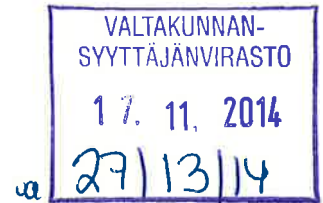




13.10.2014



VALTAKUNNANSYTTÄJÄNVIRASTON TULOSSOPIMUS VUODELLE 2015

Oikeusministeriö ja Valtakunnansyyttäjänvirasto ovat neuvotelleet ja sopineet vuoden 2015 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resurssit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Valtakunnansyyttäjänviraston puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu 13.10.2014 oikeusministeriössä.

Oikeusministeriö:

Kansliapäällikkö Tiina Astola (puheenjohtaja)
Osastopäällikkö Arto Kujala
Hallitusneuvos Leena Kuusama
Neuvotteleva virkamies Mika Aalto
Tietohallintopäällikkö Riitta Marttila
Erikoissuunnittelija Riitta Punju

Valtakunnansyyttäjänvirasto:

Valtakunnansyyttäjä Matti Nissinen
Apulaisvaltakunnansyyttäjä Jorma Kalske
Valtionsyyttäjä Christer Lundström
Valtionsyyttäjä Ritva Sahavirta

SISÄLLYSLUETTELO

1	Toimintaedellytykset ja niiden muutokset 2015	3
2	Tulostavoitteet vuodelle 2015.....	3
2.1	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	3
2.1.1	Priorisointi	3
2.1.2	Laajat ja vaikeat rikosasiat.....	4
2.1.3	Syyteneuvottelujärjestelmä.....	4
2.1.4	Valtakunnansyyttäjänviraston keskeiset toimenpiteet.....	4
2.2	Joutuisuus	4
2.2.1	Tavoitteet	4
2.2.2	VKSV:n keskeiset toimenpiteet.....	6
2.3	Toiminnallinen tehokkuus	7
2.3.1	Tavoitteet.....	7
2.3.2	VKSV:n keskeiset toimenpiteet.....	8
2.4	Tuotokset ja laadunhallinta	8
2.4.1	Tavoitteet.....	8
2.4.2	VKSV:n keskeiset toimenpiteet.....	9
2.5	Prosessien- ja laadunhallinta.....	9
2.5.1	Tavoitteet.....	9
2.5.2	VKSV:n keskeiset toimenpiteet.....	10
2.6	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	10
2.6.1	Tavoitteet	10
2.6.2	VKSV:n keskeiset toimenpiteet.....	11
3	Syyttäjälaitoksen resurssit.....	11
3.1	Resurssit	11
3.2	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	13
3.3	Toimitilat.....	13
3.4	Tietohallinto ja AIPA.....	13
4	Raportointi.....	13

1 Toimintaedellytykset ja niiden muutokset 2015

Alenevat kehukset edellyttävät huolellista ja ennakoivaa talouden, henkilöstön ja myös toiminnan muutosten suunnittelua jo vuonna 2015. Harmaan talouden torjuntaan osoitettu lisämääräraha päättyy 2015 vuoden lopussa. Vuoden 2016 määrärahoituksen supistuksiin ei ole mahdollista yltää ns. luonnollisen poistuman kautta, vaan henkilökunnan määrän vähentämiseen ja mahdollisesti jopa irtisanomisiin tähtäävät yt-neuvottelut on käynnistettävä jo alkuvuonna 2015.

Toiminnan yleisessä ohjauksessa tukeudutaan mahdollisuuksien mukaan "Toimintalinjat vuoteen 2020" -asiakirjaan ja oikeudenhoidon uudistamisohjelmaan.

Rikosten kokonaismäärissä ei tapahtune merkittäviä muutoksia. Laskennallisen kokonaistyömäärän voidaan olettaa jatkavan kasvuaan.

Työ vuoden 2014 alusta uudistetun esitutkinta- ja pakkokeinolainsäädännön edellyttämät muutosten - ennen muuta esitutkintayhteistyön lisäämiseksi ja syventämiseksi – jalkauttamiseksi jatkuu. Syyteneuvottelujärjestelmä tulee voimaan vuoden alussa.

