

SYTTÄJÄLAIKOKSEN
HENKILÖSTÖLIIKPÄÄTÖS 2017

SISÄLLYSLUETTELO

1	Yleistä	4
2	Keskeiset havainnot vuodesta 2017	4
3	Henkilöstö	8
3.1	Henkilöstön kokonaismäärä	8
3.1.1	Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa	8
3.1.2	Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa	12
3.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet.....	13
3.2.1	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa	13
3.2.2	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa	13
3.3	Henkilöstön vaihtuvuus.....	14
3.3.1	Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa	14
3.3.2	Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	15
3.4	Koko – ja osa-aikaisuus	17
3.4.1	Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa	17
3.4.2	Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa	18
3.5	Henkilöstöryhmät	18
3.5.1	Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa	18
3.5.2	Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa	19
3.6	Ikärakenne	19
3.6.1	Ikärakenne syyttäjänvirastoissa.....	19
3.6.2	Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa.....	24
4	Koulutus	26
4.1	Koulutustasoindeksi	26
4.1.1	Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa.....	26
4.1.2	Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa	28
4.2	Henkilöstökoulutus	29
4.2.1	Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa.....	29
4.2.2	Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa	31
5	Työajan käyttö.....	32
5.1	Poissaolojen kokonaismäärä	32
5.1.1	Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa.....	32
5.1.2	Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa	34
5.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti	36
5.2.1	Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa.....	36
5.2.2	Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa	39
6	Työterveys ja työtyytyväisyys.....	40
6.1	Työterveys	40
6.1.1	Työterveys syyttäjänvirastoissa	40
6.1.2	Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa	41
6.2	Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa	41

SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2017

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2017 on viidestoista syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Raportissa esitetyt henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2017 aikana kertyneitä tietoja. Raportissa on omissa luvuissa syyttäjänvirastojen henkilöstöä koskevia lukuja ja omissa luvuissa Valtakunnansyyttäjänviraston luvut. Kappaleen keskeiset havainnot 2017 alla löytyy kappale, jonne on koottu koko syyttäjälaitosta kuvaavia yhteisiä keskeisiä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskistetyistä Netra-raportoinnista. Tietojen vertailtavuus alkaa vuodesta 2002, osin vuodelta 2003. Työterveyshuollon kuluja ja koulutuskuluja koskevat tiedot on otettu taloushallinnon järjestelmästä sekä ensimmäistä kertaa vuonna 2012 Terveystalon raportoinnista.

Vuonna 2015 Palkeissa muutettiin osa-aikaeläkkeelle, osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osakuntoutustuelle siirtyneiden palvelujaksojen käsittelyä ja tässä yhteydessä ei ole käsitelty osa-aikaisuuksia oikein htv-laskennassa. Kieku-järjestelmä osaa tehdä laskennan.

Vuoden 2016 osalta ei pystytä luotettavasti järjestelmässä erottelemaan määräaikaisia ja vakituisia virkamiehiä teknisen virheen takia.

2 Keskeiset havainnot vuodesta 2017

Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Syyttäjänvirastojen henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2017 oli 511 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 371, toimistohenkilöstöä 140. Koko henkilöstöstä naisia oli 331 (64,8 %), miehiä 180 (35,2 %). Syyttäjistä naisia oli 201 (54,2 %), miehiä 170 (45,8 %).

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä 2009-2017

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
henkilömäärä	514	527	524	551	540	518	512	502	511
- miehiä	201	199	195	207	198	186	183	170	180
- naisia	313	328	329	344	342	332	329	332	331

Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin vuonna 2017 yhteensä 492,5 henkilötyövuotta (ml harjoittelijat ja työllistetyt). Harjoittelijoiden ja työllistettyjen henkilöiden määrä vuoden 2017 6,8 aikana oli 5,7 henkilötyövuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa henkilöstöä oli 40 henkeä, naisia oli 30 ja miehiä 10. Henkilötyövuosia käytettiin 38,7 henkilötyövuotta. Harjoittelijoiden määrä vuoden aikana oli yhteensä 1,00 henkilötyövuotta.

Henkilöstön vakinaisuus

Vakinaisia virkamiehiä oli 386. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 125 henkilöä, joista 35 oli avoimen viran hoitajia ja 19 työn luonteesta johtuvaa määräaikaista. Henkilöstöstä kokoaikaisena työskenteli 480 henkeä (94 %), osa-aikaisena 31 (6 %). Osa-aikaisista 42 % oli miehiä, 13 henkilöä.

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm	Miehet %-osuus	Naiset %- osuus
työn luonne	19	15,8	84,2
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0,0	0,0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0,0	0,0
sijaisuus	70	31,4	68,6
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	35	28,6	71,4
harjoittelu	1	0,0	100,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0,0	0,0
Määräaikaiset yhteensä 1)	125	28,0	72,0
Vakinaiset yhteensä 2)	386	37,6	62,4
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	511	35,2	64,8

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 37, määräaikaisia oli kolme. Osa-aikaisia oli 2 henkilöä.

Henkilöstön ikä

Syyttäjänvirastoissa keski-ikä oli 45,6 vuotta. Miesten keski-ikä oli 47,2 vuotta, naisten keski-ikä 44,1 vuotta. Keski-ikä laski 0,7 vuotta edellisestä vuodesta

Ikäryhmittäin henkilöstö jakaantuu ikäryhmiin 34-vuotiaat ja nuoremmat, 35-44, 45-54 ja 55 – vuotiaat ja vanhemmat. Henkilöstömäärä on laskenut ikäryhmässä 55 – vuotiaat ja vanhemmat 11 henkilöllä. Ikäryhmä alle 35-vuotiaat on kasvanut 25 henkilöllä. Syyttäjänvirastoissa työskentelee 39 henkilöä jotka ovat 60-vuotiaita tai vanhempia.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa keski-ikä oli 52,5 vuotta (51). Naisten keski-ikä oli 52,5 vuotta, miesten 52,5 vuotta. Ikäryhmittäin henkilöstöstä 82 % on 45 – vuotiaita tai vanhempia ja 8 henkilöä on täyttänyt 60 - vuotta. Ikäryhmässä 35-44 - vuotiaat oli 7 henkilöä.

Henkilöstön vaihtuvuus

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 18 henkilöä, 14 henkilöä irtisanoutui taikka työ päättyi. Muihin valtion virastoihin siirtyi kaksitoista henkilöä ja yksityiselle sektorille yksi henkilö.

Vuosien 2017 – 2027 aikana syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 132 henkilöä saavuttaa eläkeiän. Eläkeiän saavuttavista on syyttäjiä 79 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 53. Laskennallinen eläkeikä on 65 – vuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastosta eläkkeelle jäi 1 henkilö. Vuosina 2017-2023 Valtakunnansyyttäjänvirastosta jää eläkkeelle 11 henkilöä.

Koulutus- ja sairauspoissaolot

Koulutustasoindeksi oli 6,1 syyttäjänvirastoissa ja 6,1 Valtakunnansyyttäjänvirastossa.

Syyttäjänvirastoissa henkilöstökoulutukseen osallistuttiin vuoden aikana kaikkiaan 1173 (2097) koulutuspäivään. Koulutuspäivien lukumäärä laski edellisestä vuodesta 924 koulutuspäivällä. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää.

Henkilöstökoulutuksen kokonaismenot syyttäjänvirastoissa olivat 507 175 (824 517 vuonna 2016) euroa. Henkilöstökoulutukseen käytetyt rahoja ei suoraan voida verrata aiempaan vuoteen muuttuneiden raportoinnin määrittelyjen takia.

Sairauspäiviä syyttäjänvirastoissa oli vuoden aikana yhteensä 2901 (3087) työpäivää, sairaustapauksia oli 788 (754) Sairauspäiviä oli henkilötyövuotta kohti 5,9 (6,0) päivää. Sairauspäivien määrä laski 186 työpäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspäivien lukumäärän nousu kohdistui lyhyisiin 1-3 päivää kestäviin sairauspäiviin.

Syyttäjänvirastojen sairauspäivät 2009-2017

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1-3 päivää	773	822	850	863	837	907	783	808	1142
4-60 päivää	1 536	1 742	1605	1644	1559	1 462	1581	1682	1358
yli 60 päivää	1 208	1 483	618	1137	794	737	531	597	401
Yhteensä	3 517	4 047	3 073	3 644	3 190	3 106	2 895	3087	2901

Valtakunnansyyttäjänvirastossa sairauspäivien lukumäärä oli 398 (175), sairaustapauksia oli 86 (57). Sairauspoissaolojen määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 223 työpäivää. Tämä on kohdistunut pitkiin sairauslomajaksoihin.

Koulutuspäiviin viraston henkilökunta osallistui 65 (123) päivää. Koulutuspäivien lukumäärä laski 58 päivällä edellisestä vuodesta.

Syyttäjälaitoksen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Tässä kappaleessa olevat luvut ovat syyttäjänvirastojen ja Valtakunnansyyttäjänviraston keskeisiä koko henkilöstöä koskevia lukuja 31.12.2017.

Henkilöstöä oli kaikkiaan 551 henkilöä. Henkilötyövuosia koko syyttäjälaitoksessa käytettiin 531,2 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 6,8 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä syyttäjiä oli 389, muuhun henkilökuntaan kuului 162 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 190, naisten määrä oli 361, syyttäjistä 46 % oli miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2017

	mies	nainen	Yhteensä
Syyttäjät	179	210	389
muu henkilökunta	11	151	162
YHTEENSÄ	190	361	542

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 423 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 128 henkilöä, 23 % koko henkilökunnasta. Kokoaikaisena työskenteli 518 henkilöä, osa-aikaisena 33.

Määräaikaiset yhteensä 1)	Lkm	Miehet %-osuus	Naiset %-osuus
työn luonne	19	15,8	84,2
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0,0	0,0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0,0	0,0
sijaisuus	73	32,9	67,1
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	35	28,6	71,4
harjoittelu	1	0,0	100,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0,0	0,0

Määräaikaiset yhteensä 1)	128	28,9	71,1
Vakinaiset yhteensä 2)	423	36,2	63,8
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	551	34,5	65,5

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Henkilöstön keski-ikä on 46,2 vuotta, syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä on yli 7 vuotta alhaisempi kuin Valtakunnansyyttäjänvirastossa. Koko syyttäjälaitoksen henkilökunnan keski-ikä ylittää 3,2 vuodella valtionhallinnon suositteleman 43 vuoden tason.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön keski-ikä vuonna 2017

	Mies	Nainen	Yhteensä
Syyttäjänvirastot	47,2	44,1	45,6
VKSV	52,4	52,5	52,5
	47,5	44,8	46,2

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta alle 35-vuotiaita on 98 henkilöä, ja ikärakenne painottuu 45-vuotiaisiin ja vanhempiin.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 2017

YHTEENSÄ	Mies	Nainen	Yhteensä	%
alle 35	35	88	123	22,3
35-44	39	79	118	21,4
45-54	55	106	161	29,2
55 ja yli	61	88	149	27,0
Yhteensä	190	361	551	100

Henkilökunnasta eläkeiän saavuttaa 90 henkilöä vuoteen 2023 mennessä, tällä hetkellä nämä henkilöt ovat 59-vuotiaita taikka vanhempia.

Syyttäjälaitoksen poissaoloista 50 % oli vuosilomapäiviä ja lomarahavapaapäiviä. Sairauspoissaoloja ml. tapaturma-poissaolot koko laitoksessa oli vuoden aikana 3305 työpäivää, tämä oli 8,4 % kaikista poissaolopäivistä.

Syyttäjälaitos, poissaolot yhteensä 2017	Päivät	% osuus poissaoloista
VUOSILOMAT	17 942	45,8
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 070	2,7
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 496	3,8
SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	3 305	8,4
KUNTOUTUS	136	0,3
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	5 253	13,4
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	447	1,1
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	5 860	14,9
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	51	0,1
MUUT SYYT	396	1,0
KOULUTUS	1 238	3,2
ETÄTYÖ	2 007	5,1
Yhteensä	39 201	100,0

3 Henkilöstö

Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko – ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

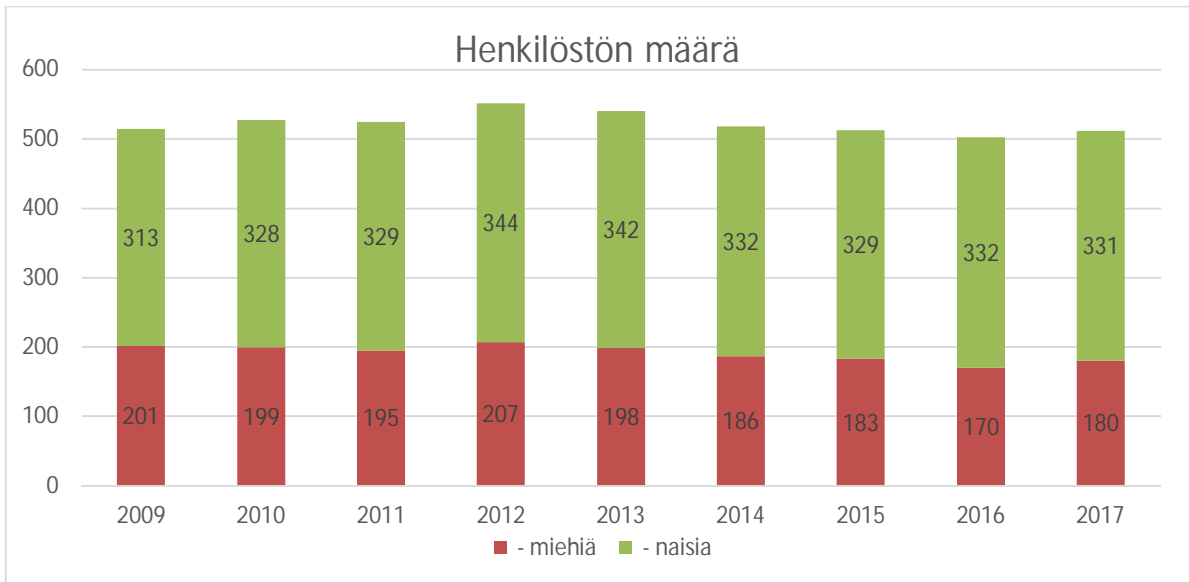
Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitoita tms. normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta.

3.1 Henkilöstön kokonaismäärä

3.1.1 Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

Henkilöstön kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa 31.12.2017 oli 511 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 371, toimistohenkilökuntaan kuului 140 henkeä. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi harjoittelija. Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin yhteensä 492,5 henkilötyövuotta (mukaanlukien työllistetyt ja korkeakouluharjoittelijat). Jos työllistettyjä ja harjoittelijoita ei lasketa mukaan henkilötyövuosia kului kaikkiaan 485,66 henkilötyövuotta.





Henkilöstöstä miehiä oli 180 (35 %) ja naisia oli 331 (65 %).

