tukeminen sekä tarvittaessa työterveyshuollon asiantuntijoiden käyttäminen esimerkiksi luennoilla tai työryhmissä. Vuonna 2016 kustannuksiin on sisällytetty laaja työpaikkaselvitys.

### Työterveyshuollossa käyntien määrät vuosina 2009 - 2016

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Yhteensä	0	149	226	208	248	208	162	259
Kustannukset euroa	23 384	41 659	30 690	36 632	39 015	39 649	53 350	40 117
hintaa / htv	634	1 135	801	904	971	982	1 463	1 067
hintaa / käynti		280	136	176	157	191	329	155
käyntejä / htv	0,0	4,1	5,9	5,1	6,1	5,2	4,4	7

## 6.2 Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa

Syyttäjälaitoksen työtyytyväisyysindeksiksi tuli 3,53, (vastaajia 320). Indeksiksi nousi edellisestä vuodesta +0,06 ja on nyt vuoden 2012 tutkimuksen tasolla. Oikeushallinnon vastaava luku on 3,49 (3,46 vastaajia kaikkiaan 1700) ja koko valtionhallinnon 3,50 (3,42 vastaajia yli 3 800 henkeä). Syyttäjälaitoksen luku nousi korkeammaksi kuin vertailuryhmien luvut. Vertailuryhmien vastaajamäärät ovat alhaiset, syynä on tutkimusten painottuminen syksyyn.

Syyttäjälaitoksessa toteutettiin kolmastoista työtyytyväisyystutkimus ajalla 1.9 - 15.9.2016. Tutkimuksen toteuttamiseen käytettiin valtiovarainministeriön tuottamaa VMBaro-sovellusta. Tutkimus muodostuu kahdeksasta osa-alueesta ja yhteensä 29 varsinaisesta kysymyksestä, joihin kaikkiin vastataan asteikolla erittäin tyytymätön (1) erittäin tyytyväinen (5). Oikeusministeriö on lisännyt kyselyyn neljä kysymystä ja Valtakunnansyyttäjänvirasto kaksi. Tutkimukseen on lisätty vuonna 2010 kaksi uutta kysymystä, näitä ei lasketa mukaan indekseihin. Vuonna 2016 tutkimuksen sananmuotoja uudistettiin. Tutkimuksen kysymykset ovat aktiivisessa muodossa, kysymyksiä lisättiin. Valtion yhteisiin kysymyksiin lisättiin uusia kysymyksiä ja aikaisemmin oikeushallinnon tai syyttäjälaitoksen kysymyksissä olleita kysymyksiä on nostettu yhteisiksi valtion kysymyksiksi.

Tutkimuksesta voidaan raportoida kolme uutta indeksiä nyt seitsemännen kerran; johtajuusindeksi, osaamisen johtamisindeksi ja työhyvinvointi-indeksi. Näiden lisäksi vuoden 2013 tutkimuksesta luki on laskettu kolme indeksiä jo olemassa olevien kysymysten pohjalta; osaamisen kehittyminen ja uudistuminen, motivaatio ja työnimu sekä johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus. Indeksien laskentaan mukaan otettavat kysymykset löytyvät Intrasta vuoden 2016 kysymyssetin lopusta.

Syyttäjälaitoksen työtyytyväisyysindeksiksi tuli 3,53, (vastaajia 320). 58 % henkilöstöstä. Edelliseen kyselyyn verrattuna vastaajien määrä laski 47:llä vastaajalla. Vastaajista naisia oli 220 (249) ja miehiä 97 (115). Indeksiksi nousi edellisestä vuodesta +0,06 ja on nyt vuoden 2012 tutkimuksen tasolla. Oikeushallinnon vastaava luku on 3,49 (3,46 vastaajia kaikkiaan 1700) ja koko valtionhallinnon 3,50 (3,42 vastaajia yli 3 800 henkeä). Syyttäjälaitoksen luku nousi korkeammaksi kuin vertailuryhmien luvut. Vertailuryhmien vastaajamäärät ovat alhaiset, syynä on tutkimusten painottuminen syksyyn.

Yleisarvosana 183 (202) vastaajan osalta oli positiivinen (tyytyväinen tai erittäin tyytyväinen), kun 58 (71) vastaajan yleisarvosana oli negatiivinen (tyytymätön tai erittäin tyytymätön). Positiivisesti vastanneiden osuus laski 19 vastaajalla. Neutraalisti tai negatiivisesti vastanneiden lukumäärä oli 26 vastaajaa pienempi

kuin edellisessä tutkimuksessa. Tutkimuksen vastaajamäärän lasku näkyy siis selvimmin tyytymättömien ja neutraalien vastaajien lukumäärässä.



Syyttäjänvirastot 1.1.2016 lukien

Helsingin syyttäjänvirasto, Helsinki.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Espoo,  
palvelutoimistot Lohjalla ja Raaseporissa

Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vantaa  
palvelutoimisto Järvenpäässä ja Porvoossa.

Salpausselän syyttäjänvirasto  
päätoimipaikka Kouvola, palvelutoimistot Hämeenlinnassa, Kotkassa, Lahdessa ja Lappeenrannassa

Länsi-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Turku  
palvelutoimistot Porissa ja Raumalla

Sisä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Tampere  
palvelutoimisto Jyväskylässä

Pohjanmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vaasa  
palvelutoimistot Kokkolassa ja Seinäjoella.

Itä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Mikkeli  
palvelutoimistot Iisalmessa, Joensuussa ja Kuopiossa

Oulun syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Oulu  
palvelutoimistot Kajaanissa, Raahessa ja Ylivieskassa

Lapin syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Rovaniemi  
palvelutoimistot Iivalossa ja Kemissä

Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirasto, toimialueena  
Ahvenanmaan maakunta ja päätoimipaikka Maarianhamina

Valtakunnansyyttäjänvirasto