Organisaation kehittämiseksi käynnistetään selvitys Pohjois-Suomen syyttäjäpalvelujen järjestämiseksi yhdistämällä Lapin ja Oulun syyttäjänvirastot sekä syyttäjälaitoksen ohjauksen kehittämiseksi uudistamalla Valtakunnansyyttäjänviraston rakenne.

2 Tulostavoitteet vuodelle 2015

2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Tulostavoite: Syyttäjälaitos huolehtii tehokkaasti, joutuisasti ja yhdenmukaisesti rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua oikeusturva huomioon ottaen.

2.1.1 Priorisointi

Syyttäjät asettavat ratkaisutoiminnassaan ohjeen VKS:2013:1 (Syyteharkinta-asioiden kiireellisyydestä ja etusijajärjestyksestä) mukaisesti yleisesti etusijalle pisimpään esitutkinnassa olleet asiat kokonaiskäsittelyajan pitkittymisen estämiseksi. Tulostavoite koskee korostuneesti sellaisia asioita, jotka ovat saapuneet syyteharkintaan ennen esitutkintalain (805/2011) voimaan tuloa 1.1.2014.

Seuranta: tulostavoitteen toteutumista seurataan lähiesimiesten toimesta ja BOXI-tilastojen avulla (juttujen kokonaiskäsittelyaika rikosilmoituksesta syyteharkinnan suorittamiseen). Sen avulla voidaan päätellä priorisoidaanko vanhat asiat ja ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin.

2.1.2 Laajat ja vaikeat rikosasiat

Laajoissa ja/tai vaikeissa rikosasioissa

- syyttäjät arvioivat ennen esitutinnan valmistumista yhdessä tutkinnanjohtajien kanssa, onko esitutkinta sisällöltään riittävä syyteharkintaa ja keskitettyä pääkäsittelyä varten ja perehtyvät tällöin saatavissa olevaan selvitykseen riittävän perusteellisesti ja
- teettävät tarvittavat tutkintatoimenpiteet niin, ettei myöhempään lisätutkintaan ole tarvetta ryhtyä sellaisen syyn johdosta, joka on tuolloin havaittavissa.

Seuranta: tulostavoitteen toteutumista arvioidaan seuraamalla laajoissa ja/tai vaikeissa jutuissa syyteharkinnan aikana tehtyjen lisätutkintapyyntöjen lukumäärää ja syitä.

2.1.3 Syyteneuvottelujärjestelmä

Syyttäjät ottavat täysimääräisesti käyttöönsä uuden 1.1.2015 voimaan tulevan syyteneuvottelujärjestelmän.

Seuranta: tulostavoitteen toteutumista arvioidaan seuraamalla syyteneuvottelua koskevan lainsäädännön soveltamista ja toimeenpanoa siihen liittyvien periaatteellisten ongelmien ja järjestelmän uutuuden vuoksi. Kertyneet säästöt arvioidaan.

2.1.4 Valtakunnansyyttäjänviraston keskeiset toimenpiteet

Valtakunnansyyttäjänvirasto seuraa, että Valtakunnansyyttäjänviraston ja Poliisihallituksen yhteistä ohjeistusta esitutkintayhteistyön yhteisistä tavoitteista ja toteuttamistavoista noudatetaan jokaisessa syyttäjänvirastossa.

Organisaatio- ja osaamistyöryhmän mietinnön pohjalta kehitetään Valtakunnansyyttäjänviraston organisaatiota ja osaamista niin, että vuonna 2016 siirrytään uuteen organisaatioon.

Yhdyskuntaseuraamukset, erityisesti valvontarangaistus, otetaan huomioon syyttäjien koulutuksessa.

Nopeutettua käsittelyä laajennetaan ja sen hyötyjä arvioidaan.

2.2 Joutuisuus

2.2.1 Tavoitteet

Syyteharkinta suoritetaan joutuisasti.

Uuden esitutkintalain myötä syyttäjien edellytetään tekevän laajempaa ja syvällisempää esitutkintayhteistyötä poliisin kanssa. Tämä tarkoittaa, että syyttäjän on

aikaisemmassa vaiheessa paneuduttava huolella juttuun. Tämä vaiheistuksen muutos, jota on aloitettu jo vuonna 2013, vähentää edelleen vuonna 2015 jossa-kin määrin syyttäjän syyteharkintaan käytettävissä olevaa kokonaisaikaa ja pidentää väliaikaisesti keskimääräisiä syyteharkinta-aikoja. Tuolloin asioiden läpivirtaus tuomioistuimiin vastaavasti hidastuu. Tilanne tasoittuu, kun syyteharkintaan jatkossa saapuu entistä enemmän asioita, joihin syyttäjä on jo aiemmin paneutunut.