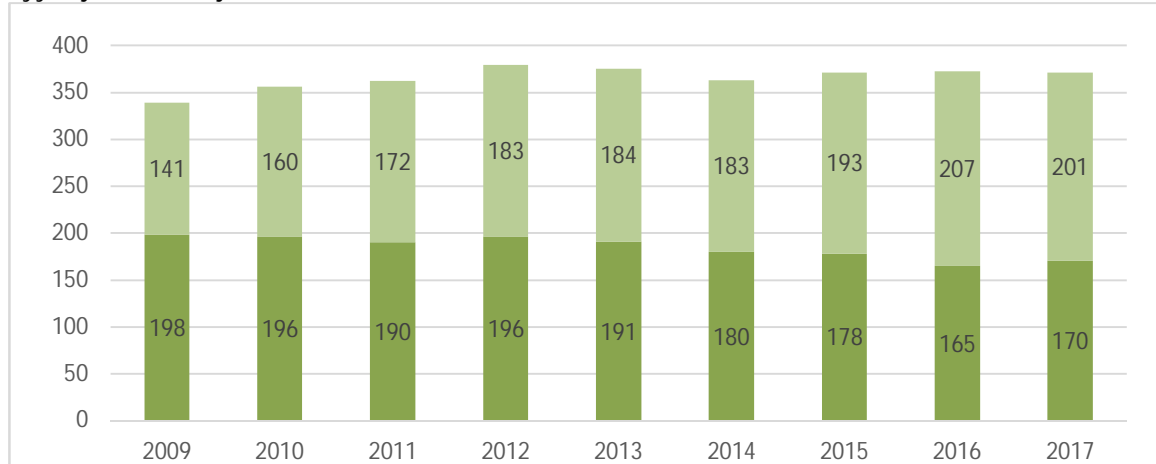


Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

Syyttäjänvirasto	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%
HELSINKI	33	38,4	53	61,6	86	16,8
LÄNSI-UUSIMAA	17	39,5	26	60,5	43	8,4
ITÄ-UUSIMAA	16	25,0	48	75,0	64	12,5
SALPAUSSELKÄ	16	29,1	39	70,9	55	10,8
LÄNSI-SUOMI	26	43,3	34	56,7	60	11,7
SISÄ-SUOMI	17	27,4	45	72,6	62	12,1
POHJANMAA	14	41,2	20	58,8	34	6,7
ITÄ-SUOMI	20	48,8	21	51,2	41	8,0
OULU	13	31,0	29	69,0	42	8,2
LAPPI	6	30,0	14	70,0	20	3,9
AHVENANMAA	2	50,0	2	50,0	4	0,8
Yhteensä	180	35,2	331	64,8	511	100

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä nousi yhdeksällä henkilöllä. Syyttäjiä oli 1 vähemmän ja toimistohenkilökuntaa 10 enemmän. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi harjoittelija, työllistettyjä ei ollut.

Syyttäjät, miehet ja naiset 2009-2017

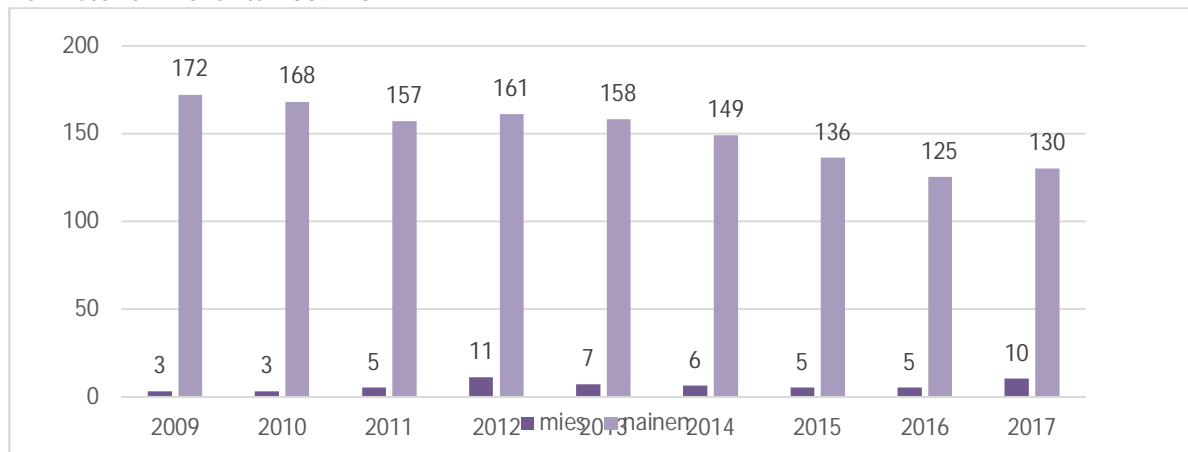


Miesten osuus syyttäjistä on 46 % ja naisten 54 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on neljättä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Itä-Uudellamaalla on prosentuaalisesti ja Helsingissä lukumääräisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikissa syyttäjänvirastoissa, myös Ahvenanmaalla, työskenteli naissyyttäjiä vuonna 2017. Kolmessa syyttäjänvirastossa naissyyttäjien osuus on alle 40 %. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 10 on miehiä.

Syyttäjien lukumäärä virastoittain 31.12.2017

	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%
HELSINKI	28	45,9	33	54,1	61	16,4
LÄNSI-UUSIMAA	12	40,0	18	60,0	30	8,1
ITÄ-UUSIMAA	16	34,0	31	66,0	47	12,7
SALPAUSSELKÄ	16	41,0	23	59,0	39	10,5
LÄNSI-SUOMI	26	57,8	19	42,2	45	12,1
SISÄ-SUOMI	17	36,2	30	63,8	47	12,7
POHJANMAA	14	60,9	9	39,1	23	6,2
ITÄ-SUOMI	20	66,7	10	33,3	30	8,1
OULU	13	41,9	18	58,1	31	8,4
LAPPI	6	40,0	9	60,0	15	4,0
AHVENANMAA	2	66,7	1	33,3	3	0,8
Yhteensä	170	45,8	201	54,2	371	100

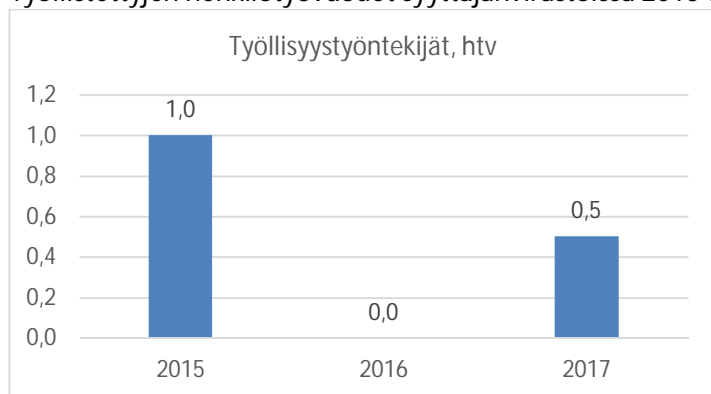
Toimistohenkilökunta 2009-2017



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2015-2017

	2015	2016	2017
Helsinki	0,50	0,25	0,50
Länsi-Uusimaa	0,24	0,50	0,75
Itä- Uusimaa	0,25	0,25	0,25
Salpaussekä	0,50	0,76	1,18
Länsi-Suomi	0,75	0,76	0,76
Sisä-Suomi	0,76	1,20	1,33
Pohjanmaa	0,50	0,50	0,25
Itä-Suomi	0,76	0,76	0,50
Oulu	0,67	0,50	0,50
Lappi	0,50	0,25	0,25
Ahvenanmaa	0	0	0
YHTEENSÄ	5,4	5,7	6,3

Työllistettyjen henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2015-2017



Syyttäjänvirastoissa työskenteli vuonna 2017 korkeakouluharjoittelijoita 6,3 ja työllistettyjä 0,5 henkilötyövuoden verran. Lukumäärät nousivat hieman edellisen vuoden tasolta.

Henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2015-2017

Nimikkeet yhteensä	2015	2016	2017
apulaissyöttäjä	8,7	16,2	12,8
hallintosihiteeri	9,0	8,3	9,0
harjoittelija	0,7	0,7	1,8
henkilöstösihteeri	1,0	0,7	0
johtava kihlakunnansyöttäjä	10,0	10,1	10
johtava maakunnansyöttäjä	1,0	1,0	1,0
kihlakunnansyöttäjä	316,5	325,1	331,6
korkeakouluharjoittelija	4,8	5,1	5,2
maakunnansyöttäjä	1,8	1,8	2,0
syyttäjensihteeri	125,4	118,5	119,3
YHTEENSÄ	478,8	487,3	492,5

1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjensihteeri-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyöttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman.

3.1.2 Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2017 oli 40 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 10 ja naisia 30. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 1 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 38,7 ilman harjoittelijoita luku oli 37,7. Henkilötyövuosien määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2011.

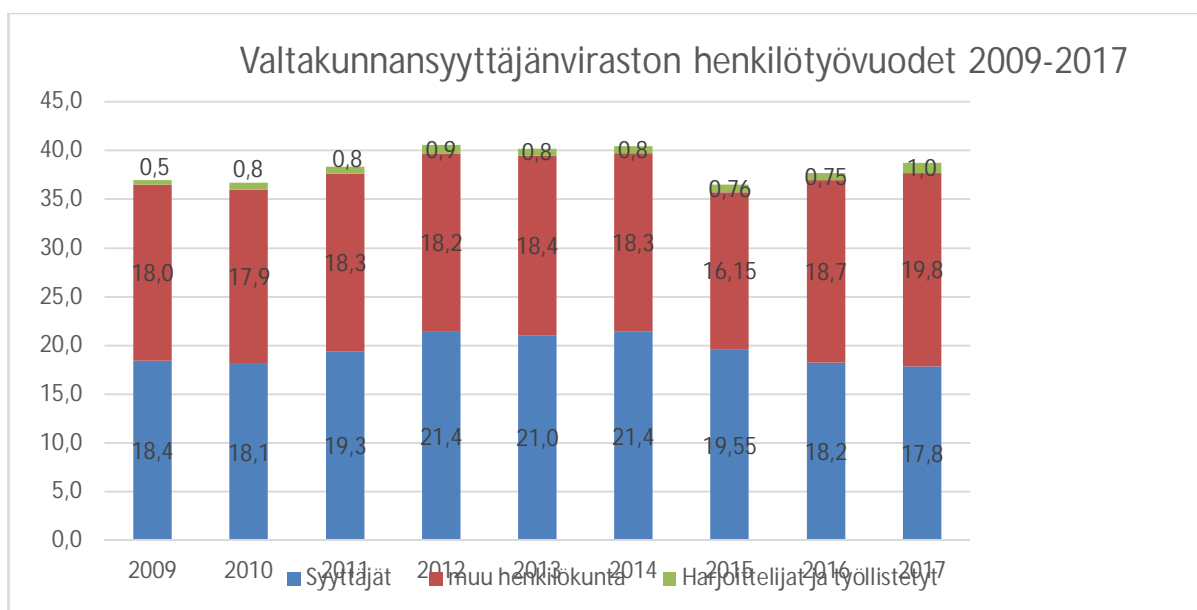
Vakansseja Valtakunnansyyttäjänvirastossa on 38, vuoden aikana ei tapahtunut muutoksia vakanssien lukumäärässä.

Henkilöiden lukumäärä ja henkilötyövuodet 31.12.2009- 2017

	Mies Lkm	%	Nainen Lkm	%	Yhteensä Lkm	%	HTV:t kaikki	HTV:t (pois työll ja harj)
2017	10	25,0	30	75,0	40	100	38,7	37,7
2016	9	22,5	31	77,5	40	100	37,6	36,8
2015	11	28,2	28	71,8	39	100	36,5	35,7
2014	14	32,6	29	67,4	43	100	40,4	39,6
2013	14	34,1	27	65,9	41	100	40,2	39,4
2012	15	35,7	27	64,3	42	100	40,5	39,6
2011	14	32,6	29	67,4	43	100	38,3	37,6
2010	15	35,7	27	64,3	42	100	36,7	36,0
2009	12	31,6	26	68,4	38	100	37,0	36,5



Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 17,8 ja muu henkilökunta 19,8 htv:tä. Harjoittelijoita oli 1,0 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, kihlakunnansyyttäjät, johdon asiantuntija sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



3.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

3.2.1 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa

Vuonna 2017 henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 386, eli 75,5 % (80,9) %. Määräaikaisia henkilöstöstä oli 125 (94) henkilöä, 24 % (19,0) % henkilöstöstä.

Tahti-järjestelmän tieto määräaikaisuuksista;

Määräaikaiset yhteensä, lkm 1)	2016	2017
työn luonne	32	19
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0
sijaisuus	44	70
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18	35
harjoittelu	0	1
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0
Määräaikaiset yhteensä 1)	94	125
Vakinaiset yhteensä 2)	400	386
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	494	511

1) Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää
2) Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Vuonna 2017 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi selkeästi vuoteen 2016 verrattuna. Määräaikaisten henkilöiden lukumäärä oli nousussa jo vuonna 2016, tähän vaikutti huomattavasti se, että syyttäjälaitoksessa oli järjestelmänvaihdoksen takia rekrytointikielto. Vakituksia virantäyttöjä ei ollut vuoden lopussa ja määräaikaisuudet suunniteltu pidemmille ajoille kuin aiemmin.

3.2.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 38. Määräaikaisia virkamiehiä virastossa oli kaksi vuoden vaihteessa. Määräaikaisella virkamiehellä ei siis ole taustavirkaa VKSV:ssä tai syyttäjänvirastoissa.

Palvelujakson tyyppi Valtakunnansyyttäjänvirastossa 31.12.2017

	Yhteensä
VAKINAINEN	38
SIJAINEN, AVOIMEN VIRAN HOITO, TYÖN LUONNE	2
Yhteensä	40

3.3 Henkilöstön vaihtuvuus

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

3.3.1 Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 18 henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi 12 henkilöä ja yksityiselle 2 henkilöä. Vanhuuseläkkeelle jäi kaikkiaan 16 henkilöä, muille eläkkeille (varhennettu vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke) kaksi henkilöä.