SYL 030 Keskimääräinen syyteharkinta-aika, enintään kk				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	2,0	2,0	1,93	1,92
2012	2,2	2,1	2,10	2,10
2013	2,0	2,0	1,94	1,98
2014	2,1	2,0		1,98
2015	2,0	2,0		

SYL 040 6-12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoinna, enintään kpl				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	1 500	1 500	2 253	1 473
2012	1 700	1 700	1 958	2 242
2013	1 700	2 000	1 791	1 624
2014	2 500	2 000		1 888
2015	2 000	2 200		

SYL 050 Yli 12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoinna, enintään kpl				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	150	150	146	207
2012	170	170	212	217
2013	150	150	169	159
2014	180	150		195
2015	150	200		

SYL 130 Erikoissyyttäjiä ratkaisemien talousrikosasioiden keskimääräinen syyteharkinta-aika, enintään pv				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		220	191	180
2012		180	175	164
2013		180	186	184
2014		180		186
2015		180		

Syyteharkinta-aika, tavanomaiset rikosasiat, enintään kk				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		1,7	1,51	1,52
2012		2,0	1,77	1,80
2013		2,0	1,57	1,64
2014		2,0		1,62
2015		2,0		

Syyteharkinta-aika, erittelemättömät rikosasiat, enintään kk				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		2,5	2,41	2,36
2012		2,5	2,50	2,42
2013		2,5	2,29	2,28
2014		2,5		2,30
2015		2,5		

Syyteharkinta-aika, vaativat rikosasiat, enintään kk				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		3,5	4,00	3,92
2012		3,0	3,72	3,60
2013		3,0	3,82	3,67
2014		3,0		3,65
2015		3,5		

2.2.2 VKSV:n keskeiset toimenpiteet

Valtakunnansyyttäjänvirasto seuraa syyttäjäyksiköiden välisiä eroja syyteharkinta-ajoissa ja ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin erojen tasoittamiseksi.

Pitkään (yli vuoden ja 6-12 kk) syyteharkinnassa olleet asiat tulee pitää tavoite-tasossa koko vuoden.

2.3 Toiminnallinen tehokkuus

Tulostavoite: Rikosvastuu toteutetaan tuottavasti ja taloudellisesti. Jaksossa 2.2.1 tarkemmin selostetut syyt heikentävät myös toiminnallista tehokkuutta vielä vuonna 2015.

2.3.1 Tavoitteet

Laskennalliset tavoitearvot on esitetty seuraavissa taulukoissa.

<u>SYL 060 Tuottavuus, ratkaistut asiat/hvt (koko henkilöstö) vanha mittari</u>				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	166	166	173	171
2012	171	166	173	178
2013	171	170	165	167
2014	170	171		174
2015	171	171		

<u>SYL 070 Tuottavuus, ratkaistut asiat/hvt (syyttä-jät) vanha mittari</u>				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	250	250	256	252
2012	258	250	251	257
2013	256	248	237	239
2014	248	248		249
2015	248	248		

<u>SYL 080 Taloudellisuus, euroa (toimintame-not/ratkaisu) vanha mittari</u>				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	440	440	431	457
2012	435	460	439	444
2013	460	456	473	483
2014	456	458		475
2015	458	458		

<u>SYL 060 Tuottavuus, painotettu työmäärä/hvt (koko henkilöstö) uusi mittari</u>				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011			847	870
2012		870	810	889
2013	846	824	828	897
2014	824	827		932
2015	827	827		

SYL 070 Tuottavuus, painotettu työmäärä/hvt (syyttäjät) uusi mittari				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011			1 274	1 306
2012		1 310	1 201	1 313
2013	1 280	1 270	1 215	1 308
2014	1 270	1 223		1 363
2015	1 223	1 223		

SYL 080 Taloudellisuus, euroa (toimintame- not/painotettu työmäärä)				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011			94,99	95,85
2012		92,50	101,03	93,44
2013	96,00	101,89	101,02	94,87
2014	102,00	102,12		93,39
2015	102,00	102,00		

Eri rikosnimikkeille on määritelty eri painokerroin niiden aiheuttaman keskimääräisen työmäärän mukaan. Vähintään viisi istuntopäivää vaatineet asiat vaikuttavat erikseen painotettuun työmäärään. Painotettu työmäärä saadaan kertomalla juttumäärät painokertoimilla. Tämä mittari ei kuitenkaan ota huomioon kahden tai useamman syyttäjän käyttöä samassa asiassa. Koska sen tarve on kasvussa, tuottavuusluku hiukan heikkenee.