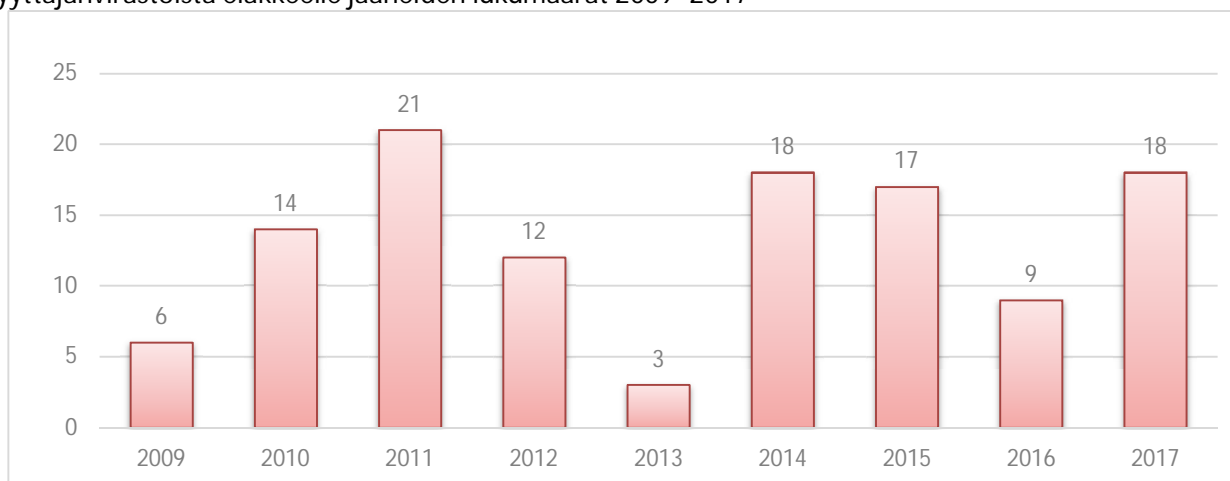
Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa	2015	2016	2017
- eläkkeelle jääneet	17	9	18
- muu valtion virasto tai laitos		2	12
- yksityisen palvelukseen siirtyneet			2
- kuolleet	1	3	0
Yhteensä	18	14	32

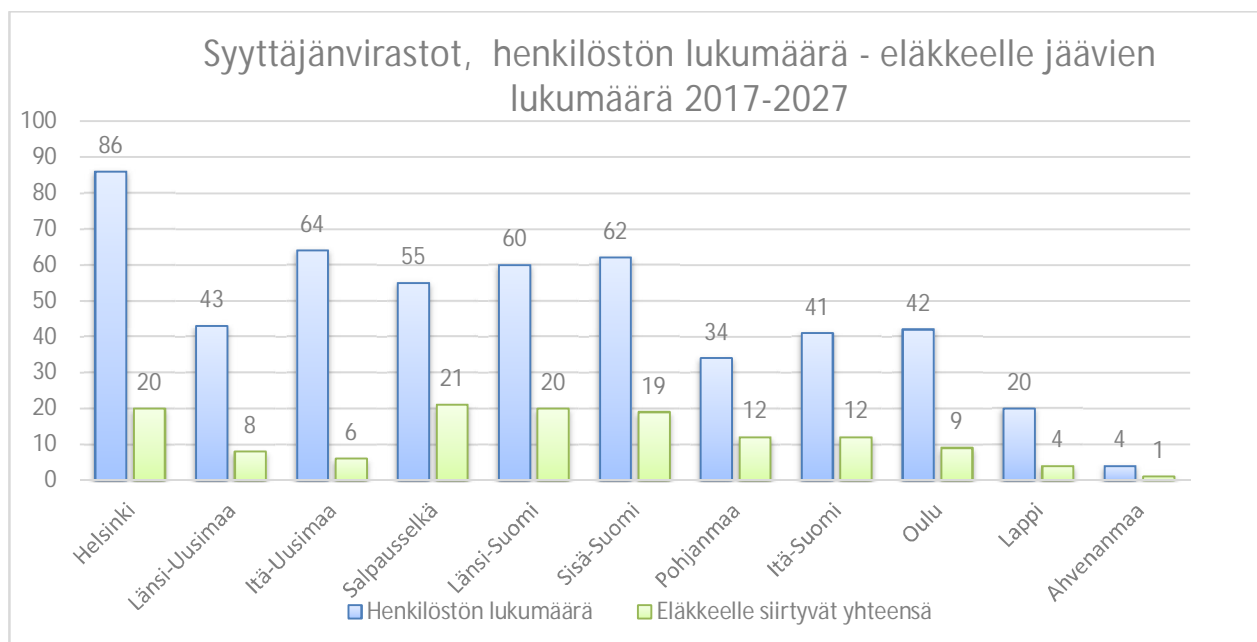
Vaihtuvuus syyttäjänvirastoittain 2017	Helsinki	Itä-Uusimaa	Länsi-Uusimaa	Salpausselkä	Länsi-Suomi	Sisä-Suomi	Pohjanmaa	Itä-Suomi	Oulu	Lappi
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	10,1	8,3	16,3	7,3	5,4	13,1	12,1	4,7	7,5	15
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	1,3	0	4,7	5,5	7,1	1,6	3	4,7	10	0

Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,4	8,3	20,9	12,7	12,5	14,8	15,2	9,3	17,5	15
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,9	15	4,7	0	7,1	13,1	9,1	4,7	7,5	5
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuoden aikana	67,4		60,6	63,1	64,6	62,6	67,8	62,5	64,3	0

Syyttäjänvirastoista eläkkeelle jääneiden lukumäärät 2009 -2017



Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttavat henkilöt 2017-2027



3.3.2 Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

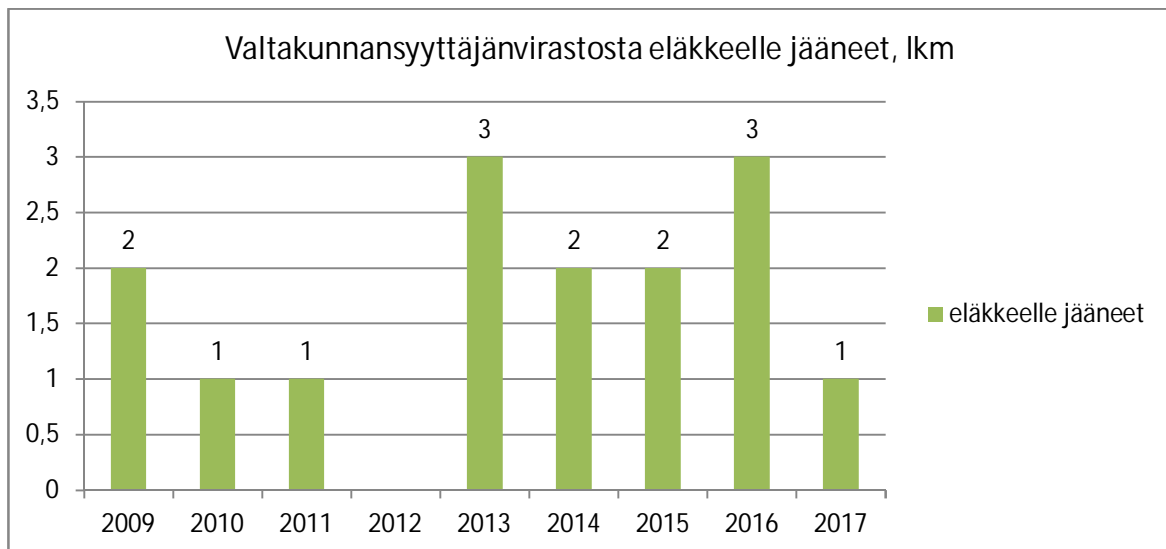
Henkilökunnan lähtövaihtuvuus vuonna 2017 oli 5,1 % , sisäinen lähtövaihtuvuus 7,5 % . Eläkkeelle virastosta jäi yksi henkilö vuoden aikana.

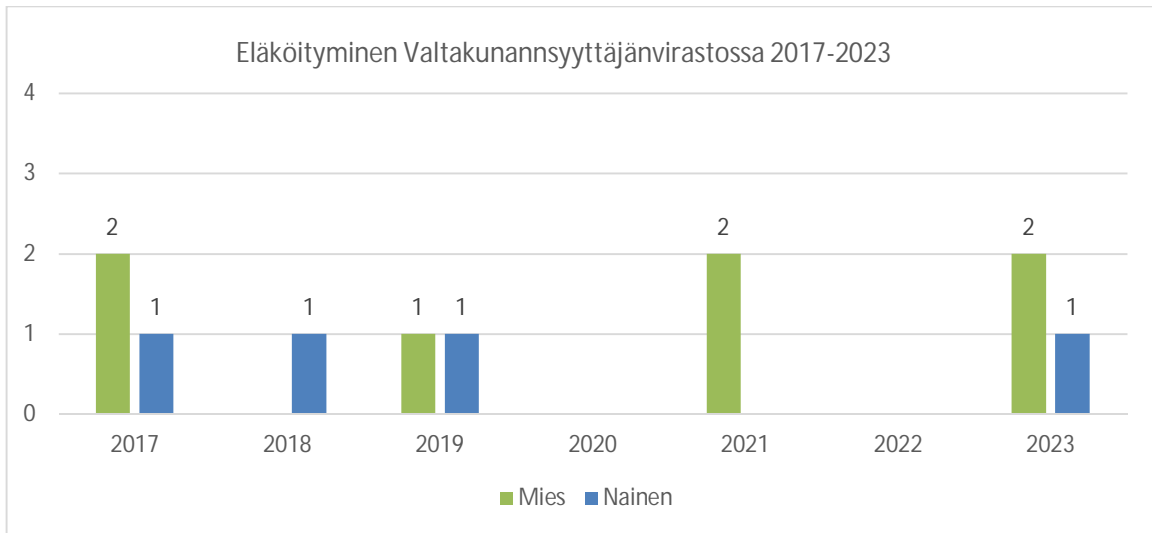
Vaihtuvuus	2016	2017
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	13,9	5,1
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	2,0	7,5
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,6	2,6
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	19,4	7,7
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,6	12,8

Vuoden aikana täytettiin hallintojohtajan ja valtiosyyttäjän vakinainen virka.

	2015	2016	2017
eläkkeelle jääneet	2	3	1
irtisanoutuneet	1		
muu valtion virasto tai laitos		1	1
yksityisen palvelukseen siirtyneet		1	
kuolleet			
Yhteensä	3	5	2

Luvuissa ei ole mukana harjoittelijoita.



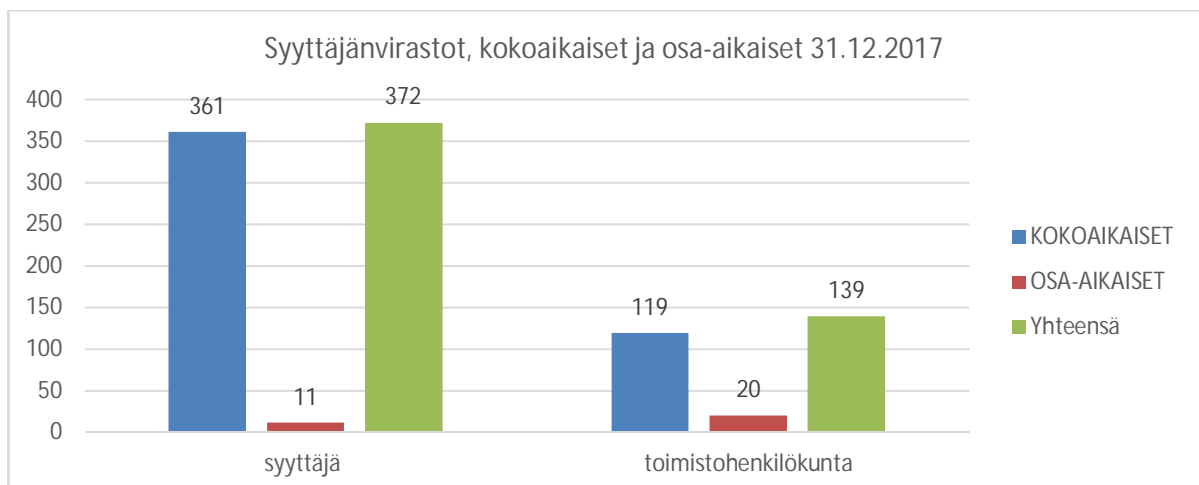


3.4 Koko – ja osa-aikaisuus

3.4.1 Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2017 oli 480 henkilöä. Osa-aikaisia oli 31, joista 18 oli naisia ja 13 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä oli samalla tasolla kuin vuonna 2016. Osa-aikaisten syyttäjiä oli yksitoista, toimistohenkilökuntaan kuuluvia oli 20. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastoissa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena.

	2015				2016				2017			
	Mies	Nainen	Yhteensä	Yhteensä %	Mies	Nainen	Yhteensä	Yhteensä %	Mies	Nainen	Yhteensä	Yhteensä %
KOKOAIKAISET	173	321	494	96,5	159	312	471	93,8	167	313	480	93,9
OSA-AIKAISET	10	8	18	3,5	11	20	31	6,2	13	18	31	6,1
Yhteensä	183	329	512	100	170	332	502	100	180	331	511	100



3.4.2 Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä oli kokoaikaisia 38, osa-aikaisena työskenteli 2 henkilöä. Vuonna 2007 osa-aikaisia ei ollut lainkaan, muina vuosina osa-aikaisia on ollut 2-4 henkilöä.

Koko/osa-aikaisuus 31.12.2015- 2017

Koko/osapäiväisyys	2015			2016			2017		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
KOKOAIKAISET	10	27	37	8	29	37	10	28	38
OSA-AIKAISET	1	1	2	1	1	2		2	2
Yhteensä	11	28	39	9	30	39	10	30	40

3.5 Henkilöstöryhmät

3.5.1 Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöryhmät on määritelty allaolevasti. Johtoon on kirjattu 11 henkeä, johtavat kihlakunnansyyttäjät ja johtava maakunnansyyttäjä. Asiantuntijoita ovat kihlakunnansyyttäjät ja toimeenpaneviiniin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

Henkilöstöryhmä	2016						2017					
	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%
JOHTOTASO	9	1,8	2	0,4	11	2,2	8	1,6	3	0,6	11	2,2
ASiantuntija	156	31,1	205	40,8	361	71,9	162	31,7	198	38,7	360	70,5
TOIMEENPANEVA	5	1,0	125	24,9	130	25,9	10	2,0	130	25,4	140	27,4
Yhteensä	170	33,9	332	66,1	502	100	180	35,2	331	64,8	511	100

Syyttäjänvirastojen johto on hyvin miesvaltaista. Aiemmin myös syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat. Vuonna 2017 syyttäjistä oli naisia 29 enemmän kuin miehiä. Vuonna 2010 apulaissyöttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyöttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteerinimike toimisto – ja osastosihteerinimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteerinimikettä käytetään myös määräaikaisten henkilöiden nimikkeissä. Nimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Henkilöstön rakenne nimikkeittäin 31.12.2015 - 2017

	2015			2016			2017		
	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä
johtava kihlakunnansyyttäjä	10	2	12	8	3	11	8	3	11
kihlakunnansyyttäjä	165	180	345	156	191	347	159	188	347
apulaissyöttäjä	3	12	15	2	13	15	3	10	13
SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ	178	194	372	166	207	373	170	201	371
hallintosihteerinimike		10	10		8	8		9	9
osastosihteerinimike			0			0			0
syyttäjänsihteerinimike	5	125	130	5	117	122	10	120	130
toimistosihteerinimike			0			0			0

virastomestari			0			0			0
harjoittelija			0			0		1	1
MUU HENKILÖKUNTA									
YHTEENSÄ	5	135	140	5	125	130	10	130	140
Yhteensä	183	329	512	171	332	503	180	331	511

3.5.2 Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöryhmät on luokiteltu eri tavalla kuin syyttäjänvirastoissa.