2.3.2 VKSV:n keskeiset toimenpiteet

Valtakunnansyyttäjänvirasto selvittää syitä syyttäjyksiköiden välisiin eroihin tuottavuudessa ja keinoja parantaa tuottavuutta.

2.4 Tuotokset ja laadunhallinta

Tulostavoite: Syyteharkinta suoritetaan tehokkaasti.

2.4.1 Tavoitteet

Tavoitearvot on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Syyteharkintaan saapuneet asiat, kpl				
Vuosi	TAE arvio	TUSO arvio	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	85 000	85 000	87 254	42 175
2012	85 000	85 000	84 959	42 729
2013	87 000	87 000	83 720	41 168
2014	86 000	86 000		42 151
2015	86 000	83 000		

SYL 020 Syyteharkinnassa ratkaistut asiat, kpl				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma 1/2
2011	85 000	85 000	84 846	41 371
2012*	85 000	80 000	87 115	43 898
2013	87 000	86 000	82 829	41 852
2014	86 000	86 000		42 850
2015	86 000	83 000		

* vuoden 2012 luvussa on jäänyt huomioon ottamatta viime vaiheessa tullut resurssilisäys!

SYL 130 Erikoissyyttäjien ratkaisemat talousrikosasiat, kpl				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2010		300	386	188
2011		350	436	185
2012		370	525	256
2013		440	430	256
2014		500		252
2015		500		

2.4.2 VKSV:n keskeiset toimenpiteet

Talousrikosasioiden käsittelyä tehostetaan ja nopeutetaan talousrikollisuuden ja harmaan talouden vähentämistä koskevan hallituksen toimintaohjelman mukaisesti. Nykyisten viiden määräaikaisen erikoissyyttäjän määräyksiä jatketaan. Lisäksi riittävä osa muuta syyttäjien työpanosta kohdennetaan talousrikoksiin.

2.5 Prosessien- ja laadunhallinta

Käytetään tarkoituksenmukaisia prosessilajeja ja ratkaistaan samanlaiset asiat yhdenmukaisesti.

2.5.1 Tavoitteet

Kansalaisten yhdenvertaisuuden näkökulmasta on tärkeää, että syyttäjän ratkaisutoimintaan (syytteen nostamiseen, syyttämättä jättämiseen ja esitutkinnan rajoittamiseen) liittyviä lakisääteisiä edellytyksiä sovelletaan yhdenmukaisesti. Kirjallisen menettelyn käyttöasteen tulisi olla mahdollisimman yhtenäinen koko valtakunnassa.

2.5.2 VKSV:n keskeiset toimenpiteet

Ratkaisukäytännön yhdenmukaisuutta seurataan ratkaisuprofiilien avulla. Tavoitteiden toteuttamista seurataan puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa. Valtakunnansyyttäjänvirasto ryhtyy erillisiin toimiin tarvittaessa myös kesken vuotta.

2.6 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä parannetaan henkilöstöstrategian mukaisesti.

Alenevat määräraha-kehitykset edellyttävät, että Valtakunnansyyttäjänvirasto kiinnittää erityistä huomiota huolelliseen ja pitkäjänteiseen henkilöstösuunnitteluun.

2.6.1 Tavoitteet

Tavoitearvot on esitetty oheisissa taulukoissa.

SYL 140 Työtyytyväisyysindeksi				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma/OM hall.ala
2010		3,28	3,44	3,31
2011		3,30	3,47	3,37
2012		3,50	3,52	3,37
2013		3,50	3,57	3,40
2014		3,52		
2015		3,57		

Edessä olevat henkilöstövähennykset voivat heikentää lukua.