Henkilöstöryhmät on luokiteltu seuraavasti: johtoon kuuluvat virastojen ja laitosten johtajat. Esimiehiin luetaan sellaiset johto-, työnjohto – ja esimiestyöt, joissa työnjohtamiseen ja esimiestehtävien osuus työajasta on puolet. Asiantuntijoihin kuuluvat virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta. Toimeenpaneviin töihin kuuluvat sellaiset työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella ja tehtäviin ei sisälly esimies – ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran (määrittely Valtion työmarkkinalaitoksen VPL-luokituksesta).

Valtakunnansyyttäjänviraston johto on miesvaltainen. Asiantuntijoista enemmistö on naisia.

Henkilöstöryhmä	2015			2016			2017		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	2		2	1	1	2	1	1	2
ESIMIEHET	2	2	4	2	1	3	1	1	2
ASiantuntijatyöt	6	20	26	5	23	28	7	24	31
TOIMEENPANEVAT TYÖT	1	6	7	1	6	7	1	5	6
Yhteensä	11	28	39	9	30	39	10	30	40

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstö vuosina 2015-2017, syyttäjät eriteltynä erikseen. Syyttäjiin on tässä luettu mukaan valtiosyyttäjät, kihlakunnansyyttäjät, ylitarkastaja (syyttäjät) ja neuvottelevat virkamiehet.

Valtakunnansyyttäjänvirasto Henkilöstöryhmä	2015			2016			2017		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
JOHTO	2		2	1	1	2	1	1	2
SYTTÄJÄT	8	11	19	7	10	17	8	8	16
ASiantuntijatyöt		11	11		14	14		16	16
TOIMEENPANEVAT TYÖT	1	6	7	1	6	7	1	5	6
Yhteensä	11	28	39	9	31	40	10	30	40

3.6 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikä olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

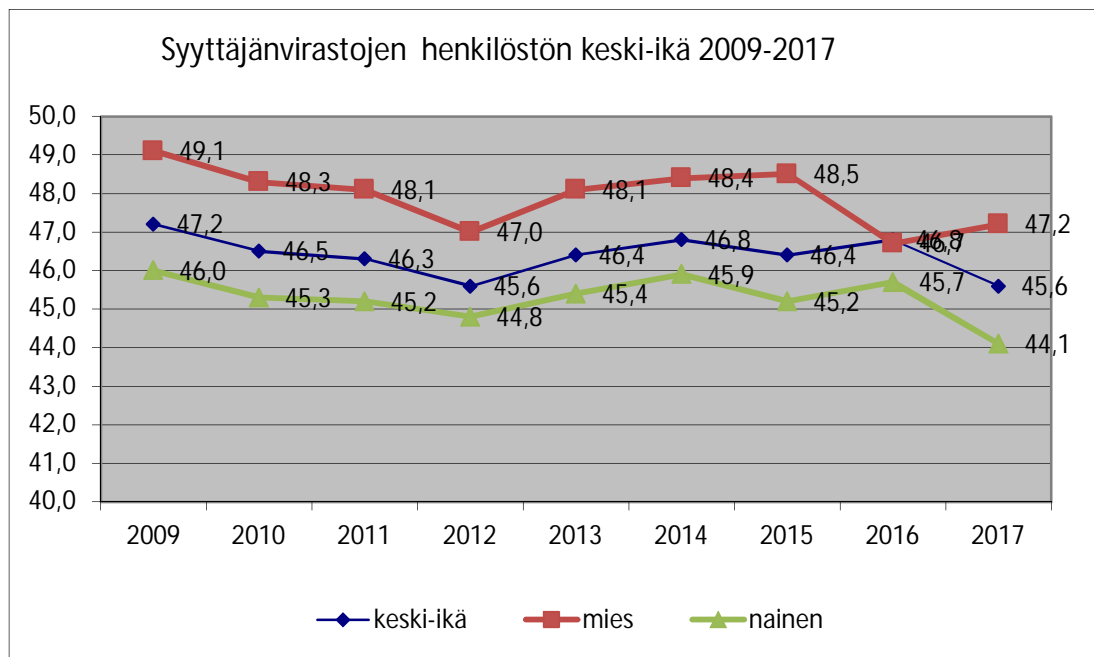
3.6.1 Ikärakenne syyttäjänvirastoissa

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 45,6 (46,1) vuotta. Syyttäjänvirastoissa työskentelevien naisten keski-ikä on 44,1 (45,7) vuotta. Kaikkien miesten keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 47,2 (46,7) vuotta.

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa laski edellisestä vuodesta 0,5 vuotta.

Syyttäjänvirastojen henkilöstön keski-ikä 31.12.2008-2017

Vuoden 2010-2016 luvut eivät sisällä työllisyystyöntekijöitä, mutta sisältävät harjoittelijat



Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 45,8 (45,3) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä oli 48,1 (47,6) vuotta, naisten 41,4 (44,6) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä on noussut 0,6 vuotta edellisestä vuodesta, naissyyttäjien ikä laskenut kolmella vuodella. Syyttäjänvirastoittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli yli 47 vuotta vain Länsi-Suomessa. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Lapin syyttäjänvirastossa. Ahvenanmaalla oli vain kolme nuorta syyttäjää, keski-ikä jäi alle 40 vuotta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

	mies	nainen	Keski-ikä yhteensä	Syyttäjiä yhteensä
HELSINKI	46,8	43,5	45,0	61
LÄNSI-UUSIMAA	44,5	46,1	45,4	30
ITÄ-UUSIMAA	45,6	38,4	40,9	47
SALPAUSSELKÄ	52,7	42,1	46,6	39
LÄNSI-SUOMI	51,4	44,6	48,5	45
SISÄ-SUOMI	48,4	39,0	42,4	47
POHJANMAA	47,7	39,0	44,3	23
ITÄ-SUOMI	47,8	41,3	45,6	30
OULU	50,2	40,8	44,7	31
LAPPI	42,8	39,4	40,8	15
AHVENANMAA	34,5	x	33,3	3
Yhteensä	48,1	41,4	45,8	371

Toimistohenkilöstö oli syyttäjiä iäkkäämpää, keski-ikä oli 47,3 (50,4) vuotta. Syyttäjänvirastojen toimistohenkilökunta oli 50-vuotiasta tai vanhempaa kuudessa syyttäjänvirastossa. Helsingin syyttäjänvirastossa oli nuorin toimistohenkilökunta, keski-ikä 40,6 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä 31.12.2017 syyttäjänvirastoittain (ml harjoittelijat ja työllistetyt)

	Viraston keski-ikä		toimistohenkilö- kuntaa yhteensä	
	mies	nainen		yhteensä
HELSINKI	33,4	42,45	40,6	25
LÄNSI-UUSIMAA	29,8	49,6	42,0	13
ITÄ-UUSIMAA		42,6	42,6	17
SALPAUSSELKÄ		50,0	50,0	16
LÄNSI-SUOMI		47,2	47,2	15
SISÄ-SUOMI		52,3	52,3	15
POHJANMAA		50,5	50,5	13
ITÄ-SUOMI		51,5	51,5	11
OULU		50,9	50,9	11
LAPPI		53,2	53,2	5
AHVENANMAA		x	x	1
Yhteensä	31,6	48,5	47,3	140

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 277 (289) henkilöä, 54 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 108 henkilöä, naisista 169 henkilöä. Syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 183 henkilöä, 49,3 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 94 henkilöä, 67,0 %.

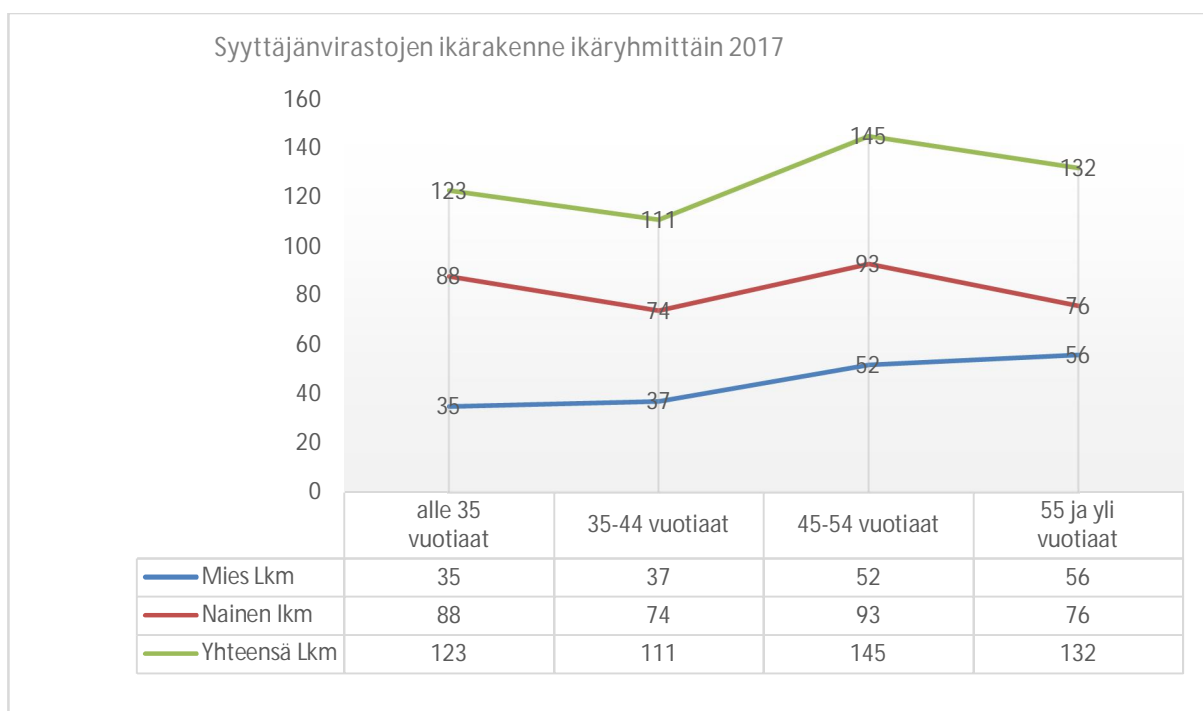
Ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilömäärä kasvoi vain alle 35-vuotiaiden ikäryhmissä, nousua oli 25 henkilöä. Yli 55 – vuotiaiden ikäryhmä pieneni 11 henkilöllä, muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä pysyi ennallaan.

Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2009-2017 henkilöiden lukumäärä yhteensä

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
alle 35 vuotiaat	55	76	78	99	92	84	88	98	123
35-44 vuotiaat	149	151	150	148	133	129	125	115	111
45-54 vuotiaat	166	150	158	164	167	159	160	146	145
55 ja yli vuotiaat	144	144	138	139	146	144	138	143	132
Yhteensä	514	521	524	550	538	516	511	502	511

Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2015 – 2017

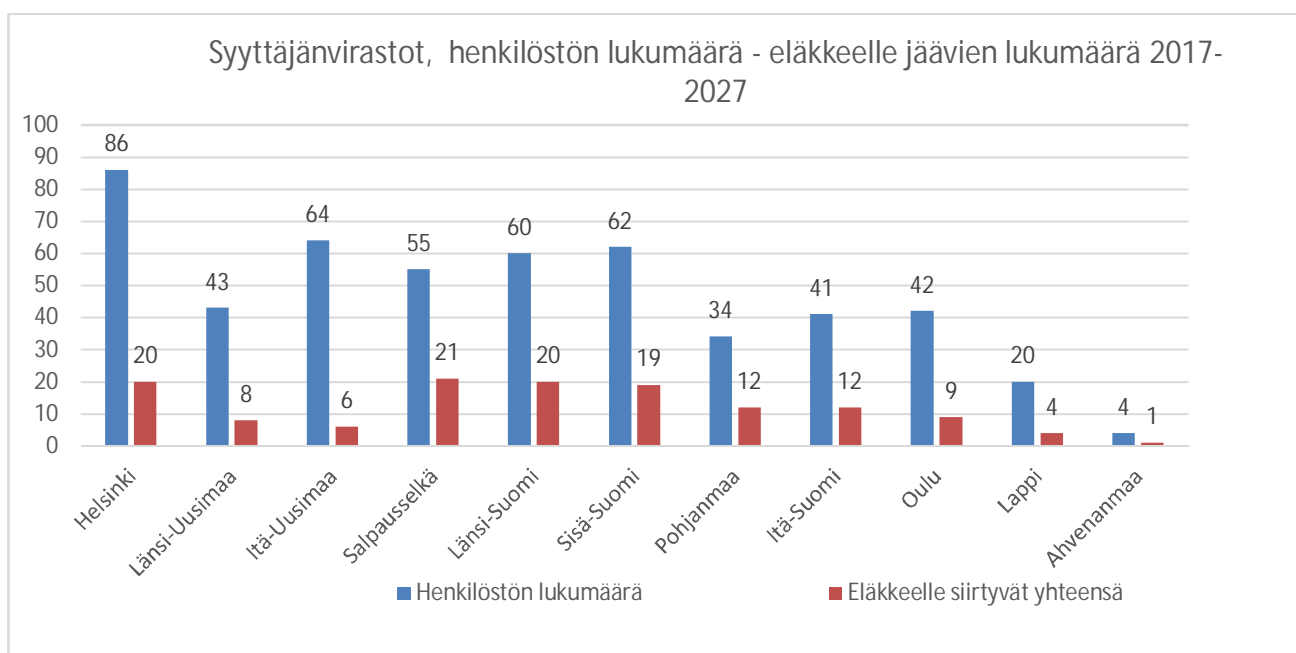
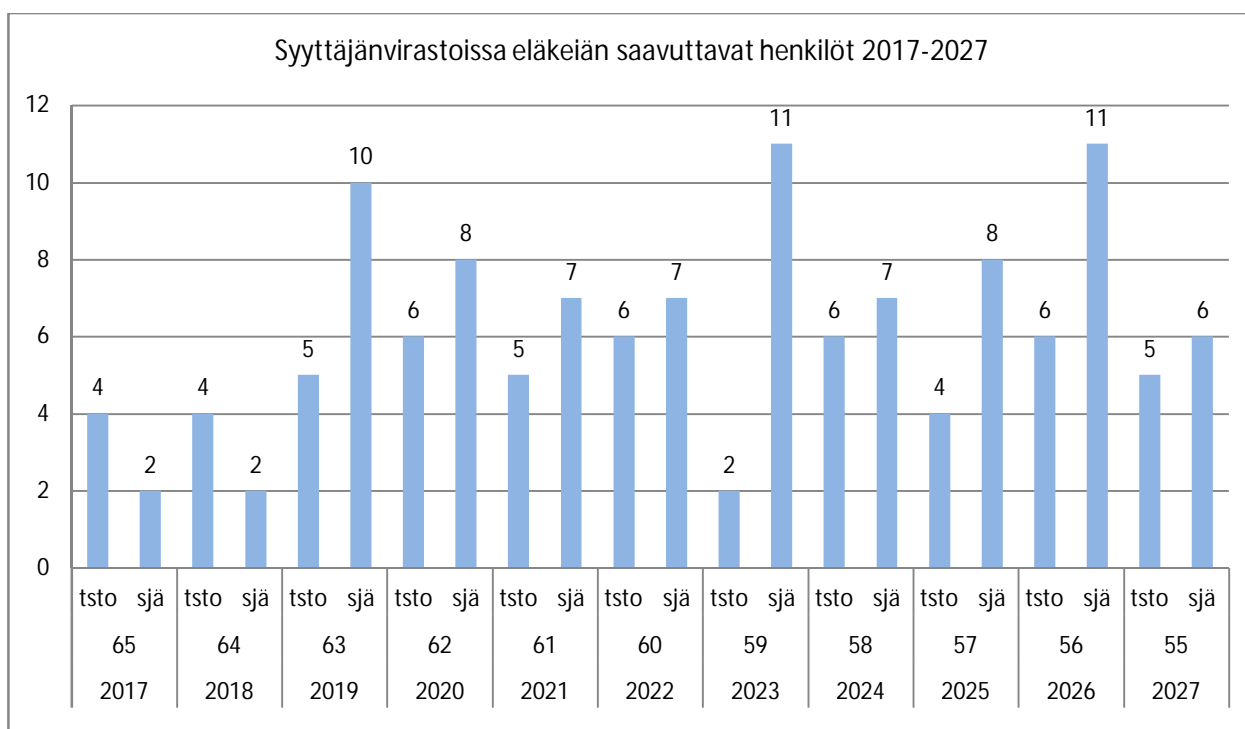
Ikäryhmä	2015		2016		2017	
	tsto	sjä	tsto	sjä	tsto	sjä
alle 35	18	70	17	81	36	87
35-44	11	114	9	106	10	101
45-54	53	107	45	101	41	104
55 ja yli	58	80	59	84	53	79
Yhteensä	140	371	130	372	140	371