Sairauspoissaolot, päivää/htv				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		<u>enintään</u> 8,0	6,5	5,8
2012	8,2	<u>enintään</u> 7,0	7,2	7,5
2013	7,0	<u>enintään</u> 7,0	6,4	6,5
2014	7,0	<u>enintään</u> 7,0		6,5
2015	7,0	<u>enintään</u> 7,0		

Koulutukseen osallistuminen, päivää/htv				
Vuosi	TAE tavoite	TUSO tavoite	Toteuma	Toteuma ½
2011		5,0	4,0	4,3
2012		4,5	3,7	3,3
2013		4,5	5,2	4,1
2014		4,5		4,1
2015		4,5		

2.6.2 VKSV:n keskeiset toimenpiteet

- kattavan henkilöstösuunnitelman avulla syyttäjälaitos parantaa ennakoivasti henkilöstövoimavarojensa oikeata kohdentamista
- Valtakunnansyyttäjänviraston asettamassa työryhmässä selvitetään uuden aineistopankki -tietojärjestelmän sekä uuden lainsäädännön, erityisesti esitutkinta- ja pakkokeinolainsäädännön, vaikutukset henkilöstömitoitukseen
- työhyvinvointia edistetään hyvään vuorovaikutuskäyttäytymiseen perustuvala esimiestyöllä ja lisäämällä sisäisen viestinnän avoimuutta
- Valtakunnansyyttäjänviraston omaa organisaatiota ja osaamista kehitetään sitä selvittäneen työryhmän esityksen pohjalta
- Valtakunnansyyttäjänvirasto antaa eettiset ohjeet syyttäjille
- uutta osaamis- ja erikoistumisjärjestelmää valmistellaan Taito-hankkeessa.

3 Syyttäjälaitoksen resurssit

3.1 Resurssit

Alla olevassa taulukossa perusteena siirtyvän määrärahan tasolle on AIPA-hankkeeseen tuleville vuosille tehty määrärahavaraus.

Syyttäjälaitoksen toimintamenot, rahavirta, henkilöstö ja toimitilat								VKSV:n ennuste	VKSV:n ehdotus
	TP 2011	TP 2012	TP 2013	Käytetty 1-6/2012	Käytetty 1-6/2013	Käytetty 1-6/2014	Muutos- % 13-14	TPE-2014	TN 13.10.14 2015
SYYTTÄJÄLAIKOKSEN MÄÄRÄRAHAT									
Valtakunnansyyttäjänvirasto									
Palkat	2 971 538	3 285 528	3 454 852	1 738 207	1 767 614	1 863 763	5,4 %	3 554 001	3 501 397
Toimitilat	416 960	431 203	455 325	214 490	226 459	227 631	0,5 %	456 523	463 371
Investoinnit	12 111	24 778	20 117	24 052	7 707	7 712	0,1 %	20 000	20 000
Muut menot	440 385	510 287	505 811	243 422	235 896	214 638	-9,0 %	450 000	490 000
Nettoutettavat tulot	-9 492	-14 256	-62 940	-120	-7 220	-1 660		-10 000	
Valtakunnansyyttäjänvirasto yht	3 831 502	4 237 542	4 373 164	2 220 051	2 230 456	2 312 083	3,7 %	4 470 524	4 474 768