Syyttäjänvirastojen ikärakenne 31.12., henkilöiden määrä ikäryhmissä



Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 18 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 8 henkilöä ja toimistohenkilökuntaa 10 henkilöä. Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2027 mennessä 132 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Näistä syyttäjiä on 79 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 53. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason 3,1 vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä syyttäjänvirastoissa on ollut korkeimmillaan vuonna 2009, jolloin keski-ikä oli 47,2 vuotta. Toimistohenkilökunnan keski-ikä on yli kolme vuotta korkeampi kuin syyttäjien keski-ikä. Toimistohenkilökunnan keski-ikä ylittää syyttäjänvirastojen keski-ikä lähes kahdella vuodella. Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 58 % on 45-vuotiaita taikka vanhempia, tavoitetason ylittää 298 (298) henkilöä.

3.6.2 Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa

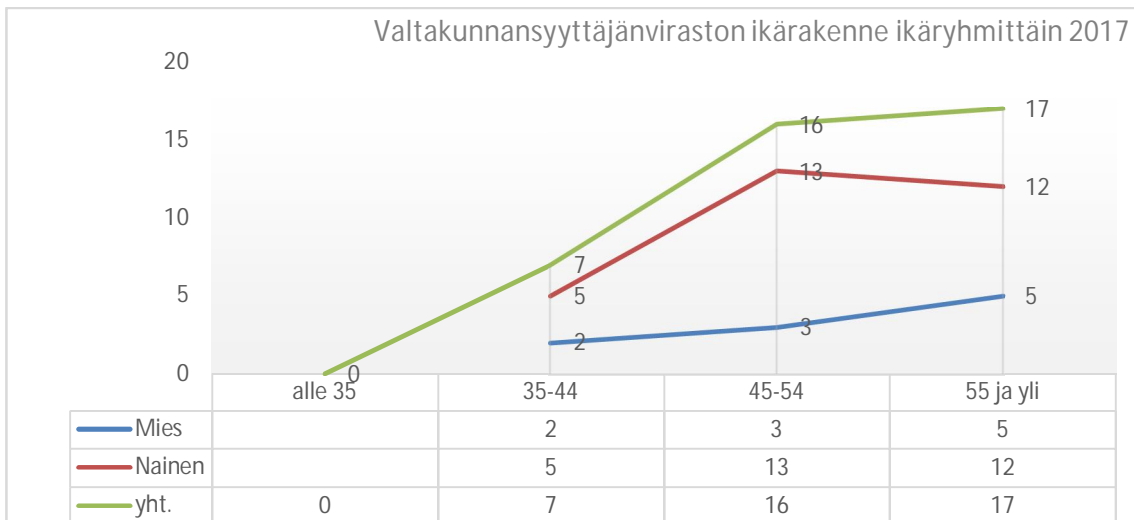
Valtakunnansyyttäjänviraston keski-ikä 31.12.2017 oli 52,9 vuotta. Viraston kaikkien miesten keski-ikä oli 52,4 vuotta, naisten keski-ikä oli 52,5 vuotta. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 33 henkilöä (82,5 %). Vuonna 2017 eläkkeelle jäi yksi henkilöä. Vuosina 2017-2023 viraston henkilökunnasta jää eläkkeelle 11 henkilöä.

Näistä miehiä on 7, naisia 4. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65-vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2015 - 2017

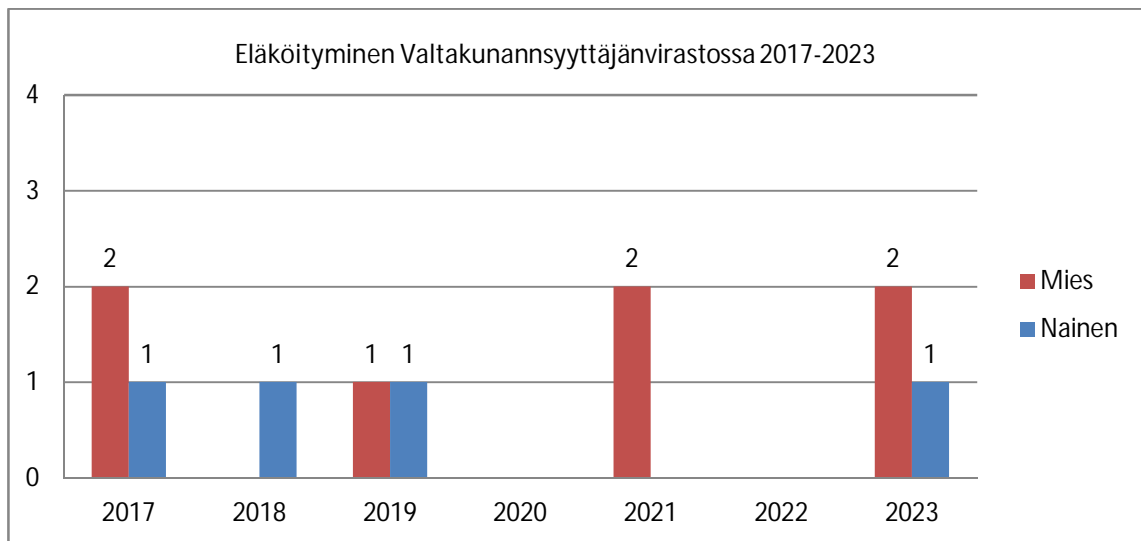
	2015			2016			2017		
	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.	Mies	Nainen	yht.
alle 35			0		1	1			0
35-44		6	6		6	6	2	5	7
45-54	2	11	13	3	13	16	3	13	16
55 ja yli	9	11	20	6	10	16	5	12	17
Yhteensä	11	28	39	9	30	39	10	30	40



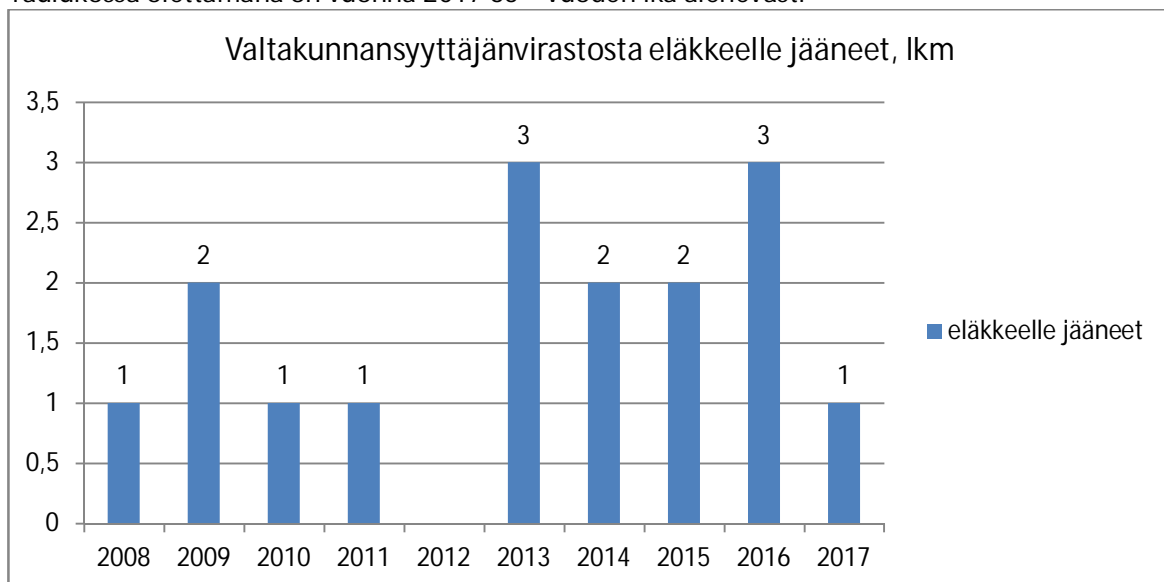
Henkilöstöryhmistä asiantuntijat ovat nuorimpia

Keski-ikä henkilöstöryhmissä	2016				2017			
	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä
SYYTTÄJÄT	54,8	51,5	53	18	51,4	53,8	52,6	19
ASiantuntijat		48,9	48,9	14		51,1	51,1	15
Muu henkilökunta	60	50	50	7	61	54	55,1	6
Yhteensä	55,5	49,6	51	39	52,4	52,5	52,9	40

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Ikä 31.12.17	65	64	63	62	61	60	59	
Mies	2		1		2		2	7
Nainen	1	1	1				1	4
	3	1	2	0	2	0	3	11



Taulukossa olettamana on vuonna 2017 65 – vuoden ikä alenevasti



4 Koulutus

4.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoindeksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

* Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, tekniikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

4.1.1 Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa on 6,2. Koulutustasoindeksi on 0,1 matalampi kuin edellisellä vuonna.

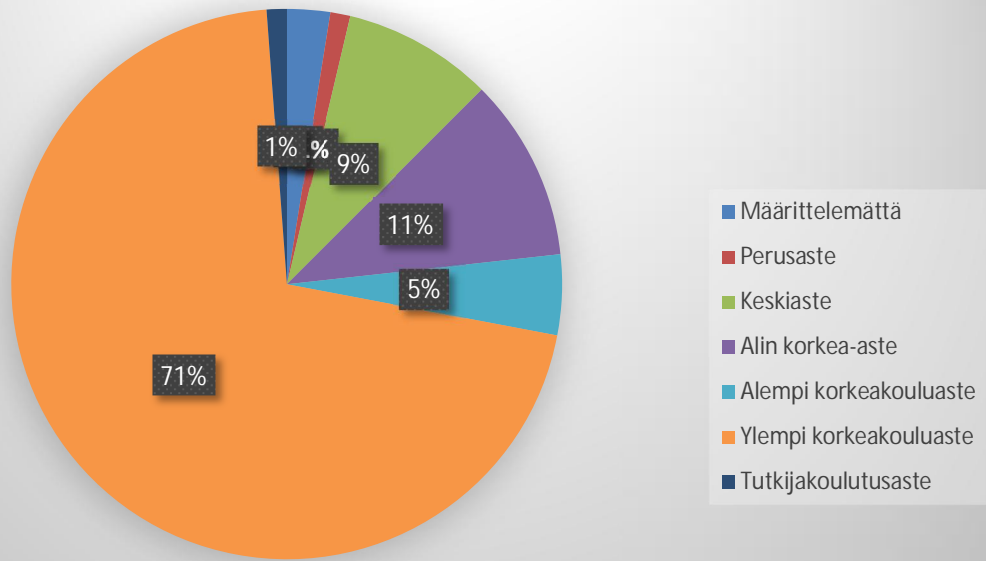
Syyttäjänvirastot	2015	2016	2017
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,2	6,3	6,2
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	73,6	75,9	76,7
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	70,0	72,9	72,0
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	1,7	1,4	1,2

Koulutusrakenne 31.12.2016 ja 2017 koulutusasteittain *

Lkm arvoina	Tieto määrittämättä	Perusaste	Keskiaste	Alin korkeaaste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkijakoulutusaste	Koulutusaste tuntematon	Koulutusaste
2017	12	6	45	55	24	362	6	1	511
2016	7	6	46	60	15	353	7	NA	494

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

Syyttäjänvirastojen koulutusrakenne 2017



Lkm arvoina	1217									1217
	Blank	Perusaste	Keskiaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkijakoulutusaste	Koulutusaste tuntematon	Koulutusaste	
Helsingin syyttäjänvirasto	7	2	7	4	6	60	NA	NA	86	86
Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto	NA	1	7	7	4	43	1	1	64	64
Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto	4	NA	4	2	2	30	1	NA	43	43
Salpausselän syyttäjänvirasto	NA	1	4	9	1	39	1	NA	55	55
Länsi-Suomen syyttäjänvirasto	1	NA	5	6	3	45	NA	NA	60	60
Sisä-Suomen syyttäjänvirasto	NA	1	5	7	1	48	NA	NA	62	62
Pohjanmaan syyttäjänvirasto	NA	NA	2	5	3	24	NA	NA	34	34
Itä-Suomen syyttäjänvirasto	NA	1	3	6	1	28	2	NA	41	41
Oulun syyttäjänvirasto	NA	NA	5	6	3	27	1	NA	42	42
Lapin syyttäjänvirasto	NA	NA	2	3	NA	15	NA	NA	20	20
Landskapsåklagarämbetet i landskapet Åland	NA	NA	1	NA	NA	3	NA	NA	4	4
Syyttäjänvirastot	12	6	45	55	24	362	6	1	511	511

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

	Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %- osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %- osuus henkilöstöstä vuoden lopussa
Syyttäjänvirasto				
HELSINKI	6,0	76,7	69,8	0,0
LÄNSI-UUSIMAA	6,0	76,7	72,1	2,3
ITÄ-UUSIMAA	6,2	75,0	68,8	1,6
SALPAUSSELKÄ	6,3	74,5	72,7	1,8
LÄNSI-SUOMI	6,4	80,0	75,0	0,0
SISÄ-SUOMI	6,4	79,0	77,4	0,0
POHJANMAA	6,4	79,4	70,6	0,0
ITÄ-SUOMI	6,4	75,6	73,2	4,9
OULU	6,3	73,8	66,7	2,4
LAPPI	6,4	75,0	75,0	0,0
AHVENANMAA	6,1	75,0	75,0	0,0
Yhteensä	6,2	76,7	72,0	1,2

4.1.2 Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänvirastossa koulutustasoindeksi oli 6,1.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,1	6,2	6,1	6,3	6,2	6,1
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,2	71,8	70,0	72,2	66,7	67,5
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	64,1	66,7	65,0	66,7	61,5	62,5
Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	10,3	7,7	7,5	11,1	10,3	12,5

Koulutusrakenne, koulutusasteittain *	2015		2016		2017	
	Luku- määrä	%-jakauma	Luku- määrä	%-jakauma	Luku- määrä	%-jakauma
Alempi perusaste ja keskiaste	6	15,4	5	12,8	6	15,0
Alin korkea-aste	5	12,8	8	20,5	8	20,0
Alempi korkeakouluaste	1	2,6	2	5,1	2	5,0
Ylempi korkeakouluaste	22	56,4	20	51,3	20	50,0
Tutkijakoulutusaste	5	12,8	4	10,3	4	10,0
Tutkinnon suorittaneet	39	100	39	100	40	100
Koulutustasoindeksi	6,2		6,2		6,1	
YHTEENSÄ henkilöä	39		39		40	

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

4.2 Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuoden 2017 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

4.2.1 Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa

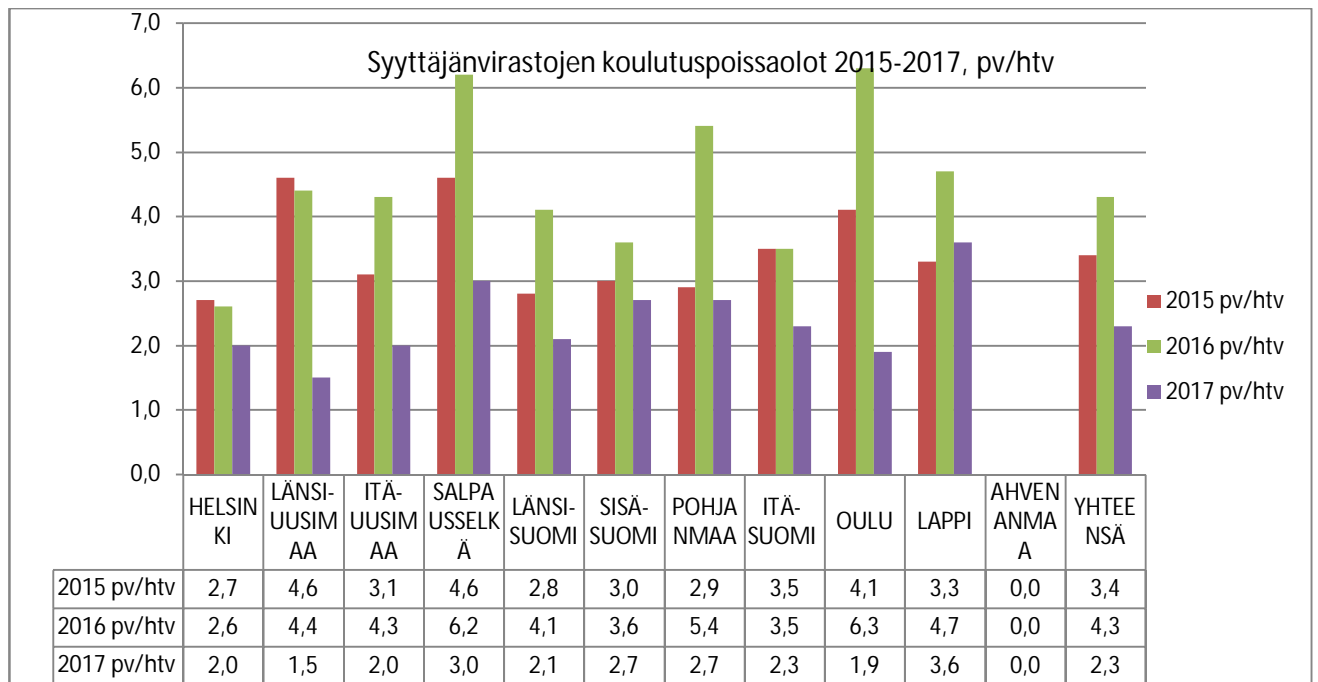
Syyttäjänvirastojen henkilöstöstä 424 (83%) osallistui vuoden 2017 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 15 henkilöllä (HRM:stä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä syyttäjänvirastoilla oli yhteensä 1128 (2097) päivää, tämä on 969 päivää vähemmän kuin vuonna 2016. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää (4,3 päivää vuonna 2016). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 1652 242 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 181 607 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 91 800 eurolla ja VKSV kohdisti koulutukseen 71 526 euroa (palkkioita, tilavuokria jne). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjänvirastoissa yhteensä 507 175 euroa. Vuoden 2016 ja 2017 tiedoista koulutuspäivien palkkakustannukset on otettu Tahti-järjestelmästä, eivätkä ole vertailukelpoiset aiempien vuosien tietoihin verrattuna.

Koulutuspoissaolot päivää per henkilötyövuosi

Koulutuspoissaolot	2015 pv/htv	2016 pv/htv	2017 pv/htv
HELSINKI	2,7	2,6	2,0
LÄNSI-UUSIMAA	4,6	4,4	1,5
ITÄ-UUSIMAA	3,1	4,3	2,0
SALPAUSSELKÄ	4,6	6,2	3,0
LÄNSI-SUOMI	2,8	4,1	2,1
SISÄ-SUOMI	3,0	3,6	2,7
POHJANMAA	2,9	5,4	2,7
ITÄ-SUOMI	3,5	3,5	2,3
OULU	4,1	6,3	1,9
LAPPI	3,3	4,7	3,6
AHVENANMAA	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	3,4	4,3	2,3

Syyttäjänvirastojen koulutuspoissaolot 2015-2017, pv/htv



Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2009 – 2017

Koulutus	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	394	392	384	351	440	470	374	439	424
Koulutuspäiviä	2 082	2 357	1 948	1 895	2 726	2 349	1 615	2 097	1 900
Kustannus per osallistuja keskim	1 718	1 795	1 845	2 192	2 147	1 729	1 537	1 878	1 196
Kustannus per koulutuspv keskim	325	298	364	406	347	346	356	393	267

Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2009 – 2016

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Matkakulut	218 153	218 406	253 082	303 539	325 262	308 111	209 752	258 662	181 607
Kurssi- ja konf. maksut + koulutuspalv	25 442	39 528	58 161	104 128	65 643	50 964	41 353	56 608	91 800
Matka- ja koulutuspalvelut	243 595	257 935	311 243	407 667	390 905	359 075	251 105	315 270	273 406
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	285 485	346 565	287 480	283 785	424 541	380 295	265 533	450 286	162 242
Koulutusmenot yht	529 080	604 500	598 723	691 452	815 446	739 370	516 638	765 556	435 649
VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv)	147 929	98 962	109 851	78 052	129 244	73 056	58 321	58 962	71 526
Yhteensä euroa	677 009	703 462	708 574	769 504	944 690	812 426	574 959	824 517	507 175

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat laskeneet edellisestä vuodesta huimat 969 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2005 luvusta 3 625 vuoden 2017 1128 koulutuspäivään. HRM-koulutusportaaliissa henkilökunnalla oli yli 2000 koulutuspäivää.

Valtakunnansyyttäjänvirasto järjesti syyttäjälaitoksen henkilökunnalle monipuolista koulutusta 2000 koulutuspäivän verran.

Vuonna 2017 aloitettiin uudenlainen koulutusmalli liittyen sota- ja terrorismirikoksiin. Valtakunnansyyttäjänvirasto rekrytoi viisi syyttäjää, joille rakennettiin kaksivuotinen koulutusohjelma. Koulutusohjelma rakentuu ryhmän yhteisistä koulutuspäivistä, itseopiskelusta, kirjallisuudesta, tehtävistä ja kansainvälistä koulutuksesta. Ryhmän jäsenet jakavat osaamistaan jatkuvasti.

Syyttäjäsihteereille järjestettiin Muuttuvan maailman sihteeritaidot-koulutusta tulevan organisaatiomallin mukaisesti. Koulutuksen tavoitteena oli verkostoitua alueen kollegoiden kanssa sekä antaa valmiuksia sihteeritaitojen ylläpitämiseen tulevaisuudessa.

Syyttäjäsihteereille järjestettiin Muuttuvan maailman sihteeritaidot-koulutusta tulevan organisaatiomallin mukaisesti. Koulutuksen tavoitteena oli verkostoitua alueen kollegoiden kanssa sekä antaa valmiuksia sihteeritaitojen ylläpitämiseen tulevaisuudessa

Esimiestyötä tukemaan järjestettiin toinen työkyky-teemaan liittyvä koulutuspäivä teemalla Päihdeohjelma. Työkykyjohtamiseen liittyvää koulutusta jatketaan tulevina vuosina.

4.2.2 Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä 16 (17) osallistui johonkin koulutustilaisuuteen. Koulutuspoissaoloja vuoden aikana oli kaikkiaan 65 (122) päivää, 1,7 (3,2) päivää henkilötyövuotta kohden ja 4,0 (7,1) päivää koulutettua henkilöä kohden. Palkkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 10 522 euroa, kurssimaksuja viraston ulkopuolisesta koulutuksesta maksettiin 16 491 euroa. Matkakuluja koulutuspäivistä kertyi 1594 euroa.

Koulutuskulut Valtakunnansyyttäjänvirastossa vuosina 2009-2017

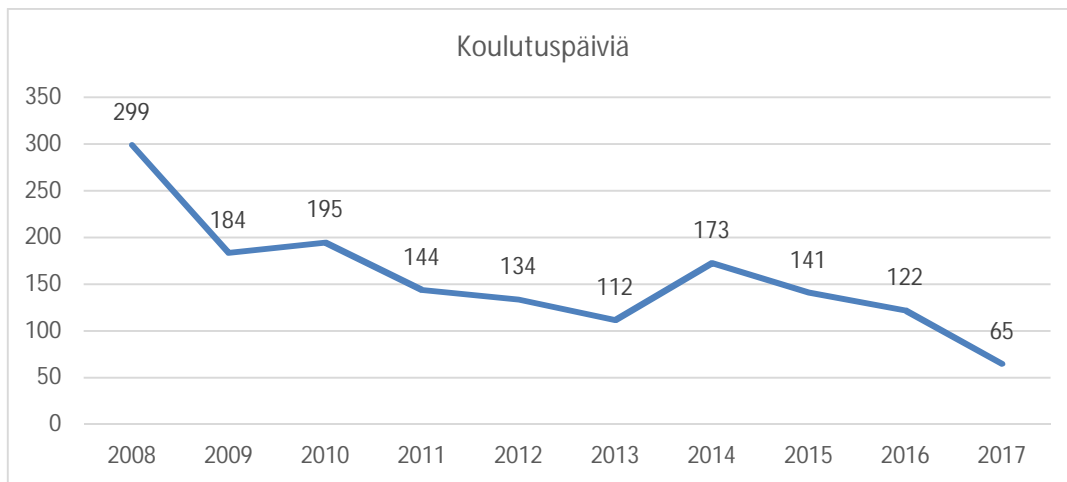
VALTAKUNNANSYTTÄJÄNVIRASTO					
koulutuskulut	koulutus -				
	euroa	päiviä	htv	pv/htv	euroa/htv
2009	25 025	184	37,0	5,0	677
2010	34 037	195	36,7	5,3	927
2011	24 096	144	38,3	3,8	629
2012	19 866	134	40,5	3,3	490
2013	18 071	112	40,2	2,8	450
2014	31 283	173	40,4	4,3	775
2015	24 804	141	36,5	3,9	680
2016	29 942	122	37,6	3,2	797
2017	10 522	65	38,7	1,7	272

Valtakunnansyyttäjänviraston koulutusmenot 2009 - 2016

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
päivärahat	5 038	2 620	4 785	6 973	7 121	3 524	1 757	933	103
Km-korvaukset	2 596	1 579	3 217	1 850	2 570	1 293	657	688	0
Muut matkustuspalv.	12 361	5 331	16 569	22 524	25 802	15 911	4 408	2 717	1 491

Matkakulut	19 995	9 531	24 571	31 347	35 493	20 728	6 822	4 338	1 594
Kurssi- ja konf. maksut	32 801	23 860	20 656	31 033	29 377	21 020	21 250	17 917	16 491
Muut koulutuspalvelut	4 769	468		19 778	5 990	7 948	3 121	600	1 613
Yhteensä	37 570	24 328	20 656	50 811	35 367	28 968	24 371	18 517	18 104
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	25 025	34 037	24 096	19 866	18 071	31 527	24 804	29 942	10 522
Koulutusmenot yhteensä	82 590	67 896	69 323	102 024	88 931	81 223	55 997	52 797	30 220

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	30	32	27	28	31	40	26	20	16
Koulutuspäiviä	184	195	144	134	111	171	141	122	65
Kustannus per osallistuja keskim	2 753	2 122	2 568	3 644	2 869	2 031	2 154	2 640	1889
Kustannus per koulutuspv keskim	449	348	481	761	801	475	397	433	465



5 Työajan käyttö

5.1 Poissaolojen kokonaismäärä

5.1.1 Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

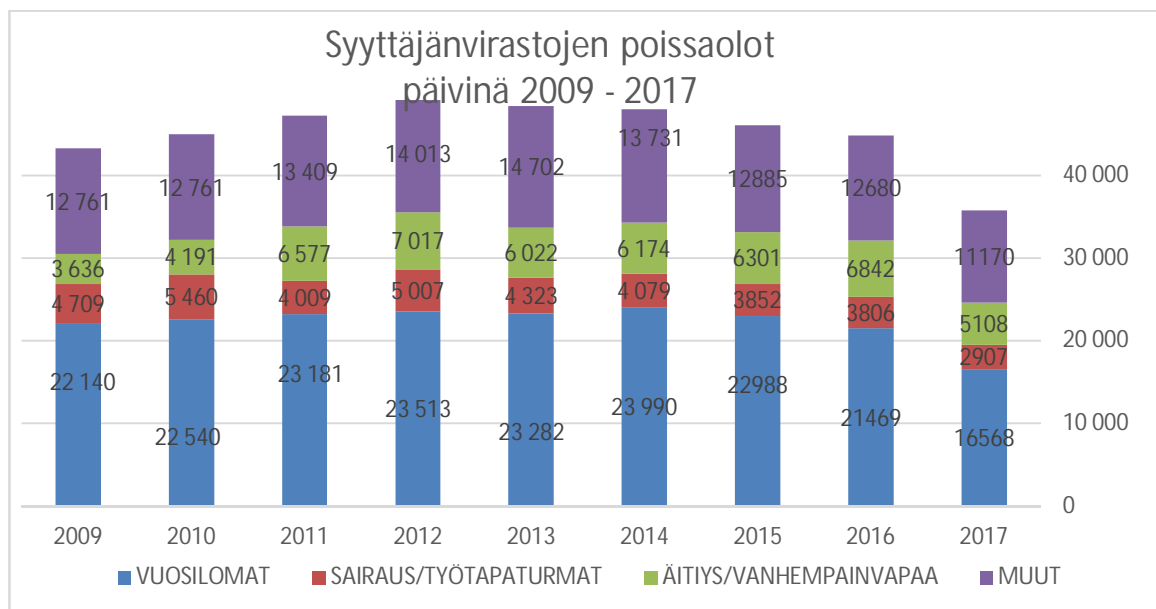
Vuoden 2017 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 46,3 (%:na kaikista poissaoloista), äitiys/vanhempainvapaat 14,3 % ja sairaus/työtapaturmat 8,1 %.