Syyttäjävirstot									
Palkat	31 059 271	32 357 062	33 518 026	16 658 372	17 503 277	17 530 816	0,2 %	33 582 813	33 449 755
Toimitilat *	3 539 928	3 722 060	3 803 658	1 857 684	1 869 971	1 915 576	2,4 %	3 898 104	3 956 576
(Investoinnit)	145 477	121 580	53 187	64 274	23 031	42 387	84,0 %	120 000	120 000
Muut menot	1 884 978	2 075 541	1 822 819	912 437	824 299	854 728	3,7 %	1 691 991	1 800 000
Nettoutettavat tulot	-36 845	-27 591	-39 208	-4 661	-4 174	527	-112,6 %	-30 000	
Syyttäjävirstot yhteensä	36 592 809	38 248 652	39 158 480	19 488 105	20 216 404	20 344 034	0,6 %	39 262 908	39 326 331
Syyttäjälaitoksen yhteiset määrärahat									
Tietohallintomenot (OTTK) yht	1 660 314	1 757 682	1 515 011	263 185	418 685	384 154	-8,2 %	1 850 000	1 850 000
- vakiopalvelu	677 557	723 100	723 017						
- ylläpitopalvelut	482 020	525 158	464 232						
- kehittäminen	144 307	94 043	52 636						
- erityispalvelut	56 344	52 756	24 303						
- OTTK:n palkausmenot	300 086	408 633	301 600						
Palvelukeskusmenot (OPK)	363 783	393 363	392 838	286 498	117 949	156 281	32,5 %	310 000	384 000
Yhteiset kaikkiaan	2 024 097	2 151 046	1 907 849	549 683	536 635	540 435	0,7 %	2 160 000	2 234 000
SYYTTÄJÄLAITOS KAIKKIAAN	42 448 408	44 637 239	45 439 493	22 257 839	22 983 495	23 196 553	0,9 %	45 893 433	46 035 099
SYYTTÄJÄLAITOKSEN RAHAVIRTALASKELMA									
Talousarvio, lopullinen tai esitys	43 835 000	44 571 000	45 947 000					45 923 000	46 050 000
Lisätalousarviot yhteensä	541 000	741 000	-118 000						
Aikaisemmilta vuosilta siirtyneet	3 104 929	5 032 521	5 707 281					6 096 788	6 126 355
Käytettävissä	47 480 929	50 344 521	51 536 281					52 019 788	52 176 355
Käyttö	42 448 408	44 637 239	45 439 493					45 893 433	46 035 099
Seuraavalle vuodelle siirtyneet	5 032 521	5 707 281	6 096 788					6 126 355	6 141 257
Siirtyvän määrärahan osuus määrärahasta	11,3 %	12,6 %	13,3 %					13,3 %	13,3 %
SYYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖ JA PALKAT (htv:t ja henkilöstömenot)									
VKSV htv:t kaikkiaan	38,3	40,5	40,2	20,7	19,8	20,4	2,9 %	40,5	38
Syyttäjävirstot htv:t kaikkiaan	489,2	505,0	503,1	247,2	250,4	246,2		497,5	493,0
Syyttäjälaitos htv:t kaikkiaan	527,5	545,6	543,3	267,9	270,1	266,6		538,0	531,0
Paikallissyöttäjä-htv:t yht	331,5	346,5	349,3	170,6	174,8	171,8	-1,7 %	344	342
Toimistohenkilöstö-htv:t yht	146,9	147,6	145,1	72,5	72,0	72,2	0,2 %	143,5	141
Työllistetyt ja harjoittelijat-htv:t yht	10,8	10,9	8,7	4,1	3,5	2,3	-34,3 %	10	10

3.2 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Valtakunnansyyttäjänvirasto laatii talousarvioasetuksen 65 §:n edellyttämän sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuman ja toimittaa oikeusministeriölle arviointikehikon osana tuloksellisuuden arviointia. Arvioinnissa nimettyjä kehittämis-kohteita seurataan ja niistä raportoidaan.

3.3 Toimitilat

Valtakunnansyyttäjänvirasto koordinoi toimitilahallinnon ja tilojen sopeuttamisesta muuttuviin tarpeisiin yhteistyössä oikeusministeriön ja syyttäjänvirastojen kanssa oikeusministeriön toimitilastrategian mukaisesti. Vuoden aikana laaditaan syyttäjälaitokselle toimitilasuunnitelma.

3.4 Tietohallinto ja AIPA

Valtakunnansyyttäjänvirasto osallistuu AIPA hankkeen valmisteluun. Hankkeen tarkoitus on sähköistää syyttäjälaitoksen ja yleisten tuomioistuinten toiminnanohjaus- ja dokumentointihallinta.

Syyttäjänvirastot auditoidaan tietoturvallisuuden perustasoon ja tietoturvallisuuskoulutus sisältyy uuden henkilöstön perehdytykseen.

4 Raportointi

Tulostavoitteiden toteutumisesta toimitetaan puolivuosisiraportti elokuun puoliväliin mennessä. Puolivuosisiraportti sisältää tiedot jutturakenteen muutoksesta ja ratkaisuprofiilista sekä muut tuloksellisuuden arvioinnissa olennaiset tiedot.

Valtakunnansyyttäjänviraston vuosiraportti laaditaan helmikuun aikana.


Arto Kujala
Osastopäällikkö


Matti Nissinen
Valtakunnansyyttäjä