Vuoden 2013 lopussa hyväksyttiin syyttäjälaitoksen työaikaohje, tämä pitää sisällään ohjeistuksen myös etätöön pitämisestä. Syyttäjälaitoksessa otettiin kaikissa virastoissa käyttöön Työtehoajan seuranta järjestelmä vuoden 2016 aikana.

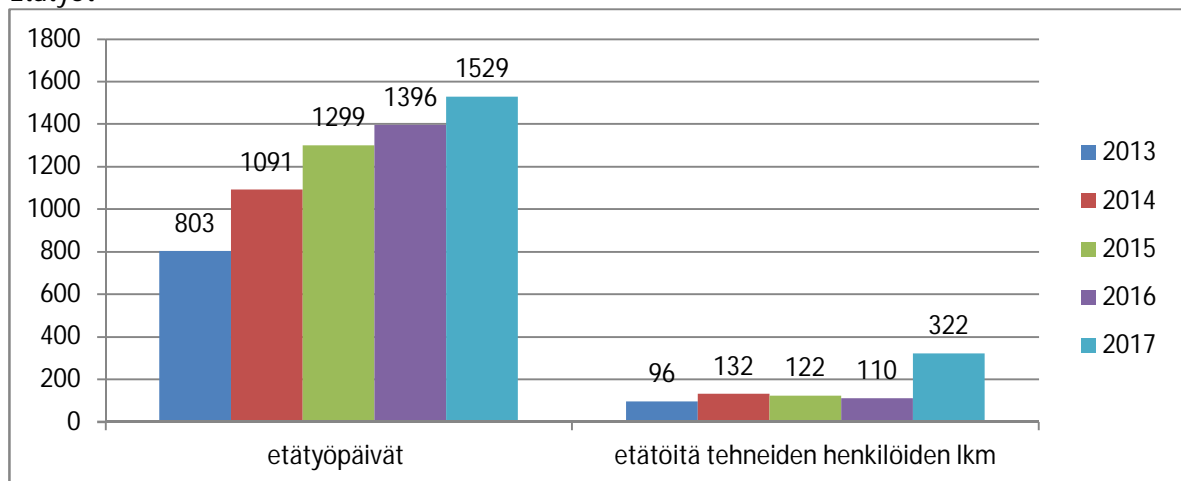
Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 322 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 1529 työpäivää. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana 1020 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisena työskentelevillä syyttäjäsihteereillä.

Poissaolot ryhmittäin vuonna 2017 syyttäjänvirastoissa

Poissaolon syy	Päivät	% - kaikista poissaoloista
VUOSILOMAT	16 568	46,3
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 035	2,9
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 390	3,9
SAIRAUŠ/TYÖTAPATURMAT	2 907	8,1
KUNTOOUTUS	136	0,4
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	5 108	14,3
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	447	1,3
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	5 123	14,3
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	43	0,1
MUUT SYYT	294	0,8
KOULUTUS	1 173	3,3
ETÄTYÖ	1 529	4,3
Yhteensä	35 753	100,0



Etätyöt



Kustannuslaji	Kustannukset	%:a palkkaus-menoista	Kust/ pv	Kust/ edunsaaja	Kust/ tapaus
Palkkausmenot	28 359 934,6	100,00			
Henkilötyövuodet	495,6				
Pidetty vuosiloma	3 473 505,2	12,25	223,3	5 897,3	
lyhytlomalaiset	47 148,4	0,17	102,9	628,6	
keskipitkälomalaiset	777 018,7	2,74	208,7	4 047,0	
pitkälomalaiset	2 649 338,1	9,34	232,9	7 884,9	
Lomaraha	884 030,8	3,12		1 610,3	
Pidetty lomarahavapaa	310 097,7	1,09	222,5	2 053,6	
Säästövapaa	168 951,7	0,60	256,8	2 166,0	
Äitiysvapaat yhteensä	229 885,4	0,81	160,9	11 494,3	6 213,1
Äitiysvapaa palkallinen	229 885,4	0,81	223,4	12 099,2	11 494,3
Äitiysvapaa palkaton	0				
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	9 873,1	0,03	84,4	987,3	411,4
palkallinen	9 873,1	0,03	214,6	1 097,0	705,2
palkaton	0				
Vanhempainvapaa, palkaton	0				
Hoitovapaa, palkaton	0				
Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset)	1 139 434,4	4,02	210,9	1 742,3	
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	19 297,8	0,07	212,1	551,4	296,9
Reservin kertausharjoitus	2 475,8	0,01	165,1	495,2	495,2
Muu palkallinen vapaa	70 701,7	0,25	252,5	1 359,6	1 104,7
Muu palkaton vapaa					
Koulutus yhteensä	-	-	-	-	
Opintovapaa, palkallinen	113,0	0,00	113,0	113,0	
Ammattiyhdistyskoulutus	6 071,8	0,02	253,0	433,7	

5.1.2 Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Vuonna 2017 suurimmat poissaoloryhmät olivat vuosilomat 40 % ja virkavapaudet 921 %. Muita suurempia poissaoloryhmiä olivat sairauspoissaolot 12 %, äitiysvapaat 4 %, lomarahen vaihtovapaat 3,1 %. Koulutukseen käytetty aika pieneni ja oli 3,5 %. Sairauspoissaolojen määrä yli kaksinkertaistui edellisestä vuodesta.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

Valtakunnansyyttäjänviraston suurimmat poissaoloryhmät prosentteina vuosina 2015- 2017

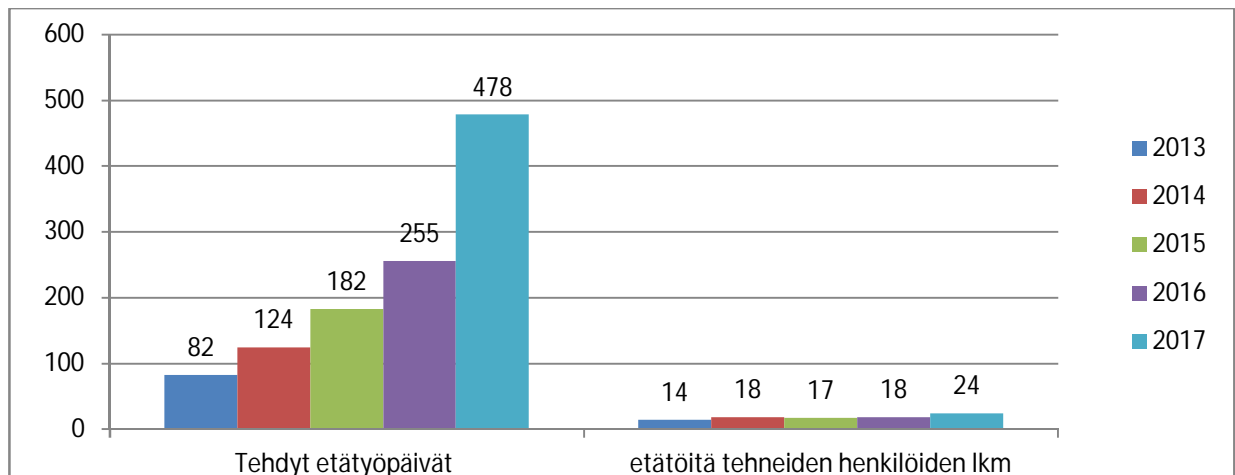
	2015	2016	2017
poissaolopäivät yhteensä	4080	3541	3448
- vuosilomat	51,3 %	56,0 %	39,8 %
- virkavapaudet	17,9 %	9,5 %	21,4 %
- sairauspoissaolot	3,1 %	4,9 %	11,5 %
-äitiysvapaat	8,3 %	6,2 %	4,2 %
-lomarahen vaihtovapaa	3,7 %	4,3 %	3,1 %
-koulutus	3,5 %	3,5 %	1,9 %

Valtakunnansyyttäjänviraston poissaolot päivinä vuosina 2015 – 2017

Poissaolon syy	2015		2016		2017	
	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista	Päivät	% osuus poissa-oloista
VUOSILOMAT	2 095	51,3	1 984	56,0	1 374	39,8
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	20	0,5	44	1,2	35	1,0
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	150	3,7	154	4,3	106	3,1
SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	125	3,1	175	4,9	398	11,5
KUNTOUTUS	26	0,6	5	0,1	0	0,0
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	340	8,3	218	6,2	145	4,2
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	16	0,4	43	1,2	0	0,0
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV.	730	17,9	337	9,5	737	21,4
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./			0		8	0,2
OSA-AIKATYÖMUODOT	227	5,6	175	4,9	0	0,0
MUUT SYYT	28	0,7	28	0,8	102	3,0
KOULUTUS	141	3,5	123	3,5	65	1,9
ETÄTYÖT	182	4,5	255	7,2	478	13,9
Yhteensä	4 080	100,0	3 541	100,0	3 448	100,0

Kustannuslaji	Kustannukset	%:a palkkausmenoista	Kust/pv	Kust/edunsaaja	Kust/tapaus
Palkkausmenot	2 554 727,7	100,00			
Henkilötyövuodet	38,8				
Pidetty vuosiloma	319 224,8	12,50	271,0	6 939,7	
lyhytlomalaiset	1 659,3	0,06	97,6	276,6	
keskipitkälomalaiset	9 635,7	0,38	178,4	3 211,9	
pitkälomalaiset	307 929,7	12,05	278,2	8 322,4	
Lomaraha	78 201,1	3,06		1 737,8	
Pidetty lomarahavapaa	31 703,6	1,24	299,1	2 264,5	
Säästövapaa	31 018,2	1,21	229,8	2 584,8	
Äitiysvapaat yhteensä	12 804,8	0,50	145,5	12 804,8	6 402,4
Äitiysvapaa palkallinen	12 804,8	0,50	213,4	12 804,8	12 804,8
Äitiysvapaa palkaton	0				
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	0				
Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset)	102 543,3	4,01	253,2	1 972,0	
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	1 228,0	0,05	245,6	614,0	614,0
Reservin kertausharjoitus	175,1	0,01	175,1	175,1	175,1
Muu palkallinen vapaa	49 653,3	1,94	584,2	24 826,6	24 826,6
Muu palkaton vapaa					
Koulutus yhteensä	10 521,6	0,41	236,3	809,4	
Henkilöstökoulutus	10 521,6	0,41	236,3	809,4	
Opintovapaa, palkallinen	0				
Ammattiyhdistyskoulutus	0				
Luottamusmies yhteensä	0				

Viraston henkilökunnasta 24 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 478 työpäivää.



5.2 Sairauspoissaolot ja terveystilanne

Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävä sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

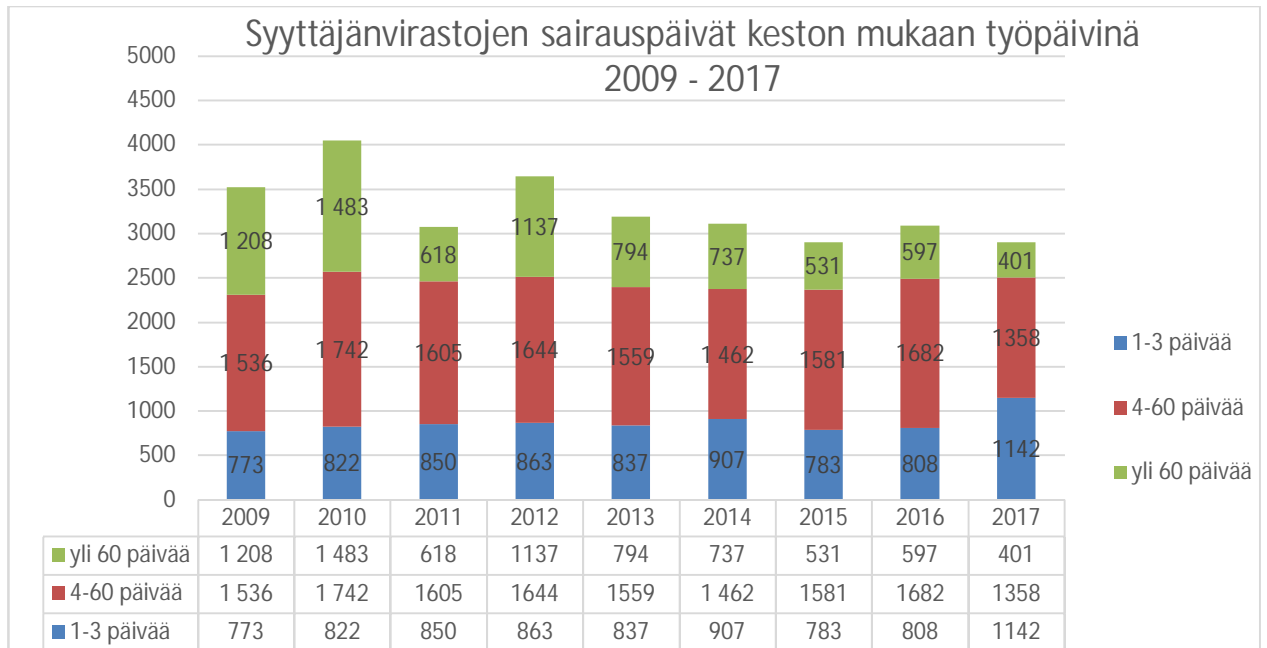
Käsitteellä terveystilanne tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi. Syyttäjänvirasto-kohtaisessa raportissa poissaoloja ei ole yhdistetty.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen osalta on hyvä ja erityisesti varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen viraston tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

5.2.1 Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2017 aikana syyttäjänvirastoissa henkilökunta sairasti 2 901 (3 087) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 788 (652). Sairauspäivien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 186 työpäivää. Sairautapausten määrä nousi 136:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä laski edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2015. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 5,9 (6,3) Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 39 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 47 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 14 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä laski 196 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 6, sairauspäiviä näistä aiheutui 401 työpäivää.



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuonna 2014 sairauspoissaolojen seuranta tiivistettiin työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Valtakunnansyyttäjänvirasto ja Terveystalo tarkistelee säännöllisin välein syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut.

Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoittain työpäivinä 2017

Sairauspoissaolot 2017	Poissaoll. henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
HELSINGIN SYYTTÄJÄNVIRASTO	53	152	549	3,6	10,4	80,1	6,9
LÄNSI-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	33	96	514	5,4	15,6	38,7	13,3
ITÄ-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	45	92	280	3,0	6,2	60,7	4,6
SALPAUSSELÄN SYYTTÄJÄNVIRASTO	33	77	192	2,5	5,8	56,2	3,4
LÄNSI-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	32	61	218	3,6	6,8	58,1	3,8
SISÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	45	89	242	2,7	5,4	60,2	4,0
POHJANMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO	22	43	85	2,0	3,9	32,2	2,6
ITÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO	15	48	349	7,3	23,3	40,6	8,6
OULUN SYYTTÄJÄNVIRASTO	23	55	149	2,7	6,5	41,1	3,6
LAPIN SYYTTÄJÄNVIRASTO	23	69	315	4,6	13,7	20,6	15,3
AHVENANMAAN MAAKUNNANSYYTTÄJÄN	2	5	7	0,0	0,0	4,1	1,7
YHTEENSÄ	326	787	2 900	3,7	8,6	492,6	5,9

	HELSINKI	LÄNSI-UUSIMAA	ITÄ-UUSIMAA	SALPAUSSELKÄ	LÄNSI-SUOMI	SISÄ-SUOMI	POHJAN-MAA	ITÄ-SUOMI	OULU	LAPPI	AHVENAN-MAA
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv	10,2	12,9	4,2	3,3	3,7	3,6	2,5	8,5	3,0	15,1	1,7
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	6,4	6,1	3,2	2,7	4,1	3,1	2,0	9,1	2,8	6,5	1,4
Tapaturmapoissaolot työpäivää/htv	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tapaturmapoissa-olojen pituus /työpäivää/tapaus	0,0	3,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sairautapausten yleisyys vuoden aikana	HELSINKI	LÄNSI-UUSIMAA	ITÄ-UUSIMAA	SALPAUSSELKÄ	LÄNSI-SUOMI	SISÄ-SUOMI	POHJANMAA	ITÄ-SUOMI	OULU	LAPPI	AHVENAN-MAA
1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	69,4	81,5	8,8	77,9	79,2	82,2	92,3	78,9	81,4	62,5	100
Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus	42,5	39,5	57,8	54,5	60	58,1	58,8	73,2	64,3	40,0	50
Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi	2,7	3,8	3,7	4,8	3,9	3,7	3,8	3,0	2,3	3,8	0

2017	Kustannukset	%:a	Kust/pv	Kust/edunsaaja	Kust/tapaus
	palkkausmenoista				
Sairauspäivät yhteensä	534 236,9	1,88	192,7	1 908,0	815,6
1 pv	45 732,8	0,16	179,3		179,3
2 pv	64 979,8	0,23	186,7		373,4
3 pv	58 173,2	0,21	188,3		564,8
4-10 pv	92 013,9	0,32	192,5		1 057,6
11-45 pv	116 146,4	0,41	205,9		4 148,1
46-65 pv	8 161,6	0,03	127,5		8 161,6
66-130 pv	99 732,3	0,35	172,2		16 622,1
yli 130 pv	49 273,3	0,17	281,6		49 273,3
Tuntemattomat	23,6	0,00			
Tapaturmat yhteensä	1 281,4	0,00	213,6	1 281,4	640,7
1 pv					
2 pv	427,1	0,00	213,6		427,1
3 pv					
4-10 pv	854,3	0,00	213,6		854,3
11 – enemmän	0				

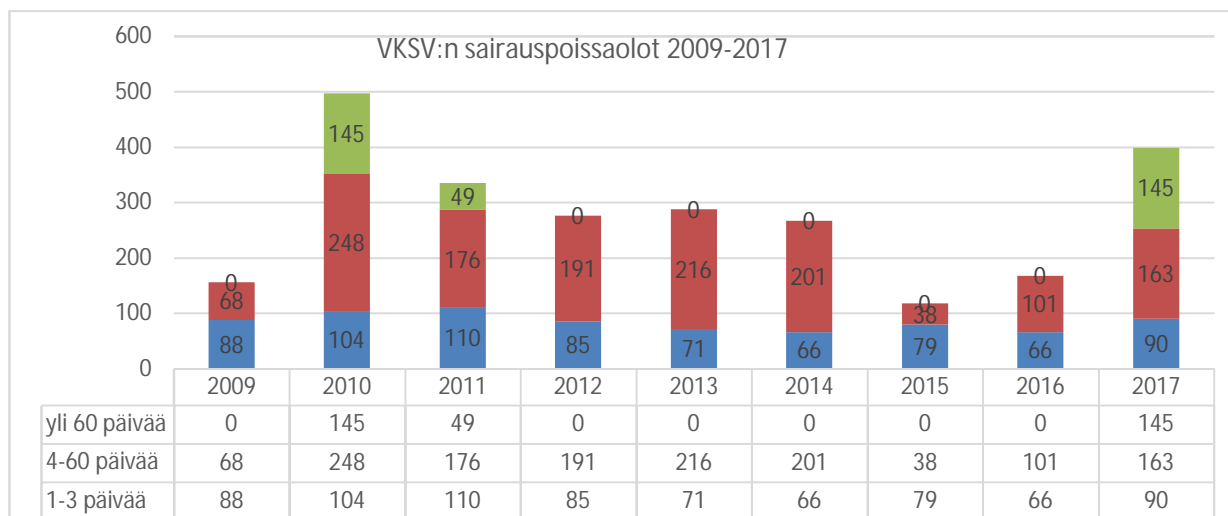
5.2.2 Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 398 työpäivää ja sairaustapauksia 86. Sairauspäiviä per sairastunut henkilö oli 12,1 päivää. Yhtä henkilötyövuotta kohden sairauspoissaoloja oli 10,3 päivää, Sairauspoissaolojen osuus kaikista viraston poissaoloista oli 11,5 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli yksi. 1-3 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen osuus oli 23 % sairauspoissaoloista, 4-60 päivää kestäviä 41 %. Viraston sairausprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) oli 42,5 % (Tahti) .

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 117 (76) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 256 (22) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 25 (63) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät kasvoi selkeästi edellisestä vuodesta, kaikissa muissa henkilöstöryhmissä paitsi toimistohenkilökunnalla. Pitkiä yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli yksi.

Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomat 2015 - 2017 (työpäivinä, tapaukset yhdistetty)

Sairausloman kesto	2015				2016				2017			
	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus
1-3 päivää	45	88,2	79	67,5	41	71,9	66	39,5	59	68,6	90	22,6
4-60 päivää	6	11,8	38	32,5	16	28,1	101	60,5	19	22,1	163	41,0
61- päivää ja yli		0,0		0,0	0	0,0		0,0	8	9,3	145	36,4
Yhteensä	51	100	117	100	57	100	167	100	86	100	398	100



Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomat työpäivinä 2012 - 2017 (tapauksia ei ole yhdistetty)

	Poissaolleiden henkilöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
vuosi 2017, vertailu 2016	33	86	398	4,6	12,1	38,6	10,3
vuosi 2016, vertailu 2015	36	57	163	2,9	4,5	37,6	3,6
vuosi 2015, vertailu 2014	23	54	117	2,3	5,1	36,7	3,2
vuosi 2014, vertailu 2013	29	67	267	4,2	9,2	40,4	6,2
vuosi 2013, vertailu 2012	30	75	287	4,3	9,6	40,2	6,9
vuosi 2012, vertailu 2011	25	77	276	3,8	11,1	40,5	6,5

Sairauspoissaolot 2017	Poissaoll. hlöiden lkm-	Tapausten lkm	Kesto työpä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
1. Syyttäjät	14	24	117	4,9	8,4	17,8	6,6
2. Asiantuntijat	13	46	256	5,6	19,7	14,1	18,2
3. Toimistohenkilöstö	6	16	25	1,6	4,2	6,7	3,7
YHTEENSÄ	33	86	398	4,6	12,1	38,6	10,3

Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	6,5	6,9	6,2	3,2	3,6	10,2
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,8	4,3	4,2	2,3	2,7	6,4
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,5	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	21,0	26,0	24,0	0,0	0,0	0,0

2017	Kustannukset	%:a palkkaus-menoista	Kust/pv	Kust/edunsaaja	Kust/tapaus
Sairauspäivät yhteensä	90 196,9	3,53	227,8	3 006,6	1 454,8
1 pv	4 758,5	0,19	216,3		216,3
2 pv	8 160,1	0,32	226,7		453,3
3 pv	1 590,9	0,06	176,8		530,3
4-10 pv	15 246,5	0,60	254,1		1 386,0
11-45 pv	40 784,9	1,60	289,3		5 826,4
46-65 pv					
66-130 pv	19 655,9	0,77	153,6		19 655,9
yli 130 pv					
Tapaturmat yhteensä	0				

6 Työterveys ja työtyytyväisyys

6.1 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratoriokäynnit ja radiologia.

6.1.1 Työterveys syyttäjänvirastoissa

Työterveyshuollon kustannukset syyttäjänvirastoissa vuonna 2017 olivat yhteensä 327 330 euroa (2015 yhteensä 322 690 euroa). Kustannukset muodostuvat kahdeksatta kertaa kaikkien syyttäjänvirastojen työterveyshuollon menoista. Tätä aikaisemmin menoja on maksettu SM:n rahoista kihlakunnanvirastojen yhteisistä menoista.

Terveystalo on saanut vuodesta 2012 lukien raportoitua luotettavasti käyntien lukumääristä seuraavaa. Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1805 kertaa. Syyttäjälaitoksessa on Terveystalon lisäksi muita työterveyshuollon toimijoita, näistä käynneistä ei saada lukumääräraportointia.

Syyttäjänvirastojen työterveyshuollon kulut 2015-2017

	2015	2016	2017
Eurot	334 601	322 690	327 330
htv	478	487	493
euroa/htv	700	662	665
käyntien lukumäärä	1923	1805	1968

6.1.2 Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannukset olivat kaikkiaan 41 632 euroa, kustannukset nousivat edellisestä vuodesta 1 500 euroa, kustannukset henkilötyövuotta kohden olivat 1076 euroa.

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannuksiin sisältyy myös koko laitokselle kuuluvia kuluja kuten suuriasiakaslääkärin palvelut, syyttäjälaitoksen toiminnan aikataulutus, työkykyriskissä olevien henkilöiden tukeminen sekä tarvittaessa työterveyshuollon asiantuntijoiden käyttäminen esimerkiksi luennoilla tai työryhmissä. Vuonna 2017 kustannuksiin on sisältynyt työnohjaus.

Työterveyshuollossa käyntien määrät vuosina 2015 - 2017

	2015	2016	2017
Yhteensä	162	259	188
Kustannukset euroa	53 350	40 117	41 632
hintaa / htv	1 463	1 067	1 076
hintaa / käynti	329	155	221
käyntejä / htv	4,4	7	5

6.2 Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa

Syyttäjälaitoksessa toteutettiin neljäntoista kerran työtyytyväisyystutkimus ajalla 1.9 - 18.9.2017. Tutkimuksen toteuttamiseen käytettiin valtiovarainministeriön tuottamaa VMBaro-sovellusta. Tutkimus muodostuu kahdeksasta osa-alueesta ja yhteensä 29 varsinaisesta kysymyksestä, joihin kaikkiin vastataan asteikolla erittäin tyytymätön (1) erittäin tyytyväinen (5). Oikeusministeriö on lisännyt kyselyyn neljä kysymystä ja Valtakunnansyyttäjänvirasto kaksi. Tutkimukseen on lisätty vuonna 2010 kaksi uutta kysymystä, näitä ei lasketa mukaan indekseihin. Vuonna 2016 ja 2017 tutkimuksen sananmuotoja uudistettiin. Tutkimuksen kysymykset ovat aktiivisessa muodossa, kysymyksiä lisättiin. Valtion yhteisiin kysymyksiin lisättiin uusia kysymyksiä ja aikaisemmin oikeushallinnon tai syyttäjälaitoksen kysymyksissä olleita kysymyksiä on nostettu yhteisiksi valtion kysymyksiksi.

Tutkimuksesta voidaan raportoida kolme uutta indeksiä nyt seitsemännen kerran; johtajuusindeksi, osaamisen johtamisindeksi ja työhyvinvointi-indeksi. Näiden lisäksi vuoden 2013 tutkimuksesta lukien on laskettu kolme indeksiä jo olemassa olevien kysymysten pohjalta; osaamisen kehittyminen ja uudistuminen, motivaatio ja työnimu sekä johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus. Indeksien laskentaan mukaan otettavat kysymykset löytyvät Intrasta vuoden 2017 kysymyssetin lopusta.

Syyttäjälaitoksen työtyytyväisyysindeksiksi tuli 3,54, (vastaajia 347). Indeksini nousi edellisestä vuodesta +0,01 ja on nyt vuoden 2012 tutkimuksen tasolla. Oikeushallinnon vastaava luku on 3,42 (3,28 vastaajia kaikkiaan 2062) ja koko valtionhallinnon 3,40 (3,41 vastaajia yli 30 000 henkeä). Syyttäjälaitoksen luku nousi korkeammaksi kuin vertailuryhmien luvut.

Kyselyyn vastasi 347 henkilöä, 63 % henkilöstöstä. Edelliseen kyselyyn verrattuna vastaajien määrä nousi 27:llä vastaajalla. Vastaajista naisia oli 236 (220) ja miehiä 109 (97). Indeksini nousi edellisestä vuodesta +0,01 ja on nyt vuoden 2012-2013 tutkimusten tasolla.

Vastanneista 73 (66) vastaajan yleisarvioksi muodostui täysin samaa mieltä, 126 (116) vastaajaa oli samaa mieltä, 83 (79) oli neutraaleja, 43 (39) eri mieltä ja 21 (19) vastaajaa täysin eri mieltä väittämien kanssa. Syyttäjälaitoksessa työskentelee tällä hetkellä 199 (183) henkilöä, joiden vastauksen yleisarvosanaksi tuli samaa mieltä tai täysin samaa mieltä ja 64 (58) henkilöä, joiden vastauksen yleisarvosanaksi tuli eri mieltä tai täysin eri mieltä. Erimieltä olevien vastausten määrä nousi kuudella vastauksella, samaa mieltä olevien määrä nousi 16lla vastaajalla edelliseen tutkimukseen verrattuna. Neutraalien vastaajien määrä nousi neljällä vastaajalla.



Syyttäjänvirastot 1.1.2017 lukien

Helsingin syyttäjänvirasto, Helsinki.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Espoo,
palvelutoimistot Lohjalla ja Raaseporissa

Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vantaa
palvelutoimisto Järvenpäässä ja Porvoossa.

Salpausselän syyttäjänvirasto
päätoimipaikka Kouvola, palvelutoimistot Hämeenlinnassa, Kotkassa, Lahdessa ja Lappeenrannassa

Länsi-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Turku
palvelutoimistot Porissa ja Raumalla

Sisä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Tampere
palvelutoimisto Jyväskylässä

Pohjanmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vaasa
palvelutoimistot Kokkolassa ja Seinäjoella.

Itä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Mikkeli
palvelutoimistot Iisalmessa, Joensuussa ja Kuopiossa

Oulun syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Oulu
palvelutoimistot Kajaanissa, Raahessa ja Ylivieskassa

Lapin syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Rovaniemi
palvelutoimisto Kemissä

Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirasto, toimialueena
Ahvenanmaan maakunta ja päätoimipaikka Maarianhamina

Valtakunnansyyttäjänvirasto